

# Studentting 6 2023



**Studenttinget**  
VED NMBU

Mandag 13. november 2023  
**INNSIKTEN** – VET bygningen  
Kl. 16.30-20.30

Studentting er åpent for alle. Velkommen!

Studenttingets Arbeidsutvalg oppfordrer alle til å ta med seg egen asjett, bestikk, kopp og vannflaske.

AU oppfordrer alle til å møtes i Klubben på Samfunnet etter møtet

Møtepapirene er også å finne på  
<http://www.studentdemokratiet.no>



# SAKSLISTE

STUDENTTING 6 - 2023, MANDAG 13. NOVEMBER KL. 16:30 INNSIKTEN VET BYGNINGEN  
FULLSTENDIGE SAKSPAPIRER SENDES KUN TIL STUDENTTINGETS FASTE REPRESENTANTER. SAKSPAPIRENE  
LEGGES OGSÅ UT PÅ CANVAS OG PÅ STUDENTDEMOKRATIET S HJEMMESIDE:

<http://www.studentdemokratiet.no>

**Registrering fra klokken 16:15!**

<b>2361</b>	<b>KONSTITUERING .....</b>	<b>4</b>
2361.1	GODKJENNING AV INNKALLING OG DAGSORDEN.....	4
2361.2	GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA FORRIGE MØTE .....	4
2361.3	OPPNEVNELSE AV TELLEKORPS .....	4
<b>2362</b>	<b>HILSEN TIL STUDENTTING .....</b>	<b>4</b>
<b>2363</b>	<b>ORIENTERINGSSAKER.....</b>	<b>4</b>
2363.1	REFERATSAKER .....	4
2363.2	ORIENTERING HALVÅRSRAPPORT AU .....	5
2363.3	ORIENTERING OM URNEVALGET HØST 2023 .....	5
2363.4	ORIENTERING HALVÅRSRAPPORT FRA SIÅS OG US .....	5
2363.5	ORIENTERING ÅRSRAPPORT FRA KONTROLLKOMITEEN .....	5
2363.6	ORIENTERING OM STATUS PÅ HANDLINGSPLANEN FOR STUDENTDEMOKRATIET .....	6
<b>2364</b>	<b>VALG OG OPPNEVNINGER .....</b>	<b>6</b>
2364.1	VALG AV FADDERGENERAL.....	6
2364.2	VALG AV LEDER AV KONTROLLKOMITEEN.....	7
2364.3	VALG AV FAST ORDSTYRER OG VARA .....	8
2364.4	VALG AV VALGNEMNDA .....	8
2364.5	VALG AV DELEGATER OG VARADELEGATER TIL NSO LANDSMØTE 2024 .....	9
<b>2365</b>	<b>VEDTAKSSAKER .....</b>	<b>9</b>
2365.1	VEDTA LANGTIDSSTRATEGI FOR STUDENTDEMOKRATIET 2024 - 2026 .....	9
2365.2	VEDTA HANDLINGSPLAN FOR STUDENTDEMOKRATIET 2024 .....	10
2365.3	VEDTA BUDSJETT FOR 2024 .....	10
2365.4	VEDTA MILJØPOLITISK DOKUMENT.....	11
<b>2366</b>	<b>EVENTUELT.....</b>	<b>11</b>
<b>2367</b>	<b>MØTEEVALUERING .....</b>	<b>11</b>
<b>2368</b>	<b>VEDLEGG .....</b>	<b>12</b>
2368.1	VEDLEGG 1 HALVÅRSRAPPORT FOR AU .....	12
2368.2	VEDLEGG 2 HALVÅRSRAPPORT US .....	17
2368.3	VEDLEGG 3 ÅRSRAPPORT FRA KONTROLLKOMITEEN .....	22
2368.4	VEDLEGG 4 HANDLINGSPLAN 2023 OPPDATERT STATUS PR NÅ .....	25
2368.5	VEDLEGG 5 INSTRUKS FADDERUKA NMBU .....	28
2368.6	VEDLEGG 6 INSTRUKS FOR KONTROLLKOMITEEN .....	31
2368.7	VEDLEGG 7 INSTRUKS FOR VALGNEMNDA .....	33
2368.8	VEDLEGG 8 LANGTIDSSTRATEGIEN FOR 2024-2026 .....	34
2368.9	VEDLEGG 9 HANDLINGSPLAN FOR 2024 .....	37
2368.10	VEDLEGG 10 BUDSJETT 2024 OG REGNSKAP .....	41
2368.11	VEDLEGG 11 REVIDERT MILJØPOLITISK DOKUMENT.....	43
2368.12	VEDLEGG 12 KANDIDATUR LEDER KK EMILY ESPELAND.....	46

## 2361 Konstituering

### 2361.1 Godkjenning av innkalling og dagsorden

### 2361.2 Godkjenning av protokoll fra forrige møte

1 Protokollene legges ut på vår hjemmeside (<http://www.nmbu.no/student/studenttinget>) en uke etter  
2 hvert Studentting. De som ønsker det kan få protokollen i papirutgave ved å henvende seg til  
3 Studenttingskontoret.  
4

### 5 2361.3 Oppnevning av tellekorps

6

7 1.

8

9 2.

10

11 3.

12

## 13 2362 Hilsen til Studentting

14 Til vårt siste studenttingsmøte for året får vi besøk av den nye rektoren vår Siri Fjellheim.  
15  
16

## 17 2363 Orienteringssaker

### 18 2363.1 Referatsaker

19 Referatene skal offentliggjøres innen kl. 12.00 torsdag før Studentting.

20 Referatene sendes ut på mail til studenttingsrepresentantene. Kopi av referatene vil bli skrevet ut og  
21 oppbevart på Studenttingets kontor sammen med sakspapirene fra det gjeldende Studentting. Dette  
22 gjøres for å få mest mulig oppdaterte referater, samt minske papirforbruket.

23 De som har referatplikt til Studentting, er:

24 - Studenttingets Arbeidsutvalg (AU)

25 - Universitetsstyret (US)

26 - Studentsamskipnaden i Ås (SiÅs)

27

28 2363.2 Orientering halvårsrapport AU  
29 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget v/ Wilhelm*

30  
31 **Vedlegg 1:** Halvårsrapport fra Arbeidsutvalget

32  
33 **Hensikt:**  
34 Arbeidsutvalget orienterer om sin aktivitet høstsemesteret 2023

35  
36  
37 **Forslag til vedtak:**  
38 Studenttinget ser seg orientert i saken

39  
40  
41

42 2363.3 Orientering om Urnevalget høst 2023  
43 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget v/ Wilhelm*

44  
45  
46 **Hensikt:**  
47 Det orienteres om høstens urnevalg, og Universitetsstyrekandidatene presenteres.

48  
49  
50 **Forslag til vedtak:**  
51 Studenttinget ser seg orientert i saken

52  
53  
54

55 2363.4 Orientering halvårsrapport fra SiÅs og US  
56 *Saksforbereder: US v/ Eirik-Mathias og SiÅs v/ Selma*

57  
58 **Vedlegg 2:** Halvårsrapport fra US

59  
60 **Hensikt:**  
61 SiÅs og US skal orientere om sin aktivitet høstsemesteret 2023

62  
63  
64 **Forslag til vedtak:**  
65 Studenttinget ser seg orientert i saken

66  
67  
68

69 2363.5 Orientering årsrapport fra Kontrollkomiteen  
70 *Saksforbereder: Kontrollkomiteen v/ Vegard*

71  
72 **Vedlegg 3:** Kontrollkomiteens årsrapport

73  
74 **Hensikt:**  
75 Orienterer Studentting om kontrollkomiteens arbeid i 2023.

76  
77 **Bakgrunn:**

78 Kontrollkomiteen rapporterer i henhold til leders funksjonstid. Da det velges ny leder av  
79 kontrollkomiteen (KK) på ST6, skal KK samtidig rapportere om sitt arbeid det siste året. Rapporten  
80 ligger vedlagt, og det blir som vanlig mulig å stille oppklarende spørsmål

81  
82  
83

## 84 2363.6 Orientering om status på Handlingsplanen for Studentdemokratiet

85 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget v/ Martine*

86  
87

**Vedlegg 4:** Fargekodet statusoppdatering på Studentdemokratiets Handlingsplan for 2023.

88  
89

### **Hensikt:**

90 Orienterer om status på Studentdemokratiets Handlingsplan for 2023, samt legge grunnlag for vurdering  
91 og vedtak av Studentdemokratiets Handlingsplan for 2024.

92  
93

### **Bakgrunn:**

94 Studentdemokratiets Handlingsplan for 2023, som ble vedtatt ved Studentting 6 ifjor, har lagt grunnlaget  
95 for organisasjonens prioriteringer dette året, og Studenttingets Arbeidsutvalg (AU) sitt arbeid.  
96 Handlingsplanen er inndelt i seks (6) overordnede arbeidsområder, med kulepunkter som har lagt føring  
97 for arbeidet innenfor hvert av områdene. I vedlegget er disse kulepunktene fargekodet etter AUs  
98 vurdering av punktets gjennomføringsgrad per November 2023:

99  
100

*Lilla indikerer at punktet er gjennomført*

101 *Gul indikerer at punktet er underveis i prosessen*

102 *Rød indikerer at punktet ikke har blitt gjennomført.*

103  
104

105 Det er nevneverdig at mange av punktene omfavner arbeid som er vanskelig å måle gjennomføringsgrad  
106 av, da de er ordlagt med begrep som «jobbe med» og «arbeide for». Selv ved mye nedlagt arbeid for at  
107 noe skal gjennomføres, kan ikke med disse punktene med god samvittighet markeres som lilla da det man  
108 jobber for i sin helhet, ikke er gjennomført.

109

110 Det bør også påpekes at et gulmarkert kulepunkt ikke direkte representerer nivået av  
111 gjennomføringsgrad utover det faktum at det er påbegynt eller underveis, da flere kulepunkt markert  
112 gule f.eks. i høyeste grad har blitt *arbeidet med*, men ikke kan defineres som fullførte.

113  
114

### **Forslag til vedtak:**

115 Studentting ser seg orientert om statusen Studentdemokratiets Handlingsplan for 2023.

116  
117

## 118 2364 Valg og oppnevninger

### 119 2364.1 Valg av Faddergeneral

120 *Saksforbereder: Valgnemnda v/ Emil*

121  
122

**Vedlegg 5:** Instruks for Fadderuka ved NMBU

123  
124

### **Hensikt:**

125 Velge en Faddergeneral for 2023/2024. Vervet har ett års varighet med øyeblikkelig tiltredelse.

126  
127

### **Bakgrunn:**

128 Faddergeneralen har hovedansvaret for organisering av fadderuken både på våren og høsten 2024, og  
129 skal fungere som et bindeledd mellom faddersjefer og NMBU.

130

131 Som Faddergeneral får man et godt innblikk i livet på Campus. Man bør kunne stå foran store  
132 folkemengder, jobbe kontinuerlig og selvstendig gjennom året. Det er en stor fordel å ha deltatt i  
133 fadderuker før, som aktiv student, fadder eller Faddersjef. Faddergeneralen skaper trivsel, et  
134 inkluderende miljø på NMBU, og er en nøkkelperson for informasjonsflyten rettet mot nye studenter.  
135 Faddergeneralen leder fadderstyret, der faddersjefer, NMBU, Arbeidsutvalget og Samfunnet er  
136 representert.

137

138

139 **Forslag til vedtak:**

140 Xx er valgt til Faddergeneral for 2023/2024.

141

142 **Kandidater:**

143

144

145 **2364.2 Valg av leder av kontrollkomiteen**

146

*Saksforbereder: Valgnemnda v/ Emil*

147

148 **Vedlegg 6:** Arbeidsinstruks for Kontrollkomiteen

149 **Vedlegg 12:** Kandidatur Emily Espeland

150

151 **Hensikt:**

152 Velge Leder av Kontrollkomiteen for kommende periode.

153

154 **Bakgrunn:**

155 Leder av Kontrollkomiteen sitter i komiteen sammen med to øvrige medlemmer, som sammen utgjør et  
156 rådgivende organ som plikter å rapportere til Studenttinget ved brudd av vedtekter, retningslinjer og  
157 forretningsorden.

158

159 Dersom det er grunnlag til å tro at det foreligger brudd på vedtekter eller retningslinjer kan  
160 Kontrollkomiteen både på forespørsel og på eget initiativ undersøke saken. Kontrollkomiteen møter på  
161 studenttingsmøtene og er også med på planleggingsmøte og studentrådsmiddag i forkant. Komiteen har  
162 møteplikt på Studentting, og minst to (2) fra komiteen må møte. Minst ett (1) medlem av komiteen skal  
163 være med i tellekorpset. Kontrollkomiteen skal også være representert med minst ett (1) medlem på  
164 studentrådsmiddagene.

165

166 Vervet har ett års varighet med øyeblikkelig tiltredelse. Etter valg av ny Leder, skal det foretas  
167 overlappsmøte(r) mellom av- og påtroppende leder før neste studentting (altså før konstituerende  
168 studentting). Møtet skal omhandle praksisen i komiteen, samt en orientering om aktuelle saker.

169

170 Som både Medlem og Leder av Kontrollkomiteen, kan man ikke inneha følgende verv/være medlem av:

171

- 172 - Studenttingets Arbeidsutvalg (AU)
- 173 - Studenttinget (representanter og ordstyrere)
- 174 - Universitetsstyret (US)
- 175 - Valgnemnda
- 176 - Leder i SiÅs-styret

176

177 **Forslag til vedtak:**

178 Xx er valgt til Leder av Kontrollkomiteen for kommende periode.

179 **Kandidater:**  
180 Emily Espeland  
181  
182  
183

184 **2364.3 Valg av fast ordstyrer og vara**

185 *Saksforbereder: Valgnemnda v/ Emil*  
186

187 **Hensikt:**  
188 Valg av én (1) ordstyrer og én (1) vara.  
189

190 **Bakgrunn:**  
191 Som Ordstyrer har man som hovedoppgave å sørge for at Studenttinget gjennomgår den planlagte  
192 sakslisten på en ryddig og effektiv måte, og innenfor rimelig tid. De er møteledere gjennom Studentting,  
193 styrer ordet gjennom sakslistens forløp, og gjennomfører valg. Man forholder seg i stor grad til vanlig  
194 møtepraksis, og det er derfor gunstig at man kjenner til dette.  
195

196 Ordstyrerne bør ha erfaring med å lede møter og helst ha vært på større møter eller opplevd Studentting  
197 før. Ordstyrerne har formøte med Studenttingets Arbeidsutvalg (AU) og Kontrollkomitéen (KK), hvor  
198 man gjennomgår sakene slik at man kan legge en plan for tidsbruken for de enkelte sakene før  
199 Studentting. Ordstyrerne inviteres også til studentrådsmiddag.  
200

201 Vervet gir mye erfaring med strukturert møteledelse, samt god innsikt i studentdemokratiets arbeid her  
202 ved NMBU. Vervet har ett års varighet og varer fram til Studentting 6 2024, med umiddelbar tiltredelse.  
203

204 **Forslag til vedtak:**  
205 Xx er valgt til Ordstyrer og Xx er valgt til Varaordstyrer.  
206

207 **Kandidater:**  
208  
209  
210

211 **2364.4 Valg av Valgnemnda**

212 *Saksforbereder: Valgnemnda v/ Emil*  
213

214 **Vedlegg 8:** Arbeidsinstruks til Valgnemnda  
215

216 **Hensikt:**  
217 Velge fire (4) medlemmer til Studenttingets Valgnemnd.  
218

219 **Bakgrunn:**  
220 Valgnemnda har hovedansvaret for å finne kandidater til alle verv til valg på Studentting og andre  
221 studentvalg på Universitetsnivå, markedsføre valgene og forberede sakspapir til valgsaker. Valgnemnda  
222 har muligheten til å legge frem sin innstilling, og bør gjøre dette om det anses som hensiktsmessig. Som  
223 medlem av Valgnemnda får man en viktig rolle i studentdemokratiet, da man her er med på å sikre at vi  
224 har gode folk i de mange ulike vervene innenfor organisasjonen. Man jobber aktivt med å nå ut til alle  
225 studenter ved NMBU og promoterer de ulike vervene gjennom året for å sikre og ivareta NMBU-  
226 studentenes interesser gjennom gode representanter.  
227

228 Medlemmer av Valgnemnda har ikke anledning til å stille til valg innenfor Valgnemndas virkeperiode,  
229 med unntak av ved gjenvalg til Valgnemnda. Medlemmene i Valgnemnda bør møte på Studenttingets



230 møter og arrangementer. Man kan forvente seg et tett samarbeid med Studenttingets Arbeidsutvalg og  
231 studentrådene ved hvert fakultet. Som Valgmennd må en regne med en del arbeid via sosiale medier, mail  
232 og design av kampanjer.

233  
234 Vervet har ett års varighet med øyeblikkelig tiltredelse.

235  
236  
237 **Forslag til vedtak:**  
238 Xx er valgt som medlemmer til Studenttingets Valgmennd for kommende periode.

239  
240  
241 **Kandidater:**  
242  
243

244 **2364.5 Valg av delegater og varadelegater til NSO Landsmøte 2024**  
245 *Saksforbereder: Valgmennda v/ Emil*

246  
247 **Hensikt:**  
248 Velge fire (4) delegater og fire (4) varadelegater til NSOs landsmøte, 05-07-04.2024.

249  
250 **Bakgrunn:**  
251 Norsk Studentorganisasjon (NSO) fremmer og ivaretar interessene til omtrent 230 000 studenter  
252 nasjonalt. Som delegat til NSOs landsmøte vil du være del av beslutningstakingen i NSOs øverste organ,  
253 hvor til sammen opptil 350 deltakere møter for å ta for seg vedtekter, handlingsplan, regnskap, budsjett,  
254 rapporter og orienteringer, valg av arbeidsutvalg, sentralstyre, nye komitémedlemmer osv. Landsmøtet  
255 arrangeres én gang i året og består av representanter fra alle medlemslagene i NSO.

256  
257 Som delegat forventes man å delta på formøter på Ås, der sakslisten diskuteres, i forkant av Landsmøtet.  
258 Landsmøtedegatene får reise og opphold til Landsmøtet dekket.  
259 Vervet har ett års varighet med øyeblikkelig tiltredelse.

260  
261 **Forslag til vedtak:**  
262 Xx er valgt til Delegater og Varadelegater til NSOs Landsmøte 2024.

263  
264 **Kandidater:**  
265  
266  
267

268 **2365 Vedtakssaker**

269 **2365.1 Vedta Langtidsstrategi for Studentdemokratiet 2024 - 2026**  
270 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget v/ Martine*

271  
272 **Vedlegg 8:** Langtidsstrategi for Studentdemokratiet 2024-2026

273  
274 **Hensikt:**  
275 Vedta ny langtidsstrategi for Studentdemokratiet.

276  
277 **Bakgrunn:**  
278 Studenttingets langtidsstrategi skal revideres da den går ut ved slutten av 2023. Dette dokumentet sier  
279 noe om hvilke mål studentdemokratiet har satt seg, og kommer til å jobbe mot de kommende årene.

280 Langtidsstrategien skal vare frem til 2026, og det er derfor viktig å tenke på at dokumentet skal være  
281 relevant i flere år. Langtidsstrategien er et høytstående politisk dokument som inneholder vide  
282 formuleringer av store mål.

283

284

285 **Forslag til vedtak:**

286 Studenttinget vedtar Studentdemokratiets Langtidsstrategi for 2024-2026.

287

288 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

289 Studenttinget vedtar Studentdemokratiets Langtidsstrategi for 2024-2026.

290

291

## 292 2365.2 Vedta Handlingsplan for Studentdemokratiet 2024

293

*Saksforbereder Arbeidsutvalget v/ Martine*

294

295 **Vedlegg 9:** Handlingsplan for studentdemokratiet 2024

296

297 **Hensikt:**

298 Vedta studentdemokratiets handlingsplan for 2024.

299

300 **Bakgrunn:**

301 Handlingsplanen er ledende for hva organisasjonen prioriterer å jobbe med det kommende året.

302 Handlingsplanen skal revideres hvert år, og er i sin helhet knyttet opp mot langtidsstrategien. I

303 årsrapporten fra Studenttingets Arbeidsutvalg skal det redegjøres for hvor hvert handlingsplanpunkt

304 ligger i gjennomføringsprosessen, og hvilke vurderinger som har blitt gjort. Handlingsplanen kan gjerne

305 inneholde konkrete punkter som studentene ønsker gjennomført i løpet av det kommende året. Det vil

306 være naturlig å hente inspirasjon fra politiske plattformer og resolusjoner som tidligere er vedtatt av

307 Studenttinget.

308 Etter diskusjonsrunden på studentting 5 er dokumentet revidert med tilføring av punkter studentene

309 ønsket å ha med.

310

311

312 **Forslag til vedtak:**

313 Studenttinget vedtar Handlingsplanen for 2024

314

315 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

316 Studenttinget vedtar Handlingsplanen for 2024

317

318

## 319 2365.3 Vedta Budsjett for 2024

320

*Saksforbereder: Arbeidsutvalget v/ Wilhelm*

321

322 **Vedlegg 10:** Budsjett for 2024 og regnskap

323

324 **Hensikt:**

325 Studenttinget skal vedta budsjett for 2024.

326

327 **Bakgrunn:**

328 Forsalg til budsjett for 2023 ble diskutert på ST5, og skal nå vedtas. Her følger en forklaring på de viktigste

329 endringene fra fjorårets budsjett:

330

331 Personalutgifter: Utgifter til lønn, honorar, og arbeidsgiveravgift vil øke på grunn av generell lønnsvekst.  
332 All lønn er blir beregna fra samme lønnstrinn som før. Universitetet dekker disse økte utgiftene.  
333

334 Kontingent NSO: Denne posten minskes på grunn av færre studenter ved universitetet. Disse midlene  
335 flyttes til velferdsmidler  
336

337 **Forslag til vedtak:**

338 Studenttinget vedtar Budsjett for 2024.  
339

340 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

341 Studenttinget vedtar Budsjettet for 2024.  
342  
343

344 **2365.4 Vedta Miljøpolitisk Dokument**

*Saksforbereder: Arbeidsutvalget v/ Camila*

345

346

347 **Vedlegg: 11:** Revidert Miljøpolitisk Dokument

348

349

350

351

352

353

354

355

356

357

358

359

360

361

362

363

364

365

366

367

368

369

370 **2366 Eventuelt**

371

372

373

374 **2367 Møteevaluering**

375 [Link til Møteevalueringsskjema](#)

376

377 2368 Vedlegg

378 2368.1 Vedlegg 1 Halvårsrapport for AU

379

## 380 Halvårsrapport

381

382 **Formål:** orientere Studenttinget om arbeidet som er gjort denne høsten

383

### 384 Martine sin orientering

#### 385 Studiekvalitet

386 Det har blitt avholdt to møter i studieutvalget så langt i høst. I forkant av disse har det også blitt avholdt  
387 formøter med studentrepresentantene. I studieutvalget har det blitt drøftet flere studentrelevante saker,  
388 blant annet har det blitt diskutert innføring av internship-ordninger ved alle fakulteter, som man  
389 forventer å ha på plass i løpet av kort tid. Jeg anser dette som et løft for utdanningene ved NMBU, og  
390 kommer videre til å jobbe for at tilbudet synliggjøres for studenter. En annen sak som har vært av spesiell  
391 relevans for oss omhandler kandidatavslutninger våren 2023. I denne saken løftet vi vårt ønske om en  
392 høytidelig og verdig akademisk avslutning for alle. Andre aktuelle saker omhandler endringer av  
393 studieprogramportoføljen for 2024-25 som følge av at det jobbes med å utarbeide noen nye  
394 studieprogrammer og navneendringer på nåværende studier. Deltakelsen i utvalget har vært veldig  
395 relevant og gitt et godt innblikk i arbeidet som gjøres for å sikre god studiekvalitet ved NMBU.

396

397 Jeg har også jobbet med å få gjennomført faget studenter i ledelse (AOS234) neste semester. Dette er et  
398 emne som tilbys studenter i tillitsverv der man lærer om UH-sektoren, NMBU, det å være frivillig og  
399 ledelse. Faget har tidligere fått svært gode tilbakemeldinger, og det er en god måte for universitetet å vise  
400 at de verdsetter studentfrivilligheten. Utfordringen i år er at tidligere emneansvarlig er i permisjon, og  
401 det jobbes derfor med å finne en foreleser som kan ta over emneansvaret inntil videre. Jeg opplever at  
402 det er mye velvilje fra universitetsledelsen for gjennomføring av et slikt fag, og jeg håper derfor at vi  
403 finner en løsning som kan sikre gjennomføringen i flere år fremover.

404

405 Hver høst gjennomføres studiebarometeret for studenter som går i 2. og 5. klasse. I forbindelse med dette  
406 har jeg bidratt med innspill til markedsføringen av dette. Det er svært viktig for universitetet at flest mulig  
407 svarer på denne, da det gir mye verdifull statistikk. Det er også svar fra studiebarometeret som har gitt  
408 oss tittelen *Norges mest fornøyde universitetsstudenter* fire år på rad. Selv om vi selvsagt krysser fingrene  
409 for at vi scorer best på dette også i år, er det aller viktigste at de av oss som skal svare faktisk svarer slik  
410 at vi får høy oppslutning og gode tall å bruke i videre strategi-planlegging og annet ved universitetet.  
411 Dette er også en glimrende mulighet til å si ifra om ting man synes kan gjøres bedre!

412

#### 413 Læringsmiljø

414 Det har blitt gjennomført et møte i læringsmiljøutvalget, og i forkant et møte med  
415 studentrepresentantene. Her diskuterte vi blant annet hva vi skal gjøre med resultatene fra SHOT sine  
416 tilleggsundersøkelser. Det ble drøftet viktigheten av gode forebyggende tiltak som sikrer godt  
417 studentmiljø. Tiltakene som ble diskutert kan leses i sin helhet i protokollen fra møtet (denne finner man  
418 på NMBU sine hjemmesider). Det ble også diskutert rullering av handlingsplanen for universell utforming  
419 og styrking av læringsmiljøet. Denne handlingsplanen skal bidra til å styrke læringsmiljøet ved NMBU.  
420 Handlingsplanen fastsetter mål og identifiserer tiltak som skal utvikle studentenes totale læringsmiljø,  
421 og plasserer videre ansvar for oppfølging av tiltakene. Det ble vedtatt at det arrangeres et arbeidsmøte  
422 om universell utforming og styrking av læringsmiljøet i løpet av høsten. Arbeidsmøtet har som hovedmål  
423 å gi økt kunnskap om universell utforming og styrking av læringsmiljøet til deltakerne og at man i  
424 fellesskap utarbeider tiltak til handlingsplanen. Handlingsplanen i sin helhet vurderer jeg som et  
425 sunnhetstegn på at universitetet tar læringsmiljøet til studentene på alvor, og jeg ser frem til å følge  
426 prosessen videre. I samme møte ble det også vedtatt en gjennomgang av NMBU sine avvikssider, og alle  
427 studentrepresentantene er invitert til et eget møte for å diskutere potensielle forbedringer. I utvalget ble

428 det også fattet et vedtak som omhandler revidering av disponering av LMU-midlene. Bakgrunnen for  
429 dette er at EIA har blitt rammet av budsjettkutt som gjør at vi må prioritere hvilke prosjekter vi ønsker å  
430 satse på. Et resultat av dette er blant annet at opprustning av Bikuben blir utsatt. Jeg jobber for tiden med  
431 å se på alternative finansieringsmuligheter for dette prosjektet.

432  
433 Jeg har også vært med i arbeidsgruppen som jobbet med markeringen av verdensdagen for psykisk helse.  
434 Her satt jeg og planla programmet for uka sammen med representanter fra SiÅs, NMBU, Ås kommune og  
435 studentfrivilligheten. Arbeidet med dette var veldig hyggelig, og jeg opplever det som viktig at vi kan  
436 samle ulike aktører i nærmiljøet for å jobbe mot et felles mål. Selve gjennomføring av uka gikk også veldig  
437 bra, og det var mange gode arrangementer som det ser ut til at slo an. Selv deltok jeg i kick-off  
438 arrangementet der studentrådsledere og studieveiledere delte ut kaffe utenfor hovedbygningene, og sto  
439 ved bålpannen ved flere anledninger. Vi har planlagt et evalueringsmøte og jeg ser allerede frem til å  
440 planlegge neste års markering 😊.

441  
442 I etterkant av U5-samlingen i Trondheim ble det opprettet en erfaringsutvekslingsplattform for oss som  
443 jobber med læringsmiljø på de ulike universitetene. Vi har hatt et møte der vi drøftet blant annet digitalt  
444 læringsmiljø, kapasitetsproblemer og hvordan LMU fungerer på de ulike universitetene. Jeg anser dette  
445 som en god plattform for erfaringsutveksling og ser frem til neste møte.

#### 446 447 **Innovasjon**

448 Som innovasjonsansvarlig har jeg sittet i arbeidsutvalget til innovasjonssenteret BIT som nylig ble åpnet.  
449 Som medlem i arbeidsutvalget får jeg en aktivt innspillgivende og medvirkende rolle i lokalenes  
450 utforming og funksjon fremover, med særfokus på at stedet skal utgjøre en sterk ressurs for studenter og  
451 studentinnovasjon ved NMBU. I forbindelse med dette har jeg også deltatt i SWOT-analyse av  
452 innovasjons-økosystemet ved NMBU, og 2 ulike markedsførings-sprinter for senteret. På selve åpningen  
453 av senteret fikk jeg også lov til å klippe båndet (jippi) og jeg fikk pratet med flere av partnerne ved  
454 senteret. Her fikk jeg høre om ulike innovasjonsprosjekter og jeg tror studentene ved NMBU kan dra stor  
455 nytte av et slikt senter.

456  
457 Under Innovasjonsdagen 2023 fikk jeg det ærefulle oppdraget av å være konferansier sammen med Åse  
458 Solberg som er markedsførings-sjef i The life science cluster. Jeg hadde også hovedregi for selve dagen, og  
459 koordinerte de ulike innleggene. Dette var svært lærerikt og veldig spennende. Det ga meg også mange  
460 gode kontakter som jeg er sikker på at vil være til nytte i senere arbeid med studentinnovasjon.

461 Sammen med prorektor Finn Arne har jeg drøftet etablering av en erfaringsutvekslingsarena der ulike  
462 studentinnovasjonsinitiativer kan møtes og drøfte felles problemstillinger. Arbeid med  
463 studentinnovasjon kan tidvis være krevende, og jeg mener derfor at det er hensiktsmessig å tilrettelegge  
464 for at studenter har et forum der de kan drøfte felles problemstillinger og at dette kan tas med i videre  
465 utvikling av studentinnovasjonsmiljøet ved NMBU. Jeg håper å kunne starte opp dette i løpet av neste  
466 semester.

467  
468 Jeg har også etablert et godt samarbeid med Eva Helene Nagelhus som er leder og koordinator av  
469 StartupSmia, et samlepunkt for studentinnovasjon på NMBU. Målet med startupSmia er å gi studenter  
470 hjelp til forretningsutvikling, innovasjonsmetodikk og selskapsdannelse gjennom mentoring, et  
471 studentfond, veiledning i søknadsskriving og arrangering av innovasjonssprint og hackathon. De  
472 samarbeider blant annet med de andre innovasjonslabene, Cre8 Konferansen, Innovasjonssenteret,  
473 Entreprenørskap og innovasjons-masteren, Ard Innovation og Aggrator. Jeg anser dette som et  
474 kjempegodt tilskudd til studentinnovasjonsmiljøet ved NMBU.

#### 475 **Annet:**

476 - Praksisordning: etter samtaler med studentrådet på VET har jeg blitt gjort oppmerksom på at  
477 husdyrpraksisen ved veterinærutdanningen er lite forankret, og jeg jobber derfor for tiden med  
478 å undersøke hvilke påvirkningsmuligheter vi har for at dette skal bli bedre. Jeg har i den  
479 forbindelse opprettet kontakt med hovedtillitsvalgt for norsk veterinærforening ved NMBU og  
480 jobber med flere studenter for å få oversikt over saken.

- 481 - Semesterets beste underviser: Vi har fått inn over 200 (!! ) nominasjoner til semesterets beste  
482 underviser. Fremover kommer komiteen til å jobbe med intervjuer før vinneren annonseres i  
483 slutten av november. Det er mange forelesere som har blitt nominert, noe som tyder på at det er  
484 mange engasjerte mennesker som bidrar til et godt studiemiljø på NMBU.

485  
486

## 487 **Camila sin orientering**

### 488 **Forskning**

489 I år har vi hatt 2 møter med forskningsutvalget, pluss 2 ekstraordinærmøter. Her har det blitt tatt opp  
490 mange diverser saker, blant annet en ny strategi om vitenskapelig publisering etter 2024, strategisk  
491 samarbeid med Universitetscenteret på Svalbard UNIS, diskutert nye styringsparametere for å måle  
492 innovasjon på NMBU, bærekraft for alle og hvordan vi kan øke bevisstheten av bærekraft med forskere  
493 og omverden og hvilken rolle NMBU har i dette.

494

495 Annenhver uke prøver forskning og ved behov innovasjonsansvarlig å ha møter med Finn-Arne (Pro  
496 rektor for forskning). På disse pleier vi å ta opp relevante saker som vi har jobbet med den siste tiden.  
497 Her har vi også snakket om en ny system for å inkludere studenter i forskning, gjennom både å gjøre  
498 prosjekter som ønsker studenter mer tilgjengelig, men også undersøke muligheten av å få studiepoeng  
499 for deltakelse i forskningsprosjekter. Vi ønsker også å gjøre forskningen på NMBU mer tilgjengelig for  
500 omverden og at den skal tas mer i bruk på NMBU og i lokalsamfunnet der det er hensiktsmessig.

501

### 502 **Bærekraft**

503 I løpet av denne høsten har vi vært involvert i flere viktige initiativer og tiltak med et tydelig fokus på  
504 bærekraft. En av de mest fremtredende sakene som opptok oss, var den planlagte utbyggingen av  
505 Vollskogen, som skulle vurderes av kommunestyret. Vår innsats har vært betydelig, og vi har jobbet  
506 målrettet for å sørge for at dette prosjektet ikke ble vedtatt uten nøye vurdering. En viktig del av vår  
507 innsats har vært å øke synligheten rundt denne saken. I samarbeid med andre organisasjoner har vi  
508 arrangert en demonstrasjon som også ga oss en sak i lokalavisen. Vi deltok også på en til demonstrasjon  
509 utenfor rådhuset dagen saken skulle til vedtak. I tillegg har vi tatt initiativ til dialog med  
510 universitetsledelsen angående bruken av eiendomsretten i denne konteksten.

511

512 Sammen med bærekraftsarenaene og huben har vi startet planer for å gjøre den gamle økonomikantinen  
513 til et samlingspunkt for bærekraftsengasjerte foreninger, studenter og ansatte. Dette initiativet har som  
514 mål å skape et grønt kontor på campus og øke synligheten for eksisterende bærekraftsinitiativer.

515 Dette semesteret har vi jobbet for å få flere medlemmer til bærekraftskomiteen, og vi har avholdt to møter  
516 dette semesteret for å diskutere aktuelle arrangementer for det kommende semester.

517 Jeg deltok i et møte med miljørådet. Her fikk vi muligheten til å diskutere resultatene fra  
518 reisevanerundersøkelsen for de ansatte. Dette møtet markerte også begynnelsen på en viktig dialog om  
519 hva det innebærer å være et bærekraftsuniversitet. I tillegg har vi vært aktivt involvert i prosessen rundt  
520 reisevaneundersøkelsen for studentene og har bidratt til innsamling av data og innsikt i deres reisevaner.

521

### 522 **Internasjonalt ansvarlig**

523 Som internasjonalt ansvarlig er jeg leder av komiteen for utdeling av inkluderingsmidler. Dette  
524 semesteret har vi delt ut midler til 27 arrangementer på en total av 61 032 kr. Jeg har også hovedansvaret  
525 for å holde jevnt kontakt med ISU og ESN og de internasjonale studentene med NMBU, gjennom dette har  
526 jeg deltatt i noen av arrangementene, samt årsmøtet til ISU der de valgte nye styrerepresentanter. Jeg  
527 deltok også på Introuka og bistod der det var nødvendig.

528 I september ble jeg også invitert til å delta på SAIH (Studentenes og akademikernes hjelpefond) sin  
529 høstsamling. Her fikk jeg lære mer om jobben som de gjør samt møte internasjonalt ansvarlige fra andre  
530 institusjoner.

531 NMBU er med i det internasjonale samarbeidet som heter ELLS (EuroLeague for Life Sciences  
532 universities), gjennom det er studenttinget med i studentlaget ELSA der vi har 2 representanter, den ene  
533 er fra AU, den andre er valgt inn direkte av studenttinget og sitter i 2 år. Dette semesteret har vi hatt 2

534 onlinemøter, og et fysisk møte i Wagningen. Her diskuterte vi blant annet, hvordan vi kan få flere  
535 studenter fra NMBU til å delta på sommerkursene og SSC (Scientific Student Conference). Vi har også hatt  
536 formøter til forberedelser før denne samlingen. Vi har også holdt tett kontakt med Ole Jørgen angående  
537 vårsamlingen til ELSA som skal foregå på NMBU.

538

### 539 **Velferd**

540 Velferdsansvarlig ledet et møte med BMU (Boligmiljøutvalget), der vi fikk ha en god diskusjon om  
541 hvordan vi kan redusere støyklager. Vi snakket også med SiÅs om varslingsrutiner og vaktmestrenes  
542 ansvar.

543 Sammen med komiteen for utdeling av velferdsmidler delte vi ut midlene som var forbeholdt til  
544 Høst2023.

545 I høst ble vi med i Velferdstingene i Norge. Dette er en gruppe med alle lederne av Velferdstingene. Vi  
546 spurte om å være med på dette siden vi er vår egen velferdsting og ønsker å være med i dette som et  
547 erfaringsutvekslingsplattform, samtidig for å kunne samarbeide og holde oss oppdatert i saker som er  
548 felles for oss alle.

549 Sammen med de andre medlemmene av AU deltok vi i en workshop arrangert av SiÅs hvor alle viktige  
550 aktører for studentvelferd var tilstede. På dette møtet fikk vi lære av hverandre og snakke om evt  
551 muligheter for samarbeid.

552 Kontinuerlig gjennom semesteret har velferdsansvarlig utdelt midler for faglige og politiske  
553 arrangementer og har støttet til sammen 5 arrangementer.

554 AU har også dratt i land jobben som ble startet av fjorårets AU med velferdspolitisk dokument.  
555 Studenttinget vedtok velferdspolitisk dokument på ST4.

556

557

### 558 **Wilhelm sin orientering**

559

### 560 **Fadderukeinstruks**

561 Semesteret starta med eit stort fokus på fadderveka, og me sat oss ned med faddergeneral for å  
562 workshoppe ny instruks om fadderveka. Dette samarbeidet var fruktbart, og me var i kontakt med mange  
563 aktørar som har med fadderveka å gjere. Resultatet vart vedtatt på studentting 5, og arbeidet med å få  
564 satt in ein ny faddergeneral er i gong.

565

### 566 **U5**

567 Arbeidsutvalet er ein del av U5-nettverket, som består av arbeidsutvala frå NTNU, UIO, UIB, UIT og NMBU.  
568 Denne gruppa har som mål å drive erfaringsutveksling, og å samtale om viktige studentrelaterte  
569 problemstillingar.

570 Første samling fann stad i Trondheim, der samtlige frå AU-NMBU deltok. Dette møtet resulterte i at  
571 læringsmiljøansvarlig no har digitale møter med læringsmiljøansvarlige frå dei andre universiteta, for å  
572 saman finne gode løysingar. Neste samling finn stad i Tromsø, der leiarar og nestleiarar tar turen.

573

### 574 **NSO samlinger**

575 Leiar har vore tilstade på NSO samlingar i Gjøvik, Bergen og Kristiansand. På disse samlingane får ein  
576 medietrening, debattrening og fagleg påfyll av emner som boliglovverk, KI i akademia og statsbudsjett.  
577 Disse samlingane fungerer veldig godt, og gjer oss den kunnskapen me treng for å forstå  
578 problemstillingane me forsøker å løyse.

### 579 **Etiske retningslinjer**

580 Studenttinget har vedtatt etiske retningslinjer

581

### 582 **ULT**

583 Som medlem av Universitetets LederTeam får leiar vere med på diskusjonane som går mellom rektorat  
584 og dekanar. Her spelar ein inn studentperspektivet, og er med på å rådgeve leiinga i større prosessar.  
585 Campusutviklingsplanen, økonomiske prioriteringar og samarbeid på tvers av fakultetar er eksempel på  
586 saker ein diskuterer i dette forumet. ULT har ikkje vedtaksmakt, men er eit rådgevande organ.

587

**588 Toppmøte**

589 Arbeidsutvalet arrangerte i oktober toppmøte mellom NMBU, Studentdemokratiet, Samfunnet, NU,  
590 Tuntreet, UKA, Faddergeneral og Ringfestkomiteen. Her oppdaterar ein kvarandre om aktiviteten dei  
591 ulike organa har hatt sidan førre møte, og ein tar opp saker som det er naturleg at alle partar har interesse  
592 av å diskutere. Ringfesten var hovudfokus denne gongen.

**593  
594 Valg**

595 Den siste tida har gått i planlegging av valperioden, og forsøk på å hente inn nominasjonar av eigna  
596 kandidatar til urnevalget. Valperioda vert hektisk, og målet vert å få så mange studentar som mogleg å  
597 stemme!

598  
599  
600



601 2368.2 Vedlegg 2 Halvårsrapport US  
602  
603

## Studentrepresentantenes halvårsrapport fra Universitetsstyret (US)

### Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU) Høsten 2023

Til Studentting (ST) 6,

Siden forrige Studentting har US avholdt et ekstraordinært styremøte unntatt offentligheten for behandling av ansettelse og avlønning av ny rektor v. NMBU.

Neste US-møte iht. vedtatt møteplan finner sted 14. november og holdes åpent for offentligheten. Sted for møtet er ikke avklart i skrivende stund, men offentliggjøres med sakspapirer til møtet. Rapport fra dette møtet orienteres om ved Studentting 1 2024.

Denne høstens virksomhet i US har vært preget av orienteringer fra internrevisor og arbeidsgrupper for økonomisk tilstand på forskningssentrene SHF og SKP, økonomiske beslutninger for 2024 og ansettelsesprosesser i universitetets lederteam (ULT). Av ansettelsesprosesser har US ansatt ny dekan v. BIOVIT, igangsatt ansettelsesprosess for ny dekan v. MINA og ansatt ny rektor ved NMBU.

Vi er alltid åpne innspill fra studentene om saker vi jobber med eller generelt om styret. Derfor er det bare å ta kontakt med oss dersom dere har noen spørsmål, vi svarer gladelig!

**Emiline Frantzen**  
E-post: [emiline.frantzen@nmbu.no](mailto:emiline.frantzen@nmbu.no)

  
sign.

**Eirik-Mathias Bjørnø Rummelhoff**  
E-post: [eirik-mathias.bjorno.rummelhoff@nmbu.no](mailto:eirik-mathias.bjorno.rummelhoff@nmbu.no)

  
sign.

Norges miljø- og  
biovitenskapelige  
universitet

604  
605  
606  
607

## VEDTAKSSAKER

### Budsjettforslag utenfor rammen

I US-sak 30/23 ble US presentert forslag til prioriterte søknadsposter i søknad om bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet utenfor rammen. Dette er midler NMBU søker om hvert år i håp om ekstra tildelinger, samt for å adressere behovet for ytterligere tildelinger og øvrige problemstillinger internt på NMBU. US vedtok å gi rektor fullmakt til å utforme endelig brev til Kunnskapsdepartementet for frist 1. november, med følgende prioriteringsrekkefølge av poster:

Link til sakspapirer:

<https://opengov.360online.com/Meetings/nmbu/File/Details/1230788.PDF?fileName=Vedtak&fileSize=76192>

### Tildeling av pris for beste oppgave 2022

I US-sak 16/23 fikk US presentert vurderingskomitéens anbefaling og innstilling til vinner av beste masteroppgave 2022. Prisen er på 25 000,- og ledsages av et diplom, og overrekkes av prorektor for utdanning. Innstillingen ble enstemmig vedtatt av US og prisen for beste oppgave 2022 ble tildelt Beulah Kaneshalingam for oppgaven «Et konseptuelt rammeverk for koblingen mellom grønn infrastruktur og livability – Et verktøy for analysering av byplanleggingen av Oslo kommune i lys av grønn infrastrukturens kobling til livability» (LANDSAM).

Link til sakspapirer:

<https://opengov.360online.com/Meetings/nmbu/File/Details/1183051.PDF?fileName=Tildeling%20av%20pris%20for%20beste%20oppgave%202022&fileSize=99440>

### NMBUs Forskningspris 2023

I US-sak 17/23 fikk US presentert vurderingskomitéens innstilling til vinner av NMBUs forskningspris 2023. Prisen er på 100 000,- og skal benyttes til forskning eller videre kvalifisering innen forskning. Prisen ledsages av et diplom med sammendrag av komitéens begrunnelse for tildeling og deles ut annethvert år, denne gang i forbindelse med NMBUs doktorgradsserimoni 22. september 2023. Innstillingen ble enstemmig vedtatt av US og NMBUs forskningspris 2023 ble tildelt Erlend Dancke Sandorf (HH).

Sakspapirer er unntatt offentligheten p.t. (Offentlighetsloven § 26 andre ledd).

### Ansettelse av dekan v. Fakultet for biovitenskap (BIOVIT)

I US-sak 18/23 fikk US presentert innstillingsutvalget for ansettelse av dekan på BIOVIT sin innstilling. Arbeidet som var blitt gjort ble oppfattet som grundig, godt og i tråd med føringer og retningslinjer fra US gjennom vedtatt utlysningstekst (US-sak 3/23). Innstillingen ble enstemmig vedtatt og ny dekan v. BIOVIT f.o.m. 01.08.2023 er Anicke Brandt-Kjelsen.

Sakspapirer er unntatt offentligheten p.t. (Offentlighetsloven § 26 første ledd).



Norges miljø- og  
biovitenskapelige  
universitet

NMBU  
universitet

Side 2 av 6

608  
609

Link til sakspapirer:

<https://opengov.360online.com/Meetings/nmbu/File/Details/1195434.PDF?fileName=F%C3%B8ring%20for%C3%85rplan%20og%20rammer%202024%20inklusive%20langtidsprognose%2C%20innledende%20diskusjon&fileSize=405696>.

#### Utlysning av dekanstilling v. fakultet for Miljø- og naturforvaltning (MINA)

I US-sak 27/23 ble utlysningstekst for stillingsutlysningen til ny dekan v. MINA diskutert og vedtatt med de endringer som fremkom i det ekstraordinære styremøtet 04.08.

Link til sakspapirer:

<https://opengov.360online.com/Meetings/nmbu/File/Details/1209535.PDF?fileName=Godkjenning%20av%20utlysningstekst%20for%20rekruttering%20av%20dekan%20ved%20MINA&fileSize=103472>

#### Ansettelsesprosess for ny rektor v. NMBU

I US-sak 24/23 skulle US avgjøre ansettelsesperiode for ny rektor ved NMBU og nedsette et arbeidsutvalg for rekrutteringen av ny rektor.

I saken ble følgende vedtakforslag diskutert for ansettelsesperiode:

- Universitetsstyret vedtar at ny rektor ved NMBU ansettes for resten av gjeldende funksjonsperiode, til og med 31.7.2025.
- Universitetsstyret vedtar at ny rektor ved NMBU ansettes i et årsmål med varighet i fire år.
- Universitetsstyret vedtar at ny rektor ved NMBU ansettes for resten av gjeldende funksjonsperiode og for en ny fireårsperiode, til og med 31.7.2029.

I lys av diskusjoner i debattforum på intranett inn mot møtet og diskusjonene i møtet ble endelig vedtak at ny rektor ved NMBU ansettes for resten av gjeldende funksjonsperiode, til og med 31.7.2025.

US nedsatte i tillegg et arbeidsutvalg for rekrutterings- og ansettelsesprosessen av ny rektor, bestående av styreleder Hanne Refsholt, eksternt styremedlem Tone Ikdahl, utvalgsmedlem for fast vitenskapelige ansatte Vincent Eijsink og mannlig utvalgsmedlem for studentene Eirik-Mathias Bjørno Rummelhoff.

I US-sak 27/23 ble utlysningstekst for stillingsutlysningen til ny rektor diskutert og vedtatt med de endringer som fremkom i det ekstraordinære styremøtet 04.08. Vedtatt utlysningstekst ligger i OpenGov:

[https://opengov.360online.com/Meetings/nmbu/File/Details/1217393.PDF?fileName=Utlysning%20rektor%202023\\_forslag%20fra%20arbeidsutvalget&fileSize=61856](https://opengov.360online.com/Meetings/nmbu/File/Details/1217393.PDF?fileName=Utlysning%20rektor%202023_forslag%20fra%20arbeidsutvalget&fileSize=61856)

I US-sak 28/23 (vedtak fattet per e-post) ble Vincent Eijsink etter eget ønske byttet ut av arbeidsutvalget med representant for fast vitenskapelige ansatte i US, Birger Svihus. Grunnlaget for byttet er av privat anliggende.

Arbeidsutvalget skal i løpet av august og september 2023 avholde første- og andregangsintervjuer av søkere til rektorstillingen, utarbeide innstilling, og presentere sin innstilling til ansettelsesvedtak. Vedtaket fattes på US-møtet 14.09.2023.



Norges miljø- og  
biovitenskapelige  
universitet

Side 4 av 6

## ORIENTERINGSSAKER

### Internrevisjon av integrering av bærekraft i virksomheten

I US-sak 22/23 ble US orientert om KPMGs (NMBUs internrevisor) internrevisjon om integrering av bærekraft i virksomheten. Revisjonen var omfattende og var basert på en rekke intervjuer av både ansatte og studenter, der flere funn omkring rollefordeling, ansvar og virksomhetsstyring ble trukket spesielt frem.

Link til sakspapirer og rapport fra KPMG:

<https://opengov.360online.com/Meetings/nmbu/Meetings/Details/819369?agendaItemId=219407>

### Studentenes kvarter

I US-sak 23/23 ble US orientert om en rekke saker som angår eller har angått studentene siden styremøtet i juni. Saken er av samme karakter som i junimøtet; En lystbetont orienteringssak der USs studentrepresentanter orienterer resten av styret om saker fra hverdagen til de omtrent 6 500 NMBU-studentene i Ås. Denne gangen ble det orientert om studiestart og fadderuke, studentopprop om utbygging i Vollskogen, studentinnovasjon v. CRE8-konferansen, UrbanLab og EikLab og tiltak iverksatt etter negative tall på alkoholkonsum blant studenter i studentundersøkelsen.

Link til sakspapirer:

Presentasjon ligger vedlagt i denne rapporten (vedlegg 1).

I US-sak 17/23 ble US orientert om viktige studentsaker siden sist styremøte og frem mot neste ordinære US-møte i september. Saksfremleggere var daværende kvinnelig studentrepresentant Gina Granheim og mannlig studentrepresentant Eirik-Mathias Bjørnø Rummelhoff. Orienteringssaken har etter avtale med styreleder blitt innført som fast møtepost i ordinære US-møter, med den hensikt om å orientere US om viktige studentsaker mellom styremøtene. Innhold kan være fra studentdemokratiet, studentsamfunnet, den akademiske kalenderen, studentvalg eller andre aktuelle instanser eller hendelser som opptar studentene. Saksfremlegg er ikke tilgjengelig i OpenGov, men er vedlagt rapporten.

Link til sakspapirer:

<https://opengov.360online.com/Meetings/nmbu/File/Details/1195464.PDF?fileName=Studentenes%20kvarter&fileSize=66896>.

NB! Her vil undertegnede gjerne ha flere innspill til neste US-møte om hva vi kan orientere US om! Vi tar gladelig imot forslag, se kontaktinfo på første side.

### Ansettelsesprosess for ny rektor v. NMBU

I US-sak 28/23 ble US orientert om status i ansettelsesprosess av ny rektor v. NMBU. På daværende tidspunkt hadde det blitt avholdt førstegangsintervjuer av de to kandidatene som ble ansett som kvalifiserte iht. utlysning og arbeidet med et case til andregangsintervjuene var påbegynt. Det ble ikke gitt noen tidshorison for ansettelsesprosessen, men det jobbes med å få slutført prosessen så fort som mulig.



Norges miljø- og  
biovitenskapelige  
universitet

Side 5 av 6

610  
611

612  
613**Rapporter fra arbeidsgruppe v. forsøkssenter for husdyrsforsøk (SHF) og arbeidsgruppe v. forsøkssenter for klimaregulert planteforskning (SKP)**

I US-sak 18/23 ble US orientert om rapportene fra arbeidsgruppene v. SHF og SKP, som har som oppgave å utrede og komme med anbefalinger for bedre virksomhets- og økonomistyring av forsøkssentrene. Rapporten ble godt mottatt i US, men det er bekymring for om tidshorizonten på arbeidet er for lang og at nødvendige tiltak ikke blir iverksatt i tide. Rektoratet og administrasjonen tok til seg tilbakemeldingene og skal rapporte tilbake til US på dette senere i 2023.

Norges miljø- og  
biovitenskapelige  
universitet

Side 6 av 6

614 2368.3 Vedlegg 3 Årsrapport fra Kontrollkomiteen

615

616

## Årsrapport for Kontrollkomiteen 2023

I 2023 har Kontrollkomiteen (KK) utført sitt arbeid etter gjeldende arbeidsinstruks for KK. KK har deltatt på SR-middag, vært til stede på alle studentting (ST) og besvart relevante spørsmål mellom møter. KK greide ikke oppfylle kravet om å være minst to medlemmer ved ST 4. KK hadde heller ikke fått valgt inn alle medlemmene sine på ST 3.

KK har sett en god tendens til at ST-representantene sender flere endringsforslag. Det er veldig viktig å ha endringsforslag som speiler debatten, da dette er den beste måten å få endret og forbedret politikken. ST kan med fordel bli bedre på å sende inn endringsforslag, også mellom studenttingsmøter.

KK har særlig bistått med en sak utenfor/etter ST, nemlig 2355.4. Denne saken var å rette opp at Studenttinget ved ST 4 vedtok politikk i sak 2346.1 som strider med det gjeldende prinsippprogrammet. I ST4 vedtok man å sette kravet til studiestøtte til 2 ganger grunnbeløpet i folketrygden (2G). Flere løsninger ble foreslått, men KK oppfordret AU til i fremtiden å legge opp til en større debatt når det kommer til studiestøtte, da det virket som om det var mye usikkerhet rundt et av de mest sentrale kravene i norsk studentpolitikk.

KK stiller spørsmål til horisonten på langtidsstrategier. Hvilket tidsperspektiv vil være mest optimalt for å kunne jobbe mot målene? Vi ønsker å presisere at dersom tidsperspektivet på frist for revidering utvides, har ST alltid mulighet til å ta opp dokumenter til revidering ved ønske og ved evt. behov.

Denne høsten har det vært mye spørsmål rundt habilitet, både i ST og ellers i Norges politikk. KK ønsker derfor en gjennomgang på habilitet. Vi foreslår at det er i form av jevnlig opplæring med ekstern hjelp, gjerne fra NMBU sin personalavdeling. Dette bør ha en varighet på 1 til 2 timer ved hver utskiftning av KK, og ved evt. behov. Videre ønsker vi også at NMBU gir en oversikt over hvilke verv man kan sitte i samtidig ved NMBU. Dette vil gjøre det lettere for KK å bistå i saker om habilitet.

KK tok en ny titt på fordelingen av mandater, og laget et python-script for å sjekke tallene. Det var litt usikkerhet rundt inkluderingen av nettbaserte studier, men til slutt kom vi frem til

at de ikke kan ekskluderes, da de må betale semesteravgift som alle andre. Den endelige fordelingen ble da HH: 5, RealTek: 4, LandSam: 4, VET: 3, Biovit: 3, MINA: 3, KBM: 3, som vil si at endringene var at RealTek får et mindre mandat fra i fjor, mens HH får et mer.

### Punkter til ettertanke:

1. KK kan godt bidra når det skal settes opp en voteringsorden. En mindre instruks eller retningslinjer for dette kan med fordel utarbeides av ordstyrere og vedtas av AU.
2. KK ønsker å adressere noen småfeil i de øverste dokumentene i dokumenthierarkiet når disse skal revideres.
  - a. Sak 2355.4 fra ST. 4
  - b. Parkering(savgift) på Campus for studenter (og ansatte)
  - c. Forretningsorden og dagsorden for ST nevner ikke noe om digitale vedtak, men dette er nevnt i vedtektene. Eks. på hvordan dette kan implementeres: "jamfør vedtektene §3-11 kan det utenfor møtet gjennomføres elektroniske vedtak".
  - d. Videre henviser til instruks for elektronisk vedtak, men denne finner vi ikke på studentdemokratiet sine sider. Vi foreslår at AU og KK går sammen om å utarbeide denne.
  - e. Redaksjonell kommentar: Instruksen til AU heter "Ny instruks for Studenttingets Arbeidsutvalg". Denne instruksen er vedtatt i 2020.
  - f. I instruks for KK står det at vi skal være representert med minst to (2) medlemmer på møter i Studentting, mens det i Vedtektene under §3-6 om representasjon står det at KK skal være representert med minimum en (1) representant. Foreslår en endring i (i begge): "KK skal være representert med minimum en (1) representant ved møter i Studentting, men bør forsøke å være minst to (2)".
3. Hva er, kan og bør være ISU/internasjonale studenters rolle/stemmerett/representasjon i ST. Etersom vi har mye politikk på inkludering av internasjonale studenter, og denne inkluderingen også ble tatt opp under ST 5, ny instruks for Faddergeneral, foreslår KK at ISU sin rolle i ST kan luftes.

4. Alle studenter som betaler semesteravgift, samt AU har tale og forslagsrett. KK ønsker derfor å understreke at selv om noen sitter i andre styrer, råd eller utvalg, så er terskelen ekstremt høy for at noe skal hindre en i å sende inn endringsforslag.

**Hilsen kontrollkomiteen 🍷**

**KK har i 2023 bestått av følgende personer:**

Vår 2023:

Vegard Sjaastad Hansen - *Leder*

Ada Marie Orthe Karlsen - *Valgt inn på ST4*

Melany Gnanaseelan - *Valgt inn på ST5*

Høst 2023:

Vegard Sjaastad Hansen - *Leder*

Emily Espeland - *Valgt inn på ST 3*

Ole Josef Pinaas - *Valgt inn på ST 4*



620 2368.4 Vedlegg 4 Handlingsplan 2023 oppdatert status pr nå

621  
622

**Lilla** = gjennomført

**Gul** = underveis i prosessen

**Rød** = ikke gjennomført.

623

## 624 Handlingsplan 2023

625  
626

Vedtatt på Studentting 6, 21.11.2022

627 Dette er handlingsplanen for Studentdemokratiet ved NMBU, som er vedtatt av Studenttinget og skal  
628 være ledende for hva organisasjonen prioriterer å jobbe med det kommende året. Det legges til grunn  
629 at det hele tiden gjøres fortløpende vurderinger, med forståelse for at behov kan endres og uforutsette  
630 situasjoner kan oppstå. I tillegg til tiltakene i denne handlingsplanen, skal også den daglige driften av  
631 Studentdemokratiet sikres. I Studenttingets Arbeidsutvalgs årsrapport skal det redegjøres for hvor  
632 hvert handlingsplanspunkt ligger i gjennomføringsprosessen, og hvilke vurderinger som har blitt gjort.  
633 Handlingsplanen er i sin helhet knyttet opp mot Studentdemokratiets Langtidsstrategi for 2021-2023.

634

### 635 Internasjonalisering og likestilling

- 636 • Sørge for at alle internasjonale studenter får en verdig velkomst ved NMBU. I samarbeid med SiT,  
637 Fadderuka, ISU, and ESN skal det jobbes for en god gjennomføring av Introduction Week, og at  
638 alle internasjonale studenter inkluderes i Fadderuka.
- 639 • Kartlegge hvilke råd og utvalg (på universitets- og fakultetsnivå) som er villige til å ha møter på  
640 engelsk ved behov i dag.
- 641 • Jobbe målrettet for at flere råd og utvalg skal være villige til å ha møter på engelsk ved behov,  
642 etter en prioritert liste.
- 643 • Jobbe for at internasjonale studenter fra alle land skal ha reell mulighet til å ta grader ved NMBU.

644

### 645 Innovasjon og forskning

- 646 • Forbedre koordinering og videreutvikling av studentinnovasjonsmiljøet i praksis, med mål om å  
647 (1.) bidra til tilrettelegging for eksisterende og nye studentinnovasjonsinitiativ og (2.)  
648 tilgjengeliggjøre og oppfordre til innovasjon blant studenter ved alle fakulteter.
- 649 • Bidra til økt synliggjøring av studentinnovasjonsinfrastrukturer ved NMBU.
- 650 • Stifte og opprettholde kontakt og samarbeid med relevante eksterne aktører (også innenfor  
651 andre studentinnovasjonsmiljø som f.eks. det i Trondheim)
- 652 • Sikre at de nye innovasjonslokalene i Ås sentrum kommer NMBU-studenter til nytte.

653

### 654 Miljø og bærekraft

- 655 • Bidra til kritisk debatt rundt NMBU som bærekraftuniversitet, og løfte studentperspektivene i  
656 diskusjonen.
- 657 • Samarbeide med studentfrivilligheten og relevante aktører for å utarbeide et veiledende  
658 dokument for bærekraftige studentarrangement.
- 659 • Bidra til koordinering av Grønn Uke gjennom gode samarbeid med relevante aktører fra  
660 studentmiljøet, lokalmiljøet, næringslivet og politikken.
- 661 • Arbeide for at SiÅs skal bli mer bærekraftige, blant annet med fokus på bedre systemer for  
662 gjenbruk av møbler.

663

664

665

**Læringsmiljø**

- Jobbe for at 18. mai holdes fri for alle skoleeksamener, hjemmeeksamener og andre former for innleveringer som teller i vurdering.
- Jobbe for at alle studenter som fullfører en grad ved NMBU får en verdig akademisk avslutning.
- Arbeidsutvalget skal støtte studentrådene i videre arbeid med faglige hjem.
- Bidra i revideringen av campusplanen.
- Følge opp handlingsplan for universell utforming og psykososialt studiemiljø.
- Arbeidsutvalget skal følge opp BUA-prosjektet og jobbe videre med å sikre finansiering.
- Jobbe for at midveisevaluering og emneevaluering gjennomføres i alle emner.

**Studiekvalitet**

- Delta i og være med på å evaluere det gjenoppstartede faget AOS234 – studenter i ledelse.
- Jobbe for at budsjettkutt ikke rammer studiekvalitet.
- Jobbe for høy deltakelse i Studiebarometeret, og resultatene fra undersøkelsen blir fulgt opp på alle nivå.
- Jobbe for at resultatene fra SHoT-undersøkelsen følges opp og at det settes i gang tiltak i samarbeid med relevante aktører.

**Velferd**

- Studentdemokratiet skal jobbe for et godt fysisk og psykisk helsetilbud for alle studenter ved NMBU, og bidra til synliggjøring av det eksisterende tilbudet.
- Synliggjøre linjeforeningenes rolle for å skape gode faglige og sosiale miljøer ovenfor NMBU.
- Jobbe for å forbedre samarbeidet mellom studentfrivilligheten, NMBU og SiÅs.
- Studentdemokratiet skal være delaktig i videre prosess rundt Pentagon 1-prosjektet.
- Skal sammen med NMBUI, SiÅs og NMBU jobbe for et attraktivt og inkluderende idrettstilbud.
- Skal sammen med SiÅs og NMBU jobbe for et tilgjengelig, attraktivt og næringsrikt mattilbud.
- Studentting skal utarbeide og vedta et velferdspolitisk dokument.
- Synliggjøre og bidra til bred og inkluderende aktivitet i studentfrivilligheten, blant annet gjennom Åpen Forening-sertifisering.
- Samarbeide med NMBU, SiÅs, Samfunnet og andre relevante aktører for et tryggere campus med særlig fokus på samtykke, gjennom blant annet synlighet, og prosess -og praksisendring (oppdatert rapporterings- og prosesspraksis, workshops, kampanjer og seminarer), inkludert i forkant av og under Fadderuka.

**Synlighet**

- Være en synlig organisasjon på campus og formidle hva studentdemokratiet er, gjør og jobber med gjennom relevante fysiske og digitale kanaler.
- Kjøre målrettede promoteringskampanjer i forbindelse med valg, og være gode på promotering gjennom hele året, med utgangspunkt i at valg er et helårsprosjekt.
- Formidle engasjement i studentdemokratiet som givende, attraktivt og gøy gjennom kreativ promotering.

**Studentdemokratiet og organisasjon**

- Jobbe for god intern kommunikasjon i studentdemokratiet, blant annet gjennom samlinger for tillitsvalgte med lignende verv.
- Sikre god opplæring og kunnskapsoverføring til tillitsvalgte når en ny kandidat tiltrer sitt verv.
- Arrangere klassetillitsvalgt samling for å engasjere nye klassetillitsvalgte og gi relevant opplæring i studentdemokratisk arbeid.

- 714
- 715
- 716
- 717
- 718
- 719
- 720
- 721
- Arbeidsutvalget skal jobbe for å få et fjerde Arbeidsutvalgsmedlem, for bedre å kunne dekke ansvar for studentvelferd, oppfølging og koordinering med SiÅs, organisasjonsoppfølging, og samarbeid med foreninger.
  - Jobbe videre for en god toveis integrering av VET-studentene på campus Ås.
  - Være en aktiv stemme i kommunale saker som angår studentene ved NMBU.
  - Ha et godt samarbeid med Norsk Studentorganisasjon og andre studentdemokratier, og være en aktiv deltager og bidragsyter i studentpolitiske saker på nasjonalt nivå.

722 2368.5 Vedlegg 5 Instruks Fadderuka NMBU  
723

## 724 Instruks for Fadderuka ved NMBU

Vedtatt på Studentting 5, 09.10.2023

- 725  
726 1. Fadderuka  
727 • Fadderuka ved NMBU har som formål å gi nye studenter ved NMBU en trygg og imøtekommende  
728 velkomst, og er tuftet på verdiene inkludering, mangfold og respekt.  
729 • Fadderuka skal sørge for at nye studenter får muligheten til å skape et godt grunnlag for resten  
730 av studietiden sin.  
731 • Fadderuka skal tilby et variert utvalg av arrangementer, slik at nye studenter kan finne noe som  
732 passer deres individuelle interesser og preferanser.

- 733  
734 2. Fadderukas oppbygning  
735 • Fadderuka bruker en samlet plattform for intern kommunikasjon og dokumentlagring.  
736 • Fadderstyret er en komité under Studenttinget, som består av Faddergeneral, 2 Fadderbrigaderer  
737 og faddersjefer. Dette er et rådgivende organ for Faddergeneralen, og skal brukes til å diskutere  
738 planene for Fadderuka.  
739 • Faddergeneral og Fadderbrigaderer omtales i fellesskap som fadderledelsen  
740 • Fadderuka skal maks ha 11 dager med sosiale arrangementer i forbindelse med studiestart for å  
741 fremme pausedager.  
742 • Kickoff, omvisning, grillfest og NMBU-cup er faste arrangementer i Fadderuka, og arrangeres i  
743 løpet av den første uka.  
744 • Alle som har verv i fadderuka skal skrive under på taushetserklæring og kontrakt som videre  
745 presiserer arbeidsoppgaver.

### 746 747 2.1 Faddere

- 748 • Fadderne har ansvar for å ta imot nye studenter ved NMBU. Dette innebærer å kontakte  
749 fadderbarna før semesterstart, og at fadderen er tilgjengelig til å svare på spørsmål og informere  
750 gjennom fadderuka  
751 • Faddere er tilgjengelige til minst en frivilligaktivitet i løpet av Fadderuka. Dette kan være  
752 velkomstvakt, edruvakt, opprigg/nedrigg av fadderseminar og introduksjonsdag.  
753 • Faddere er rollemodeller for de nye studentene, og skal ta dette ansvaret på alvor.  
754 • Faddere skal videreformidle informasjon fra faddersjefer til fadderbarn.

### 755 756 2.2 Faddersjefer

- 757 • Hvert fakultet skal ha minst 2 faddersjefer, som blir valgt av studentmassen ved hvert fakultet. Er  
758 ansvarlig for Fadderuka på fakultetsnivå, og er bindeledd mellom fadder og fadderledelsen.  
759 • Faddersjefer har ansvar for å verve tilstrekkelig med faddere fra sitt fakultet.  
760 • Skal være tilgjengelig gjennom fadderuka.  
761 • Har ansvar for inndeling av faddergrupper på sitt fakultet.  
762 • Skal levere rapporter og andre relevante dokumenter til digitalt arbeidssted for fadderstyret. Skal  
763 også skrive et erfaringskriv.  
764 • Faddersjefer skal publisere programmet for Fadderuka ved sitt fakultet, og samarbeide med  
765 markedsføringsansvarlig i AU for publisering på studentdemokratiet sine nettsider  
766 • Faddersjefer skal bruke eposten til Fadderuka for kommunikasjon med eksterne aktører

767

**768 2.3 Fadderbrigaderer**

- 769 • Fadderbrigaderene oppnevnes av faddegeneral, og godkjennes av AU
- 770 • Skal bistå i faddegeneralens oppgaver, og fungerer som sparringspartner.
- 771 • Er Fadderstyrets nestledere og fører referat.
- 772 • Innkaller og avholder minst ett fadderseminar for alle faddere, sammen med faddegeneral.
- 773 • Har ansvar for faddergruppegjennomføring i psykisk helseuke.
- 774 • Skal godkjenne faddersjefenes erfaringsskriv.

**775 2.4 Faddegeneral**

- 776 • Er øverste ansvarlig for organisering og gjennomføring av Fadderuka ved NMBU på våren og høsten
- 777 • Fungerer som bindeledd mellom AU, Studentsamfunnet, NMBU og faddersjefene.
- 778 • Innstilles av arbeidsutvalget etter en stillingsutlysning, og velges på studentting 5.
- 779 • Skal legge til rette for fremtidig utvikling av Fadderuka, og skal ta stilling til om det er behov for revidering av dokumentet «Instruks for Fadderuka».
- 780 • Skal samarbeide med ISU og ESN om planlegging av Introduction week for internasjonale studenter

**781 2.4.1 Administrasjon**

- 782 • Har ansvar for at faddere får nødvendig informasjon for gjennomføringen av Fadderuka. Transparens skal etterstrebes for å sikre at alle aktører involvert i Fadderuka har nødvendig informasjon tilgjengelig.
- 783 • Koordinere systemet for tildeling av fadderbarn sammen med faddersjefer.
- 784 • Arrangerer sosiale hendelser for faddersjefene.
- 785 • Administrerer fadder- og faddersjefkontrakter samt attester.
- 786 • Sørger for at fadder t-skjorter blir bestilt og distribuert.
- 787 • Har ansvar for god overlapp med sin etterfølger.

**788 2.4.2 Samarbeid**

- 789 • Planlegger, kaller inn og leder fadderstyremøtene.
- 790 • Sørger for jevnlig kontakt med eksterne aktører, deriblant Helsestasjonen.
- 791 • Skal arrangere Grillfest i samarbeid med leder av AU, leder av Studentsamfunnet, Ukesjef, leder og sponsoransvarlig i NU og redaktørene i Tuntreet.
- 792 • Tilrettelegge for og informere om universitetets registreringshelg.

**802 2.5 Fadderstyret**

- 803 • Skal ha jevnlig møter for diskusjon om planlegginga av Fadderuka, hvor Fadderledelse og faddersjefer orienterer om sine aktiviteter.

**804 2.5.1 Styrets oppbygning**

- 805 • Består av Faddegeneral, Fadderbrigaderer og minst en faddersjef fra hvert fakultet
- 806 • Sikkerhetsjefen ved NMBU, SiT seksjonsleder og en representant fra SiÅs, Samfunnsstyret, ESN og ISU skal inviteres til alle møter.
- 807 • Representant fra AU inviteres ved behov.
- 808 • I UKEår kan fadderstyret vurdere om UKA skal inviteres

813  
814

815 **3. Sikkerhet**816 **3.1 Trygge arrangementer**

- 817 • Sikkerhetssjef ved NMBU skal involveres i planleggingen og risikovurderingen av arrangementer  
818 under Fadderuka  
819 • Det skal tilstrekkelig med edruvakter under Fadderuka sine arrangementer. Antallet bestemmes  
820 etter behov

821

822 **3.2 Varsling**

- 823 3. Studentombud, Faddergeneral og AU skal utarbeide gode interne rutiner for varslingssaker.

824

825 **4 Honorar:**

826 Honorar kobles opp mot 1G etter statens satser. Vekting av honorar mellom faddergeneral og  
827 Fadderbrigaderer skal være 40% til general og 30% til hver av brigaderene. % fordelingen tilsvarer  
828 arbeid i rollen.

829

830

831

832

833 2368.6 Vedlegg 6 Instruks for Kontrollkomiteen

834

## 835 **Arbeidsinstruks for Kontrollkomiteen**

836

*Revidert på Studentting 4, 09.09.19*

### 837 **Myndighet**

838 Kontrollkomiteen er et rådgivende organ som plikter å rapportere til Studenttinget ved brudd av  
839 vedtekter, retningslinjer og forretningsorden. Dersom det er grunnlag til å tro at det foreligger brudd på  
840 vedtekter eller retningslinjer kan Kontrollkomiteen både på forespørsel og på eget initiativ undersøke  
841 saken.

842

### 843 **Sammensetning og virketid**

844 Kontrollkomiteen består av leder og 2 medlemmer. Leder har ikke dobbeltstemme. Komiteen velges av  
845 Studenttinget. Leder velges på Studentting 6, mens de ordinære medlemmene velges på Studentting 3.  
846 Medlemmene i Kontrollkomiteen har en virkeperiode på 1 år.

847

### 848 **Oppgaver**

849 Kontrollkomiteens arbeidsoppgaver:

850

- 851 ● Kontrollkomiteen skal ha ett overordnet oppsyn med at vedtekter, retningslinjer og  
forretningsorden blir fulgt.
- 852 ● Kontrollkomiteen skal møte på Studentting med minst to (2) medlemmer.
- 853 ● På Studentting skal minst ett (1) medlem av komiteen være en del av tellekorpset.
- 854 ● Kontrollkomiteen skal avlegge en skriftlig årsrapport til Studenttinget. Den skal  
855 presenteres som en orienteringssak på Studentting 6.
- 856 ● Kontrollkomiteen kan ved forespørsel bistå øvrige organer i studentdemokratiet.
- 857 ● Kontrollkomiteen skal være representert med minst ett (1) medlem på  
858 studentrådsmiddagene.

859

860 Før Studentting kan Kontrollkomiteen ha møte(r) med AU, og eventuelt ordstyrere, for å gjennomgå  
861 sakene.

862

### 863 **Mistillit**

864 Ved mistillitsforslag kan Studentting og involverte parter etterspørre en eventuell uttalelse fra  
865 Kontrollkomiteen. Denne uttalelsen kan kun omtale direkte brudd på vedtekter, forretningsorden eller  
866 arbeidsinstruks vedtatt av Studentting. Kontrollkomiteen skal ikke komme med vurderinger av annen  
867 natur enn innstilling på direkte brudd eller ikke.

868

### 869 **Overlapp**

870 Nestleder i AU er ansvarlig for at de påtroppende medlemmer av Kontrollkomiteen får overlapp.  
871 Overlapp innebærer at det blant annet gjennomføres møter mellom avtroppende og påtroppende  
872 medlemmer før neste Studentting. Overlapp skal omhandle praksisen i Kontrollkomiteen samt en  
873 orientering om aktuelle saker.

874

### 875 **Øvrige verv**

876 Medlemmer av kontrollkomiteen kan ikke samtidig inneha verv og posisjoner i Studentdemokratiet som  
877 kan skade deres habilitet. Medlemmer av komiteen kan ikke i sin virkeperiode sitte i følgende utvalg:

878

- 879 - Arbeidsutvalget (AU)
- 880 - Studenttinget (representanter og ordstyrere)
- 881 - Universitetsstyret
- 882 - Valgnemnda
- 883 - Leder i SiÅs

884

**885 Endringer i arbeidsinstruks**

886 Arbeidsinstruksen for kontrollkomiteen vedtas av Studenttinget med kvalifisert flertall. Forslag til  
887 endring i arbeidsinstruksen må fremmes for, og vedtas av Studenttinget.

888  
889



890 2368. 7 Vedlegg 7 Instruks for Valgnemnda

## 891 Arbeidsinstruks for Studenttingets Valgnemnd NMBU

892 Vedtatt på Studentting 1 - 08.02.2021

893

894 *Med «valg» forstås alle valg gjort av studentting og alle urnevalg hvor hele studentmassen har stemmerett.*

895 *Dvs. ikke fakultetsvise valg.*

896

### 897 Formål

- 898 • Valgnemnda skal sørge for at valg til studentdemokratiet ved NMBU blir gjennomført etter
- 899 vedtektene, spesielt «Kapittel 5: Valg og oppnevninger» og at «instruks for valg i
- 900 Studentdemokratiet» følges

901

### 902 Sammensetning og møter

- 903 • Valgnemnda består av fire medlemmer
- 904 • Valgnemnda velger sin egen leder. Ved stemmelikhet teller leders stemme dobbelt
- 905 • Leder i valgnemnda kan kalle inn til møter. Medlemmer av Arbeidsutvalget kan kalles inn til
- 906 møter etter behov. Alle valgnemndas representanter har møteplikt til valgnemndas møter
- 907 • Valgnemnda er vedtaksdyktige når minst 60% av medlemmene er tilstede
- 908 • Medlemmer av valgnemnda kan ikke stille til valg i valgnemndas virkeperiode, med unntak
- 909 av gjenvalg til valgnemnda

910

### 911 Arbeidsoppgaver

- 912 • Valgnemnda skal sørge for at det er gode kandidater til alle valg som valgnemnda er
- 913 ansvarlig for
- 914 • Valgnemnda skal samarbeide med Studentrådene for å få en oversikt over mulige
- 915 kandidater
- 916 • Valgnemnda skal søke blant alle NMBUs studenter for å finne gode kandidater til valg, og
- 917 etterstrebe at kandidatene gjenspeiler mangfoldet av studenter ved NMBU
- 918 • Valgnemnda er saksforbereder til og legger fram alle valgsaker på Studentting, og kan
- 919 innstille på kandidater
- 920 • Medlemmer av valgnemnda kan ta ut dissens på innstillingen ved uenighet. Valgnemnda
- 921 skal, sammen med studentrådene og Arbeidsutvalget, sørge for god informasjon til alle
- 922 studenter om aktuelle verv og oppfordre kandidater til å stille

923

### 924 Annet

- 925 • Medlemmene i valgnemnda bør inviteres og møte på Studenttingets møter og
- 926 arrangement

927

928

929 2368.8 Vedlegg 8 Langtidsstrategien for 2024-2026

930

**Blå** = nytt

**Rødt** = fjernes/omplasseres

## 931 **Langtidsstrategi for Studentdemokratiet ved** 932 **NMBU 2024-2026**

933

*Vedtatt på Studentting x, xx.xx.xxxx*

934

935 Dette er langtidsstrategien til studentdemokratiet. Den er vedtatt av Studentting og sier noe om hvilke  
936 mål studentdemokratiet har satt seg, og kommer til å jobbe mot de kommende årene. Det legges til grunn  
937 at det hele tiden gjøres fortløpende vurderinger og det er forståelse for at både behov kan endres og at  
938 uforutsette ting kan oppstå. Den inneholder vide formuleringer av store mål. Til daglig brukes  
939 Handlingsplanen, som inneholder konkrete mål for hvordan studentdemokratiet skal jobbe.

940

### 941 **Miljø**

942 *NMBU skal være anerkjent som bærekraftsuniversitetet og være en pådriver lokalt, nasjonalt og*  
943 *internasjonalt for fortgang i det grønne skiftet. Studentene ved NMBU skal få opplæring i å tenke tverrfaglig.*  
944 *Studenter skal gå ut fra universitetet med konkrete verktøy til å løse morgendagens komplekse utfordringer,*  
945 *innenfor samtlige utdanningsløp. Studenter skal inkluderes i framtidsrettet forskning. Universitetet skal*  
946 *bidra til verdenssamfunnet med kunnskap om en bærekraftig verden. Campus og områder der studenter og*  
947 *ansatte ferdes skal være tilrettelagt for en helhetlig bærekraftig livsstil og tankegang. Det skal være lett å*  
948 *ferdes miljøvennlig på, til og fra NMBU. Forskingen ved NMBU skal skje i tråd med bærekraftsmålene til*  
949 *FN.*

950

- 951 • Det skal jobbes for og sikres at NMBU er et framtidsrettet bærekraftsuniversitet, som
- 952 tilrettelegger for bærekraft i praksis.
- 953 • **Campusutvikling skal skje i tråd med bærekraftig utvikling.**
- 954 • **Campus og områder der studenter og ansatte ferdes skal være tilrettelagt for en helhetlig**
- 955 **bærekraftig livsstil og tankegang.**
- 956 • **Det skal være lett å ferdes miljøvennlig på, til og fra NMBU.**
- 957 • **NMBU skal ta en aktiv rolle i samfunnsutviklingen.**

958

### 959 **Studentlivet**

960 *Det er viktig å sikre et godt læringsmiljø og en god studiehverdag for at studentene skal ha god livskvalitet.*  
961 *Studentene skal ha tilgang på alt de trenger i hverdagen i sitt nærmiljø. Det etterstrebes at så mange*  
962 *studenter som mulig har mulighet til å bo i studentboliger av god standard gjennom SiÅs, dersom de ønsker*  
963 *det. I tillegg skal studentdemokratiet jobbe for at kantinetilbudet tilbyr variert og sunn kost, og*  
964 *studentvennlige priser. Det skal jobbes for at Eika treningssenter opprettholder dagens standard, og har et*  
965 *bredt tilbud som passer til alle. Studentmiljøet skal være åpent og inkluderende for alle studenter.*  
966 *Helsetilbudene til studentene skal være bredt og tilpasset studenter som brukergruppe, og skal ha tid og*  
967 *kapasitet til å hjelpe studentene med sine helseutfordringer.*

968

969 *Dårlig psykisk helse er et økende og alvorlig problem blant studenter. Det er derfor viktig å ha et økt fokus*  
970 *på dette, og at de som trenger hjelp får hjelp - når de trenger det. Derfor må vi ha et større og bredere*  
971 *forebyggende tilbud for psykisk helse.*

972

- 973 • Det skal jobbes for at studenter skal ha velferdstilbud av ypperste kvalitet, herunder gode
- 974 studenthybler, treningssenter, helsetjenester og kantiner.

- 975 • Det skal jobbes for et økt fokus på psykisk helse, og for et bedre og bredere forebyggende tilbud  
976 for psykisk helse.
- 977 • Helsestasjonen for ungdom og studenter skal bestå, og tilbudet skal utvikles for å møte  
978 studentenes behov.
- 979 • Det skal undersøkes muligheter for en studenthelsetjeneste på campus.
- 980 • Studentdemokratiet skal jobbe for et godt mattilbud på campus som tilfredsstillende studentenes  
981 behov for rimelig og sunn mat.
- 982 • Boksmia skal opprettholde et godt tilbud som akademisk bokhandel for studentene.
- 983

## 984 Internasjonalisering

985 *NMBU skal fortsette å være et internasjonalt universitet, og det skal jobbes for at universitetet er attraktivt  
986 for omverden. Det er viktig at det er tilrettelagt for at internasjonale studenter kan engasjere seg i  
987 Studentdemokratiet i NMBU og være representert i råd og utvalg ved universitetet. Det er også viktig å sørge  
988 for at det blir tilrettelagt for at internasjonale studenter kan inkluderes i lag, foreninger, organisasjoner og  
989 andre fritidsaktiviteter ved NMBU. Alle studenter og ansatte ved NMBU er tjent med kulturutveksling, og å  
990 legge til rette for å inkludere internasjonale studenter i større grad skal være en prioritet. Det skal  
991 tilrettelegges for at alle kan dra på utveksling og at flere benytter seg av muligheten.*

992

- 993 • Det skal tilrettelegges for at internasjonale studenter skal inkluderes i alle aspekter i  
994 studenthverdagen.
- 995 • Det skal jobbes for at NMBU er en tydelig stemme i kampen om å gjeninnføre gratisprinsippet.
- 996 • Det skal tilrettelegges for at alle kan dra på utveksling og at flere benytter seg av muligheten.
- 997 • NMBU sin deltakelse i universitetsalliansen ELLS skal gi studenter ved NMBU muligheter til å  
998 delta på internasjonale samlinger og kurs med faglig påfyll.
- 999

## 1000 Studentdemokratiet

1001 *Studentdemokratiet er viktig for at studentenes stemme skal bli hørt. For å sikre et godt demokrati skal alle  
1002 studenter føle tilhørighet til Studentdemokratiet. Alle studenter skal vite hvor de kan henvende seg for å få  
1003 svar på sine spørsmål, og hjelp til sine utfordringer. Tillitsvalgte studenter skal bistå med dette, fra  
1004 klassenivå til sentralt nivå. Alle tillitsvalgte, på alle ledd i studentdemokratiet, skal inneha den kunnskapen  
1005 om studentdemokratiet og NMBU de trenger for å veilede og hjelpe sine medstudenter. Veien fra å ha en sak  
1006 til å løfte den fram i råd og utvalg skal være kort, og studenter med noe på hjertet skal bli lyttet til.*

1007 *Studentdemokratiet ved NMBU skal fortsette å være det universitetet med høyest oppslutning, og skal stadig  
1008 etterstrebe høyere valgdeltakelse.*

1009

- 1010 • Studentdemokratiet ved NMBU skal fortsette å være det universitetet med høyest oppslutning,  
1011 og skal stadig etterstrebe høyere valgdeltakelse.
- 1012 • Det skal jobbes for aktiv deltakelse i alle ledd i Studentdemokratiet.
- 1013 • Det skal jobbes for synliggjøring av Studentdemokratiet.
- 1014 • Det skal jobbes for flere honorerte verv for studenter ved NMBU.
- 1015 • Det skal undersøkes om dagens struktur for Arbeidsutvalget er den mest hensiktsmessige.
- 1016

## 1017 Studiekvalitet

1018 *Studiekvaliteten på NMBU skal være god. Studiene ved NMBU skal gi studenter kompetansen som kreves for  
1019 en bærekraftig framtid og et arbeidsliv i endring. De fysiske undervisningsrommene skal ha god plass til  
1020 studentene som skal være der. Det skal være gode læringsforhold i samtlige undervisningsrom, og  
1021 universitetet skal oppleves som en trygg plass å være. Læringsressurser skal være tilgjengelige for alle  
1022 studenter, og alle programmer som kreves i undervisning skal være lett tilgjengelig. Undervisningen som gis*

1023 skal være variert, og samtlige undervisere skal inneha pedagogisk og didaktisk kompetanse. En digital  
1024 studiehverdag kan aldri erstatte fysisk studiehverdag, og når digitale hjelpemidler benyttes skal det være  
1025 som et supplement til den fysiske undervisningen.

- 1026 • Det skal jobbes kontinuerlig med at studentene får dagsaktuell, relevant utdanning som ruster  
1027 for morgendagens arbeidsliv.
- 1028 • Det skal jobbes for at campus skal kunne romme alle studenter ved NMBU og være tilrettelagt for  
1029 et mangfold av studenter
- 1030 • Det skal være attraktivt og trygt å oppholde seg på campus.

1031

## 1032 Samfunnet rundt

1033 Det skal jobbes for at studentene blir en inkludert og aktiv del av lokalsamfunnet i Ås, ved at tilbudene til  
1034 kommunen oppleves som attraktive for studentmassen. Det skal jobbes for at kommunen i større grad ser  
1035 på studentene som en ressurs. Åsbobla skal ivaretas, og studenter skal ha grunn til å være stolte av Ås som  
1036 vertskommune. Studenttingets Arbeidsutvalg skal være i kontinuerlig dialog med kommunen, og det  
1037 oppfordres også til at andre studentstyrer blir involvert når det skjer noe i kommunen. Det skal legges til  
1038 rette for at studentene har mulighet til å engasjere seg i lokale og globale spørsmål, og oppfordres til å være  
1039 aktive verdensborgere. Fylkeskommunen skal i sitt arbeid legge til rette for at velferdstilbud underlagt deres  
1040 mandat imøtekommer studentenes behov og ønsker.

1041

- 1042 • Det skal jobbes for at studentene kan engasjere seg i lokalsamfunnet, både gjennom lag og  
1043 foreninger, men også ved å være synlige medborgere.
- 1044 • Det skal tilrettelegges for at studentdrevne lag og interesseorganisasjoner ved NMBU i større grad  
1045 kan engasjere seg i samfunnsspørsmål.
- 1046 • Politikere i kommunen og fylkeskommunen skal lytte til og legge til rette for alle aspekter ved  
1047 studenttilværelsen.

1048

## 1049 Forskning og innovasjon

1050

1051 NMBU har gjennom innovasjon og forskning en nøkkelrolle i å forme framtidens samfunn. Dette handler  
1052 om å tenke nytt rundt hvordan samfunnet organiseres, hvordan vi forvalter ressursene våre og hvordan vi  
1053 bruker teknologien vår. Det skal derfor stimuleres til en kultur som verdsetter nysgjerrighet, kreativitet og  
1054 verdiskaping. Studentene skal spille en sentral rolle i å skape fremtidens løsninger, og det er derfor viktig at  
1055 alle som uteksamineres fra NMBU har kunnskapen og erfaringen de trenger. Det skal legges til rette for at  
1056 studenter fra alle årstrinn har mulighet til å inkluderes i forskning. Veien fra en idé til en nyskaping skal  
1057 være kort, og universitetet skal tørre å prøve nye ting.

- 1058 • Det skal jobbes for at det er lettere for studenter å engasjere seg i forskningsprosjekter ved NMBU.
- 1059 • Alle studenter ved NMBU skal i løpet av sitt studieløp få muligheten til å tilegne seg  
1060 innovasjonskompetanse innenfor sitt fagfelt.
- 1061 • Forsknings- og innovasjonsprosjekter skal i større grad implementeres på campus.
- 1062 • Forskningen ved NMBU skal skje i tråd med bærekraftsmålene til FN.

1063

1064

1065

1066 2368.9 Vedlegg 9 Handlingsplan for 2024

**Rød** = Fjernes**Blå** = nytt punkt

1067

1068 

# Handlingsplan 2024

1069

1070 Dette er handlingsplanen for Studentdemokratiet ved NMBU, som er vedtatt av Studenttinget og skal  
1071 være ledende for hva organisasjonen prioriterer å jobbe med det kommende året. Det legges til grunn at  
1072 det hele tiden gjøres fortløpende vurderinger, med forståelse for at behov kan endres og uforutsette  
1073 situasjoner kan oppstå. I tillegg til tiltakene i denne handlingsplanen, skal også den daglige driften av  
1074 Studentdemokratiet sikres. I Studenttingets Arbeidsutvalgs årsrapport skal det redegjøres for hvor hvert  
1075 handlingsplanspunkt ligger i gjennomføringsprosessen, og hvilke vurderinger som har blitt gjort.  
1076 Handlingsplanen er i sin helhet knyttet opp mot Studentdemokratiets Langtidsstrategi for 2024-2026.  
1077

1078 

## Internasjonalisering og likestilling

- 1079 • Sørge for at alle internasjonale studenter får en verdig velkomst ved NMBU. I samarbeid med SiT,  
1080 Fadderuka, ISU, and ESN skal det jobbes for en god gjennomføring av Introduction Week, og at  
1081 alle internasjonale studenter inkluderes i Fadderuka.
- 1082 • Kartlegge hvilke råd og utvalg (på universitets- og fakultetsnivå) som er villige til å ha møter på  
1083 engelsk ved behov i dag.
- 1084 • Lage en oversikt over hvilke råd og utvalg (på universitets- og fakultetsnivå) som er villige til å  
1085 ha møter på engelsk ved behov, og oppdatere denne årlig.
- 1086 • Jobbe målrettet for at flere råd og utvalg skal være villige til å ha møter på engelsk ved behov,  
1087 etter en prioritert liste.
- 1088 • Jobbe for at internasjonale studenter fra alle land skal ha reell mulighet til å ta grader ved NMBU.
- 1089 • Jobbe målrettet for at NMBU skal ta en aktiv deltakelse i utformingen av stipendordninger.
- 1090 • Jobbe med påvirkningsarbeid slik at stipendordninger går til studenter fra det globale sør som  
1091 ikke har tilgang på andre tilsvarende støtteordninger.  
1092

1093 

## Innovasjon og forskning

- 1094 • Forbedre koordinering og videreutvikling av studentinnovasjonsmiljøet i praksis, med mål om å  
1095 (1.) bidra til tilrettelegging for eksisterende og nye studentinnovasjonsinitiativ og (2.)  
1096 tilgjengeliggjøre og oppfordre til innovasjon blant studenter ved alle fakulteter.
- 1097 • Stille krav til at det er en fast stilling som studentinnovasjonskoordinator hos NMBU som følger  
1098 opp og videreutvikler studentinnovasjon.
- 1099 • Jobbe for økt deltagelse i studentinnovasjonsinitiativ, herunder blant annet ved å undersøke  
1100 mulighetene for å opprette en fast kommunikasjonskanal ut mot studenter i samarbeid med  
1101 kommunikasjonsavdelingen.
- 1102 • Jobbe for at det skal bli enklere for studenter å starte opp egne innovasjonsinitiativ, herunder  
1103 gjennom samarbeid med Innovasjonsenteret BIT.
- 1104 • Opprette en møteplass for erfaringsutveksling mellom studentinnovasjonsinitiativ.
- 1105 • Bidra til økt synliggjøring av studentinnovasjonsinfrastrukturer ved NMBU.
- 1106 • Stifte og opprettholde kontakt og samarbeid med relevante eksterne aktører (også innenfor  
1107 andre studentinnovasjonsmiljø som f.eks. det i Trondheim).
- 1108 • Lage en oversikt over prosjekter som kan involvere studenter i forskning.
- 1109 • Jobbe for at det skal være lettere for studenter å tilegne seg erfaring innenfor forskning.
- 1110 • Sikre at de nye innovasjonslokalene i Ås sentrum kommer NMBU-studenter til nytte.  
1111

## Miljø og bærekraft

- Bidra til kritisk debatt rundt NMBU som bærekraftuniversitet, og løfte studentperspektivene i diskusjonen.
- Utfordre universitetet til å ta sin rolle som bærekraftsuniversitetet på alvor, og bidra til at bærekraft reflekteres i valg som tas på universitets- og fakultetsnivå.
- Samarbeide med studentfrivilligheten og relevante aktører for å utarbeide et veiledende dokument for bærekraftige studentarrangement.
- Bidra til koordinering av Grønn Uke gjennom gode samarbeid med relevante aktører fra studentmiljøet, lokalmiljøet, næringslivet og politikken.
- Arbeide for at SiÅs skal bli mer bærekraftige, blant annet med fokus på bedre systemer for gjenbruk av møbler.
- Gjennomgå bærekraftkomiteens rolle og arbeidsoppgaver.
- Jobbe for å etablere Grønt kontor.
- Utfordre tilbydere til å benytte seg av lokalt produsert mat og mindre plast.

## Læringsmiljø

- Jobbe for at 18. mai holdes fri for alle skoleeksamener, hjemmeeksamener og andre former for innleveringer som teller i vurdering.
- Jobbe for at alle studenter som fullfører en grad ved NMBU får en verdig og høytidelig akademisk avslutning.
- Arbeidsutvalget skal kartlegge status for faglige hjem på de ulike fakultetene og støtte studentrådene i videre arbeid.
- Bidra i revideringen av campusplanen.
- Følge opp handlingsplan for universell utforming og psykososialt studiemiljø.
- Arbeidsutvalget skal følge opp BUA-prosjektet og jobbe videre med å sikre finansiering.
- Jobbe for at midveisevaluering og emneevaluering gjennomføres i alle emner.
- Bidra aktivt i utformingen av programmet for mental helse uke.
- Undersøke mulighetene for at studenter kan bruke NMBU sine arealer på kveldstid for sosiale aktiviteter, og tilgjengeliggjøre dette tilbudet.
- Jobbe for at alle læringsarealer har tilstrekkelig med stikkontakter og/eller skjøteledninger.
- Jobbe for at leseplasser organiseres på en måte som gjør at flest mulig studenter drar nytte av disse.
- Jobbe for flere sykkelstativer under tak på campus.
- Jobbe for at alle studenter får demokratitime.
- Undersøke mulighetene for å innføre meråpent bibliotek.
- Følge opp arbeidet med etablering av kennel for studenter og ansatte.
- Bidra med innspill i Campus-Øst utviklingen, og sørge for at studentene blir hørt i planlegging og utviklingsprosessen.
- Jobbe for flere vannstasjoner på campus.

## Studiekvalitet

- Delta i og være med på å evaluere det gjenoppstartede faget AOS234 – studenter i ledelse.
- Jobbe for at budsjettkutt ikke rammer studiekvalitet.
- Jobbe for høy deltakelse i Studiebarometeret, og resultatene fra undersøkelsen blir fulgt opp på alle nivå.
- Jobbe for at resultatene fra SHoT-undersøkelsen følges opp og at det settes i gang tiltak i samarbeid med relevante aktører.

- 1160 • Jobbe for tydelige formelle krav for innleveringer og gradsoppgaver på tvers av alle fakulteter.
- 1161 • Jobbe for at NMBU utvikler gode retningslinjer for bruk av KI i utdanning, og at
- 1162 studentperspektivet prioriteres i denne diskusjonen.
- 1163 • Jobbe for at NMBU sentralt skal utvikle klare retningslinjer for studentassistenter.
- 1164 • Kreve rettingsmetoder på eksamen som er tilpasset fagenes innhold, eksempelvis skal det
- 1165 etterstrebtes at matte- og fysikkeksamner rettes manuelt.
- 1166 • Etterstrebe at alle fakulteter har en internship-ordning der studenter kan få studiepoeng for
- 1167 arbeidslivspraksis, og sørge for at regelverket rundt dette ivaretar studentenes interesser.

1168

## 1169 Velferd

- 1170 • Studentdemokratiet skal jobbe for et godt fysisk og psykisk helsetilbud for alle studenter ved
- 1171 NMBU, og bidra til synliggjøring av det eksisterende tilbudet.
- 1172 • Studentdemokratiet skal sørge for at tilbudet til Helsestasjonen for ungdom og studenter blir
- 1173 opprettholdt og videreutviklet.
- 1174 • Synliggjøre linjeforeningenes rolle for å skape gode faglige og sosiale miljøer ovenfor NMBU.
- 1175 • Jobbe for å forbedre samarbeidet mellom studentfrivilligheten, NMBU og SiÅs.
- 1176 • Jobbe for godt samarbeid med SiÅs, blant annet ved å være delaktige i prosessene ved
- 1177 studentboligutbygging
- 1178 • Studentdemokratiet skal være delaktig i videre prosess rundt Pentagon 1-prosjektet.
- 1179 • Sammen med SiÅs skal studentdemokratiet kartlegge og sette opp et plan for å dekke tilstrekkelig
- 1180 treningsfasiliteter og idrettstilbud til den voksende studentmassen.
- 1181 • Skal sammen med NMBU, SiÅs og NMBU jobbe for et attraktivt og inkluderende idrettstilbud.
- 1182 • Skal sammen med SiÅs og NMBU jobbe for et tilgjengelig, attraktivt og næringsrikt mattilbud.
- 1183 • Studentdemokratiet skal sammen med SiÅs arrangere en workshop hvor resultatene skal
- 1184 utfordre SiÅs til å omstrukturere kantinetilbudet.
- 1185 • Studentting skal utarbeide og vedta et velferdspolitisk dokument.
- 1186 • Synliggjøre og bidra til bred og inkluderende aktivitet i studentfrivilligheten, blant annet gjennom
- 1187 Åpen Forening-sertifisering.
- 1188 • Det skal jobbes med å videreutvikle Åpen forening gjennom å undersøke ytterligere goder som
- 1189 tilfaller disse foreningene.
- 1190 • Samarbeide med NMBU, SiÅs, Samfunnet og andre relevante aktører for et tryggere campus med
- 1191 særlig fokus på samtykke, gjennom blant annet synlighet, og prosess- og praksisendring
- 1192 oppdatert rapporterings- og prosesspraksis, workshops, kampanjer og seminarer, inkludert i
- 1193 forkant av og under Fadderuka.
- 1194 • Studentdemokratiet skal ha en aktiv rolle i utforming av varslingsrutiner sentralt på
- 1195 universitetet.
- 1196 • Det skal opprettes et pantesytem på campus der pengene fra pantestasjonene går til tiltak som
- 1197 styrker studentvelferden.
- 1198 • Øke synligheten til sykkelbua slik at dette tilbudet gagnar flest mulig studenter.
- 1199 • Undersøke muligheten for billigere kollektivbilletter for studenter.

1200

## 1201 Synlighet

- 1202 • Være en synlig organisasjon på campus og formidle hva studentdemokratiet er, gjør og jobber
- 1203 med gjennom relevante fysiske og digitale kanaler.
- 1204 • Kjøre målrettede promoteringskampanjer i forbindelse med valg, og være gode på promotering
- 1205 gjennom hele året, med utgangspunkt i at valg er et helårsprosjekt.
- 1206 • Formidle engasjement i studentdemokratiet som givende, attraktivt og gøy gjennom kreativ
- 1207 promotering.

- 1208 • Etablere jevnligte møter mellom kommunikasjonsavdelingen og arbeidsutvalget.

1209

## 1210 Studentdemokratiet og organisasjon

- 1211 • Jobbe for god intern kommunikasjon i studentdemokratiet, blant annet gjennom samlinger for  
1212 tillitsvalgte med lignende verv.
- 1213 • Sikre god opplæring og kunnskapsoverføring til tillitsvalgte når en ny kandidat tiltrer sitt verv.
- 1214 • Arrangere klasses tillitsvalgtsamling for å engasjere nye klasses tillitsvalgte og gi relevant opplæring  
1215 i studentdemokratisk arbeid.
- 1216 • Arbeidsutvalget skal jobbe for å få et fjerde Arbeidsutvalgsmedlem, for bedre å kunne dekke  
1217 ansvar for studentvelferd, oppfølging og koordinering med SiÅs, organisasjonsoppfølging, og  
1218 samarbeid med foreninger.
- 1219 • Jobbe videre for en god toveis integrering av VET-studentene på campus Ås.
- 1220 • Være en aktiv stemme i kommunale saker som angår studentene ved NMBU.
- 1221 • Ha et godt samarbeid med Norsk Studentorganisasjon og andre studentdemokratier, og være en  
1222 aktiv deltager og bidragsyter i studentpolitiske saker på nasjonalt nivå.

1223

1224

1225



1226 2368.10 Vedlegg 10 Budsjett 2024 og regnskap

1227

1228

<b>Budsjett 2024</b>					
<b>Studenttinget</b>	<b>B-2024</b>	<b>B-2023</b>	<b>B-2022</b>	<b>B-2021</b>	<b>B-2020</b>
Frifond NSO		0	0	0	0
NSO fond		0			
Tilskudd NMBU	1 992 859	1 915 000	2 000 000	1 692 000	1 590 000
Inkluderingsmidler	250 000	250 000	250 000	250 000	250 000
Semesteravgift	1 000 000	1 000 000	1 000 000	920 000	920 000
Tilbaketalte velferdsmidler fra 2021			165 000		
<b>SUM INNTEKTER</b>	<b>3 242 859</b>	<b>3 165 000</b>	<b>3 415 000</b>	<b>2 862 000</b>	<b>2 760 000</b>
Lønn AU	1 321 450	1 273 965	1 184 000	1 149 000	1 105 000
Honorar faddergeneral/sekretær	118 620	112 782	106 399		
Honorar oversettere	20 000	20 000	30 000	27 000	27 000
Arb.giveravg.	185 003	179 629	169 000	164 000	158 000
Personalforsikringer	40 000	15 000	14 000	14 000	14 000
<b>SUM PERSONALKOSTN.</b>	<b>1 685 073</b>	<b>1 601 376</b>	<b>1 503 399</b>	<b>1 354 000</b>	<b>1 304 000</b>
Kurs, utdanning, opplæring, 6710	140 000	140 000	290 000	190 000	140 000
Kontorhold, 6801	10 000	10 000	15 000	15 000	6 000
Div driftsutg. 7700 utgått konto		0	0	5 000	5 000
Telefon/porto, 6901/6940		0	1 000	1 000	1 000
Markedsføring mv, 7300	45 000	45 000	70 000	40 000	35 000
Reiser/rep., 7140	70 600	70 600	50 000	40 000	44 000
NSO kontingent	400 000	416 000	380 000	371 000	290 000
Studenttingsmøter, 7530	28 000	28 000	28 000	27 000	27 000
Reiser 7140 ( alt av reiser) utgått konto		0	0	24 000	24 000
Organisasjonsutgifter 7531	40 000	40 000	5 000	20 000	10 000
Sosialt			50 000		
<b>SUM ANDRE DR.KOSTN.</b>	<b>733 600</b>	<b>749 600</b>	<b>889 000</b>	<b>733 000</b>	<b>582 000</b>
Velferdsmidler	589 000	584 000	785 000	530 000	469 000
Inkluderingsmidler	195 000	190 000	195 000	195 000	195 000
ESN NMBU øremerkede midl	20 000	20 000	15 000	15 000	15 000
ISU NMBU øremerkede midler	20 000	20 000	25 000	25 000	25 000
<b>SUM KULT/SOS TILTAK</b>	<b>824 000</b>	<b>814 000</b>	<b>1 020 000</b>	<b>765 000</b>	<b>704 000</b>
<b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>	<b>3 242 673</b>	<b>3 164 977</b>	<b>3 412 399</b>	<b>2 852 000</b>	<b>2 590 000</b>
<b>ÅRSRESULTAT</b>	<b>186</b>	<b>22</b>	<b>2601</b>	<b>10000</b>	<b>170000</b>

1229

<b>REGNSKAP</b>				
<b>Studenttinget</b>	<b>*R-2023</b>	<b>R-2022</b>	<b>R-2021</b>	<b>R-2020</b>
Diverse inntekter	18000	123 644	182 357	94 285
Frifond NSO				
NSO Fond				
Tilskudd NMBU	1 916 000	1 899 000	1 590 000	1 590 000
Inkluderingsmidler	250 000	250 000	250 000	250 000
Semesteravgift	499 999	1 000 000	920 000	470 000
Tilbaketalte velferdsmidler fra 2021		159 339		
<b>SUM INNTEKTER</b>	<b>2 683 999</b>	<b>3 431 983</b>	<b>2 942 357</b>	<b>2 404 285</b>
Lønn AU +feriepenger( minus ref sykepenger)	788 203	1 237 573	1 179 777	1 071 242
Honorar faddergeneral/sekretær/oversetter	42 557	118 941	8 270	1 955
OU fond		- 168		
Arb.giveravg.	117 385	191 547	167 876	152 047
Personalforsikringer, pensjon	40 033	37 242	5 361	12 047
<b>SUM PERSONALKOSTN.</b>	<b>988 178</b>	<b>1 585 134</b>	<b>1 361 283</b>	<b>1 237 291</b>
Kurs, utdanning, opplæring	100 684	249 890	103 392	163 383
Kontorhold + rekvisita	8 991	20 114	11 729	9 200
Div driftsutg. utgått konto pr 2020		3		
Telefon/porto		209		1 272
Markedsføring mv,	34 234	95 046	109 460	45 870
Reiser og representasjon	24 119	74 492	33 474	16 041
NSO kontingent	194 752	378 944	333 728	299 008
Studenttingsmøter +(campus transport utgått i 2021)	12 030	13 368	16 615	16 718
Reiser ( alt av reiser) utgått konto				
Organisasjonsutgifter	16 127	48 374	30 783	22 284
Grillfest	18 120	21 759	22 169	
Fadderuka				
<b>SUM ANDRE DR.KOSTN.</b>	<b>409 056</b>	<b>902 198</b>	<b>661 350</b>	<b>573 776</b>
Velferdsmidler	504 158	679 352	498 922	426 374
Inkluderingsmidler	142 495	217 430	189 162	133 112
ESN NMBU øremerkede midl	20 000	15 000	15 000	15 000
ISU NMBU øremerkede midler	20 000	25 000	25 000	
<b>SUM KULT/SOS TILTAK</b>	<b>686 653</b>	<b>936 782</b>	<b>728 084</b>	<b>574 486</b>
<b>SUM DRIFTSKOSTNADER</b>	<b>2 083 887</b>	<b>3 424 114</b>	<b>2 750 718</b>	<b>2 385 552</b>
<b>ÅRSRESULTAT</b>	<b>600 112</b>	<b>7 869</b>	<b>191 639</b>	<b>18 733</b>

 1230  
1231

1232 2368.11 Vedlegg 11 Revidert Miljøpolitisk Dokument

1233

## 1234 Miljøpolitisk dokument for Studenttinget ved NMBU

1235 Studentenes miljøpolitiske dokument vedtatt av studenttinget på NMBU er basert på innspill fra  
1236 studentene hentet i flere omganger. Den omhandler relevant politikk om miljø og bærekraft og  
1237 inneholder krav og ønsker til universitetet, SiÅs, kommunen og andre relevante aktører. Målet er at  
1238 studentrepresentanter kan bruke dokumentet som utgangspunkt når de representerer studentenes  
1239 stemme i sine organ. Dokumentet skal være gyldig i 5 år og skal ligge til grunn for vårt arbeid med miljø  
1240 og bærekraft.

1241 De nærmeste aktørene for studentene spiller en avgjørende rolle i våre daglige liv. Dette inkluderer  
1242 NMBU, SiÅs, og Ås kommune, som har et større ansvar for å fremme miljø- og bærekraftsprinsipper.  
1243 NMBU er dedikert til å utdanne fremtidige forskere, ledere og samfunnsaktører, og derfor er det  
1244 avgjørende at vår institusjon utfører sin rolle med hensyn til planeten og de kommende generasjonene.  
1245 SiÅs, som den største leverandøren av velferdstjenester for studentene, har en unik mulighet til å påvirke  
1246 studentenes valg i retning av en mer bærekraftig fremtid. Ås kommune, som er vertskommune for  
1247 bærekraftsuniversitetet og dets studenter, spiller også en nøkkelrolle i å tilrettelegge for å ta lettere valg  
1248 som fremmer miljø og bærekraft. Det er derfor avgjørende at vi stiller krav til disse, og at de samarbeider  
1249 for å synliggjøre de eksisterende tilbudene som er tilgjengelige for studentene.

### 1250 Miljø og bærekraft i utdanningen og forskning:

1251 Bærekraft bør være en tråd som veves gjennom hele utdanningen og gjennom forskning som  
1252 gjennomføres ved NMBU. Det bør legges vekt på bærekraftige prinsipper i praktiske oppgaver for å  
1253 forberede studentene til en verden som krever tverrfaglighet samarbeid og et sterkt fokus på faglig dybde  
1254 og kvalitet. Denne tilnærmingen skal sikre at studentene er rustet til å møte utfordringene i en stadig mer  
1255 kompleks og bærekraftsorientert global virkelighet.

- 1256 • NMBU skal tilrettelegge for at det finnes gode møteplasser hvor studenter, ansatte og andre kan
- 1257 møtes og diskutere tanker rundt miljø og bærekraft.
- 1258 • NMBU skal fortsette med arbeidet om å implementere bærekraft som en del av pensum i alle
- 1259 emner der det er hensiktsmessig.
- 1260 • NMBU skal tilby et heldekkende tilbud av digitalt pensum.
- 1261 • Så langt det er hensiktsmessig, skal alle eksamener være digitale.
- 1262 • NMBU skal sørge for godt samarbeids- og intershipmuligheter med bedrifter som fremmer
- 1263 bærekraft.
- 1264 • Studentene er en ressurs. NMBU bør forplikte seg til å tilrettelegge for at øvrige aktører skal
- 1265 kunne benytte seg av kompetansen studentene sitter på, for eksempel ved å gi muligheter til å
- 1266 bruke kompetanse i prosjekter utenfor universitetet.
- 1267 • Som bærekraftsuniversitet skal NMBU ta en aktiv rolle i samfunnsutvikling og være mer aktiv i
- 1268 nyhetsbildet på saker som gjelder miljø og bærekraft og der NMBU sitter med ekspertise.
- 1269 • Det skal være minst en ansatt med 100% stilling på universitetet, som skal blant annet sørge for
- 1270 at bærekraftsarbeidet på NMBU er godt synlig for studentmassen og omverden.
- 1271 • I samarbeid med NMBU skal Ås kommune sørge for at studentene har et attraktivt
- 1272 næringslivstilbud som består først og fremst av bærekraftige bedrifter.
- 1273 • NMBU skal arbeide for å synliggjøre og promotere bærekraftsarenaene og bærekraftshuben, og
- 1274 jobben som gjøres der.
- 1275 • NMBU skal være et ledende universitet på internasjonalt nivå når det kommer til forskning på
- 1276 miljø, klima og bærekraft.

1277

1278  
1279  
1280  
1281  
1282  
1283  
1284  
1285  
1286  
1287  
1288  
1289  
1290  
1291  
1292  
1293  
1294  
1295  
1296  
1297  
1298

**Transport:**

Reising er en av de største forurensende faktorene som vi som enkeltmennesker bidrar med. Det er derfor viktig at vertskommunen, utdanningsinstitusjonen og SiÅs tilrettelegger for at studentene skal kunne bevege seg trygt og bærekraftig.

- SiÅs og NMBU skal legge til rette for EL-bil og ha tilstrekkelig med ladere på campus.
- Det skal være minst 4 togavganger i timen fra Ås stasjon i begge retninger.
- Det skal være mer lønnsomt å reise kollektiv enn å bruke bil. Ås kommune skal jobbe for utbedring av busstilbudet i hele Follo regionen og det skal være gode rabatter for studenter som reiser kollektivt.
- Ås komunne skal jobbe for å få flere EL-busser.
- Ås komunne skal i samarbeid med SiÅs tilrettelegge for mer sykkelbruk.
- Det skal jobbes for å forbedre sykkelstier for å kunne bevege seg fort og trygt mellom campus og sentrum.
- Det skal finnes utleiesykler som skal være tilgjengelige både på campus og ved stasjonen.
- Bildelingsordning eller muligheter for å leie bil skal være mer tilgjengelige for studentene. Slike ordninger skal bestå hovedsakelig av EL-biler.
- Alle NMBUs kjøretøy, med unntak av landbruksmaskiner, skal ved kommende innkjøp være fossilfrie.
- Miljø skal vektlegges ved innkjøp, og det bør stilles krav om minstutslippende transport fra leverandører.
- SiÅs og NMBU skal sørge for at det er tilstrekkelige sykkelparkeringer på campus, også under tak.

1299  
1300  
1301  
1302  
1303

**Ressursbruk:**

Effektivisering av ressursbruk er viktig for en bærekraftig fremtid. Ås komunne, SiÅs og NMBU trenger å samarbeide for at vi skal kunne bruke ressursene vi har på best mulig måte.

1304  
1305  
1306  
1307  
1308  
1309  
1310  
1311  
1312  
1313  
1314  
1315  
1316  
1317  
1318

- SiÅs skal sørge for at et tilbud for å bytte møbler skal videreføres og følges opp.
- Det skal legges til rette for arealer der studenter kan reparere og pusse opp ødelagte og/eller gamle gjenstander. Alle de nærmeste aktørene skal samarbeide og bidra for å gjøre tilbudet attraktivt og tilgjengelig for studentene.
- Det skal undersøkes muligheter for verktøysutlån fra biblioteket.
- NMBU og SiÅs skal arbeide for å optimalisere energi- og vannbruk. Ved erstatning av eksisterende materiell skal det velges det mest bærekraftige.
- NMBU og SiÅs forbruk og avfallshåndtering skal basere seg på EUs avfallsdirektiv og avfallspyramiden. Avfallsreduksjon, ombruk og gjenvinning skal prioriteres. Ås komunne skal tilrettelegge for at dette skal være mulig.
- NMBU og SiÅs har ansvar for å sørge for at skog, mark og natur som de eier skal forvaltes på en bærekraftig måte.
- NMBU skal ha et nullmål for nedbygging av natur, matjord og myr. Biologisk mangfold skal ivaretas i avgjørelser vedrørende arealforvaltning.
- SiÅs skal utarbeide, og bruke aktivt en handlingsplan for klima og miljø.

1319  
1320

**Mat:**

Verden står overfor den mest alvorlige matkrisen i moderne historie. Store mengder mat blir kastet, samtidig som mye av det som konsumeres har en negativ innvirkning på både miljø og helse. Derfor er det nødvendig at vi i tiden som kommer er svært bevisste om våre handlinger.

1324  
1325  
1326

- Det skal tilbys lokalprodusert, kortreist og bærekraftig mat med lavt eller nøytralt klimaavtrykk i alle instanser på Campus.
- NMBU og SiÅs skal tilby gode vegetaralternativer.

- 1327 • Både SiÅs og NMBU skal utarbeide en strategi for å redusere matsvinn og ha en ordning for  
1328 overskuddsmat.  
1329

1330 **Bygningsmasser, bolig, osv.:**

1331 Vi ønsker å strebe etter energieffektive bygg, bruk av fornybare energikilder og materialgjennbruk for å  
1332 minimere miljøpåvirkningen og fremme bærekraftige byggeløsninger i hele vårt samfunn.

- 1333 • Ved prosjektering av nye bygg skal bærekraft være en tungtveiende faktor.  
1334 • Nye bygg bør produsere så mye som mulig av energien de bruker. Plusshus bør etterstrebes.  
1335 • Ved utbygging av nye bygg skal SiÅs og NMBU sette krav til anleggsplassene sine om  
1336 avfallshåndtering.  
1337 • NMBU og SiÅs skal sørge for at eksisterende bygg og boliger skal systematisk gjennomgås med  
1338 tanke på energieffektivisering, etterisolering og nødvendig renovasjon.  
1339 • Renovasjon og materialgjennbruk skal prioriteres framfor å kjøpe eller bygge nytt.  
1340 • Nåværende og fremtidige utearealer skal være bærekraftige og bidra positivt til miljøet gjennom  
1341 biodiversitet og arealeffektivisering.  
1342 • NMBU skal fase ut all bruk av fossile brennstoff til oppvarming i løpet av 2025, og bl.a. gjennom  
1343 smart miljøstyring av bygg redusere energibruken med 10%. All innkjøpt strøm skal ha  
1344 opprinnelsesgaranti.  
1345  
1346  
1347

1348 2368.12 Vedlegg 12 Kandidatur Leder KK Emily Espeland

1349

1350 **Kandidatur til leder i KK for Emily Espeland**

1351

1352 Jeg ønsker å stille som leder i KK for å være med å sikre gode og rettferdige vedtekter. Etter gode innspill  
1353 på Studentting 4 på om hvordan brudd på regler av de etiske retningslinjene skal håndteres, er jeg utrolig  
1354 interessert i å være med AU og ST på å lage gode vedtekter for å løse ulike konflikter.  
1355