

Studentting 6 2023



Studenttinget
VED NMBU

Mandag 13. november 2023
INNSIKTEN – VET bygningen
Kl. 16.30-20.30

Protokoll

Ordstyrere: Maren Sofie Foss Gulliksen og Amanda Seeger Halvorsen

Protokollfører: Elisabeth Breiland

Møtepapirene er også å finne på
<http://www.studentdemokratiet.no>

Tilstede ved	Studentting 6, Innsikten VET	Mandag 13.11.2021 kl 1630			
Fakultet	Studenttingsrepresentanter	ST 6			
HH	Jonathan Stormo Petersen	x			
HH	Kristian Støvne Berg	x			
HH	Ingelin Verlo	x			
HH	Solveig Anna Blindheim Synes	x			
RealTek	Celine Sophie Dolly Tveter	x			
RealTek	William Fredrik Bakke Dahl	x			
RealTek	Emil Langsrud Westlie				
RealTek	Jorid Holmen	x			
RealTek	Nicolai Lütken Terland	x			
VET	Ingeborg Skei	x			
VET	Linda Lindstad				
VET	Sara Nesse	x			
MINA	Lise Tidemann	x			
MINA	Martine Skistad	x			
MINA	Ingrid Helene Lunde Nilssen	x			
BioVit	Aurora Moe Moltubak	x			
BioVit	Elfrid Vold Aarnes	x			
BioVit	Karoline Jacobsen Knutsen	x			
LandSam	Viktor Talgoe Syvertsen				
LandSam	Andres Diaz	x			
LandSam	Elias Henriksen	x			
LandSam	Tias Ødegård-Olsen				
KBM	Oskar Solberg Lægland	x			
KBM	Vilde Grindahl	x			
KBM	Martin Hansebråten	x			
Totalt stemmeberettigede tilstede på møtet		21			
Representanter med oppmøteplikt, uten stemmerett.					
AU	William Olav Anthun	x			
	Martine Bingen	x			
	Camila Noel Moreno	x			
	Elisabeth Breiland	x			
Kontrollkomite	Vegard Sjaastad Hansen	x			
	Emily Espeland	x			
	Ole Josef Pinaas				
Ordstyrere	Amanda Seeger Halvorsen	x			
	Maren Sofie Foss Gulliksen	x			
Valgnemnda					
SiÅs	Selma Sollihagen				
	Kim André Nielsen	x			
US	Eirik-Mathias Rummelhoff	x			
	Emiline Frantzen	x			
ISU		x			
ESN					
SAIH					
	2				

SAKSLISTE

STUDENTTING 6 - 2023, MANDAG 13. NOVEMBER KL. 16:30 INNSIKTEN VET BYGNINGEN
FULLSTENDIGE SAKSPAPIRER SENDES KUN TIL STUDENTTINGETS FASTE REPRESENTANTER. SAKSPAPIRENE
LEGGES OGSÅ UT PÅ CANVAS OG PÅ STUDENTDEMOKRATIET S HJEMMESIDE:

<http://www.studentdemokratiet.no>

Registrering fra klokken 16:15!

2361	KONSTITUERING	5
2361.1	GODKJENNING AV INNKALLING OG DAGSORDEN.....	5
2361.2	GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA FORRIGE MØTE	5
2361.3	OPPNEVNELSE AV TELLEKORPS	5
2362	HILSEN TIL STUDENTTING	5
2363	ORIENTERINGSSAKER.....	5
2363.1	REFERATSAKER	5
2363.2	ORIENTERING HALVÅRSRAPPORT AU	6
2363.3	ORIENTERING OM URNEVALGET HØST 2023	6
2363.4	ORIENTERING HALVÅRSRAPPORT FRA SIÅS OG US	6
2363.5	ORIENTERING ÅRSRAPPORT FRA KONTROLLKOMITEEN	7
2363.6	ORIENTERING OM STATUS PÅ HANDLINGSPLANEN FOR STUDENTDEMOKRATIET	7
2364	VALG OG OPPNEVNINGER	8
2364.1	VALG AV FADDERGENERAL.....	8
2364.2	VALG AV LEDER AV KONTROLLKOMITEEN.....	8
2364.3	VALG AV FAST ORDSTYRER OG VARA	9
2364.4	VALG AV VALGNEMNDA	10
2364.5	VALG AV DELEGATER OG VARADELEGATER TIL NSO LANDSMØTE 2024	12
2365	VEDTAKSSAKER	13
2365.1	VEDTA LANGTIDSSTRATEGI FOR STUDENTDEMOKRATIET 2024 - 2026	13
2365.2	VEDTA HANDLINGSPLAN FOR STUDENTDEMOKRATIET 2024	14
2365.3	VEDTA BUDSJETT FOR 2024	15
2365.4	VEDTA MILJØPOLITISK DOKUMENT.....	16
2364.1	VALG AV FADDERGENERAL GJENOPPTATT.....	16
2366	EVENTUELT.....	17
2367	MØTEEVALUERING	17
2368	VEDLEGG	18
2368.1	VEDLEGG 1 HALVÅRSRAPPORT FOR AU	18
2368.2	VEDLEGG 2 HALVÅRSRAPPORT US	23
2368.3	VEDLEGG 3 ÅRSRAPPORT FRA KONTROLLKOMITEEN	28
2368.4	VEDLEGG 4 HANDLINGSPLAN 2023 OPPDATERT STATUS PR NÅ	31
2368.5	VEDLEGG 5 INSTRUKS FADDERUKA NMBU	34
2368.6	VEDLEGG 6 INSTRUKS FOR KONTROLLKOMITEEN	37
2368.7	VEDLEGG 7 INSTRUKS FOR VALGNEMNDA	39
2368.8	VEDLEGG 8 LANGTIDSSTRATEGIEN FOR 2024-2026	40
2368.9	VEDLEGG 9 HANDLINGSPLAN FOR 2024	43
2368.10	VEDLEGG 10 BUDSJETT 2024 OG REGNSKAP	47
2368.11	VEDLEGG 11 REVIDERT MILJØPOLITISK DOKUMENT.....	49
2368.12	VEDLEGG 12 KANDIDATUR LEDER KK EMILY ESPELAND.....	52
DOKUMENTER VEDTATT PÅ STUDENTTING 6	53	

VEDTATT LANGTIDSSTRATEGI FOR STUDENTDEMOKRATIET FOR 2024-2026	53
VEDTATT HANDLINGSPLAN FOR STUDENTDEMOKRATIET FOR 2024.....	56
VEDTATT BUDSJETT FOR STUDENTDEMOKRATIET FOR 2024	59
VEDTATT MILJØPOLITISK DOKUMENT	60

2361 Konstituering

2361.1 Godkjenning av innkalling og dagsorden

Godkjent uten innvendinger

2361.2 Godkjenning av protokoll fra forrige møte

- 1 Protokollene legges ut på vår hjemmeside (<http://www.nmbu.no/student/studenttinget>) en uke etter
- 2 hvert Studentting. De som ønsker det kan få protokollen i papirutgave ved å henvende seg til
- 3 Studenttingskontoret.
- 4 Godkjent uten innvendinger

5

6 2361.3 Oppnevning av tellekorps

7

8 1. Vegard Sjaastad Hansen

9

10 2. Eirik-Mathias Rummelhoff

11

12 3. Emiline Frantzen

13

14 Studentting godkjente tellekorpset

15

16 2362 Hilsen til Studentting

17 Til vårt siste studenttingsmøte for året får vi besøk av den nye rektoren vår Siri Fjellheim.

18

19 Rektor Siri Fjellheim presenterte seg og sine ambisjoner som rektor.

20

21 2363 Orienteringssaker

22 2363.1 Referatsaker

23 Referatene skal offentliggjøres innen kl. 12.00 torsdag før Studentting.

24 Referatene sendes ut på mail til studenttingsrepresentantene. Kopi av referatene vil bli skrevet ut og
25 oppbevart på Studenttingets kontor sammen med sakspapirene fra det gjeldende Studentting. Dette
26 gjøres for å få mest mulig oppdaterte referater, samt minske papirforbruket.

27 De som har referatplikt til Studentting, er:

- 28 - Studenttingets Arbeidsutvalg (AU)
- 29 - Universitetsstyret (US)
- 30 - Studentsamskipnaden i Ås (SiÅs)

31 Rapporten er vedlagt sakspapirene.

32 Godkjent uten innvendinger,

33 2363.2 Orientering halvårsrapport AU

34 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget v/ Wilhelm*

35

36 **Vedlegg 1:** Halvårsrapport fra Arbeidsutvalget

37

38 **Hensikt:**

39 Arbeidsutvalget orienterer om sin aktivitet høstsemesteret 2023

40

41

42 **Forslag til vedtak:**

43 Studenttinget ser seg orientert i saken

44

45 AU medlemmene orienterte om sine områder.

46

47 Studenttinget ser seg orientert i saken.

48

49

50 2363.3 Orientering om Urnevalget høst 2023

51 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget v/ Wilhelm*

52

53 **Hensikt:**

54 Det orienteres om høstens urnevalg, og Universitetsstyrekandidatene presenteres.

55

56

57 **Forslag til vedtak:**

58 Studenttinget ser seg orientert i saken

59

60 Valget er 15.11 – 22.11. Det skal velges mannlige representanter til US og fakultetsstyrene.

61

62 Kandidatene Eirik-Mathias Bjørnø Rummelhoff og Vegard Sjaastad Hansen stiller til US. Kandidatene presenterte seg.

63

64

65 Studenttinget ser seg orientert i saken.

66

67

68 2363.4 Orientering halvårsrapport fra SiÅs og US

69 *Saksforbereder: US v/ Eirik-Mathias og SiÅs v/ Kim-André*

70

71 **Vedlegg 2:** Halvårsrapport fra US

72

73 **Hensikt:**

74 SiÅs og US skal orientere om sin aktivitet høstsemesteret 2023

75

76

77 **Forslag til vedtak:**

78 Studenttinget ser seg orientert i saken

79

80 Universitetsstyrerepresentantene Eirik-Mathias og Emiline presenterte rapporten fra US.

81 Nestleder i SiÅs-styret Kim-André presenterte rapporten fra SiÅs.

82

83 Studenttinget ser seg orientert i saken.

84 2363.5 Orientering årsrapport fra Kontrollkomiteen

85 *Saksforbereder: Kontrollkomiteen v/ Vegard*

86

87 **Vedlegg 3:** Kontrollkomiteens årsrapport

88

89 **Hensikt:**

90 Orienterer Studentting om kontrollkomiteens arbeid i 2023.

91

92 **Bakgrunn:**93 Kontrollkomiteen rapporterer i henhold til leders funksjonstid. Da det velges ny leder av
94 kontrollkomiteen (KK) på ST6, skal KK samtidig rapportere om sitt arbeid det siste året. Rapporten
95 ligger vedlagt, og det blir som vanlig mulig å stille oppklarende spørsmål

96

97 Studentting ser seg orientert i saken.

98

99 Vegard, leder av KK presenterte rapporten.

100

101 Studentting ser seg orientert i saken.

102

103

104 2363.6 Orientering om status på Handlingsplanen for Studentdemokratiet

105 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget v/ Martine*

106

107 **Vedlegg 4:** Fargekodet statusoppdatering på Studentdemokratiets Handlingsplan for 2023.

108

109 **Hensikt:**110 Orienterer om status på Studentdemokratiets Handlingsplan for 2023, samt legge grunnlag for vurdering
111 og vedtak av Studentdemokratiets Handlingsplan for 2024.

112

113 **Bakgrunn:**114 Studentdemokratiets Handlingsplan for 2023, som ble vedtatt ved Studentting 6 ifjor, har lagt grunnlaget
115 for organisasjonens prioriteringer dette året, og Studenttingets Arbeidsutvalg (AU) sitt arbeid.
116 Handlingsplanen er inndelt i seks (6) overordnede arbeidsområder, med kulepunkter som har lagt føring
117 for arbeidet innenfor hvert av områdene. I vedlegget er disse kulepunktene fargekodet etter AUs
118 vurdering av punktets gjennomføringsgrad per November 2023:

119

120 *Lilla indikerer at punktet er gjennomført*121 *Gul indikerer at punktet er underveis i prosessen*122 *Rød indikerer at punktet ikke har blitt gjennomført.*

123

124 Det er nevneverdig at mange av punktene omfavner arbeid som er vanskelig å måle gjennomføringsgrad
125 av, da de er ordlagt med begrep som «jobbe med» og «arbeide for». Selv ved mye nedlagt arbeid for at
126 noe skal gjennomføres, kan ikke med disse punktene med god samvittighet markeres som lilla da det man
127 jobber for i sin helhet, ikke er gjennomført.

128

129 Det bør også påpekes at et gulmarkert kulepunkt ikke direkte representerer nivået av
130 gjennomføringsgrad utover det faktum at det er påbegynt eller underveis, da flere kulepunkt markert
131 gule f.eks. i høyeste grad har blitt *arbeidet med*, men ikke kan defineres som fullførte.

132

133

134 **Forslag til vedtak:**

135 Studentting ser seg orientert om statusen Studentdemokratiets Handlingsplan for 2023.

136 Martine i AU presenterte saken.
137
138 Studentting ser seg orientert i saken.
139
140

141 2364 Valg og oppnevninger

142 2364.1 Valg av Faddergeneral

143 *Saksforbereder: Valgnemnda v/ Emil*

144
145 **Vedlegg 5:** Instruks for Fadderuka ved NMBU

147 **Hensikt:**

148 Velge en Faddergeneral for 2023/2024. Vervet har ett års varighet med øyeblikkelig tiltredelse.

150 **Bakgrunn:**

151 Faddergeneralen har hovedansvaret for organisering av fadderuken både på våren og høsten 2024, og
152 skal fungere som et bindeledd mellom faddersjefer og NMBU.

153
154 Som Faddergeneral får man et godt innblikk i livet på Campus. Man bør kunne stå foran store
155 folkemengder, jobbe kontinuerlig og selvstendig gjennom året. Det er en stor fordel å ha deltatt i
156 fadderuker før, som aktiv student, fadder eller Faddersjef. Faddergeneralen skaper trivsel, et
157 inkluderende miljø på NMBU, og er en nøkkelperson for informasjonsflyten rettet mot nye studenter.
158 Faddergeneralen leder fadderstyret, der faddersjefer, NMBU, Arbeidsutvalget og Samfunnet er
159 representert.

162 **Forslag til vedtak:**

163 Xx er valgt til Faddergeneral for 2023/2024.

164
165 AU v/Martine presenterte saken.

168 **Kandidater:**

169 Ingen forhåndsinnmeldte kandidater

170
171 Det ble benket en god del kandidater på møtet som takket nei til vervet.

172
173 Saken ble lukket og kan tas opp igjen senere i møtet.

176 2364.2 Valg av leder av kontrollkomiteen

177 *Saksforbereder: Valgnemnda v/ Emil*

178
179 **Vedlegg 6:** Arbeidsinstruks for Kontrollkomiteen

180 **Vedlegg 12:** Kandidatur Emily Espeland

182 **Hensikt:**

183 Velge Leder av Kontrollkomiteen for kommende periode.

184 **Bakgrunn:**
185 Leder av Kontrollkomitéen sitter i komitéen sammen med to øvrige medlemmer, som sammen utgjør et
186 rådgivende organ som plikter å rapportere til Studenttinget ved brudd av vedtekter, retningslinjer og
187 forretningsorden.

188
189 Dersom det er grunnlag til å tro at det foreligger brudd på vedtekter eller retningslinjer kan
190 Kontrollkomitéen både på forespørsel og på eget initiativ undersøke saken. Kontrollkomitéen møter på
191 studenttingsmøtene og er også med på planleggingsmøte og studentrådsmiddag i forkant. Komitéen har
192 møteplikt på Studentting, og minst to (2) fra komiteen må møte. Minst ett (1) medlem av komitéen skal
193 være med i tellekorpset. Kontrollkomitéen skal også være representert med minst ett (1) medlem på
194 studentrådsmiddagene.

195
196 Vervet har ett års varighet med øyeblikkelig tiltredelse. Etter valg av ny Leder, skal det foretas
197 overlappsmøte(r) mellom av- og påtroppende leder før neste studentting (altså før konstituerende
198 studentting). Møtet skal omhandle praksisen i komiteen, samt en orientering om aktuelle saker.

199
200 Som både Medlem og Leder av Kontrollkomitéen, kan man ikke inneha følgende verv/være medlem av:

- 201 - Studenttingets Arbeidsutvalg (AU)
- 202 - Studenttinget (representanter og ordstyrere)
- 203 - Universitetsstyret (US)
- 204 - Valgnemnda
- 205 - Leder i SiÅs-styret

206
207 **Forslag til vedtak:**
208 Xx er valgt til Leder av Kontrollkomitéen for kommende periode.

209
210 **Kandidater:**
211 Emily Espeland

212
213 AU ved Martine presenterte saken.

214
215 Kandidaten presenterte seg.

216
217
218 **Votering:**
219 Valg ved akklamasjon er foreslått

220
221 Kandidaten ble valgt ved akklamasjon

222
223 **Vedtak:**
224 Emily Espeland er valgt til leder av Kontrollkomiteen

225
226

227 **2364.3 Valg av fast ordstyrer og vara**

228 *Saksforbereder: Valgnemnda v/ Emil*

229
230 **Hensikt:**
231 Valg av én (1) ordstyrer og én (1) vara.

232
233 **Bakgrunn:**
234 Som Ordstyrer har man som hovedoppgave å sørge for at Studenttinget gjennomgår den planlagte
235 sakslisten på en ryddig og effektiv måte, og innenfor rimelig tid. De er møteledere gjennom Studentting,

236 styrer ordet gjennom sakslistens forløp, og gjennomfører valg. Man forholder seg i stor grad til vanlig
237 møtepraksis, og det er derfor gunstig at man kjenner til dette.

238
239 Ordstyrerne bør ha erfaring med å lede møter og helst ha vært på større møter eller opplevd Studentting
240 før. Ordstyrerne har formøte med Studenttingets Arbeidsutvalg (AU) og Kontrollkomitéen (KK), hvor
241 man gjennomgår sakene slik at man kan legge en plan for tidsbruken for de enkelte sakene før
242 Studentting. Ordstyrerne inviteres også til studentrådsmiddag.

243
244 Vervet gir mye erfaring med strukturert møteledelse, samt god innsikt i studentdemokratiets arbeid her
245 ved NMBU. Vervet har ett års varighet og varer fram til Studentting 6 2024, med umiddelbar tiltredelse.

246
247 **Forslag til vedtak:**

248 Xx er valgt til Ordstyrer og Xx er valgt til Varaordstyrer.

249
250 **Kandidater:**

251 Ingen forhåndinnmeldte kandidater.

252
253
254 AU ved Martine presenterte saken.

255
256 Det ble benket flere kandidater.
257 Aurora Moe Moltubak takket ja til benking.

258
259 Kandidaten presenterte seg selv.

260
261 **Votering:**

262 Akklamasjon foreslått
263 Kandidaten ble valgt ved akklamasjon

264
265
266 **Vara kandidat**

267 Martin Hansebråten stilte som vara.
268 Kandidaten presenterte seg selv

269
270 **Votering:**

271 Akklamasjon ble foreslått
272 Kandidaten ble valgt ved akklamasjon

273
274 **Vedtak:**

275 Aurora Moe Moltubak ble valgt til fast ordstyrer og Martin Hansebråten ble valgt til vara ordstyrer.

276
277

278 **2364.4 Valg av Valgnemnda**

279 *Saksforbereder: Valgnemnda v/ Emil*

280
281 **Vedlegg 8:** Arbeidsinstruks til Valgnemnda

282
283 **Hensikt:**

284 Velge fire (4) medlemmer til Studenttingets Valgnemnd.

285
286 **Bakgrunn:**

287 Valgnemnda har hovedansvaret for å finne kandidater til alle verv til valg på Studentting og andre
288 studentvalg på Universitetsnivå, markedsføre valgene og forberede sakspapir til valgsaker. Valgnemnda

289 har muligheten til å legge frem sin innstilling, og bør gjøre dette om det anses som hensiktsmessig. Som
290 medlem av Valgnemnda får man en viktig rolle i studentdemokratiet, da man her er med på å sikre at vi
291 har gode folk i de mange ulike vervene innenfor organisasjonen. Man jobber aktivt med å nå ut til alle
292 studenter ved NMBU og promoterer de ulike vervene gjennom året for å sikre og ivareta NMBU-
293 studentenes interesser gjennom gode representanter.

294
295 Medlemmer av Valgnemnda har ikke anledning til å stille til valg innenfor Valgnemndas virkeperiode,
296 med unntak av ved gjenvalg til Valgnemnda. Medlemmene i Valgnemnda bør møte på Studenttingets
297 møter og arrangementer. Man kan forvente seg et tett samarbeid med Studenttingets Arbeidsutvalg og
298 studentrådene ved hvert fakultet. Som Valgnemnd må en regne med en del arbeid via sosiale medier, mail
299 og design av kampanjer.

300
301 Vervet har ett års varighet med øyeblikkelig tiltredelse.

302
303

304 **Forslag til vedtak:**

305 Xx er valgt som medlemmer til Studenttingets Valgnemnd for kommende periode.

306
307

308 **Kandidater:**

309 Ingen forhåndsinnmeldte kandidater

310

311 AU ved Martine presenterte saken.

312

313 Flere kandidater ble benket til posisjonen og takket nei.

314 Hedda Lilleås ønsker å stille som kandidat

315 Margareta Brunborg ønsker å stille til gjenvalg

316 Vegard Sjaastad Hansen ønsker å stille som kandidat dersom Valgnemnda kan utsette oppstart til
317 01.01.24.

318

319 Opptelling av stemmeberettigede: 21

320 **Votering** for om Valgnemnda kan starte sitt verv den 01.01.2024:

321 For: 21

322 Vedtatt

323

324 **3 kandidater**

325 Hedda Lilleås

326 Margreta Brunborg

327 Vegard Sjaastad Hansen

328

329 Kandidatene presenterte seg/ ble presentert.

330

331 **Votering:**

332 Akklamasjon ble foreslått

333

334 Kandidatene ble valgt ved akklamasjon

335

336 **Vedtak:**

337 Hedda Lilleås, Margareta Brunborg, Vegard Sjaastad Hansen ble valgt som medlemmer i Valgnemnda.

338

339 Studentting vedtok å gi AU mandat til å fylle den siste stillingen i Valgnemnda.

340

341

342 2364.5 Valg av delegater og varadelegater til NSO Landsmøte 2024

343 Saksforbereder: Valgnemnda v/ Emil

344

345 **Hensikt:**

346 Velge fire (4) delegater og fire (4) varadelegater til NSOs landsmøte, 05-07-04.2024.

347

348 **Bakgrunn:**

349 Norsk Studentorganisasjon (NSO) fremmer og ivaretar interessene til omtrent 230 000 studenter
350 nasjonalt. Som delegat til NSOs landsmøte vil du være del av beslutningstakingen i NSOs øverste organ,
351 hvor til sammen opptil 350 deltakere møter for å ta for seg vedtekter, handlingsplan, regnskap, budsjett,
352 rapporter og orienteringer, valg av arbeidsutvalg, sentralstyre, nye komitémedlemmer osv. Landsmøtet
353 arrangeres én gang i året og består av representanter fra alle medlemslagene i NSO.

354

355 Som delegat forventes man å delta på formøter på Ås, der sakslisten diskuteres, i forkant av Landsmøtet.

356 Landsmøtedelegatene får reise og opphold til Landsmøtet dekket.

357 Vervet har ett års varighet med øyeblikkelig tiltredelse.

358

359 **Forslag til vedtak:**

360 Xx er valgt til Delegater og Varadelegater til NSOs Landsmøte 2024.

361

362 **Kandidater:**

363 Tias Ødegård

364 Oskar Lægreid

365 Maren Sofie Foss Gulliksen

366 Emily Espeland

367 Wilhelm Olav Anthun

368 Martin Hansebråten

369 Lise Tidemann Pedersen

370

371 Kandidatene presenterte seg eller ble presentert.

372

373 **Votering skriftlig valg:**

374 Skriv 4 navn på lappen – skal ikke være prioritert rettefølge.

375 Stemmeberettigede: 21

376

377 **Valgt til faste delegater:**

378 Oskar Lægreid

379 Wilhelm Olav Anthun

380 Lise Tidemann Pedersen

381 Maren Sofie Foss Gulliksen

382

383 **Vara delegater det er prioritert vara:**

384 Tias Ødegård stiller til 1 vara

385 Vilde Grindahl stiller til 2 vara

386 Camila Noel Moreno stiller til 3 vara

387 William Bakka Dahl stiller til 4 vara

388

389 Kandidatene presenterte seg selv

390

391 **Votering:**

392 Akklamasjon ble foreslått

393

394 Kandidatene ble valgt ved akklamasjon.

395

396 **Vedtak:**
397 Oskar Læg Reid, Wilhelm Olav Anthun, Lise Tidemann Pedersen, Maren Sofie Foss Gulliksen ble valgt til
398 faste delegater og Tias Ødegård, Vilde Grindahl, Camila Noel Moreno og William Bakke Dahl ble valgt til
399 vara delegater til NSOs Landsmøte 2024
400
401

402 2365 Vedtakssaker

403 2365.1 Vedta Langtidsstrategi for Studentdemokratiet 2024 - 2026

404 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget v/ Martine*
405

406 **Vedlegg 8:** Langtidsstrategi for Studentdemokratiet 2024-2026

407 **Hensikt:**

408 Vedta ny langtidsstrategi for Studentdemokratiet.
409
410

411 **Bakgrunn:**

412 Studenttingets langtidsstrategi skal revideres da den går ut ved slutten av 2023. Dette dokumentet sier
413 noe om hvilke mål studentdemokratiet har satt seg, og kommer til å jobbe mot de kommende årene.
414 Langtidsstrategien skal vare frem til 2026, og det er derfor viktig å tenke på at dokumentet skal være
415 relevant i flere år. Langtidsstrategien er et høytstående politisk dokument som inneholder vide
416 formuleringer av store mål.
417

418 **Forslag til vedtak:**

419 Studenttinget vedtar Studentdemokratiets Langtidsstrategi for 2024-2026.
420
421

422 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

423 Studentting vedtar Studentdemokratiets Langtidsstrategi for 2024-2026.
424
425

426 AU ved Martine presenterte saken
427

428 Opptelling av stemmeberettigede: 21
429

430 **Votering:**

431 Endringsforslag 1

432 Original tekst:

433 Fylkeskommunen skal i sitt arbeid legge til rette for at velferdstilbud underlagt deres
434 mandat imøtekommer studentenes behov og ønsker.
435

436 Ny tekst:

437 Fylkeskommunen og kommunen skal i sitt arbeid legge til rette for at velferdstilbud underlagt deres
438 mandat imøtekommer studentenes behov og ønsker.
439

440 For: 21

441 Mot: 0

442 Avholdne: 0
443

444 **Votering for langtidsstrategien i sin helhet inkludert endringsforslag:**

445 For: 21

446 Mot: 0

447 Avholdne: 0

448

449 Langtidsstrategien inkludert endringsforslag ble vedtatt.

450

451 **Vedtak:**

452 Studenttinget vedtok Langtidsstrategien for Studentdemokratiet for 2024 – 2026.

453

454

455 **2365.2 Vedta Handlingsplan for Studentdemokratiet 2024**

456

Saksforbereder Arbeidsutvalget v/ Martine

457

458 **Vedlegg 9:** Handlingsplan for studentdemokratiet 2024

459

460 **Hensikt:**

461 Vedta studentdemokratiets handlingsplan for 2024.

462

463 **Bakgrunn:**

464 Handlingsplanen er ledende for hva organisasjonen prioriterer å jobbe med det kommende året.

465 Handlingsplanen skal revideres hvert år, og er i sin helhet knyttet opp mot langtidsstrategien. I

466 årsrapporten fra Studenttingets Arbeidsutvalg skal det redegjøres for hvor hvert handlingsplanpunkt

467 ligger i gjennomføringsprosessen, og hvilke vurderinger som har blitt gjort. Handlingsplanen kan gjerne

468 inneholde konkrete punkter som studentene ønsker gjennomført i løpet av det kommende året. Det vil

469 være naturlig å hente inspirasjon fra politiske plattformer og resolusjoner som tidligere er vedtatt av

470 Studenttinget.

471 Etter diskusjonsrunden på studentting 5 er dokumentet revidert med tilføring av punkter studentene

472 ønsket å ha med.

473

474

475 **Forslag til vedtak:**

476 Studenttinget vedtar Handlingsplanen for 2024

477

478 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

479 Studenttinget vedtar Handlingsplanen for 2024

480

481 AU ved Martine presenterte saken.

482

483 **Votering:**

484 **Tilleggsforslag 1**

485 Original tekst:

486 Forbedre koordinering og videreutvikling av studentinnovasjonsmiljøet i praksis, med mål om å (1.)

487 bidra til tilrettelegging for eksisterende og nye studentinnovasjonsinitiativ og (2.) tilgjengeliggjøre og

488 oppfordre til innovasjon blant studenter ved alle fakulteter.

489

490 Ny tekst:

491 Forbedre koordinering og videreutvikling av studentinnovasjonsmiljøet i praksis, med mål om å (1.)

492 bidra til tilrettelegging for eksisterende og nye studentinnovasjonsinitiativ, (2.) tilgjengeliggjøre og

493 oppfordre til innovasjon blant studenter ved alle fakulteter og (3.) opprettholde kostnadsfri bruk av

494 fasiliteter på campus for studentinnovasjonsinitiativ.

495 For: 20

496 Mot: 0

497 Avholdne: 1

498 Tilleggsforslaget ble vedtatt.

499

500 **Votering for Handlingsplanene i sin helhet inkludert tilleggsforslag:**

501 For: 21

502 Mot: 0

503 Avholdne: 0

504

505 Handlingsplanen for 2024 inkludert tilleggsforslag ble vedtatt

506

507 **Vedtak:**

508 Studenttinget vedtok Handlingsplan for Studentdemokratiet for 2024.

509

510

511 **2365.3 Vedta Budsjett for 2024**

512 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget v/ Wilhelm*

513

514 **Vedlegg 10:** Budsjett for 2024 og regnskap

515

516 **Hensikt:**

517 Studenttinget skal vedta budsjett for 2024.

518

519 **Bakgrunn:**

520 Forsalg til budsjett for 2023 ble diskutert på ST5, og skal nå vedtas. Her følger en forklaring på de viktigste
521 endringene fra fjorårets budsjett:

522

523 Personalutgifter: Utgifter til lønn, honorar, og arbeidsgiveravgift vil øke på grunn av generell lønnsvekst.
524 All lønn er blir beregna fra samme lønnstrinn som før. Universitetet dekker disse økte utgiftene.

525

526 Kontingent NSO: Denne posten minskes på grunn av færre studenter ved universitetet. Disse midlene
527 flyttes til velferdsmidler

528

529 **Forslag til vedtak:**

530 Studenttinget vedtar Budsjett for 2024.

531

532 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

533 Studenttinget vedtar Budsjettet for 2024.

534

535 AU v/ Wilhelm presenterte saken.

536

537 **Votering:**

538 Endringsforslag 1

539 Original tekst:

540 Honorar faddergeneral/sekretær

541

542 Ny tekst:

543 Honorar faddergeneral/brigader

544 For: 21

545 Mot: 0

546 Avholdne: 0

547 Endringsforslaget ble vedtatt

548

549 **Votering for budsjettet i sin helhet inkludert endringsforslag.**

550 For: 21

551 Mot:

552 Avholdne:

553 Budsjettet for 2024 ble vedtatt inkludert endringsforslag.

554

555 **Vedtak:**

556 Studentting vedtok Budsjettet for Studentdemokratiet for 2024.

557

558

559 **2365.4 Vedta Miljøpolitisk Dokument**

560 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget v/ Camila*

561

562 **Vedlegg: 11:** Revidert Miljøpolitisk Dokument

563

564 **Hensikt:**

565 Vedta miljøpolitisk dokument

566

567 **Bakgrunn:**

568 Et politisk dokument er et større dokument som skal inneholde den viktigste politikken på det gjeldende
569 området. I arbeidet med politiske dokumenter må man tenke på at det skal være gjeldene i en
570 femårsperiode, og at arbeidet med miljø- og bærekrafts spørsmål vil basere seg på dette.

571 Vi ønsker at våre politiske dokumenter skal være oppdaterte slik at vi kan ha tydelig politikk som kan
572 brukes opp mot andre aktører som NMBU, kommunen og SiÅs. Miljøpolitisk dokument er utviklet med
573 tilbakemeldinger fra Studentting 5. Vi har justert på strukturen, samt har valgt å beholde det som var
574 fortsatt gjeldende og tilføye der det var nødvendig.

575

576 **Forslag til vedtak:**

577 Studenttinget vedtar revidert Miljøpolitisk Dokument

578

579 **AU sin innstilling:**

580 Studenttinget vedtar revidert Miljøpolitisk Dokument.

581

582

583 Au ved Camila presenterte saken.

584

585 Opptelling av stemmeberettigede: 20

586 **Votering for Miljøpolitisk Dokument.**

587 For: 20

588 Mot: 0

589 Avholdne: 0

590

591 Miljøpolitisk Dokument ble vedtatt.

592

593 **Vedtak:**

594 Studentting vedtok Miljøpolitisk Dokument.

595

596

597 **2364.1 Valg av Faddergeneral gjenopptatt**

598 For å gjenoppta en sak må man ha absolutt kvalifisert flertall av 25, minimum 17stk

599 Votering for gjenåpning av saken:

600 For: 20

601 Mot: 0

602 Avholdne: 0

603

604 Dagsorden har nå gjenåpnet saken.

- 605
606 Kandidat til Faddergeneral stillingen er Ole Josef Pinaas
607
608 Kandidat stiller uten innstilling (henhold til den nye instruksen) siden AU ikke har hatt møte om denne
609 kandidaten.
610
611 Kandidaten ble presentert av AU.
612
613 **Votering:**
614 Akklamasjon foreslått
615
616 Kandidaten ble valgt ved akklamasjon
617
618 **Vedtak:**
619 Studentting valgte Ole Josef Pinaas som Faddergeneral for 2023/2024
620
621
- 622 **2366 Eventuelt**
623
624 Ingen saker
625
- 626 **2367 Møteevaluering**
627 [Link til Møteevalueringsskjema](#)
628
629 Møteevaluering ble foretatt.
630 AU leder takket av representanter.
631

632 2368 Vedlegg

633 2368.1 Vedlegg 1 Halvårsrapport for AU

634

635 Halvårsrapport

636

637 **Formål:** orientere Studenttinget om arbeidet som er gjort denne høsten

638

639 Martine sin orientering

640 Studiekvalitet

641 Det har blitt avholdt to møter i studieutvalget så langt i høst. I forkant av disse har det også blitt avholdt
642 formøter med studentrepresentantene. I studieutvalget har det blitt drøftet flere studentrelevante saker,
643 blant annet har det blitt diskutert innføring av internship-ordninger ved alle fakulteter, som man
644 forventer å ha på plass i løpet av kort tid. Jeg anser dette som et løft for utdanningene ved NMBU, og
645 kommer videre til å jobbe for at tilbudet synliggjøres for studenter. En annen sak som har vært av spesiell
646 relevans for oss omhandler kandidatavslutninger våren 2023. I denne saken løftet vi vårt ønske om en
647 høytidelig og verdig akademisk avslutning for alle. Andre aktuelle saker omhandler endringer av
648 studieprogramportoføljen for 2024-25 som følge av at det jobbes med å utarbeide noen nye
649 studieprogrammer og navneendringer på nåværende studier. Deltakelsen i utvalget har vært veldig
650 relevant og gitt et godt innblikk i arbeidet som gjøres for å sikre god studiekvalitet ved NMBU.

651

652 Jeg har også jobbet med å få gjennomført faget studenter i ledelse (AOS234) neste semester. Dette er et
653 emne som tilbys studenter i tillitsverv der man lærer om UH-sektoren, NMBU, det å være frivillig og
654 ledelse. Faget har tidligere fått svært gode tilbakemeldinger, og det er en god måte for universitetet å vise
655 at de verdsetter studentfrivilligheten. Utfordringen i år er at tidligere emneansvarlig er i permisjon, og
656 det jobbes derfor med å finne en foreleser som kan ta over emneansvaret inntil videre. Jeg opplever at
657 det er mye velvilje fra universitetsledelsen for gjennomføring av et slikt fag, og jeg håper derfor at vi
658 finner en løsning som kan sikre gjennomføringen i flere år fremover.

659

660 Hver høst gjennomføres studiebarometeret for studenter som går i 2. og 5. klasse. I forbindelse med dette
661 har jeg bidratt med innspill til markedsføringen av dette. Det er svært viktig for universitetet at flest mulig
662 svarer på denne, da det gir mye verdifull statistikk. Det er også svar fra studiebarometeret som har gitt
663 oss tittelen *Norges mest fornøyde universitetsstudenter* fire år på rad. Selv om vi selvsagt krysser fingrene
664 for at vi scorer best på dette også i år, er det aller viktigste at de av oss som skal svare faktisk svarer slik
665 at vi får høy oppslutning og gode tall å bruke i videre strategi-planlegging og annet ved universitetet.
666 Dette er også en glimrende mulighet til å si ifra om ting man synes kan gjøres bedre!

667

668 Læringsmiljø

669 Det har blitt gjennomført et møte i læringsmiljøutvalget, og i forkant et møte med
670 studentrepresentantene. Her diskuterte vi blant annet hva vi skal gjøre med resultatene fra SHOT sine
671 tilleggsundersøkelser. Det ble drøftet viktigheten av gode forebyggende tiltak som sikrer godt
672 studentmiljø. Tiltakene som ble diskutert kan leses i sin helhet i protokollen fra møtet (denne finner man
673 på NMBU sine hjemmesider). Det ble også diskutert rullering av handlingsplanen for universell utforming
674 og styrking av læringsmiljøet. Denne handlingsplanen skal bidra til å styrke læringsmiljøet ved NMBU.
675 Handlingsplanen fastsetter mål og identifiserer tiltak som skal utvikle studentenes totale læringsmiljø,
676 og plasserer videre ansvar for oppfølging av tiltakene. Det ble vedtatt at det arrangeres et arbeidsmøte
677 om universell utforming og styrking av læringsmiljøet i løpet av høsten. Arbeidsmøtet har som hovedmål
678 å gi økt kunnskap om universell utforming og styrking av læringsmiljøet til deltakerne og at man i
679 fellesskap utarbeider tiltak til handlingsplanen. Handlingsplanen i sin helhet vurderer jeg som et
680 sunnhetstegn på at universitetet tar læringsmiljøet til studentene på alvor, og jeg ser frem til å følge
681 prosessen videre. I samme møte ble det også vedtatt en gjennomgang av NMBU sine avvikssider, og alle
682 studentrepresentantene er invitert til et eget møte for å diskutere potensielle forbedringer. I utvalget ble

683 det også fattet et vedtak som omhandler revidering av disponering av LMU-midlene. Bakgrunnen for
684 dette er at EIA har blitt rammet av budsjettkutt som gjør at vi må prioritere hvilke prosjekter vi ønsker å
685 satse på. Et resultat av dette er blant annet at opprustning av Bikuben blir utsatt. Jeg jobber for tiden med
686 å se på alternative finansieringsmuligheter for dette prosjektet.

687
688 Jeg har også vært med i arbeidsgruppen som jobbet med markeringen av verdensdagen for psykisk helse.
689 Her satt jeg og planla programmet for uka sammen med representanter fra SiÅs, NMBU, Ås kommune og
690 studentfrivilligheten. Arbeidet med dette var veldig hyggelig, og jeg opplever det som viktig at vi kan
691 samle ulike aktører i nærmiljøet for å jobbe mot et felles mål. Selve gjennomføring av uka gikk også veldig
692 bra, og det var mange gode arrangementer som det ser ut til at slo an. Selv deltok jeg i kick-off
693 arrangementet der studentrådsledere og studieveiledere delte ut kaffe utenfor hovedbygningene, og sto
694 ved bålpannen ved flere anledninger. Vi har planlagt et evalueringsmøte og jeg ser allerede frem til å
695 planlegge neste års markering 😊.

696
697 I etterkant av U5-samlingen i Trondheim ble det opprettet en erfaringsutvekslingsplattform for oss som
698 jobber med læringsmiljø på de ulike universitetene. Vi har hatt et møte der vi drøftet blant annet digitalt
699 læringsmiljø, kapasitetsproblemer og hvordan LMU fungerer på de ulike universitetene. Jeg anser dette
700 som en god plattform for erfaringsutveksling og ser frem til neste møte.

701 702 **Innovasjon**

703 Som innovasjonsansvarlig har jeg sittet i arbeidsutvalget til innovasjonssenteret BIT som nylig ble åpnet.
704 Som medlem i arbeidsutvalget får jeg en aktivt innspillgivende og medvirkende rolle i lokalenes
705 utforming og funksjon fremover, med særfokus på at stedet skal utgjøre en sterk ressurs for studenter og
706 studentinnovasjon ved NMBU. I forbindelse med dette har jeg også deltatt i SWOT-analyse av
707 innovasjons-økosystemet ved NMBU, og 2 ulike markedsførings-sprinter for senteret. På selve åpningen
708 av senteret fikk jeg også lov til å klippe båndet (jippi) og jeg fikk pratet med flere av partnerne ved
709 senteret. Her fikk jeg høre om ulike innovasjonsprosjekter og jeg tror studentene ved NMBU kan dra stor
710 nytte av et slikt senter.

711
712 Under Innovasjonsdagen 2023 fikk jeg det ærefulle oppdraget av å være konferansier sammen med Åse
713 Solberg som er markedsføringsjef i The life science cluster. Jeg hadde også hovedregi for selve dagen, og
714 koordinerte de ulike innleggene. Dette var svært lærerikt og veldig spennende. Det ga meg også mange
715 gode kontakter som jeg er sikker på at vil være til nytte i senere arbeid med studentinnovasjon.

716 Sammen med prorektor Finn Arne har jeg drøftet etablering av en erfaringsutvekslingsarena der ulike
717 studentinnovasjonsinitiativer kan møtes og drøfte felles problemstillinger. Arbeid med
718 studentinnovasjon kan tidvis være krevende, og jeg mener derfor at det er hensiktsmessig å tilrettelegge
719 for at studenter har et forum der de kan drøfte felles problemstillinger og at dette kan tas med i videre
720 utvikling av studentinnovasjonsmiljøet ved NMBU. Jeg håper å kunne starte opp dette i løpet av neste
721 semester.

722
723 Jeg har også etablert et godt samarbeid med Eva Helene Nagelhus som er leder og koordinator av
724 StartupSmia, et samlepunkt for studentinnovasjon på NMBU. Målet med startupSmia er å gi studenter
725 hjelp til forretningsutvikling, innovasjonsmetodikk og selskapsdannelse gjennom mentoring, et
726 studentfond, veiledning i søknadsskriving og arrangering av innovasjonssprint og hackathon. De
727 samarbeider blant annet med de andre innovasjonslabene, Cre8 Konferansen, Innovasjonssenteret,
728 Entreprenørskap og innovasjons-masteren, Ard Innovation og Aggrator. Jeg anser dette som et
729 kjempegodt tilskudd til studentinnovasjonsmiljøet ved NMBU.

730 **Annet:**

731 - Praksisordning: etter samtaler med studentrådet på VET har jeg blitt gjort oppmerksom på at
732 husdyrpraksisen ved veterinærutdanningen er lite forankret, og jeg jobber derfor for tiden med
733 å undersøke hvilke påvirkningsmuligheter vi har for at dette skal bli bedre. Jeg har i den
734 forbindelse opprettet kontakt med hovedtillitsvalgt for norsk veterinærforening ved NMBU og
735 jobber med flere studenter for å få oversikt over saken.

- 736 - Semesterets beste underviser: Vi har fått inn over 200 (!!) nominasjoner til semesterets beste
737 underviser. Fremover kommer komiteen til å jobbe med intervjuer før vinneren annonseres i
738 slutten av november. Det er mange forelesere som har blitt nominert, noe som tyder på at det er
739 mange engasjerte mennesker som bidrar til et godt studiemiljø på NMBU.

740
741

742 **Camila sin orientering**

743 **Forskning**

744 I år har vi hatt 2 møter med forskningsutvalget, pluss 2 ekstraordinærmøter. Her har det blitt tatt opp
745 mange diversesaker, blant annet en ny strategi om vitenskapelig publisering etter 2024, strategisk
746 samarbeid med Universitetscenteret på Svalbard UNIS, diskutert nye styringsparametere for å måle
747 innovasjon på NMBU, bærekraft for alle og hvordan vi kan øke bevisstheten av bærekraft med forskere
748 og omverden og hvilken rolle NMBU har i dette.

749

750 Annenhver uke prøver forskning og ved behov innovasjonsansvarlig å ha møter med Finn-Arne (Pro
751 rektor for forskning). På disse pleier vi å ta opp relevante saker som vi har jobbet med den siste tiden.
752 Her har vi også snakket om en ny system for å inkludere studenter i forskning, gjennom både å gjøre
753 prosjekter som ønsker studenter mer tilgjengelig, men også undersøke muligheten av å få studiepoeng
754 for deltakelse i forskningsprosjekter. Vi ønsker også å gjøre forskningen på NMBU mer tilgjengelig for
755 omverden og at den skal tas mer i bruk på NMBU og i lokalsamfunnet der det er hensiktsmessig.

756

757 **Bærekraft**

758 I løpet av denne høsten har vi vært involvert i flere viktige initiativer og tiltak med et tydelig fokus på
759 bærekraft. En av de mest fremtredende sakene som opptok oss, var den planlagte utbyggingen av
760 Vollskogen, som skulle vurderes av kommunestyret. Vår innsats har vært betydelig, og vi har jobbet
761 målrettet for å sørge for at dette prosjektet ikke ble vedtatt uten nøye vurdering. En viktig del av vår
762 innsats har vært å øke synligheten rundt denne saken. I samarbeid med andre organisasjoner har vi
763 arrangert en demonstrasjon som også ga oss en sak i lokalavisen. Vi deltok også på en til demonstrasjon
764 utenfor rådhuset dagen saken skulle til vedtak. I tillegg har vi tatt initiativ til dialog med
765 universitetsledelsen angående bruken av eiendomsretten i denne konteksten.

766

767 Sammen med bærekraftsarenaene og huben har vi startet planer for å gjøre den gamle økonomikantinen
768 til et samlingspunkt for bærekraftsengasjerte foreninger, studenter og ansatte. Dette initiativet har som
769 mål å skape et grønt kontor på campus og øke synligheten for eksisterende bærekraftsinitiativer.

770 Dette semesteret har vi jobbet for å få flere medlemmer til bærekraftskomiteen, og vi har avholdt to møter
771 dette semesteret for å diskutere aktuelle arrangementer for det kommende semester.

772 Jeg deltok i et møte med miljørådet. Her fikk vi muligheten til å diskutere resultatene fra
773 reisevanerundersøkelsen for de ansatte. Dette møtet markerte også begynnelsen på en viktig dialog om
774 hva det innebærer å være et bærekraftsuniversitet. I tillegg har vi vært aktivt involvert i prosessen rundt
775 reisevaneundersøkelsen for studentene og har bidratt til innsamling av data og innsikt i deres reisevaner.

776

777 **Internasjonalt ansvarlig**

778 Som internasjonalt ansvarlig er jeg leder av komiteen for utdeling av inkluderingsmidler. Dette
779 semesteret har vi delt ut midler til 27 arrangementer på en total av 61 032 kr. Jeg har også hovedansvaret
780 for å holde jevnt kontakt med ISU og ESN og de internasjonale studentene med NMBU, gjennom dette har
781 jeg deltatt i noen av arrangementene, samt årsmøtet til ISU der de valgte nye styrerepresentanter. Jeg
782 deltok også på Introuka og bistod der det var nødvendig.

783 I september ble jeg også invitert til å delta på SAIH (Studentenes og akademikernes hjelpefond) sin
784 høstsamling. Her fikk jeg lære mer om jobben som de gjør samt møte internasjonalt ansvarlige fra andre
785 institusjoner.

786 NMBU er med i det internasjonale samarbeidet som heter ELLS (EuroLeague for Life Sciences
787 universities), gjennom det er studenttinget med i studentlaget ELSA der vi har 2 representanter, den ene
788 er fra AU, den andre er valgt inn direkte av studenttinget og sitter i 2 år. Dette semesteret har vi hatt 2

789 onlinemøter, og et fysisk møte i Wagningen. Her diskuterte vi blant annet, hvordan vi kan få flere
790 studenter fra NMBU til å delta på sommerkursene og SSC (Scientific Student Conference). Vi har også hatt
791 formøter til forberedelser før denne samlingen. Vi har også holdt tett kontakt med Ole Jørgen angående
792 vårsamlingen til ELSA som skal foregå på NMBU.

793

794 **Velferd**

795 Velferdsansvarlig ledet et møte med BMU (Boligmiljøutvalget), der vi fikk ha en god diskusjon om
796 hvordan vi kan redusere støyklager. Vi snakket også med SiÅs om varslingsrutiner og vaktmestrenes
797 ansvar.

798 Sammen med komiteen for utdeling av velferdsmidler delte vi ut midlene som var forbeholdt til
799 Høst2023.

800 I høst ble vi med i Velferdstingene i Norge. Dette er en gruppe med alle lederne av Velferdstingene. Vi
801 spurte om å være med på dette siden vi er vår egen velferdsting og ønsker å være med i dette som et
802 erfaringsutvekslingsplattform, samtidig for å kunne samarbeide og holde oss oppdatert i saker som er
803 felles for oss alle.

804 Sammen med de andre medlemmene av AU deltok vi i en workshop arrangert av SiÅs hvor alle viktige
805 aktører for studentvelferd var tilstede. På dette møtet fikk vi lære av hverandre og snakke om evt
806 muligheter for samarbeid.

807 Kontinuerlig gjennom semesteret har velferdsansvarlig utdelt midler for faglige og politiske
808 arrangementer og har støttet til sammen 5 arrangementer.

809 AU har også dratt i land jobben som ble startet av fjorårets AU med velferdspolitisk dokument.
810 Studenttinget vedtok velferdspolitisk dokument på ST4.

811

812

813 **Wilhelm sin orientering**

814

815 **Fadderukeinstruks**

816 Semesteret starta med eit stort fokus på fadderveka, og me sat oss ned med faddergeneral for å
817 workshoppe ny instruks om fadderveka. Dette samarbeidet var fruktbart, og me var i kontakt med mange
818 aktørar som har med fadderveka å gjere. Resultatet vart vedtatt på studentting 5, og arbeidet med å få
819 satt in ein ny faddergeneral er i gong.

820

821 **U5**

822 Arbeidsutvalet er ein del av U5-nettverket, som består av arbeidsutvala frå NTNU, UIO, UIB, UIT og NMBU.
823 Denne gruppa har som mål å drive erfaringsutveksling, og å samtale om viktige studentrelaterte
824 problemstillingar.

825 Første samling fann stad i Trondheim, der samtlige frå AU-NMBU deltok. Dette møtet resulterte i at
826 læringsmiljøansvarlig no har digitale møter med læringsmiljøansvarlige frå dei andre universiteta, for å
827 saman finne gode løysingar. Neste samling finn stad i Tromsø, der leiarar og nestleiarar tar turen.

828

829 **NSO samlinger**

830 Leiar har vore tilstade på NSO samlingar i Gjøvik, Bergen og Kristiansand. På disse samlingane får ein
831 medietrening, debattrening og fagleg påfyll av emner som boliglovverk, KI i akademia og statsbudsjett.
832 Disse samlingane fungerer veldig godt, og gjer oss den kunnskapen me treng for å forstå
833 problemstillingane me forsøker å løyse.

834 **Etiske retningslinjer**

835 Studenttinget har vedtatt etiske retningslinjer

836

837 **ULT**

838 Som medlem av Universitetets LederTeam får leiar vere med på diskusjonane som går mellom rektorat
839 og dekanar. Her spelar ein inn studentperspektivet, og er med på å rådgjeve leiinga i større prosessar.
840 Campusutviklingsplanen, økonomiske prioriteringar og samarbeid på tvers av fakultetar er eksempel på
841 saker ein diskuterer i dette forumet. ULT har ikkje vedtaksmakt, men er eit rådgjevande organ.

842

843 Toppmøte

844 Arbeidsutvalet arrangerte i oktober toppmøte mellom NMBU, Studentdemokratiet, Samfunnet, NU,
845 Tuntreet, UKA, Faddergeneral og Ringfestkomiteen. Her oppdaterar ein kvarandre om aktiviteten dei
846 ulike organa har hatt sidan førre møte, og ein tar opp saker som det er naturleg at alle partar har interesse
847 av å diskutere. Ringfesten var hovudfokus denne gongen.

**848
849 Valg**

850 Den siste tida har gått i planlegging av valperioden, og forsøk på å hente inn nominasjonar av eigna
851 kandidatar til urnevalget. Valperioda vert hektisk, og målet vert å få så mange studentar som mogleg å
852 stemme!

853
854
855

856 2368.2 Vedlegg 2 Halvårsrapport US
857
858

Studentrepresentantenes halvårsrapport fra Universitetsstyret (US)

Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (NMBU) Høsten 2023

Til Studentting (ST) 6,

Siden forrige Studentting har US avholdt et ekstraordinært styremøte unntatt offentligheten for behandling av ansettelse og avlønning av ny rektor v. NMBU.

Neste US-møte iht. vedtatt møteplan finner sted 14. november og holdes åpent for offentligheten. Sted for møtet er ikke avklart i skrivende stund, men offentliggjøres med sakspapirer til møtet. Rapport fra dette møtet orienteres om ved Studentting 1 2024.

Denne høstens virksomhet i US har vært preget av orienteringer fra internrevisor og arbeidsgrupper for økonomisk tilstand på forskningssentrene SHF og SKP, økonomiske beslutninger for 2024 og ansettelsesprosesser i universitetets lederteam (ULT). Av ansettelsesprosesser har US ansatt ny dekan v. BIOVIT, igangsatt ansettelsesprosess for ny dekan v. MINA og ansatt ny rektor ved NMBU.

Vi er alltid åpne innspill fra studentene om saker vi jobber med eller generelt om styret. Derfor er det bare å ta kontakt med oss dersom dere har noen spørsmål, vi svarer gladelig!

Emiline Frantzen
E-post: emiline.frantzen@nmbu.no


sign.

Eirik-Mathias Bjørnø Rummelhoff
E-post: eirik-mathias.bjorno.rummelhoff@nmbu.no


sign.

Norges miljø- og
biovitenskapelige
universitet

859
860
861
862

VEDTAKSSAKER

Budsjettforslag utenfor rammen

I US-sak 30/23 ble US presentert forslag til prioriterte søknadsposter i søknad om bevilgninger fra Kunnskapsdepartementet utenfor rammen. Dette er midler NMBU søker om hvert år i håp om ekstra tildelinger, samt for å adressere behovet for ytterligere tildelinger og øvrige problemstillinger internt på NMBU. US vedtok å gi rektor fullmakt til å utforme endelig brev til Kunnskapsdepartementet for frist 1. november, med følgende prioriteringsrekkefølge av poster:

Link til sakspapirer:

<https://opengov.360online.com/Meetings/nmbu/File/Details/1230788.PDF?fileName=Vedtak&fileSize=76192>

Tildeling av pris for beste oppgave 2022

I US-sak 16/23 fikk US presentert vurderingskomitéens anbefaling og innstilling til vinner av beste masteroppgave 2022. Prisen er på 25 000,- og ledsages av et diplom, og overrekkes av prorektor for utdanning. Innstillingen ble enstemmig vedtatt av US og prisen for beste oppgave 2022 ble tildelt Beulah Kaneshalingam for oppgaven «Et konseptuelt rammeverk for koblingen mellom grønn infrastruktur og livability – Et verktøy for analysering av byplanleggingen av Oslo kommune i lys av grønn infrastrukturens kobling til livability» (LANDSAM).

Link til sakspapirer:

<https://opengov.360online.com/Meetings/nmbu/File/Details/1183051.PDF?fileName=Tildeling%20av%20pris%20for%20beste%20oppgave%202022&fileSize=99440>

NMBUs Forskningspris 2023

I US-sak 17/23 fikk US presentert vurderingskomitéens innstilling til vinner av NMBUs forskningspris 2023. Prisen er på 100 000,- og skal benyttes til forskning eller videre kvalifisering innen forskning. Prisen ledsages av et diplom med sammendrag av komitéens begrunnelse for tildeling og deles ut annethvert år, denne gang i forbindelse med NMBUs doktorgradsserimoni 22. september 2023. Innstillingen ble enstemmig vedtatt av US og NMBUs forskningspris 2023 ble tildelt Erlend Dancke Sandorf (HH).

Sakspapirer er unntatt offentligheten p.t. (Offentlighetsloven § 26 andre ledd).

Ansettelse av dekan v. Fakultet for biovitenskap (BIOVIT)

I US-sak 18/23 fikk US presentert innstillingsutvalget for ansettelse av dekan på BIOVIT sin innstilling. Arbeidet som var blitt gjort ble oppfattet som grundig, godt og i tråd med føringer og retningslinjer fra US gjennom vedtatt utlysningstekst (US-sak 3/23). Innstillingen ble enstemmig vedtatt og ny dekan v. BIOVIT f.o.m. 01.08.2023 er Anicke Brandt-Kjelsen.

Sakspapirer er unntatt offentligheten p.t. (Offentlighetsloven § 26 første ledd).



Norges miljø- og
biovitenskapelige
universitet

NMBU
universitet

Side 2 av 6

863
864

Link til sakspapirer:

<https://opengov.360online.com/Meetings/nmbu/File/Details/1195434.PDF?fileName=F%C3%B8ringe%20for%C3%85rplan%20og%20rammer%202024%20inklusive%20langtidsprognose%2C%20innledende%20diskusjon&fileSize=405696>.

Utlysning av dekanstilling v. fakultet for Miljø- og naturforvaltning (MINA)

I US-sak 27/23 ble utlysningstekst for stillingsutlysningen til ny dekan v. MINA diskutert og vedtatt med de endringer som fremkom i det ekstraordinære styremøtet 04.08.

Link til sakspapirer:

<https://opengov.360online.com/Meetings/nmbu/File/Details/1209535.PDF?fileName=Godkjenning%20av%20utlysningstekst%20for%20rekruttering%20av%20dekan%20ved%20MINA&fileSize=103472>

Ansettelsesprosess for ny rektor v. NMBU

I US-sak 24/23 skulle US avgjøre ansettelsesperiode for ny rektor ved NMBU og nedsette et arbeidsutvalg for rekrutteringen av ny rektor.

I saken ble følgende vedtaksforslag diskutert for ansettelsesperiode:

- Universitetsstyret vedtar at ny rektor ved NMBU ansettes for resten av gjeldende funksjonsperiode, til og med 31.7.2025.
- Universitetsstyret vedtar at ny rektor ved NMBU ansettes i et årsmål med varighet i fire år.
- Universitetsstyret vedtar at ny rektor ved NMBU ansettes for resten av gjeldende funksjonsperiode og for en ny fireårsperiode, til og med 31.7.2029.

I lys av diskusjoner i debattforum på intranett inn mot møtet og diskusjonene i møtet ble endelig vedtak at ny rektor ved NMBU ansettes for resten av gjeldende funksjonsperiode, til og med 31.7.2025.

US nedsatte i tillegg et arbeidsutvalg for rekrutterings- og ansettelsesprosessen av ny rektor, bestående av styreleder Hanne Refsholt, eksternt styremedlem Tone Ikdahl, utvalgsmedlem for fast vitenskapelige ansatte Vincent Eijsink og mannlig utvalgsmedlem for studentene Eirik-Mathias Bjørno Rummelhoff.

I US-sak 27/23 ble utlysningstekst for stillingsutlysningen til ny rektor diskutert og vedtatt med de endringer som fremkom i det ekstraordinære styremøtet 04.08. Vedtatt utlysningstekst ligger i OpenGov:

https://opengov.360online.com/Meetings/nmbu/File/Details/1217393.PDF?fileName=Utlysning%20rektor%202023_forslag%20fra%20arbeidsutvalget&fileSize=61856

I US-sak 28/23 (vedtak fattet per e-post) ble Vincent Eijsink etter eget ønske byttet ut av arbeidsutvalget med representant for fast vitenskapelige ansatte i US, Birger Svihus. Grunnlaget for byttet er av privat anliggende.

Arbeidsutvalget skal i løpet av august og september 2023 avholde første- og andregangsintervjuer av søkere til rektorstillingen, utarbeide innstilling, og presentere sin innstilling til ansettelsesvedtak. Vedtaket fattes på US-møtet 14.09.2023.



Norges miljø- og
biovitenskapelige
universitet

Side 4 av 6

ORIENTERINGSSAKER

Internrevisjon av integrering av bærekraft i virksomheten

I US-sak 22/23 ble US orientert om KPMGs (NMBUs internrevisor) internrevisjon om integrering av bærekraft i virksomheten. Revisjonen var omfattende og var basert på en rekke intervjuer av både ansatte og studenter, der flere funn omkring rollefordeling, ansvar og virksomhetsstyring ble trukket spesielt frem.

Link til sakspapirer og rapport fra KPMG:

<https://opengov.360online.com/Meetings/nmbu/Meetings/Details/819369?agendaItemId=219407>

Studentenes kvarter

I US-sak 23/23 ble US orientert om en rekke saker som angår eller har angått studentene siden styremøtet i juni. Saken er av samme karakter som i junimøtet; En lystbetont orienteringssak der USs studentrepresentanter orienterer resten av styret om saker fra hverdagen til de omtrent 6 500 NMBU-studentene i Ås. Denne gangen ble det orientert om studiestart og fadderuke, studentopprop om utbygging i Vollskogen, studentinnovasjon v. CRE8-konferansen, UrbanLab og EikLab og tiltak iverksatt etter negative tall på alkoholkonsum blant studenter i studentundersøkelsen.

Link til sakspapirer:

Presentasjon ligger vedlagt i denne rapporten (vedlegg 1).

I US-sak 17/23 ble US orientert om viktige studentsaker siden sist styremøte og frem mot neste ordinære US-møte i september. Saksfremleggere var daværende kvinnelig studentrepresentant Gina Granheim og mannlig studentrepresentant Eirik-Mathias Bjørnø Rummelhoff. Orienteringssaken har etter avtale med styreleder blitt innført som fast møtepost i ordinære US-møter, med den hensikt om å orientere US om viktige studentsaker mellom styremøtene. Innhold kan være fra studentdemokratiet, studentsamfunnet, den akademiske kalenderen, studentvalg eller andre aktuelle instanser eller hendelser som opptar studentene. Saksfremlegg er ikke tilgjengelig i OpenGov, men er vedlagt rapporten.

Link til sakspapirer:

<https://opengov.360online.com/Meetings/nmbu/File/Details/1195464.PDF?fileName=Studentenes%20kvarter&fileSize=66896>.

NB! Her vil undertegnede gjerne ha flere innspill til neste US-møte om hva vi kan orientere US om! Vi tar gladelig imot forslag, se kontaktinfo på første side.

Ansettelsesprosess for ny rektor v. NMBU

I US-sak 28/23 ble US orientert om status i ansettelsesprosess av ny rektor v. NMBU. På daværende tidspunkt hadde det blitt avholdt førstegangsintervjuer av de to kandidatene som ble ansett som kvalifiserte iht. utlysning og arbeidet med et case til andregangsintervjuene var påbegynt. Det ble ikke gitt noen tidshorison for ansettelsesprosessen, men det jobbes med å få slutført prosessen så fort som mulig.



Norges miljø- og
biovitenskapelige
universitet

Side 5 av 6

865
866

867

868

Rapporter fra arbeidsgruppe v. forsøkssenter for husdyrsforsøk (SHF) og arbeidsgruppe v. forsøkssenter for klimaregulert planteforskning (SKP)

I US-sak 18/23 ble US orientert om rapportene fra arbeidsgruppene v. SHF og SKP, som har som oppgave å utrede og komme med anbefalinger for bedre virksomhets- og økonomistyring av forsøkssentrene. Rapporten ble godt mottatt i US, men det er bekymring for om tidshorizonten på arbeidet er for lang og at nødvendige tiltak ikke blir iverksatt i tide. Rektoratet og administrasjonen tok til seg tilbakemeldingene og skal rapporte tilbake til US på dette senere i 2023.

Norges miljø- og
biovitenskapelige
universitet

Side 6 av 6

869 2368.3 Vedlegg 3 Årsrapport fra Kontrollkomiteen

870

871

Årsrapport for Kontrollkomiteen 2023

I 2023 har Kontrollkomiteen (KK) utført sitt arbeid etter gjeldende arbeidsinstruks for KK. KK har deltatt på SR-middag, vært til stede på alle studentting (ST) og besvart relevante spørsmål mellom møter. KK greide ikke oppfylle kravet om å være minst to medlemmer ved ST 4. KK hadde heller ikke fått valgt inn alle medlemmene sine på ST 3.

KK har sett en god tendens til at ST-representantene sender flere endringsforslag. Det er veldig viktig å ha endringsforslag som speiler debatten, da dette er den beste måten å få endret og forbedret politikken. ST kan med fordel bli bedre på å sende inn endringsforslag, også mellom studenttingsmøter.

KK har særlig bistått med en sak utenfor/etter ST, nemlig 2355.4. Denne saken var å rette opp at Studenttinget ved ST 4 vedtok politikk i sak 2346.1 som strider med det gjeldende prinsippprogrammet. I ST4 vedtok man å sette kravet til studiestøtte til 2 ganger grunnbeløpet i folketrygden (2G). Flere løsninger ble foreslått, men KK oppfordret AU til i fremtiden å legge opp til en større debatt når det kommer til studiestøtte, da det virket som om det var mye usikkerhet rundt et av de mest sentrale kravene i norsk studentpolitikk.

KK stiller spørsmål til horisonten på langtidsstrategier. Hvilket tidsperspektiv vil være mest optimalt for å kunne jobbe mot målene? Vi ønsker å presisere at dersom tidsperspektivet på frist for revidering utvides, har ST alltid mulighet til å ta opp dokumenter til revidering ved ønske og ved evt. behov.

Denne høsten har det vært mye spørsmål rundt habilitet, både i ST og ellers i Norges politikk. KK ønsker derfor en gjennomgang på habilitet. Vi foreslår at det er i form av jevnlig opplæring med ekstern hjelp, gjerne fra NMBU sin personalavdeling. Dette bør ha en varighet på 1 til 2 timer ved hver utskiftning av KK, og ved evt. behov. Videre ønsker vi også at NMBU gir en oversikt over hvilke verv man kan sitte i samtidig ved NMBU. Dette vil gjøre det lettere for KK å bistå i saker om habilitet.

KK tok en ny titt på fordelingen av mandater, og laget et python-script for å sjekke tallene. Det var litt usikkerhet rundt inkluderingen av nettbaserte studier, men til slutt kom vi frem til

at de ikke kan ekskluderes, da de må betale semesteravgift som alle andre. Den endelige fordelingen ble da HH: 5, RealTek: 4, LandSam: 4, VET: 3, Biovit: 3, MINA: 3, KBM: 3, som vil si at endringene var at RealTek får et mindre mandat fra i fjor, mens HH får et mer.

Punkter til ettertanke:

1. KK kan godt bidra når det skal settes opp en voteringsorden. En mindre instruks eller retningslinjer for dette kan med fordel utarbeides av ordstyrere og vedtas av AU.
2. KK ønsker å adressere noen småfeil i de øverste dokumentene i dokumenthierarkiet når disse skal revideres.
 - a. Sak 2355.4 fra ST. 4
 - b. Parkering(savgift) på Campus for studenter (og ansatte)
 - c. Forretningsorden og dagsorden for ST nevner ikke noe om digitale vedtak, men dette er nevnt i vedtektene. Eks. på hvordan dette kan implementeres: "jamfør vedtektene §3-11 kan det utenfor møtet gjennomføres elektroniske vedtak".
 - d. Videre henviser til instruks for elektronisk vedtak, men denne finner vi ikke på studentdemokratiet sine sider. Vi foreslår at AU og KK går sammen om å utarbeide denne.
 - e. Redaksjonell kommentar: Instruksen til AU heter "Ny instruks for Studenttingets Arbeidsutvalg". Denne instruksen er vedtatt i 2020.
 - f. I instruksen for KK står det at vi skal være representert med minst to (2) medlemmer på møter i Studentting, mens det i Vedtektene under §3-6 om representasjon står det at KK skal være representert med minimum en (1) representant. Foreslår en endring i (i begge): "KK skal være representert med minimum en (1) representant ved møter i Studentting, men bør forsøke å være minst to (2)".
3. Hva er, kan og bør være ISU/internasjonale studenters rolle/stemmerett/representasjon i ST. Ettersom vi har mye politikk på inkludering av internasjonale studenter, og denne inkluderingen også ble tatt opp under ST 5, ny instruks for Faddergeneral, foreslår KK at ISU sin rolle i ST kan luftes.

- Alle studenter som betaler semesteravgift, samt AU har tale og forslagsrett. KK ønsker derfor å understreke at selv om noen sitter i andre styrer, råd eller utvalg, så er terskelen ekstremt høy for at noe skal hindre en i å sende inn endringsforslag.

Hilsen kontrollkomiteen 🍻

KK har i 2023 bestått av følgende personer:

Vår 2023:

Vegard Sjaastad Hansen - *Leder*

Ada Marie Orthe Karlsen - *Valgt inn på ST4*

Melany Gnanaseelan - *Valgt inn på ST5*

Høst 2023:

Vegard Sjaastad Hansen - *Leder*

Emily Espeland - *Valgt inn på ST 3*

Ole Josef Pinaas - *Valgt inn på ST 4*

875 2368.4 Vedlegg 4 Handlingsplan 2023 oppdatert status pr nå

876
877

Lilla = gjennomført

Gul = underveis i prosessen

Rød = ikke gjennomført.

878

879 Handlingsplan 2023

880

Vedtatt på Studentting 6, 21.11.2022

881

882

883

884

885

886

887

888

889

890

Internasjonalisering og likestilling

891

892

893

894

895

896

897

898

- Sørge for at alle internasjonale studenter får en verdig velkomst ved NMBU. I samarbeid med SiT, Fadderuka, ISU, and ESN skal det jobbes for en god gjennomføring av Introduction Week, og at alle internasjonale studenter inkluderes i Fadderuka.
- Kartlegge hvilke råd og utvalg (på universitets- og fakultetsnivå) som er villige til å ha møter på engelsk ved behov i dag.
- Jobbe målrettet for at flere råd og utvalg skal være villige til å ha møter på engelsk ved behov, etter en prioritert liste.
- Jobbe for at internasjonale studenter fra alle land skal ha reell mulighet til å ta grader ved NMBU.

899

900

Innovasjon og forskning

901

902

903

904

905

906

907

- Forbedre koordinering og videreutvikling av studentinnovasjonsmiljøet i praksis, med mål om å (1.) bidra til tilrettelegging for eksisterende og nye studentinnovasjonsinitiativ og (2.) tilgjengeliggjøre og oppfordre til innovasjon blant studenter ved alle fakulteter.
- Bidra til økt synliggjøring av studentinnovasjonsinfrastrukturer ved NMBU.
- Stifte og opprettholde kontakt og samarbeid med relevante eksterne aktører (også innenfor andre studentinnovasjonsmiljø som f.eks. det i Trondheim)
- Sikre at de nye innovasjonslokalene i Ås sentrum kommer NMBU-studenter til nytte.

908

909

Miljø og bærekraft

910

911

912

913

914

915

916

917

- Bidra til kritisk debatt rundt NMBU som bærekraftuniversitet, og løfte studentperspektivene i diskusjonen.
- Samarbeide med studentfrivilligheten og relevante aktører for å utarbeide et veiledende dokument for bærekraftige studentarrangement.
- Bidra til koordinering av Grønn Uke gjennom gode samarbeid med relevante aktører fra studentmiljøet, lokalmiljøet, næringslivet og politikken.
- Arbeide for at SiÅs skal bli mer bærekraftige, blant annet med fokus på bedre systemer for gjenbruk av møbler.

918

919

920

921 **Læringsmiljø**

- 922 • Jobbe for at 18. mai holdes fri for alle skoleeksamener, hjemmeeksamener og andre former for
- 923 innleveringer som teller i vurdering.
- 924 • Jobbe for at alle studenter som fullfører en grad ved NMBU får en verdig akademisk avslutning.
- 925 • Arbeidsutvalget skal støtte studentrådene i videre arbeid med faglige hjem.
- 926 • Bidra i revideringen av campusplanen.
- 927 • Følge opp handlingsplan for universell utforming og psykososialt studiemiljø.
- 928 • Arbeidsutvalget skal følge opp BUA-prosjektet og jobbe videre med å sikre finansiering.
- 929 • Jobbe for at midveisevaluering og emneevaluering gjennomføres i alle emner.

930
931 **Studiekvalitet**

- 932 • Delta i og være med på å evaluere det gjenoppstartede faget AOS234 – studenter i ledelse.
- 933 • Jobbe for at budsjettkutt ikke rammer studiekvalitet.
- 934 • Jobbe for høy deltakelse i Studiebarometeret, og resultatene fra undersøkelsen blir fulgt opp på
- 935 alle nivå.
- 936 • Jobbe for at resultatene fra SHoT-undersøkelsen følges opp og at det settes i gang tiltak i
- 937 samarbeid med relevante aktører.

938
939 **Velferd**

- 940 • Studentdemokratiet skal jobbe for et godt fysisk og psykisk helsetilbud for alle studenter ved
- 941 NMBU, og bidra til synliggjøring av det eksisterende tilbudet.
- 942 • Synliggjøre linjeforeningenes rolle for å skape gode faglige og sosiale miljøer ovenfor NMBU.
- 943 • Jobbe for å forbedre samarbeidet mellom studentfrivilligheten, NMBU og SiÅs.
- 944 • Studentdemokratiet skal være delaktig i videre prosess rundt Pentagon 1-prosjektet.
- 945 • Skal sammen med NMBUI, SiÅs og NMBU jobbe for et attraktivt og inkluderende idrettstilbud.
- 946 • Skal sammen med SiÅs og NMBU jobbe for et tilgjengelig, attraktivt og næringsrikt mattilbud.
- 947 • Studentting skal utarbeide og vedta et velferdspolitisk dokument.
- 948 • Synliggjøre og bidra til bred og inkluderende aktivitet i studentfrivilligheten, blant annet gjennom
- 949 Åpen Forening-sertifisering.
- 950 • Samarbeide med NMBU, SiÅs, Samfunnet og andre relevante aktører for et tryggere campus med
- 951 særlig fokus på samtykke, gjennom blant annet synlighet, og prosess -og praksisendring
- 952 (oppdatert rapporterings- og prosesspraksis, workshops, kampanjer og seminarer), inkludert i
- 953 forkant av og under Fadderuka.

954
955 **Synlighet**

- 956 • Være en synlig organisasjon på campus og formidle hva studentdemokratiet er, gjør og jobber
- 957 med gjennom relevante fysiske og digitale kanaler.
- 958 • Kjøre målrettede promoteringskampanjer i forbindelse med valg, og være gode på promotering
- 959 gjennom hele året, med utgangspunkt i at valg er et helårsprosjekt.
- 960 • Formidle engasjement i studentdemokratiet som givende, attraktivt og gøy gjennom kreativ
- 961 promotering.

962
963 **Studentdemokratiet og organisasjon**

- 964 • Jobbe for god intern kommunikasjon i studentdemokratiet, blant annet gjennom samlinger for
- 965 tillitsvalgte med lignende verv.
- 966 • Sikre god opplæring og kunnskapsoverføring til tillitsvalgte når en ny kandidat tiltrer sitt verv.
- 967 • Arrangere klasses tillitsvalgt samling for å engasjere nye klasses tillitsvalgte og gi relevant
- 968 opplæring i studentdemokratisk arbeid.

- 969
- 970
- 971
- 972
- 973
- 974
- 975
- 976
- Arbeidsutvalget skal jobbe for å få et fjerde Arbeidsutvalgsmedlem, for bedre å kunne dekke ansvar for studentvelferd, oppfølging og koordinering med SiÅs, organisasjonsoppfølging, og samarbeid med foreninger.
 - Jobbe videre for en god toveis integrering av VET-studentene på campus Ås.
 - Være en aktiv stemme i kommunale saker som angår studentene ved NMBU.
 - Ha et godt samarbeid med Norsk Studentorganisasjon og andre studentdemokratier, og være en aktiv deltager og bidragsyter i studentpolitiske saker på nasjonalt nivå.

977 2368.5 Vedlegg 5 Instruks Fadderuka NMBU
978

979 Instruks for Fadderuka ved NMBU

Vedtatt på Studentting 5, 09.10.2023

- 980
981 1. Fadderuka
982 • Fadderuka ved NMBU har som formål å gi nye studenter ved NMBU en trygg og imøtekommende
983 velkomst, og er tuftet på verdiene inkludering, mangfold og respekt.
984 • Fadderuka skal sørge for at nye studenter får muligheten til å skape et godt grunnlag for resten
985 av studietiden sin.
986 • Fadderuka skal tilby et variert utvalg av arrangementer, slik at nye studenter kan finne noe som
987 passer deres individuelle interesser og preferanser.

- 988
989 2. Fadderukas oppbygning
990 • Fadderuka bruker en samlet plattform for intern kommunikasjon og dokumentlagring.
991 • Fadderstyret er en komité under Studenttinget, som består av Faddergeneral, 2 Fadderbrigaderer
992 og faddersjefer. Dette er et rådgivende organ for Faddergeneralen, og skal brukes til å diskutere
993 planene for Fadderuka.
994 • Faddergeneral og Fadderbrigaderer omtales i fellesskap som fadderledelsen
995 • Fadderuka skal maks ha 11 dager med sosiale arrangementer i forbindelse med studiestart for å
996 fremme pausedager.
997 • Kickoff, omvisning, grillfest og NMBU-cup er faste arrangementer i Fadderuka, og arrangeres i
998 løpet av den første uka.
999 • Alle som har verv i fadderuka skal skrive under på taushetserklæring og kontrakt som videre
1000 presiserer arbeidsoppgaver.

1001 2.1 Faddere 1002

- 1003 • Fadderne har ansvar for å ta imot nye studenter ved NMBU. Dette innebærer å kontakte
1004 fadderbarna før semesterstart, og at fadderen er tilgjengelig til å svare på spørsmål og informere
1005 gjennom fadderuka
1006 • Faddere er tilgjengelige til minst en frivilligaktivitet i løpet av Fadderuka. Dette kan være
1007 velkomstvakt, edrurvakt, opprigg/nedrigg av fadderseminar og introduksjonsdag.
1008 • Faddere er rollemodeller for de nye studentene, og skal ta dette ansvaret på alvor.
1009 • Faddere skal videreformidle informasjon fra faddersjefer til fadderbarn.

1010 2.2 Faddersjefer 1011

- 1012 • Hvert fakultet skal ha minst 2 faddersjefer, som blir valgt av studentmassen ved hvert fakultet. Er
1013 ansvarlig for Fadderuka på fakultetsnivå, og er bindeledd mellom fadder og fadderledelsen.
1014 • Faddersjefer har ansvar for å verve tilstrekkelig med faddere fra sitt fakultet.
1015 • Skal være tilgjengelig gjennom fadderuka.
1016 • Har ansvar for inndeling av faddergrupper på sitt fakultet.
1017 • Skal levere rapporter og andre relevante dokumenter til digitalt arbeidssted for fadderstyret. Skal
1018 også skrive et erfaringskriv.
1019 • Faddersjefer skal publisere programmet for Fadderuka ved sitt fakultet, og samarbeide med
1020 markedsføringsansvarlig i AU for publisering på studentdemokratiet sine nettsider
1021 • Faddersjefer skal bruke eposten til Fadderuka for kommunikasjon med eksterne aktører

1022

1023 2.3 Fadderbrigaderer

- 1024 • Fadderbrigaderene oppnevnes av faddegeneral, og godkjennes av AU
- 1025 • Skal bistå i faddegeneralens oppgaver, og fungerer som sparringspartner.
- 1026 • Er Fadderstyrets nestledere og fører referat.
- 1027 • Innkaller og avholder minst ett fadderseminar for alle faddere, sammen med faddegeneral.
- 1028 • Har ansvar for faddergruppegjening i psykisk helseuke.
- 1029 • Skal godkjenne faddersjefenes erfaringsskriv.

1030 2.4 Faddergeneral

- 1031 • Er øverste ansvarlig for organisering og gjennomføring av Fadderuka ved NMBU på våren og høsten
- 1032 • Fungerer som bindeledd mellom AU, Studentsamfunnet, NMBU og faddersjefene.
- 1033 • Innstilles av arbeidsutvalget etter en stillingsutlysning, og velges på studentting 5.
- 1034 • Skal legge til rette for fremtidig utvikling av Fadderuka, og skal ta stilling til om det er behov for revidering av dokumentet «Instruks for Fadderuka».
- 1035 • Skal samarbeide med ISU og ESN om planlegging av Introduction week for internasjonale studenter
- 1036
- 1037
- 1038
- 1039

1040 2.4.1 Administrasjon

- 1041 • Har ansvar for at faddere får nødvendig informasjon for gjennomføringen av Fadderuka. Transparens skal etterstrebes for å sikre at alle aktører involvert i Fadderuka har nødvendig informasjon tilgjengelig.
- 1042 • Koordinere systemet for tildeling av fadderbarn sammen med faddersjefer.
- 1043 • Arrangerer sosiale hendelser for faddersjefene.
- 1044 • Administrerer fadder- og faddersjefkontrakter samt attester.
- 1045 • Sørger for at fadder t-skjorter blir bestilt og distribuert.
- 1046 • Har ansvar for god overlapp med sin etterfølger.
- 1047
- 1048
- 1049

1050 2.4.2 Samarbeid

- 1051 • Planlegger, kaller inn og leder fadderstyremøtene.
- 1052 • Sørger for jevnlig kontakt med eksterne aktører, deriblant Helsestasjonen.
- 1053 • Skal arrangere Grillfest i samarbeid med leder av AU, leder av Studentsamfunnet, Ukesjef, leder og sponsoransvarlig i NU og redaktørene i Tuntreet.
- 1054 • Tilrettelegge for og informere om universitetets registreringshelg.
- 1055
- 1056

1057 2.5 Fadderstyret

- 1058 • Skal ha jevnlig møter for diskusjon om planlegginga av Fadderuka, hvor Fadderledelse og faddersjefer orienterer om sine aktiviteter.
- 1059
- 1060

1061 2.5.1 Styrets oppbygning

- 1062 • Består av Faddergeneral, Fadderbrigaderer og minst en faddersjef fra hvert fakultet
- 1063 • Sikkerhetsjefen ved NMBU, SiT seksjonsleder og en representant fra SiÅs, Samfunnsstyret, ESN og ISU skal inviteres til alle møter.
- 1064 • Representant fra AU inviteres ved behov.
- 1065 • I UKEår kan fadderstyret vurdere om UKA skal inviteres
- 1066
- 1067

1068
1069

- 1070 **3. Sikkerhet**
- 1071 **3.1 Trygge arrangementer**
- 1072 • Sikkerhetssjef ved NMBU skal involveres i planleggingen og risikovurderingen av arrangementer
- 1073 under Fadderuka
- 1074 • Det skal tilstrekkelig med edruvakter under Fadderuka sine arrangementer. Antallet bestemmes
- 1075 etter behov
- 1076
- 1077 **3.2 Varsling**
- 1078 3. Studentombud, Faddergeneral og AU skal utarbeide gode interne rutiner for varslingssaker.
- 1079
- 1080 **4 Honorar:**
- 1081 Honorar kobles opp mot 1G etter statens satser. Vekting av honorar mellom faddergeneral og
- 1082 Fadderbrigaderer skal være 40% til general og 30% til hver av brigaderene. % fordelingen tilsvarer
- 1083 arbeid i rollen.
- 1084
- 1085
- 1086
- 1087

1088 2368.6 Vedlegg 6 Instruks for Kontrollkomiteen

1089

1090 Arbeidsinstruks for Kontrollkomiteen

1091

Revidert på Studentting 4, 09.09.19

1092

1092 Myndighet

1093

1093 Kontrollkomiteen er et rådgivende organ som plikter å rapportere til Studenttinget ved brudd av vedtekter, retningslinjer og forretningsorden. Dersom det er grunnlag til å tro at det foreligger brudd på vedtekter eller retningslinjer kan Kontrollkomiteen både på forespørsel og på eget initiativ undersøke saken.

1094

1095

1096

1097

1098

1098 Sammensetning og virketid

1099

1099 Kontrollkomiteen består av leder og 2 medlemmer. Leder har ikke dobbeltstemme. Komiteen velges av Studenttinget. Leder velges på Studentting 6, mens de ordinære medlemmene velges på Studentting 3. Medlemmene i Kontrollkomiteen har en virkeperiode på 1 år.

1100

1101

1102

1103

1103 Oppgaver

1104

1104 Kontrollkomiteens arbeidsoppgaver:

1105

- Kontrollkomiteen skal ha ett overordnet oppsyn med at vedtekter, retningslinjer og forretningsorden blir fulgt.

1106

1107

- Kontrollkomiteen skal møte på Studentting med minst to (2) medlemmer.

1108

- På Studentting skal minst ett (1) medlem av komiteen være en del av tellekorpset.

1109

- Kontrollkomiteen skal avlegge en skriftlig årsrapport til Studenttinget. Den skal presenteres som en orienteringssak på Studentting 6.

1110

1111

- Kontrollkomiteen kan ved forespørsel bistå øvrige organer i studentdemokratiet.

1112

- Kontrollkomiteen skal være representert med minst ett (1) medlem på studentrådsmiddagene.

1113

1114

1115 Før Studentting kan Kontrollkomiteen ha møte(r) med AU, og eventuelt ordstyrere, for å gjennomgå sakene.

1116

1117

1118

1118 Mistillit

1119

1119 Ved mistillitsforslag kan Studentting og involverte parter etterspørre en eventuell uttalelse fra Kontrollkomiteen. Denne uttalelsen kan kun omtale direkte brudd på vedtekter, forretningsorden eller arbeidsinstruks vedtatt av Studentting. Kontrollkomiteen skal ikke komme med vurderinger av annen natur enn innstilling på direkte brudd eller ikke.

1120

1121

1122

1123

1124

1124 Overlapp

1125

1125 Nestleder i AU er ansvarlig for at de påtroppende medlemmer av Kontrollkomiteen får overlapp. Overlapp innebærer at det blant annet gjennomføres møter mellom avtroppende og påtroppende medlemmer før neste Studentting. Overlapp skal omhandle praksisen i Kontrollkomiteen samt en orientering om aktuelle saker.

1126

1127

1128

1129

1130 Øvrige verv

1131

1131 Medlemmer av kontrollkomiteen kan ikke samtidig inneha verv og posisjoner i Studentdemokratiet som kan skade deres habilitet. Medlemmer av komiteen kan ikke i sin virkeperiode sitte i følgende utvalg:

1132

1133

- Arbeidsutvalget (AU)

1134

- Studenttinget (representanter og ordstyrere)

1135

- Universitetsstyret

1136

- Valgnemnda

1137

- Leder i SiÅs

1138

1139

- 1140 **Endringer i arbeidsinstruks**
1141 Arbeidsinstruksen for kontrollkomiteen vedtas av Studenttinget med kvalifisert flertall. Forslag til
1142 endring i arbeidsinstruksen må fremmes for, og vedtas av Studenttinget.
1143
1144

1145 2368. 7 Vedlegg 7 Instruks for Valgnemnda

1146 Arbeidsinstruks for Studenttingets Valgnemnd NMBU

1147 Vedtatt på Studentting 1 - 08.02.2021

1148

1149 *Med «valg» forstås alle valg gjort av studentting og alle urnevalg hvor hele studentmassen har stemmerett.*

1150 *Dvs. ikke fakultetsvise valg.*

1151

1152 Formål

- 1153 • Valgnemnda skal sørge for at valg til studentdemokratiet ved NMBU blir gjennomført etter
- 1154 vedtektene, spesielt «Kapittel 5: Valg og oppnevninger» og at «instruks for valg i
- 1155 Studentdemokratiet» følges

1156

1157 Sammensetning og møter

- 1158 • Valgnemnda består av fire medlemmer
- 1159 • Valgnemnda velger sin egen leder. Ved stemmelikhet teller leders stemme dobbelt
- 1160 • Leder i valgnemnda kan kalle inn til møter. Medlemmer av Arbeidsutvalget kan kalles inn til
- 1161 møter etter behov. Alle valgnemndas representanter har møteplikt til valgnemndas møter
- 1162 • Valgnemnda er vedtaksdyktige når minst 60% av medlemmene er tilstede
- 1163 • Medlemmer av valgnemnda kan ikke stille til valg i valgnemndas virkeperiode, med unntak
- 1164 av gjenvalg til valgnemnda

1165

1166 Arbeidsoppgaver

- 1167 • Valgnemnda skal sørge for at det er gode kandidater til alle valg som valgnemnda er
- 1168 ansvarlig for
- 1169 • Valgnemnda skal samarbeide med Studentrådene for å få en oversikt over mulige
- 1170 kandidater
- 1171 • Valgnemnda skal søke blant alle NMBUs studenter for å finne gode kandidater til valg, og
- 1172 etterstrebe at kandidatene gjenspeiler mangfoldet av studenter ved NMBU
- 1173 • Valgnemnda er saksforbereder til og legger fram alle valgsaker på Studentting, og kan
- 1174 innstille på kandidater
- 1175 • Medlemmer av valgnemnda kan ta ut dissens på innstillingen ved uenighet. Valgnemnda
- 1176 skal, sammen med studentrådene og Arbeidsutvalget, sørge for god informasjon til alle
- 1177 studenter om aktuelle verv og oppfordre kandidater til å stille

1178

1179 Annet

- 1180 • Medlemmene i valgnemnda bør inviteres og møte på Studenttingets møter og
- 1181 arrangement

1182

1183

1184 2368.8 Vedlegg 8 Langtidsstrategien for 2024-2026

1185

Blå = nytt

Rødt = fjernes/omplasseres

1186

Langtidsstrategi for Studentdemokratiet ved

1187

NMBU 2024-2026

1188

Vedtatt på Studentting x, xx.xx.xxxx

1189

1190 Dette er langtidsstrategien til studentdemokratiet. Den er vedtatt av Studentting og sier noe om hvilke
1191 mål studentdemokratiet har satt seg, og kommer til å jobbe mot de kommende årene. Det legges til grunn
1192 at det hele tiden gjøres fortløpende vurderinger og det er forståelse for at både behov kan endres og at
1193 uforutsette ting kan oppstå. Den inneholder vide formuleringer av store mål. Til daglig brukes
1194 Handlingsplanen, som inneholder konkrete mål for hvordan studentdemokratiet skal jobbe.

1195

1196

Miljø

1197

1198 *NMBU skal være anerkjent som bærekraftsuniversitetet og være en pådriver lokalt, nasjonalt og*
1199 *internasjonalt for fortgang i det grønne skiftet. Studentene ved NMBU skal få opplæring i å tenke tverrfaglig.*
1200 *Studenter skal gå ut fra universitetet med konkrete verktøy til å løse morgendagens komplekse utfordringer,*
1201 *innenfor samtlige utdanningsløp. Studenter skal inkluderes i framtidsrettet forskning. Universitetet skal*
1202 *bidra til verdenssamfunnet med kunnskap om en bærekraftig verden. Campus og områder der studenter og*
1203 *ansatte ferdes skal være tilrettelagt for en helhetlig bærekraftig livsstil og tankegang. Det skal være lett å*
1204 *ferdes miljøvennlig på, til og fra NMBU. Forskingen ved NMBU skal skje i tråd med bærekraftsmålene til*
1205 *FN.*

1206

- Det skal jobbes for og sikres at NMBU er et framtidsrettet bærekraftsuniversitet, som tilrettelegger for bærekraft i praksis.
- Campusutvikling skal skje i tråd med bærekraftig utvikling.
- Campus og områder der studenter og ansatte ferdes skal være tilrettelagt for en helhetlig bærekraftig livsstil og tankegang.
- Det skal være lett å ferdes miljøvennlig på, til og fra NMBU.
- NMBU skal ta en aktiv rolle i samfunnsutviklingen.

1207

1208

1209

1210

1211

1212

1213

1214

Studentlivet

1215

1216 *Det er viktig å sikre et godt læringsmiljø og en god studiehverdag for at studentene skal ha god livskvalitet.*
1217 *Studentene skal ha tilgang på alt de trenger i hverdagen i sitt nærmiljø. Det etterstrebes at så mange*
1218 *studenter som mulig har mulighet til å bo i studentboliger av god standard gjennom SiÅs, dersom de ønsker*
1219 *det. I tillegg skal studentdemokratiet jobbe for at kantinetilbudet tilbyr variert og sunn kost, og*
1220 *studentvennlige priser. Det skal jobbes for at Eika treningssenter opprettholder dagens standard, og har et*
1221 *bredt tilbud som passer til alle. Studentmiljøet skal være åpent og inkluderende for alle studenter.*
1222 *Helsetilbudene til studentene skal være bredt og tilpasset studenter som brukergruppe, og skal ha tid og*
1223 *kapasitet til å hjelpe studentene med sine helseutfordringer.*

1224

1225

1226

1227

1228

1229

Dårlig psykisk helse er et økende og alvorlig problem blant studenter. Det er derfor viktig å ha et økt fokus på dette, og at de som trenger hjelp får hjelp - når de trenger det. Derfor må vi ha et større og bredere forebyggende tilbud for psykisk helse.

- Det skal jobbes for at studenter skal ha velferdstilbud av ypperste kvalitet, herunder gode studenthybler, treningssenter, helsetjenester og kantiner.

- 1230 • Det skal jobbes for et økt fokus på psykisk helse, og for et bedre og bredere forebyggende tilbud
1231 for psykisk helse.
- 1232 • Helsestasjonen for ungdom og studenter skal bestå, og tilbudet skal utvikles for å møte
1233 studentenes behov.
- 1234 • Det skal undersøkes muligheter for en studenthelsetjeneste på campus.
- 1235 • Studentdemokratiet skal jobbe for et godt mattilbud på campus som tilfredsstillende studentenes
1236 behov for rimelig og sunn mat.
- 1237 • Boksmia skal opprettholde et godt tilbud som akademisk bokhandel for studentene.
- 1238
- 1239

Internasjonalisering

1240 *NMBU skal fortsette å være et internasjonalt universitet, og det skal jobbes for at universitetet er attraktivt
1241 for omverden. Det er viktig at det er tilrettelagt for at internasjonale studenter kan engasjere seg i
1242 Studentdemokratiet i NMBU og være representert i råd og utvalg ved universitetet. Det er også viktig å sørge
1243 for at det blir tilrettelagt for at internasjonale studenter kan inkluderes i lag, foreninger, organisasjoner og
1244 andre fritidsaktiviteter ved NMBU. Alle studenter og ansatte ved NMBU er tjent med kulturutveksling, og å
1245 legge til rette for å inkludere internasjonale studenter i større grad skal være en prioritet. Det skal
1246 tilrettelegges for at alle kan dra på utveksling og at flere benytter seg av muligheten.*

1247

- 1248 • Det skal tilrettelegges for at internasjonale studenter skal inkluderes i alle aspekter i
1249 studenthverdagen.
- 1250 • Det skal jobbes for at NMBU er en tydelig stemme i kampen om å gjeninnføre gratisprinsippet.
- 1251 • Det skal tilrettelegges for at alle kan dra på utveksling og at flere benytter seg av muligheten.
- 1252 • NMBU sin deltakelse i universitetsalliansen ELLS skal gi studenter ved NMBU muligheter til å
1253 delta på internasjonale samlinger og kurs med faglig påfyll.
- 1254

Studentdemokratiet

1256 *Studentdemokratiet er viktig for at studentenes stemme skal bli hørt. For å sikre et godt demokrati skal alle
1257 studenter føle tilhørighet til Studentdemokratiet. Alle studenter skal vite hvor de kan henvende seg for å få
1258 svar på sine spørsmål, og hjelp til sine utfordringer. Tillitsvalgte studenter skal bistå med dette, fra
1259 klassenivå til sentralt nivå. Alle tillitsvalgte, på alle ledd i studentdemokratiet, skal inneha den kunnskapen
1260 om studentdemokratiet og NMBU de trenger for å veilede og hjelpe sine medstudenter. Veien fra å ha en sak
1261 til å løfte den fram i råd og utvalg skal være kort, og studenter med noe på hjertet skal bli lyttet til.
1262 Studentdemokratiet ved NMBU skal fortsette å være det universitetet med høyest oppslutning, og skal stadig
1263 etterstrebe høyere valgdeltakelse.*

1264

- 1265 • Studentdemokratiet ved NMBU skal fortsette å være det universitetet med høyest oppslutning,
1266 og skal stadig etterstrebe høyere valgdeltakelse.
- 1267 • Det skal jobbes for aktiv deltakelse i alle ledd i Studentdemokratiet.
- 1268 • Det skal jobbes for synliggjøring av Studentdemokratiet.
- 1269 • Det skal jobbes for flere honorerte verv for studenter ved NMBU.
- 1270 • Det skal undersøkes om dagens struktur for Arbeidsutvalget er den mest hensiktsmessige.
- 1271

Studiekvalitet

1273 *Studiekvaliteten på NMBU skal være god. Studiene ved NMBU skal gi studenter kompetansen som kreves for
1274 en bærekraftig framtid og et arbeidsliv i endring. De fysiske undervisningsrommene skal ha god plass til
1275 studentene som skal være der. Det skal være gode læringsforhold i samtlige undervisningsrom, og
1276 universitetet skal oppleves som en trygg plass å være. Læringsressurser skal være tilgjengelige for alle
1277 studenter, og alle programmer som kreves i undervisning skal være lett tilgjengelig. Undervisningen som gis*

1278 skal være variert, og samtlige undervisere skal inneha pedagogisk og didaktisk kompetanse. En digital
1279 studiehverdag kan aldri erstatte fysisk studiehverdag, og når digitale hjelpemidler benyttes skal det være
1280 som et supplement til den fysiske undervisningen.

- 1281 • Det skal jobbes kontinuerlig med at studentene får dagsaktuell, relevant utdanning som ruster
1282 for morgendagens arbeidsliv.
- 1283 • Det skal jobbes for at campus skal kunne romme alle studenter ved NMBU og være tilrettelagt for
1284 et mangfold av studenter
- 1285 • Det skal være attraktivt og trygt å oppholde seg på campus.

1286

1287 Samfunnet rundt

1288 Det skal jobbes for at studentene blir en inkludert og aktiv del av lokalsamfunnet i Ås, ved at tilbudene til
1289 kommunen oppleves som attraktive for studentmassen. Det skal jobbes for at kommunen i større grad ser
1290 på studentene som en ressurs. Åsbobla skal ivaretas, og studenter skal ha grunn til å være stolte av Ås som
1291 vertskommune. Studenttingets Arbeidsutvalg skal være i kontinuerlig dialog med kommunen, og det
1292 oppfordres også til at andre studentstyrer blir involvert når det skjer noe i kommunen. Det skal legges til
1293 rette for at studentene har mulighet til å engasjere seg i lokale og globale spørsmål, og oppfordres til å være
1294 aktive verdensborgere. Fylkeskommunen skal i sitt arbeid legge til rette for at velferdstilbud underlagt deres
1295 mandat imøtekommer studentenes behov og ønsker.

1296

- 1297 • Det skal jobbes for at studentene kan engasjere seg i lokalsamfunnet, både gjennom lag og
1298 foreninger, men også ved å være synlige medborgere.
- 1299 • Det skal tilrettelegges for at studentdrevne lag og interesseorganisasjoner ved NMBU i større grad
1300 kan engasjere seg i samfunnsspørsmål.
- 1301 • Politikere i kommunen og fylkeskommunen skal lytte til og legge til rette for alle aspekter ved
1302 studenttilværelsen.

1303

1304 Forskning og innovasjon

1305

1306 NMBU har gjennom innovasjon og forskning en nøkkelrolle i å forme framtidens samfunn. Dette handler
1307 om å tenke nytt rundt hvordan samfunnet organiseres, hvordan vi forvalter ressursene våre og hvordan vi
1308 bruker teknologien vår. Det skal derfor stimuleres til en kultur som verdsetter nysgjerrighet, kreativitet og
1309 verdiskaping. Studentene skal spille en sentral rolle i å skape fremtidens løsninger, og det er derfor viktig at
1310 alle som uteksamineres fra NMBU har kunnskapen og erfaringen de trenger. Det skal legges til rette for at
1311 studenter fra alle årstrinn har mulighet til å inkluderes i forskning. Veien fra en idé til en nyskaping skal
1312 være kort, og universitetet skal tørre å prøve nye ting.

- 1313 • Det skal jobbes for at det er lettere for studenter å engasjere seg i forskningsprosjekter ved NMBU.
- 1314 • Alle studenter ved NMBU skal i løpet av sitt studieløp få muligheten til å tilegne seg
1315 innovasjonskompetanse innenfor sitt fagfelt.
- 1316 • Forsknings- og innovasjonsprosjekter skal i større grad implementeres på campus.
- 1317 • Forskningen ved NMBU skal skje i tråd med bærekraftsmålene til FN.

1318

1319

1320

1321 2368.9 Vedlegg 9 Handlingsplan for 2024

Rød = Fjernes

Blå = nytt punkt

1322

1323 Handlingsplan 2024

1324

1325 Dette er handlingsplanen for Studentdemokratiet ved NMBU, som er vedtatt av Studenttinget og skal
1326 være ledende for hva organisasjonen prioriterer å jobbe med det kommende året. Det legges til grunn at
1327 det hele tiden gjøres fortløpende vurderinger, med forståelse for at behov kan endres og uforutsette
1328 situasjoner kan oppstå. I tillegg til tiltakene i denne handlingsplanen, skal også den daglige driften av
1329 Studentdemokratiet sikres. I Studenttingets Arbeidsutvalgs årsrapport skal det redegjøres for hvor hvert
1330 handlingsplanspunkt ligger i gjennomføringsprosessen, og hvilke vurderinger som har blitt gjort.
1331 Handlingsplanen er i sin helhet knyttet opp mot Studentdemokratiets Langtidsstrategi for 2024-2026.
1332

1333 Internasjonalisering og likestilling

- 1334 • Sørge for at alle internasjonale studenter får en verdig velkomst ved NMBU. I samarbeid med SiT,
1335 Fadderuka, ISU, and ESN skal det jobbes for en god gjennomføring av Introduction Week, og at
1336 alle internasjonale studenter inkluderes i Fadderuka.
- 1337 • Kartlegge hvilke råd og utvalg (på universitets- og fakultetsnivå) som er villige til å ha møter på
1338 engelsk ved behov i dag.
- 1339 • Lage en oversikt over hvilke råd og utvalg (på universitets- og fakultetsnivå) som er villige til å
1340 ha møter på engelsk ved behov, og oppdatere denne årlig.
- 1341 • Jobbe målrettet for at flere råd og utvalg skal være villige til å ha møter på engelsk ved behov,
1342 etter en prioritert liste.
- 1343 • Jobbe for at internasjonale studenter fra alle land skal ha reell mulighet til å ta grader ved NMBU.
- 1344 • Jobbe målrettet for at NMBU skal ta en aktiv deltakelse i utformingen av stipendordninger.
- 1345 • Jobbe med påvirkningsarbeid slik at stipendordninger går til studenter fra det globale sør som
1346 ikke har tilgang på andre tilsvarende støtteordninger.
- 1347

1348 Innovasjon og forskning

- 1349 • Forbedre koordinering og videreutvikling av studentinnovasjonsmiljøet i praksis, med mål om å
1350 (1.) bidra til tilrettelegging for eksisterende og nye studentinnovasjonsinitiativ og (2.)
1351 tilgjengeliggjøre og oppfordre til innovasjon blant studenter ved alle fakulteter.
- 1352 • Stille krav til at det er en fast stilling som studentinnovasjonskoordinator hos NMBU som følger
1353 opp og videreutvikler studentinnovasjon.
- 1354 • Jobbe for økt deltagelse i studentinnovasjonsinitiativ, herunder blant annet ved å undersøke
1355 mulighetene for å opprette en fast kommunikasjonskanal ut mot studenter i samarbeid med
1356 kommunikasjonsavdelingen.
- 1357 • Jobbe for at det skal bli enklere for studenter å starte opp egne innovasjonsinitiativ, herunder
1358 gjennom samarbeid med Innovasjonsenteret BIT.
- 1359 • Opprette en møteplass for erfaringsutveksling mellom studentinnovasjonsinitiativ.
- 1360 • Bidra til økt synliggjøring av studentinnovasjonsinfrastrukturer ved NMBU.
- 1361 • Stifte og opprettholde kontakt og samarbeid med relevante eksterne aktører (også innenfor
1362 andre studentinnovasjonsmiljø som f.eks. det i Trondheim).
- 1363 • Lage en oversikt over prosjekter som kan involvere studenter i forskning.
- 1364 • Jobbe for at det skal være lettere for studenter å tilegne seg erfaring innenfor forskning.
- 1365 • Sikre at de nye innovasjonslokalene i Ås sentrum kommer NMBU-studenter til nytte.
1366

Miljø og bærekraft

- Bidra til kritisk debatt rundt NMBU som bærekraftuniversitet, og løfte studentperspektivene i diskusjonen.
- Utfordre universitetet til å ta sin rolle som bærekraftsuniversitetet på alvor, og bidra til at bærekraft reflekteres i valg som tas på universitets- og fakultetsnivå.
- Samarbeide med studentfrivilligheten og relevante aktører for å utarbeide et veiledende dokument for bærekraftige studentarrangement.
- Bidra til koordinering av Grønn Uke gjennom gode samarbeid med relevante aktører fra studentmiljøet, lokalmiljøet, næringslivet og politikken.
- Arbeide for at SiÅs skal bli mer bærekraftige, blant annet med fokus på bedre systemer for gjenbruk av møbler.
- Gjennomgå bærekraftkomiteens rolle og arbeidsoppgaver.
- Jobbe for å etablere Grønt kontor.
- Utfordre tilbydere til å benytte seg av lokalt produsert mat og mindre plast.

Læringsmiljø

- Jobbe for at 18. mai holdes fri for alle skoleeksamener, hjemmeeksamener og andre former for innleveringer som teller i vurdering.
- Jobbe for at alle studenter som fullfører en grad ved NMBU får en verdig og høytidelig akademisk avslutning.
- Arbeidsutvalget skal kartlegge status for faglige hjem på de ulike fakultetene og støtte studentrådene i videre arbeid.
- Bidra i revideringen av campusplanen.
- Følge opp handlingsplan for universell utforming og psykososialt studiemiljø.
- Arbeidsutvalget skal følge opp BUA-prosjektet og jobbe videre med å sikre finansiering.
- Jobbe for at midveisevaluering og emneevaluering gjennomføres i alle emner.
- Bidra aktivt i utformingen av programmet for mental helse uke.
- Undersøke mulighetene for at studenter kan bruke NMBU sine arealer på kveldstid for sosiale aktiviteter, og tilgjengeliggjøre dette tilbudet.
- Jobbe for at alle læringsarealer har tilstrekkelig med stikkontakter og/eller skjøteledninger.
- Jobbe for at leseplasser organiseres på en måte som gjør at flest mulig studenter drar nytte av disse.
- Jobbe for flere sykkelstativer under tak på campus.
- Jobbe for at alle studenter får demokratitime.
- Undersøke mulighetene for å innføre meråpent bibliotek.
- Følge opp arbeidet med etablering av kennel for studenter og ansatte.
- Bidra med innspill i Campus-Øst utviklingen, og sørge for at studentene blir hørt i planlegging og utviklingsprosessen.
- Jobbe for flere vannstasjoner på campus.

Studiekvalitet

- Delta i og være med på å evaluere det gjenoppstartede faget AOS234 – studenter i ledelse.
- Jobbe for at budsjettkutt ikke rammer studiekvalitet.
- Jobbe for høy deltakelse i Studiebarometeret, og resultatene fra undersøkelsen blir fulgt opp på alle nivå.
- Jobbe for at resultatene fra SHoT-undersøkelsen følges opp og at det settes i gang tiltak i samarbeid med relevante aktører.

- 1415 • Jobbe for tydelige formelle krav for innleveringer og gradsoppgaver på tvers av alle fakulteter.
1416 • Jobbe for at NMBU utvikler gode retningslinjer for bruk av KI i utdanning, og at
1417 studentperspektivet prioriteres i denne diskusjonen.
1418 • Jobbe for at NMBU sentralt skal utvikle klare retningslinjer for studentassistenter.
1419 • Kreve rettingsmetoder på eksamen som er tilpasset fagenes innhold, eksempelvis skal det
1420 etterstrebtes at matte- og fysikkeksamner rettes manuelt.
1421 • Etterstrebe at alle fakulteter har en internship-ordning der studenter kan få studiepoeng for
1422 arbeidslivspraksis, og sørge for at regelverket rundt dette ivaretar studentenes interesser.

1423

1424 Velferd

- 1425 • Studentdemokratiet skal jobbe for et godt fysisk og psykisk helsetilbud for alle studenter ved
1426 NMBU, og bidra til synliggjøring av det eksisterende tilbudet.
1427 • Studentdemokratiet skal sørge for at tilbudet til Helsestasjonen for ungdom og studenter blir
1428 opprettholdt og videreutviklet.
1429 • Synliggjøre linjeforeningenes rolle for å skape gode faglige og sosiale miljøer ovenfor NMBU.
1430 • Jobbe for å forbedre samarbeidet mellom studentfrivilligheten, NMBU og SiÅs.
1431 • Jobbe for godt samarbeid med SiÅs, blant annet ved å være delaktige i prosessene ved
1432 studentboligutbygging
1433 • Studentdemokratiet skal være delaktig i videre prosess rundt Pentagon 1-prosjektet.
1434 • Sammen med SiÅs skal studentdemokratiet kartlegge og sette opp et plan for å dekke tilstrekkelig
1435 treningsfasiliteter og idrettstilbud til den voksende studentmassen.
1436 • Skal sammen med NMBU, SiÅs og NMBU jobbe for et attraktivt og inkluderende idrettstilbud.
1437 • Skal sammen med SiÅs og NMBU jobbe for et tilgjengelig, attraktivt og næringsrikt mattilbud.
1438 • Studentdemokratiet skal sammen med SiÅs arrangere en workshop hvor resultatene skal
1439 utfordre SiÅs til å omstrukturere kantinetilbudet.
1440 • Studentting skal utarbeide og vedta et velferdspolitisk dokument.
1441 • Synliggjøre og bidra til bred og inkluderende aktivitet i studentfrivilligheten, blant annet gjennom
1442 Åpen Forening-sertifisering.
1443 • Det skal jobbes med å videreutvikle Åpen forening gjennom å undersøke ytterligere goder som
1444 tilfaller disse foreningene.
1445 • Samarbeide med NMBU, SiÅs, Samfunnet og andre relevante aktører for et tryggere campus med
1446 særlig fokus på samtykke, gjennom blant annet synlighet, og prosess- og praksisendring
1447 oppdatert rapporterings- og prosesspraksis, workshops, kampanjer og seminarer, inkludert i
1448 forkant av og under Fadderuka.
1449 • Studentdemokratiet skal ha en aktiv rolle i utforming av varslingsrutiner sentralt på
1450 universitetet.
1451 • Det skal opprettes et pantesytem på campus der pengene fra pantestasjonene går til tiltak som
1452 styrker studentvelferden.
1453 • Øke synligheten til sykkelbua slik at dette tilbudet gagnar flest mulig studenter.
1454 • Undersøke muligheten for billigere kollektivbilletter for studenter.

1455

1456 Synlighet

- 1457 • Være en synlig organisasjon på campus og formidle hva studentdemokratiet er, gjør og jobber
1458 med gjennom relevante fysiske og digitale kanaler.
1459 • Kjøpe målrettede promoteringskampanjer i forbindelse med valg, og være gode på promotering
1460 gjennom hele året, med utgangspunkt i at valg er et helårsprosjekt.
1461 • Formidle engasjement i studentdemokratiet som givende, attraktivt og gøy gjennom kreativ
1462 promotering.

- 1463 • Etablere jevnligte møter mellom kommunikasjonsavdelingen og arbeidsutvalget.
1464

1465 Studentdemokratiet og organisasjon

- 1466 • Jobbe for god intern kommunikasjon i studentdemokratiet, blant annet gjennom samlinger for
1467 tillitsvalgte med lignende verv.
1468 • Sikre god opplæring og kunnskapsoverføring til tillitsvalgte når en ny kandidat tiltrer sitt verv.
1469 • Arrangere klassetillitsvalgtsamling for å engasjere nye klassetillitsvalgte og gi relevant opplæring
1470 i studentdemokratisk arbeid.
1471 • Arbeidsutvalget skal jobbe for å få et fjerde Arbeidsutvalgsmedlem, for bedre å kunne dekke
1472 ansvar for studentvelferd, oppfølging og koordinering med SiÅs, organisasjonsoppfølging, og
1473 samarbeid med foreninger.
1474 • Jobbe videre for en god toveis integrering av VET-studentene på campus Ås.
1475 • Være en aktiv stemme i kommunale saker som angår studentene ved NMBU.
1476 • Ha et godt samarbeid med Norsk Studentorganisasjon og andre studentdemokratier, og være en
1477 aktiv deltager og bidragsyter i studentpolitiske saker på nasjonalt nivå.
1478
1479
1480

1481 2368.10 Vedlegg 10 Budsjett 2024 og regnskap

1482

1483

Budsjett 2024					
Studenttinget	B-2024	B-2023	B-2022	B-2021	B-2020
Frifond NSO		0	0	0	0
NSO fond		0			
Tilskudd NMBU	1 992 859	1 915 000	2 000 000	1 692 000	1 590 000
Inkluderingsmidler	250 000	250 000	250 000	250 000	250 000
Semesteravgift	1 000 000	1 000 000	1 000 000	920 000	920 000
Tilbaketalte velferdsmidler fra 2021			165 000		
SUM INNTEKTER	3 242 859	3 165 000	3 415 000	2 862 000	2 760 000
Lønn AU	1 321 450	1 273 965	1 184 000	1 149 000	1 105 000
Honorar faddergeneral/sekretær	118 620	112 782	106 399		
Honorar oversettere	20 000	20 000	30 000	27 000	27 000
Arb.giveravg.	185 003	179 629	169 000	164 000	158 000
Personalforsikringer	40 000	15 000	14 000	14 000	14 000
SUM PERSONALKOSTN.	1 685 073	1 601 376	1 503 399	1 354 000	1 304 000
Kurs, utdanning, opplæring, 6710	140 000	140 000	290 000	190 000	140 000
Kontorhold, 6801	10 000	10 000	15 000	15 000	6 000
Div driftsutg. 7700 utgått konto		0	0	5 000	5 000
Telefon/porto, 6901/6940		0	1 000	1 000	1 000
Markedsføring mv, 7300	45 000	45 000	70 000	40 000	35 000
Reiser/rep., 7140	70 600	70 600	50 000	40 000	44 000
NSO kontingent	400 000	416 000	380 000	371 000	290 000
Studenttingsmøter, 7530	28 000	28 000	28 000	27 000	27 000
Reiser 7140 (alt av reiser) utgått konto		0	0	24 000	24 000
Organisasjonsutgifter 7531	40 000	40 000	5 000	20 000	10 000
Sosialt			50 000		
SUM ANDRE DR.KOSTN.	733 600	749 600	889 000	733 000	582 000
Velferdsmidler	589 000	584 000	785 000	530 000	469 000
Inkluderingsmidler	195 000	190 000	195 000	195 000	195 000
ESN NMBU øremerkede midl	20 000	20 000	15 000	15 000	15 000
ISU NMBU øremerkede midler	20 000	20 000	25 000	25 000	25 000
SUM KULT/SOS TILTAK	824 000	814 000	1 020 000	765 000	704 000
SUM DRIFTSKOSTNADER	3 242 673	3 164 977	3 412 399	2 852 000	2 590 000
ÅRSRESULTAT	186	22	2601	10000	170000

1484

REGNSKAP				
Studenttinget	*R-2023	R-2022	R-2021	R-2020
Diverse inntekter	18000	123 644	182 357	94 285
Frifond NSO				
NSO Fond				
Tilskudd NMBU	1 916 000	1 899 000	1 590 000	1 590 000
Inkluderingsmidler	250 000	250 000	250 000	250 000
Semesteravgift	499 999	1 000 000	920 000	470 000
Tilbaketalte velferdsmidler fra 2021		159 339		
SUM INNTEKTER	2 683 999	3 431 983	2 942 357	2 404 285
Lønn AU +feriepenger(minus ref sykepenger)	788 203	1 237 573	1 179 777	1 071 242
Honorar faddergeneral/sekretær/oversetter	42 557	118 941	8 270	1 955
OU fond		- 168		
Arb.giveravg.	117 385	191 547	167 876	152 047
Personalforsikringer, pensjon	40 033	37 242	5 361	12 047
SUM PERSONALKOSTN.	988 178	1 585 134	1 361 283	1 237 291
Kurs, utdanning, opplæring	100 684	249 890	103 392	163 383
Kontorhold + rekvisita	8 991	20 114	11 729	9 200
Div driftsutg. utgått konto pr 2020		3		
Telefon/porto		209		1 272
Markedsføring mv,	34 234	95 046	109 460	45 870
Reiser og representasjon	24 119	74 492	33 474	16 041
NSO kontingent	194 752	378 944	333 728	299 008
Studenttingsmøter +(campus transport utgått i 2021)	12 030	13 368	16 615	16 718
Reiser (alt av reiser) utgått konto				
Organisasjonsutgifter	16 127	48 374	30 783	22 284
Grillfest	18 120	21 759	22 169	
Fadderuka				
SUM ANDRE DR.KOSTN.	409 056	902 198	661 350	573 776
Velferdsmidler	504 158	679 352	498 922	426 374
Inkluderingsmidler	142 495	217 430	189 162	133 112
ESN NMBU øremerkede midl	20 000	15 000	15 000	15 000
ISU NMBU øremerkede midler	20 000	25 000	25 000	
SUM KULT/SOS TILTAK	686 653	936 782	728 084	574 486
SUM DRIFTSKOSTNADER	2 083 887	3 424 114	2 750 718	2 385 552
ÅRSRESULTAT	600 112	7 869	191 639	18 733

 1485
1486

1487 2368.11 Vedlegg 11 Revidert Miljøpolitisk Dokument

1488

1489 Miljøpolitisk dokument for Studenttinget ved NMBU

1490 Studentenes miljøpolitiske dokument vedtatt av studenttinget på NMBU er basert på innspill fra
1491 studentene hentet i flere omganger. Den omhandler relevant politikk om miljø og bærekraft og
1492 inneholder krav og ønsker til universitetet, SiÅs, kommunen og andre relevante aktører. Målet er at
1493 studentrepresentanter kan bruke dokumentet som utgangspunkt når de representerer studentenes
1494 stemme i sine organ. Dokumentet skal være gyldig i 5 år og skal ligge til grunn for vårt arbeid med miljø
1495 og bærekraft.

1496 De nærmeste aktørene for studentene spiller en avgjørende rolle i våre daglige liv. Dette inkluderer
1497 NMBU, SiÅs, og Ås kommune, som har et større ansvar for å fremme miljø- og bærekraftsprinsipper.
1498 NMBU er dedikert til å utdanne fremtidige forskere, ledere og samfunnsaktører, og derfor er det
1499 avgjørende at vår institusjon utfører sin rolle med hensyn til planeten og de kommende generasjonene.
1500 SiÅs, som den største leverandøren av velferdstjenester for studentene, har en unik mulighet til å påvirke
1501 studentenes valg i retning av en mer bærekraftig fremtid. Ås kommune, som er vertskommune for
1502 bærekraftsuniversitetet og dets studenter, spiller også en nøkkelrolle i å tilrettelegge for å ta lettere valg
1503 som fremmer miljø og bærekraft. Det er derfor avgjørende at vi stiller krav til disse, og at de samarbeider
1504 for å synliggjøre de eksisterende tilbudene som er tilgjengelige for studentene.

1505 Miljø og bærekraft i utdanningen og forskning:

1506 Bærekraft bør være en tråd som veves gjennom hele utdanningen og gjennom forskning som
1507 gjennomføres ved NMBU. Det bør legges vekt på bærekraftige prinsipper i praktiske oppgaver for å
1508 forberede studentene til en verden som krever tverrfaglighet samarbeid og et sterkt fokus på faglig dybde
1509 og kvalitet. Denne tilnærmingen skal sikre at studentene er rustet til å møte utfordringene i en stadig mer
1510 kompleks og bærekraftsorientert global virkelighet.

- 1511 • NMBU skal tilrettelegge for at det finnes gode møteplasser hvor studenter, ansatte og andre kan
- 1512 møtes og diskutere tanker rundt miljø og bærekraft.
- 1513 • NMBU skal fortsette med arbeidet om å implementere bærekraft som en del av pensum i alle
- 1514 emner der det er hensiktsmessig.
- 1515 • NMBU skal tilby et heldekkende tilbud av digitalt pensum.
- 1516 • Så langt det er hensiktsmessig, skal alle eksamener være digitale.
- 1517 • NMBU skal sørge for godt samarbeids- og intershipmuligheter med bedrifter som fremmer
- 1518 bærekraft.
- 1519 • Studentene er en ressurs. NMBU bør forplikte seg til å tilrettelegge for at øvrige aktører skal
- 1520 kunne benytte seg av kompetansen studentene sitter på, for eksempel ved å gi muligheter til å
- 1521 bruke kompetanse i prosjekter utenfor universitetet.
- 1522 • Som bærekraftsuniversitet skal NMBU ta en aktiv rolle i samfunnsutvikling og være mer aktiv i
- 1523 nyhetsbildet på saker som gjelder miljø og bærekraft og der NMBU sitter med ekspertise.
- 1524 • Det skal være minst en ansatt med 100% stilling på universitetet, som skal blant annet sørge for
- 1525 at bærekraftsarbeidet på NMBU er godt synlig for studentmassen og omverden.
- 1526 • I samarbeid med NMBU skal Ås kommune sørge for at studentene har et attraktivt
- 1527 næringslivstilbud som består først og fremst av bærekraftige bedrifter.
- 1528 • NMBU skal arbeide for å synliggjøre og promotere bærekraftsarenaene og bærekraftshuben, og
- 1529 jobben som gjøres der.
- 1530 • NMBU skal være et ledende universitet på internasjonalt nivå når det kommer til forskning på
- 1531 miljø, klima og bærekraft.

1532

1533
1534
1535
1536
1537
1538
1539
1540
1541
1542
1543
1544
1545
1546
1547
1548
1549
1550
1551
1552
1553

Transport:

Reising er en av de største forurensende faktorene som vi som enkeltmennesker bidrar med. Det er derfor viktig at vertskommunen, utdanningsinstitusjonen og SiÅs tilrettelegger for at studentene skal kunne bevege seg trygt og bærekraftig.

- SiÅs og NMBU skal legge til rette for EL-bil og ha tilstrekkelig med ladere på campus.
- Det skal være minst 4 togavganger i timen fra Ås stasjon i begge retninger.
- Det skal være mer lønnsomt å reise kollektiv enn å bruke bil. Ås kommune skal jobbe for utbedring av busstilbudet i hele Follo regionen og det skal være gode rabatter for studenter som reiser kollektivt.
- Ås komunne skal jobbe for å få flere EL-busser.
- Ås komunne skal i samarbeid med SiÅs tilrettelegge for mer sykkelbruk.
- Det skal jobbes for å forbedre sykkelstier for å kunne bevege seg fort og trygt mellom campus og sentrum.
- Det skal finnes utleiesykler som skal være tilgjengelige både på campus og ved stasjonen.
- Bildelingsordning eller muligheter for å leie bil skal være mer tilgjengelige for studentene. Slike ordninger skal bestå hovedsakelig av EL-biler.
- Alle NMBUs kjøretøy, med unntak av landbruksmaskiner, skal ved kommende innkjøp være fossilfrie.
- Miljø skal vektlegges ved innkjøp, og det bør stilles krav om minstutslippende transport fra leverandører.
- SiÅs og NMBU skal sørge for at det er tilstrekkelige sykkelparkeringer på campus, også under tak.

1554
1555

Ressursbruk:

Effektivisering av ressursbruk er viktig for en bærekraftig fremtid. Ås komunne, SiÅs og NMBU trenger å samarbeide for at vi skal kunne bruke ressursene vi har på best mulig måte.

1558
1559
1560
1561
1562
1563
1564
1565
1566
1567
1568
1569
1570
1571
1572
1573

- SiÅs skal sørge for at et tilbud for å bytte møbler skal videreføres og følges opp.
- Det skal legges til rette for arealer der studenter kan reparere og pusse opp ødelagte og/eller gamle gjenstander. Alle de nærmeste aktørene skal samarbeide og bidra for å gjøre tilbudet attraktivt og tilgjengelig for studentene.
- Det skal undersøkes muligheter for verktøysutlån fra biblioteket.
- NMBU og SiÅs skal arbeide for å optimalisere energi- og vannbruk. Ved erstatning av eksisterende materiell skal det velges det mest bærekraftige.
- NMBU og SiÅs forbruk og avfallshåndtering skal basere seg på EUs avfallsdirektiv og avfallspyramiden. Avfallsreduksjon, ombruk og gjenvinning skal prioriteres. Ås komunne skal tilrettelegge for at dette skal være mulig.
- NMBU og SiÅs har ansvar for å sørge for at skog, mark og natur som de eier skal forvaltes på en bærekraftig måte.
- NMBU skal ha et nullmål for nedbygging av natur, matjord og myr. Biologisk mangfold skal ivaretas i avgjørelser vedrørende arealforvaltning.
- SiÅs skal utarbeide, og bruke aktivt en handlingsplan for klima og miljø.

1574
1575

Mat:

Verden står overfor den mest alvorlige matkrisen i moderne historie. Store mengder mat blir kastet, samtidig som mye av det som konsumeres har en negativ innvirkning på både miljø og helse. Derfor er det nødvendig at vi i tiden som kommer er svært bevisste om våre handlinger.

1579
1580
1581

- Det skal tilbys lokalprodusert, kortreist og bærekraftig mat med lavt eller nøytralt klimaavtrykk i alle instanser på Campus.
- NMBU og SiÅs skal tilby gode vegetaralternativer.

- 1582 • Både SiÅs og NMBU skal utarbeide en strategi for å redusere matsvinn og ha en ordning for
1583 overskuddsmat.
1584

Bygningsmasser, bolig, osv.:

1585 Vi ønsker å strebe etter energieffektive bygg, bruk av fornybare energikilder og materialgjennbruk for å
1586 minimere miljøpåvirkningen og fremme bærekraftige byggeløsninger i hele vårt samfunn.
1587

- 1588 • Ved prosjektering av nye bygg skal bærekraft være en tungtveiende faktor.
- 1589 • Nye bygg bør produsere så mye som mulig av energien de bruker. Plusshus bør etterstrebes.
- 1590 • Ved utbygging av nye bygg skal SiÅs og NMBU sette krav til anleggsplassene sine om
1591 avfallshåndtering.
- 1592 • NMBU og SiÅs skal sørge for at eksisterende bygg og boliger skal systematisk gjennomgå med
1593 tanke på energieffektivisering, etterisolering og nødvendig renovasjon.
- 1594 • Renovasjon og materialgjennbruk skal prioriteres framfor å kjøpe eller bygge nytt.
- 1595 • Nåværende og fremtidige utearealer skal være bærekraftige og bidra positivt til miljøet gjennom
1596 biodiversitet og arealeffektivisering.
- 1597 • NMBU skal fase ut all bruk av fossile brennstoff til oppvarming i løpet av 2025, og bl.a. gjennom
1598 smart miljøstyring av bygg redusere energibruken med 10%. All innkjøpt strøm skal ha
1599 opprinnelsesgaranti.
1600
1601
1602

1603 2368.12 Vedlegg 12 Kandidatur Leder KK Emily Espeland

1604

1605 **Kandidatur til leder i KK for Emily Espeland**

1606

1607 Jeg ønsker å stille som leder i KK for å være med å sikre gode og rettferdige vedtekter. Etter gode innspill
1608 på Studentting 4 på om hvordan brudd på regler av de etiske retningslinjene skal håndteres, er jeg utrolig
1609 interessert i å være med AU og ST på å lage gode vedtekter for å løse ulike konflikter.

1610

1611

1612 Dokumenter vedtatt på Studentting 6

1613 Vedtatt Langtidsstrategi for Studentdemokratiet for 2024-2026

1614

1615 **Langtidsstrategi for Studentdemokratiet ved** 1616 **NMBU 2024-2026**

1617

1618

1619

Vedtatt på Studentting 6, 13.11.23

1620 Dette er langtidsstrategien til studentdemokratiet. Den er vedtatt av Studentting og sier noe om hvilke
1621 mål studentdemokratiet har satt seg, og kommer til å jobbe mot de kommende årene. Det legges til grunn
1622 at det hele tiden gjøres fortløpende vurderinger og det er forståelse for at både behov kan endres og at
1623 uforutsette ting kan oppstå. Den inneholder vide formuleringer av store mål. Til daglig brukes
1624 Handlingsplanen, som inneholder konkrete mål for hvordan studentdemokratiet skal jobbe.

1625

1626 **Miljø**

1627 *NMBU skal være anerkjent som bærekraftsuniversitetet og være en pådriver lokalt, nasjonalt og*
1628 *internasjonalt for fortgang i det grønne skiftet. Studentene ved NMBU skal få opplæring i å tenke tverrfaglig.*
1629 *Studenter skal gå ut fra universitetet med konkrete verktøy til å løse morgendagens komplekse utfordringer,*
1630 *innenfor samtlige utdanningsløp. Studenter skal inkluderes i framtidsrettet forskning. Universitetet skal*
1631 *bidra til verdenssamfunnet med kunnskap om en bærekraftig verden.*

1632

- 1633 • Det skal jobbes for og sikres at NMBU er et framtidrettet bærekraftsuniversitet, som
1634 tilrettelegger for bærekraft i praksis.
- 1635 • Campusutvikling skal skje i tråd med bærekraftig utvikling.
- 1636 • Campus og områder der studenter og ansatte ferdes skal være tilrettelagt for en helhetlig
1637 bærekraftig livsstil og tankegang.
- 1638 • Det skal være lett å ferdes miljøvennlig på, til og fra NMBU.
- 1639 • NMBU skal ta en aktiv rolle i samfunnsutviklingen.

1640

1641 **Studentlivet**

1642 *Det er viktig å sikre et godt læringsmiljø og en god studiehverdag for at studentene skal ha god livskvalitet.*
1643 *Studentene skal ha tilgang på alt de trenger i hverdagen i sitt nærmiljø. Det etterstrebes at så mange*
1644 *studenter som mulig har mulighet til å bo i studentboliger av god standard gjennom SiÅs, dersom de*
1645 *ønsker det. Det skal jobbes for at Eika treningssenter opprettholder dagens standard, og har et bredt*
1646 *tilbud som passer til alle. Studentmiljøet skal være åpent og inkluderende for alle studenter. Helsetilbudene*
1647 *til studentene skal være bredt og tilpasset studenter som brukergruppe, og skal ha tid og kapasitet til å*
1648 *hjelp studentene med sine helseutfordringer.*
1649 *Dårlig psykisk helse er et økende og alvorlig problem blant studenter. Det er derfor viktig å ha et økt fokus*
1650 *på dette, og at de som trenger hjelp får hjelp - når de trenger det. Derfor må vi ha et større og bredere*
1651 *forebyggende tilbud for psykisk helse.*

1652

- 1653 • Det skal jobbes for at studenter skal ha velferdstilbud av ypperste kvalitet, herunder gode
1654 studenthybler, treningssenter, helsetjenester og kantiner.
- 1655 • Det skal jobbes for et økt fokus på psykisk helse, og for et bedre og bredere forebyggende tilbud
1656 for psykisk helse.

- 1657 • Helsestasjonen for ungdom og studenter skal bestå, og tilbudet skal utvikles for å møte
1658 studentenes behov.
1659 • Det skal undersøkes muligheter for en studenthelsetjeneste på campus.
1660 • Studentdemokratiet skal jobbe for et godt mattilbud på campus som tilfredsstillende studentenes
1661 behov for rimelig og sunn mat.
1662 • Boksmia skal opprettholde et godt tilbud som akademisk bokhandel for studentene.
1663
1664

1665 Internasjonalisering

1666 *NMBU skal fortsette å være et internasjonalt universitet, og det skal jobbes for at universitetet er attraktivt*
1667 *for omverden. Det er viktig at det er tilrettelagt for at internasjonale studenter kan engasjere seg i*
1668 *Studentdemokratiet i NMBU og være representert i råd og utvalg ved universitetet. Det er også viktig å sørge*
1669 *for at det blir tilrettelagt for at internasjonale studenter kan inkluderes i lag, foreninger, organisasjoner og*
1670 *andre fritidsaktiviteter ved NMBU. Alle studenter og ansatte ved NMBU er tjent med kulturutveksling, og å*
1671 *legge til rette for å inkludere internasjonale studenter i større grad skal være en prioritet.*
1672

- 1673 • Det skal tilrettelegges for at internasjonale studenter skal inkluderes i alle aspekter i
1674 studenthverdagen.
1675 • Det skal jobbes for at NMBU er en tydelig stemme i kampen om å gjeninnføre gratisprinsippet.
1676 • Det skal tilrettelegges for at alle kan dra på utveksling og at flere benytter seg av muligheten.
1677 • NMBU sin deltakelse i universitetsalliansen ELLS skal gi studenter ved NMBU muligheter til å
1678 delta på internasjonale samlinger og kurs med faglig påfyll.
1679
1680

1681 Studentdemokratiet

1682 *Studentdemokratiet er viktig for at studentenes stemme skal bli hørt. For å sikre et godt demokrati skal alle*
1683 *studenter føle tilhørighet til Studentdemokratiet. Alle studenter skal vite hvor de kan henvende seg for å få*
1684 *svar på sine spørsmål, og hjelp til sine utfordringer. Tillitsvalgte studenter skal bistå med dette, fra*
1685 *klassenivå til sentralt nivå. Alle tillitsvalgte, på alle ledd i studentdemokratiet, skal inneha den kunnskapen*
1686 *om studentdemokratiet og NMBU de trenger for å veilede og hjelpe sine medstudenter. Veien fra å ha en sak*
1687 *til å løfte den fram i råd og utvalg skal være kort, og studenter med noe på hjertet skal bli lyttet til.*
1688

- 1689 • Studentdemokratiet ved NMBU skal fortsette å være det universitetet med høyest oppslutning,
1690 og skal stadig etterstrebe høyere valgdeltakelse.
1691 • Det skal jobbes for aktiv deltakelse i alle ledd i Studentdemokratiet.
1692 • Det skal jobbes for synliggjøring av Studentdemokratiet.
1693 • Det skal jobbes for flere honorerte verv for studenter ved NMBU.
1694 • Det skal undersøkes om dagens struktur for Arbeidsutvalget er den mest hensiktsmessige.
1695

1696 Studiekvalitet

1697 Studiekvaliteten på NMBU skal være god. Studiene ved NMBU skal gi studenter kompetansen som kreves
1698 for en bærekraftig framtid og et arbeidsliv i endring. De fysiske undervisningsrommene skal ha god plass
1699 til studentene som skal være der. Det skal være gode læringsforhold i samtlige undervisningsrom, og
1700 universitetet skal oppleves som en trygg plass å være. Læringsressurser skal være tilgjengelige for alle
1701 studenter, og alle programmer som kreves i undervisning skal være lett tilgjengelig. Undervisningen som
1702 gis skal være variert, og samtlige undervisere skal inneha pedagogisk og didaktisk kompetanse. En digital
1703 studiehverdag kan aldri erstatte fysisk studiehverdag, og når digitale hjelpemidler benyttes skal det være
1704 som et supplement til den fysiske undervisningen.

- 1705 • Det skal jobbes kontinuerlig med at studentene får dagsaktuell, relevant utdanning som ruster
1706 for morgendagens arbeidsliv.
1707 • Det skal jobbes for at campus skal kunne romme alle studenter ved NMBU og være tilrettelagt for
1708 et mangfold av studenter
1709 • Det skal være attraktivt og trygt å oppholde seg på campus.
1710
1711

1712 Samfunnet rundt

1713 Det skal jobbes for at studentene blir en inkludert og aktiv del av lokalsamfunnet i Ås, ved at tilbudene til
1714 kommunen oppleves som attraktive for studentmassen. Det skal jobbes for at kommunen i større grad
1715 ser på studentene som en ressurs. Åsbobla skal ivaretas, og studenter skal ha grunn til å være stolte av
1716 Ås som vertskommune. Studenttingets Arbeidsutvalg skal være i kontinuerlig dialog med kommunen, og
1717 det oppfordres også til at andre studentstyrer blir involvert når det skjer noe i kommunen. Det skal legges
1718 til rette for at studentene har mulighet til å engasjere seg i lokale og globale spørsmål, og oppfordres til å
1719 være aktive verdensborgere. Fylkeskommunen og kommunen skal i sitt arbeid legge til rette for at
1720 velferdstilbud underlagt deres mandat imøtekommer studentenes behov og ønsker.

- 1721 • Det skal jobbes for at studentene kan engasjere seg i lokalsamfunnet, både gjennom lag og
1722 foreninger, men også ved å være synlige medborgere.
1723 • Det skal tilrettelegges for at studentdrevne lag og interesseorganisasjoner ved NMBU i større grad
1724 kan engasjere seg i samfunnsspørsmål.
1725 • Politikere i kommunen og fylkeskommunen skal lytte til og legge til rette for alle aspekter ved
1726 studenttilværelsen.

1727

1728 Forskning og innovasjon

1729 NMBU har gjennom innovasjon og forskning en nøkkelrolle i å forme framtidens samfunn. Dette handler
1730 om å tenke nytt rundt hvordan samfunnet organiseres, hvordan vi forvalter ressursene våre og hvordan
1731 vi bruker teknologien vår. Det skal derfor stimuleres til en kultur som verdsetter nysgjerrighet,
1732 kreativitet og verdiskaping. Studentene skal spille en sentral rolle i å skape fremtidens løsninger, og det
1733 er derfor viktig at alle som uteksamineres fra NMBU har kunnskapen og erfaringen de trenger. Det skal
1734 legges til rette for at studenter fra alle årstrinn har mulighet til å inkluderes i forskning. Veien fra en idé
1735 til en nyskaping skal være kort, og universitetet skal tørre å prøve nye ting.

- 1736 • Det skal jobbes for at det er lettere for studenter å engasjere seg i forskningsprosjekter ved NMBU.
1737 • Alle studenter ved NMBU skal i løpet av sitt studieløp få muligheten til å tilegne seg
1738 innovasjonskompetanse innenfor sitt fagfelt.
1739 • Forsknings- og innovasjonsprosjekter skal i større grad implementeres på campus.
1740 • Forskingen ved NMBU skal skje i tråd med bærekraftsmålene til FN.
1741
1742
1743

1744 Vedtatt Handlingsplan for Studentdemokratiet for 2024

1745 Handlingsplan for Studentdemokratiet 2024

Vedtatt på Studentting 6, 13.11.2023

1748 Dette er handlingsplanen for Studentdemokratiet ved NMBU, som er vedtatt av Studenttinget og
1749 skal være ledende for hva organisasjonen prioriterer å jobbe med det kommende året. Det legges
1750 til grunn at det hele tiden gjøres fortløpende vurderinger, med forståelse for at behov kan endres
1751 og uforutsette situasjoner kan oppstå. I tillegg til tiltakene i denne handlingsplanen, skal også
1752 den daglige driften av Studentdemokratiet sikres. I Studenttingets Arbeidsutvalgs årsrapport
1753 skal det redegjøres for hvor hvert handlingsplanspunkt ligger i gjennomføringsprosessen, og
1754 hvilke vurderinger som har blitt gjort. Handlingsplanen er i sin helhet knyttet opp mot
1755 Studentdemokratiets Langtidsstrategi for 2024-2026.

1756 Internasjonalisering og likestilling

- 1758 • Sørge for at alle internasjonale studenter får en verdig velkomst ved NMBU. I samarbeid med SiT,
1759 Fadderuka, ISU, and ESN skal det jobbes for en god gjennomføring av Introduction Week, og at
1760 alle internasjonale studenter inkluderes i Fadderuka.
- 1761 • Lage en oversikt over hvilke råd og utvalg (på universitets- og fakultetsnivå) som er villige til å
1762 ha møter på engelsk ved behov, og oppdatere denne årlig.
- 1763 • Jobbe målrettet for at flere råd og utvalg skal være villige til å ha møter på engelsk ved behov,
1764 etter en prioritert liste.
- 1765 • Jobbe målrettet for at NMBU skal ta en aktiv deltakelse i utformingen av stipendordninger.
- 1766 • Jobbe med påvirkningsarbeid slik at stipendordninger går til studenter fra det globale sør som
1767 ikke har tilgang på andre tilsvarende støtteordninger.

1768 Innovasjon og forskning

- 1769 • Forbedre koordinering og videreutvikling av studentinnovasjonsmiljøet i praksis, med mål om å
1770 (1.) bidra til tilrettelegging for eksisterende og nye studentinnovasjonsinitiativ og (2.)
1771 tilgjengeliggjøre og oppfordre til innovasjon blant studenter ved alle fakulteter. og (3.)
1772 opprettholde kostnadsfri bruk av fasiliteter på campus for studentinnovasjonsinitiativ.
- 1773 • Stille krav til at det er en fast stilling som studentinnovasjonskoordinator hos NMBU som følger
1774 opp og videreutvikler studentinnovasjon.
- 1775 • Jobbe for økt deltagelse i studentinnovasjonsinitiativer, herunder blant annet ved å undersøke
1776 mulighetene for å opprette en fast kommunikasjonskanal ut mot studenter i samarbeid med
1777 kommunikasjonsavdelingen.
- 1778 • Jobbe for at det skal bli enklere for studenter å starte opp egne innovasjonsinitiativer, herunder
1779 gjennom samarbeid med Innovasjonscenteret BIT.
- 1780 • Opprette en møteplass for erfaringsutveksling mellom studentinnovasjonsinitiativer.
- 1781 • Stifte og opprettholde kontakt og samarbeid med relevante eksterne aktører (også innenfor
1782 andre studentinnovasjonsmiljø som f.eks. det i Trondheim).
- 1783 • Lage en oversikt over prosjekter som kan involvere studenter i forskning.
- 1784 • Jobbe for at det skal være lettere for studenter å tilegne seg erfaring innenfor forskning.

1785 Miljø og bærekraft

- 1788 • Utfordre universitetet til å ta sin rolle som bærekraftsuniversitetet på alvor, og bidra til at
1789 bærekraft reflekteres i valg som tas på universitets- og fakultetsnivå.
- 1790 • Samarbeide med studentfrivilligheten og relevante aktører for å utarbeide et veiledende
1791 dokument for bærekraftige studentarrangement.

- 1792 • Bidra til koordinering av Grønn Uke gjennom gode samarbeid med relevante aktører fra
1793 studentmiljøet, lokalmiljøet, næringslivet og politikken.
1794 • Arbeide for at SiÅs skal bli mer bærekraftige, blant annet med fokus på bedre systemer for
1795 gjenbruk av møbler.
1796 • Gjennomgå bærekraftkomiteens rolle og arbeidsoppgaver.
1797 • Jobbe for å etablere Grønt kontor.
1798 • Utfordre tilbydere til å benytte seg av lokalt produsert mat og mindre plast.
1799

1800 Læringsmiljø

- 1801 • Jobbe for at 18. mai holdes fri for alle skoleeksamener, hjemmeeksamener og andre former for
1802 innleveringer som teller i vurdering.
1803 • Jobbe for at alle studenter som fullfører en grad ved NMBU får en verdig og høytidelig akademisk
1804 avslutning.
1805 • Arbeidsutvalget skal kartlegge status for faglige hjem på de ulike fakultetene og støtte
1806 studentrådene i videre arbeid.
1807 • Følge opp handlingsplan for universell utforming og psykososialt studiemiljø.
1808 • Arbeidsutvalget skal følge opp BUA-prosjektet og jobbe videre med å sikre finansiering.
1809 • Jobbe for at midveisevaluering og emneevaluering gjennomføres i alle emner.
1810 • Bidra aktivt i utformingen av programmet for mental helse uke.
1811 • Undersøke mulighetene for at studenter kan bruke NMBU sine arealer på kveldstid for sosiale
1812 aktiviteter, og tilgjengeliggjøre dette tilbudet.
1813 • Jobbe for at alle læringsarealer har tilstrekkelig med stikkontakter og/eller skjøteledninger.
1814 • Jobbe for at leseplasser organiseres på en måte som gjør at flest mulig studenter drar nytte av
1815 disse.
1816 • Jobbe for flere sykkelstativer under tak på campus.
1817 • Jobbe for at alle studenter får demokratitime.
1818 • Undersøke mulighetene for å innføre meråpent bibliotek.
1819 • Følge opp arbeidet med etablering av kennel for studenter og ansatte.
1820 • Bidra med innspill i Campus-Øst utviklingen, og sørge for at studentene blir hørt i planlegging og
1821 utviklingsprosessen.
1822 • Jobbe for flere vannstasjoner på campus.
1823

1824 Studiekvalitet

- 1825 • Delta i og være med på å evaluere det gjenoppstartede faget AOS234 – studenter i ledelse.
1826 • Jobbe for at budsjettkutt ikke rammer studiekvalitet.
1827 • Jobbe for høy deltakelse i Studiebarometeret, og resultatene fra undersøkelsen blir fulgt opp på
1828 alle nivå.
1829 • Jobbe for at resultatene fra SHoT-undersøkelsen følges opp og at det settes i gang tiltak i
1830 samarbeid med relevante aktører.
1831 • Jobbe for tydelige formelle krav for innleveringer og gradsoppgaver på tvers av alle fakulteter.
1832 • Jobbe for at NMBU utvikler gode retningslinjer for bruk av KI i utdanning, og at
1833 studentperspektivet prioriteres i denne diskusjonen.
1834 • Jobbe for at NMBU sentralt skal utvikle klare retningslinjer for studentassistenter.
1835 • Kreve rettingsmetoder på eksamen som er tilpasset fagenes innhold, eksempelvis skal det
1836 etterstrebtes at matte- og fysikkeksamener rettes manuelt.
1837 • Etterstrebe at alle fakulteter har en internship-ordning der studenter kan få studiepoeng for
1838 arbeidslivspraksis, og sørge for at regelverket rundt dette ivaretar studentenes interesser.
1839

1840 Velferd

- 1841 • Studentdemokratiet skal jobbe for et godt fysisk og psykisk helsetilbud for alle studenter ved
- 1842 NMBU, og bidra til synliggjøring av det eksisterende tilbudet.
- 1843 • Studentdemokratiet skal sørge for at tilbudet til Helsestasjonen for ungdom og studenter blir
- 1844 opprettholdt og videreutviklet.
- 1845 • Synliggjøre linjeforeningenes rolle for å skape gode faglige og sosiale miljøer ovenfor NMBU.
- 1846 • Jobbe for å forbedre samarbeidet mellom studentfrivilligheten, NMBU og SiÅs.
- 1847 • Studentdemokratiet skal være delaktig i videre prosess rundt Pentagon 1-prosjektet.
- 1848 • Sammen med SiÅs skal studentdemokratiet kartlegge og sette opp et plan for å dekke tilstrekkelig
- 1849 treningsfasiliteter og idrettstilbud til den voksende studentmassen.
- 1850 • Studentdemokratiet skal sammen med SiÅs arrangere en workshop hvor resultatene skal
- 1851 utfordre SiÅs til å omstrukturere kantinetilbudet.
- 1852 • Synliggjøre og bidra til bred og inkluderende aktivitet i studentfrivilligheten, blant annet gjennom
- 1853 Åpen Forening-sertifisering.
- 1854 • Det skal jobbes med å videreutvikle Åpen forening gjennom å undersøke ytterligere goder som
- 1855 tilfaller disse foreningene.
- 1856 • Samarbeide med NMBU, SiÅs, Samfunnet og andre relevante aktører for et tryggere campus
- 1857 gjennom blant annet workshops, kampanjer og seminarer
- 1858 • Studentdemokratiet skal ha en aktiv rolle i utforming av varslingsrutiner sentralt på
- 1859 universitetet.
- 1860 • Det skal opprettes et pantestystem på campus der pengene fra pantestasjonene går til tiltak som
- 1861 styrker studentvelferden.
- 1862 • Øke synligheten til sykkelbua slik at dette tilbudet gagnar flest mulig studenter.
- 1863 • Undersøke muligheten for billigere kollektivbilletter for studenter.
- 1864

1865 Synlighet

- 1866 • Være en synlig organisasjon på campus og formidle hva studentdemokratiet er, gjør og jobber
- 1867 med gjennom relevante fysiske og digitale kanaler.
- 1868 • Kjøre målrettede promoteringskampanjer i forbindelse med valg, og være gode på promotering
- 1869 gjennom hele året, med utgangspunkt i at valg er et helårsprosjekt.
- 1870 • Formidle engasjement i studentdemokratiet som givende, attraktivt og gøy gjennom kreativ
- 1871 promotering.
- 1872 • Etablere jevnlige møter mellom kommunikasjonsavdelingen og arbeidsutvalget.
- 1873

1874 Studentdemokratiet og organisasjon

- 1875 • Jobbe for god intern kommunikasjon i studentdemokratiet, blant annet gjennom samlinger for
- 1876 tillitsvalgte med lignende verv.
- 1877 • Sikre god opplæring og kunnskapsoverføring til tillitsvalgte når en ny kandidat tiltrer sitt verv.
- 1878 • Arrangere klassetillitsvalgtsamling for å engasjere nye klassetillitsvalgte og gi relevant opplæring
- 1879 i studentdemokratisk arbeid.
- 1880 • Arbeidsutvalget skal jobbe for å få et fjerde Arbeidsutvalgsmedlem.
- 1881 • Jobbe videre for en god toveis integrering av VET-studentene på campus Ås.
- 1882 • Være en aktiv stemme i kommunale saker som angår studentene ved NMBU.
- 1883 • Ha et godt samarbeid med Norsk Studentorganisasjon og andre studentdemokratier, og være en
- 1884 aktiv deltager og bidragsyter i studentpolitiske saker på nasjonalt nivå.
- 1885
- 1886
- 1887

1888 Vedtatt Budsjett for Studentdemokratiet for 2024

1889

Budsjett 2024					
Studenttinget	B-2024	B-2023	B-2022	B-2021	B-2020
Frifond NSO		0	0	0	0
NSO fond		0			
Tilskudd NMBU	1 992 859	1 915 000	2 000 000	1 692 000	1 590 000
Inkluderingsmidler	250 000	250 000	250 000	250 000	250 000
Semesteravgift	1 000 000	1 000 000	1 000 000	920 000	920 000
Tilbaketalte velferdsmidler fra 2021			165 000		
SUM INNTEKTER	3 242 859	3 165 000	3 415 000	2 862 000	2 760 000
Lønn AU	1 321 450	1 273 965	1 184 000	1 149 000	1 105 000
Honorar faddergeneral/brigaderer	118 620	112 782	106 399		
Honorar oversettere	20 000	20 000	30 000	27 000	27 000
Arb.giveravg.	185 003	179 629	169 000	164 000	158 000
Personalforsikringer	40 000	15 000	14 000	14 000	14 000
SUM PERSONALKOSTN.	1 685 073	1 601 376	1 503 399	1 354 000	1 304 000
Kurs, utdanning, opplæring, 6710	140 000	140 000	290 000	190 000	140 000
Kontorhold, 6801	10 000	10 000	15 000	15 000	6000
Div driftsutg. 7700 utgått konto		0	0	5000	5000
Telefon/porto, 6901/6940		0	1000	1000	1000
Markedsføring mv, 7300	45 000	45 000	70 000	40 000	35 000
Reiser/rep., 7140	70 600	70 600	50 000	40 000	44 000
NSO kontingent	400 000	416 000	380 000	371 000	290 000
Studenttingsmøter, 7530	28 000	28 000	28 000	27 000	27 000
Reiser 7140 (alt av reiser) utgått konto		0	0	24 000	24 000
Organisasjonsutgifter 7531	40 000	40 000	5000	20 000	10 000
Sosialt			50000		
SUM ANDRE DR.KOSTN.	733 600	749 600	889 000	733 000	582 000
Velferdsmidler	589 000	584 000	785 000	530 000	469 000
Inkluderingsmidler	195 000	190 000	195 000	195 000	195 000
ESN NMBU øremerkede midl	20 000	20 000	15 000	15 000	15 000
ISU NMBU øremerkde midler	20 000	20 000	25 000	25 000	25 000
SUM KULT/SOS TILTAK	824 000	814 000	1 020 000	765 000	704 000
SUM DRIFTSKOSTNADER	3 242 673	3 164 977	3 412 399	2 852 000	2 590 000
ÅRSRESULTAT	186	22	2601	10000	170000

1890

1891

1892 Vedtatt Miljøpolitisk dokument

1893

1894 Miljøpolitisk dokument for Studenttinget ved NMBU

1895

Vedtatt på Studentting 6, 13.11.23

1896 Studentenes miljøpolitiske dokument vedtatt av studenttinget på NMBU er basert på innspill fra
1897 studentene hentet i flere omganger. Den omhandler relevant politikk om miljø og bærekraft og
1898 inneholder krav og ønsker til universitetet, SiÅs, kommunen og andre relevante aktører. Målet er at
1899 studentrepresentanter kan bruke dokumentet som utgangspunkt når de representerer studentenes
1900 stemme i sine organ. Dokumentet skal være gyldig i 5 år og skal ligge til grunn for vårt arbeid med miljø
1901 og bærekraft.

1902 De nærmeste aktørene for studentene spiller en avgjørende rolle i våre daglige liv. Dette inkluderer
1903 NMBU, SiÅs, og Ås kommune, som har et større ansvar for å fremme miljø- og bærekraftsprinsipper.
1904 NMBU er dedikert til å utdanne fremtidige forskere, ledere og samfunnsaktører, og derfor er det
1905 avgjørende at vår institusjon utfører sin rolle med hensyn til planeten og de kommende generasjonene.
1906 SiÅs, som den største leverandøren av velferdstjenester for studentene, har en unik mulighet til å påvirke
1907 studentenes valg i retning av en mer bærekraftig fremtid. Ås kommune, som er vertskommune for
1908 bærekraftsuniversitetet og dets studenter, spiller også en nøkkelrolle i å tilrettelegge for å ta lettere valg
1909 som fremmer miljø og bærekraft. Det er derfor avgjørende at vi stiller krav til disse, og at de samarbeider
1910 for å synliggjøre de eksisterende tilbudene som er tilgjengelige for studentene.

1911 Miljø og bærekraft i utdanningen og forskning:

1912 Bærekraft bør være en tråd som veves gjennom hele utdanningen og gjennom forskning som
1913 gjennomføres ved NMBU. Det bør legges vekt på bærekraftige prinsipper i praktiske oppgaver for å
1914 forberede studentene til en verden som krever tverrfaglighet samarbeid og et sterkt fokus på faglig dybde
1915 og kvalitet. Denne tilnærmingen skal sikre at studentene er rustet til å møte utfordringene i en stadig mer
1916 kompleks og bærekraftsorientert global virkelighet.

- 1917 • NMBU skal tilrettelegge for at det finnes gode møteplasser hvor studenter, ansatte og andre kan
- 1918 møtes og diskutere tanker rundt miljø og bærekraft.
- 1919 • NMBU skal fortsette med arbeidet om å implementere bærekraft som en del av pensum i alle
- 1920 emner der det er hensiktsmessig.
- 1921 • NMBU skal tilby et heldekkende tilbud av digitalt pensum.
- 1922 • Så langt det er hensiktsmessig, skal alle eksamener være digitale.
- 1923 • NMBU skal sørge for godt samarbeids- og intershipmuligheter med bedrifter som fremmer
- 1924 bærekraft.
- 1925 • Studentene er en ressurs. NMBU bør forplikte seg til å tilrettelegge for at øvrige aktører skal
- 1926 kunne benytte seg av kompetansen studentene sitter på, for eksempel ved å gi muligheter til å
- 1927 bruke kompetanse i prosjekter utenfor universitetet.
- 1928 • Som bærekraftsuniversitet skal NMBU ta en aktiv rolle i samfunnsutvikling og være mer aktiv i
- 1929 nyhetsbildet på saker som gjelder miljø og bærekraft og der NMBU sitter med ekspertise.
- 1930 • Det skal være minst en ansatt med 100% stilling på universitetet, som skal blant annet sørge for
- 1931 at bærekraftsarbeidet på NMBU er godt synlig for studentmassen og omverden.
- 1932 • I samarbeid med NMBU skal Ås kommune sørge for at studentene har et attraktivt
- 1933 næringslivstilbud som består først og fremst av bærekraftige bedrifter.
- 1934 • NMBU skal arbeide for å synliggjøre og promotere bærekraftsarenaene og bærekraftshuben, og
- 1935 jobben som gjøres der.
- 1936 • NMBU skal være et ledende universitet på internasjonalt nivå når det kommer til forskning på
- 1937 miljø, klima og bærekraft.
- 1938

1939
1940
1941
1942
1943
1944
1945
1946
1947
1948
1949
1950
1951
1952
1953
1954
1955
1956
1957
1958
1959
1960
1961
1962
1963
1964
1965
1966
1967
1968
1969
1970
1971
1972
1973
1974
1975
1976
1977
1978
1979
1980

1981
1982
1983
1984
1985
1986
1987
1988
1989

Transport:

Reising er en av de største forurensende faktorene som vi som enkeltmennesker bidrar med. Det er derfor viktig at vertskommunen, utdanningsinstitusjonen og SiÅs tilrettelegger for at studentene skal kunne bevege seg trygt og bærekraftig.

- SiÅs og NMBU skal legge til rette for EL-bil og ha tilstrekkelig med ladere på campus.
- Det skal være minst 4 togavganger i timen fra Ås stasjon i begge retninger.
- Det skal være mer lønnsomt å reise kollektiv enn å bruke bil. Ås kommune skal jobbe for utbedring av busstilbudet i hele Follo regionen og det skal være gode rabatter for studenter som reiser kollektivt.
- Ås kommune skal jobbe for å få flere EL-busser.
- Ås kommune skal i samarbeid med SiÅs tilrettelegge for mer sykkelbruk.
- Det skal jobbes for å forbedre sykkelstier for å kunne bevege seg fort og trygt mellom campus og sentrum.
- Det skal finnes utleiesykler som skal være tilgjengelige både på campus og ved stasjonen.
- Bildelingsordning eller muligheter for å leie bil skal være mer tilgjengelige for studentene. Slike ordninger skal bestå hovedsakelig av EL-biler.
- Alle NMBUs kjøretøy, med unntak av landbruksmaskiner, skal ved kommende innkjøp være fossilfrie.
- Miljø skal vektlegges ved innkjøp, og det bør stilles krav om minsteutslippende transport fra leverandører.
- SiÅs og NMBU skal sørge for at det er tilstrekkelige sykkelparkeringer på campus, også under tak.

Ressursbruk:

Effektivisering av ressursbruk er viktig for en bærekraftig fremtid. Ås kommune, SiÅs og NMBU trenger å samarbeide for at vi skal kunne bruke ressursene vi har på best mulig måte.

- SiÅs skal sørge for at et tilbud for å bytte møbler skal videreføres og følges opp.
- Det skal legges til rette for arealer der studenter kan reparere og pusse opp ødelagte og/eller gamle gjenstander. Alle de nærmeste aktørene skal samarbeide og bidra for å gjøre tilbudet attraktivt og tilgjengelig for studentene.
- Det skal undersøkes muligheter for verktøysutlån fra biblioteket.
- NMBU og SiÅs skal arbeide for å optimalisere energi- og vannbruk. Ved erstatning av eksisterende materiell skal det velges det mest bærekraftige.
- NMBU og SiÅs forbruk og avfallshåndtering skal basere seg på EUs avfallsdirektiv og avfallspyramiden. Avfallsreduksjon, ombruk og gjenvinning skal prioriteres. Ås kommune skal tilrettelegge for at dette skal være mulig.
- NMBU og SiÅs har ansvar for å sørge for at skog, mark og natur som de eier skal forvaltes på en bærekraftig måte.
- NMBU skal ha et nullmål for nedbygging av natur, matjord og myr. Biologisk mangfold skal ivaretas i avgjørelser vedrørende arealforvaltning.
- SiÅs skal utarbeide, og bruke aktivt en handlingsplan for klima og miljø.

Mat:

Verden står overfor den mest alvorlige matkrisen i moderne historie. Store mengder mat blir kastet, samtidig som mye av det som konsumeres har en negativ innvirkning på både miljø og helse. Derfor er det nødvendig at vi i tiden som kommer er svært bevisste om våre handlinger.

- Det skal tilbys lokalprodusert, kortreist og bærekraftig mat med lavt eller nøytralt klimaavtrykk i alle instanser på Campus.
- NMBU og SiÅs skal tilby gode vegetaralternativer.
- Både SiÅs og NMBU skal utarbeide en strategi for å redusere matsvinn og ha en ordning for overskuddsmat.

1990
1991
1992
1993
1994
1995
1996
1997
1998
1999
2000
2001
2002
2003
2004
2005
2006

Bygningsmasser, bolig, osv.:

Vi ønsker å strebe etter energieffektive bygg, bruk av fornybare energikilder og materialgjennbruk for å minimere miljøpåvirkningen og fremme bærekraftige byggeløsninger i hele vårt samfunn.

- Ved prosjektering av nye bygg skal bærekraft være en tungtveiende faktor.
- Nye bygg bør produsere så mye som mulig av energien de bruker. Plusshus bør etterstrebes.
- Ved utbygging av nye bygg skal SiÅs og NMBU sette krav til anleggsplassene sine om avfallshåndtering.
- NMBU og SiÅs skal sørge for at eksisterende bygg og boliger skal systematisk gjennomgå med tanke på energieffektivisering, etterisolering og nødvendig renovasjon.
- Renovasjon og materialgjennbruk skal prioriteres framfor å kjøpe eller bygge nytt.
- Nåværende og fremtidige utearealer skal være bærekraftige og bidra positivt til miljøet gjennom biodiversitet og arealeffektivisering.
- NMBU skal fase ut all bruk av fossile brennstoff til oppvarming i løpet av 2025, og bl.a. gjennom smart miljøstyring av bygg redusere energibruken med 10%. All innkjøpt strøm skal ha opprinnelsesgaranti.