

## Internhøring - Honorering av studenter i råd og utvalg ved NMBU

- Fra Studenttinget ved NMBU, ved Studenttingets Arbeidsutvalg

I henhold til Studenttingets Handlingsplan for 2022 har studentene vedtatt følgende:

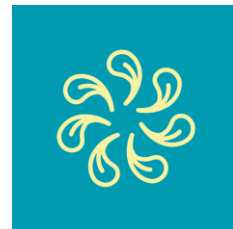
- *Arbeidsutvalget skal jobbe for å formalisere og honorere studentrådsledere, studentrådsnestledere og også andre utvalg på fakultetsnivå.*

Derfor vil vi i aller høyeste grad anbefale å honorere alle studenter i råd og utvalg ved NMBU. Dette er fordi vi mener at tillitsvalgte, både sentralt og lokalt, legger ned en enorm innsats i sine verv. NMBU er kjent for å ha et velfungerende studentdemokrati og velfungerende tillitsvalgte. Det gjør at vi år etter år utmerker oss nasjonalt i spørsmål om studentmedvirkning og studenttilrettelegging. Dette vises både i SHOT og Studiebarometerundersøkelsen.

Ved NMBU har vi mellom 300 – 400 studenter som er tillitsvalgte, og det er et fåtall av dem som er honorert. Først og fremst ønsker vi oss en robust organisasjon, der studentene som yter en innsats på lik linje med ansatte som får lønn for samme jobb, blir anerkjent for det arbeidet de gjør. Vi mener at studentdemokratiet ved NMBU er et av de viktigste kvalitetssikringssystemene vi har ved universitetet, og gjør at vi gang etter gang scorer godt på NOKUT-tilsyn. Studentene er vaktbikkjer i alt fra SU, FU, til programråd og i ansettelser av professorer i nye vitenskapelige stillinger. Det er studentene som selv vet best hvordan universitetets praksiser påvirker deres studiehverdag. Derfor er det viktig å fortsette å stimulere og engasjere studenter i disse vervene. Det er viktig for oss at verv som klassetillitsvalgt, programråd og studenttingsrepresentanter fortsetter å være frivillige verv. Likevel, det er flere verv der en stor del av det studentene gjør er knyttet opp til administrasjon og drift av fakultetene.

Hvis NMBU sentralt, og spesielt fakultetene, skulle funnet alle disse studentene selv hadde det vært vanskelig for hele institusjonen. Derfor mener vi den innsatsen og satsninga det ligger i organisasjonsbygging, burde komme i form av honorering til studenttillitsvalgte. Den administrative innsatsen flere av disse studentene gjør hadde også vært en enorm påkjenning for sentrale og lokale instanser. Vedlagt ligger kommende vedtakssak til Studentting 1, der vi ønsker å formalisere og standardisere ledere og nestledere i studentrådenes verv. Instruksjonen er utarbeidet i samarbeid med de sju studentrådene, og demonstrerer arbeidsmengden i vervet. AU mener derfor at det som haster mest med å bli honorert er nettopp studentrådsledere og studentrådsnestledere. NMBU er det av U5 universitetene som ikke honorerer sine studentrådsledere (med unntak av VET). Ved NTNU er studentrådslederne frikjøpt 100% av studiene, og ved UiT og NTNU har de egne campusledere som også er frikjøpt 100%. UiB og UiO har begge studentrådsledere/fakultetsrådsledere honorerte i satte stillingsprosenter. Alt dette er i tillegg til frikjøpte studenter i Arbeidsutvalget.

Dette håper vi fakultetene har mulighet til å finne rom til i sine budsjetter. Studentrådet ved Veterinærhøgskolen er det eneste fakultetet som gjør det, der leder og nestleder har lønnstrinn 27 i staten.



Videre vil vi trekke frem honorering av studenten i komite for likestilling og mangfold og utvalget som merittering som viktigst å honorere, da disse er tidkrevende og særs viktige å ha med engasjerte og motiverte studenter i.

Likevel, det viktigste for studentene er at det blir gjort likt ved alle fakulteter. Slik det er i dag, bli noen studenter honorert, mens andre ikke, for å gjøre akkurat samme jobb. Honorering må likestilles på tvers av fakultetene. Lønnsnivå burde ligge på et respektabelt nivå, noe mellom 190 – 220 kr timen, og/eller følge statlige satser (Lønnstrinn i staten).