

Handlingsplan for Studentdemokratiet 2026

Vedtatt på Studentting 6, 24.11.2025

Handlingsplanen for Studentdemokratiet ved NMBU tydeliggjøre oppgaver som Studenttingets Arbeidsutvalg skal prioritere høyt i 2026.

Miljø og bærekraft:

Bærekraftskomiteen har tidligere hatt et lavt aktivitetsnivå, men det er nå iverksatt tiltak for å øke engasjementet og aktiviteten. Videre innsats og oppfølging er nødvendig for å støtte komiteens arbeid og styrke deres bidrag til et mer bærekraftig campus ved NMBU.

Mål: Styrke samarbeidet mellom Bærekraftskomiteen, Bærekraftshuben og relevante studentorganisasjoner ved å sørge for god dialog, og gjennomføre felles arrangementer i løpet av hvert semester. Jobbe for et felles møtepunkt.

Internasjonalisering:

Per i dag er det primært ISU og ESN som tilbyr sosiale arrangementer for de internasjonale studentene. For å styrke inkluderingen og skape flere møteplasser mellom norske og internasjonale studenter, er det behov for et bredere utvalg av slike tilbud gjennom hele året. Det bør også vurderes om økt inkludering kan oppnås gjennom andre tiltak.

Mål: Motivere flere foreninger og organisasjoner til å inkludere internasjonale studenter i sine arrangementer. Dette kan oppnås ved å markedsføre inkluderingsmidlene tydeligere, øke samarbeidet mellom ulike aktører og identifisere andre nødvendige tiltak.

Forskning:

For å øke studentenes involvering i forskning og gi dem mulighet til å tilegne seg verdifull forskningserfaring, har AU initiert prosjektet «Studenter i forskning» (SIF). Det skal innføres som et eget emne.

Mål: Følge opp emnet SIF videre og sørge for studentmedvirkning i forskning på universitetet.

Innovasjon:

Det finnes flere initiativer for studentinnovasjon ved NMBU, men mangelen på samarbeid mellom disse har preget innovasjonslandskapet. Det er opprettet en samarbeidsgruppe for studentinnovasjon ved universitetet som skal bidra til styrket samarbeid på tvers av initiativene. Det er også opprettet midler som studentinitiativer innenfor innovasjon kan søke på.

Mål: Følge opp samarbeidsgruppen ved å sikre at det holdes minst to møter per semester. Arrangere felles aktiviteter mellom de ulike innovasjonsinitiativene og promotere innovasjonsmidlene.

Læringsmiljø:

Grunnet NMBU sin økonomiske situasjon er det vedtatt at NMBU, innen 2030 skal redusere sitt areal med 5-10%. I denne prosessen er det viktig å sikre medvirkning av studenter i prosesser som ser på studentarealer. I dag er det ingen klar oversikt over i hvilke råd og grupper i byggesaker studenter skal sitte, hvordan studentrepresentanter oppnevnes til disse organene, eller instruksjoner for god medvirkning. God studentmedvirkning i arealprosessene de neste årene er avgjørende for å sikre fortsatt gode studiemiljø på NMBU.

Mål: Utarbeide et system for oppnevning av studentrepresentanter til prosjektgrupper, styrer og utvalg i byggesaker ved NMBU. Sikre produksjon av veiledende materiell til studentrepresentantene for å sikre god medvirkning.

Studiekvalitet:

Universitet- og høyskolesektoren står overfor krevende økonomiske tider, og NMBU er ikke et unntak. Dette kan skape utfordringer for opprettholdelsen av god studiekvalitet. Kunstig intelligens har også blitt en del av hverdagen, og studenter får for lite innføring og kurs i dette verktøyet. Det blir også vanskeligere å kontrollere fusk i alternative eksamenssituasjoner.

Mål: Jobbe for at den økonomiske situasjonen ved NMBU ikke svekker studiekvaliteten, ved å sørge for en tydelig studentstemme inn i studieutvalget. Jobbe for at studenter får god nok kompetanse innenfor bruk av kunstig intelligens, og jobbe for at studenter blir ivaretatt i eksamenssituasjoner med tanke på personvern og tillit.

Velferd:

NMBU har mange lag, organisasjoner og foreninger, som er opprettet, drevet og ledet av studenter. Ingen instans har et formelt ansvar for foreningene, og det finnes heller ingen lokal veiledende ressurs som kan støtte dem i organisasjonsarbeid eller håndtering av utfordrende situasjoner. Uten tilgang til rådgivning, eller andre støttende ressurser kan for eksempel en varselsak bli belastende både for varsleren og varselmottakeren. En potensiell støttende ressurs kan for eksempel komme i form av en skriftlig veileder. Ettersom NMBU har en unikt rik foreningskultur, er det viktig å ivareta den ved å legge til rette for at den skal være trygg å delta i.

Mål: Arbeide for å utvikle en trygg organisasjonsressurs for NMBUs foreninger og organisasjoner.

Promotering og synlighet:

Å nå ut til hele studentmassen er en vanskelig og krevende oppgave. Likevel er det kritisk for å sikre god informasjonsflyt, valgdeltagelse samt sikre et reelt studentdemokrati.

Mål: Forbedre synligheten av Arbeidsutvalget og Studentdemokratiet generelt, slik at vi når ut til en større andel av studentmassen. Ha et godt samarbeid med kommunikasjonsavdelingen og andre relevante aktører ved NMBU for å sikre at arbeidet rundt interkommunikasjon forbedres.

Studentdemokratiet:

Klassetillitsvalgte spiller en veldig viktig rolle i Studentdemokratiet. Dessverre er dette et verv få stiller til, og hvor potensialet for medvirkning ikke benyttes i stor nok grad.

Mål: Lage en tiltaksplan for motivasjon i studentdemokratiet, og følge opp denne. I tillegg til å legge til rette for bedre opplærings- og oppfølgingsprogram for nyvalgte klassetillitsvalgte, i samarbeid med studentrådene.