Studentting 5 2026

Studenttinget
VED NMBU

Mandag 19. oktober 2026
INNSIKTEN – VET bygningen
Kl. 16.30-20.30
Registrering fra kl 16.15

Protokoll

Ordstyrere: Adrian Nilsen Boltland og Oskar Solberg Lægland
Protokollfører: Elisabeth Breiland

Møtepapirene er også å finne på
http://www.studentdemokratiet.no

Studenttingets Arbeidsutvalg
Epost: studenttinget@nmbu.no
Nettside: www.studentdemokratiet.no

Tilstede ved	Studentting 5, Innsikten VET	Mandag 19.10.2026 kl 1630	
Fakultet	Studenttingsrepresentanter	ST 5	
HH	Sohail Anjem		
HH	Vara Egil Natvik Vestrheim	X	Fra kl 1900
HH	Frida Jarinn Holm	X	
HH	Shazil Rana		
HH	Hanne Aas	X	
RealTek	Karoline Lindland Torgrimsen	X	
RealTek	Ådne Frøland Ryste	X	
RealTek	Kimi Einar Reitzig	X	
RealTek	Rozalia Anna Ciupka	X	
VET	Jonas Brodin Rist		
VET	Mari Kristensen	X	
VET	Guro Jenny Strachan	X	
MINA	Vara Max Krielbel/ Vara Magnus Eide	X	gikk 1755/ fra kl 1855
MINA	Elias Glomnes	X	
MINA	Sjur Vatland	X	
BioVit	Vara Hanna Wilhelmsen	X	
BioVit	Therese Bøthun		
BioVit	Marit Nordhagen	X	
LandSam	Tias Ødegård-Olsen		
LandSam	Thea Sulen Kramer	X	
LandSam	Linh Nhi Tran		
LandSam	Synne Remme Reitan	X	
KBM	Sangavi Kumaragurunathan	X	
KBM	Vara Eivind Dahle Alvin	X	
KBM	Vendelin Furuli Moe	X	
Totalt stemmeberettigede tilstede på møtet		**19**	
Representanter	**med oppmøteplikt, uten stemmerett.**		
AU	David Frøytland	X	
	Ingrid Maria Kjonna Aanonsen	X	
	Thomas Blomkvist	X	
	Elisabeth Breiland	X	
Kontrollkomite	Lisa Hoa Kieu Vo		
	Kristoffer Kjelling	X	
	Karl Adrian Wuotila	X	
Ordstyrere	Oskar Solberg Lægland	X	
	Adrian Nilsen Boltland	X	
Valgnemnda	Frida Reier Rushfeldt		
	Ezizgol Rezai		
SiÅs	Sverre Johan Bakke Dahl	X	
	Egil Natvik Vestrheim	X	
US	Magnus Schie Larsen	X	
	Tuva Kristinansen		
ISU			
ESN			
SAIH			

SAKSLISTE

STUDENTTING 5 - 2026, MANDAG 19. OKTOBER KL. 16:30 INNSIKTEN VET BYGNINGEN.
FULLSTENDIGE SAKSPAPIRER SENDES KUN TIL STUDENTTINGETS FASTE REPRESENTANTER. SAKSPAPIRENE LEGGES OGSÅ UT PÅ STUDENTDEMOKRATIET S HJEMMESIDE:
http://www.studentdemokratiet.no
Registrering fra klokken 16:15!

2651 KONSTITUERING 5
2651.1 GODKJENNING AV INNKALLING OG DAGSORDEN 5
2651.2 GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA FORRIGE MØTE 5
2651.3 OPPNEVNELSE AV TELLEKORPS 5
2652 HILSEN TIL STUDENTTING 5
2653 ORIENTERINGSSAKER 5
2653.1 REFERATSAKER 5
2653.2 ORIENTERING FRA ARBEIDSUTVALGET 6
2653.3 ORIENTERING OM HØSTENS URNEVALG 6
2653.4 ORIENTERING OM SEMESTERETS BESTE UNDERVISER. 6
2654 VALG OG OPPNEVNINGER 6
2654.1 VALG AV FADDERGENERAL 6
2654.2 VALG AV ETT KOMITEMEDLEM TIL STUDIEMILJØPRISEN 7
2655 VEDTAKSSAKER 8
2655.1 BEHANDLE TILDELING AV VELFERDSMIDLER HØST 26 8
2655.2 BEHANDLE RESOLUSJONEN OM DIGITAL SOVEREIGNTY AT NMBU 9
2655.3 BEHANDLE SAKEN OM HUJI RESOLUSJONEN 10
2655.4 BEHANDLE SAKEN OM VIDERE BRUK AV SANDOREN 11
2655.5 BEHANDLE FORSLAG TIL ENDRING I PARAGRAF I ØKONOMIREGLEMENTET. 12
2655.6 BEHANDLE REVIDERING AV PRINSIPPROGRAMMET 13
2656 DISKUSJONSSAKER 14
2656.1 DISKUSJON OM INNFØRING AV INSTRUKS FOR KOMITE FOR TILDELING AV VELFERDSMIDLER 14
2656.2 FØRSTEGANGSBEHANDLING AV STUDENTDEMOKRATIETS BUDSJETT 15
2656.3 FØRSTEGANGSBEHANDLING AV STUDENTDEMOKRATIETS LANGTIDSSTRATEGI 2027 - 2029 15
2657 EVENTUELT 16
2657.1 NSO SITT TILBUD OG REGULERING AV KONTINGENT 16
2658 MØTEEVALUERING 16
2659 VEDLEGG 17
2659.1 VEDLEGG 1 INSTRUKS FOR FADDERUKA 17
2659.2 VEDLEGG 2 FORESLÅTT TILDELING AV VELFERDSMIDLER HØST 2026 20
2659.3 VEDLEGG 3 RESOLUTION OF DIGITAL SOVEREIGNTY AT NMBU 21
2659.4 VEDLEGG 4 RESOLUSJON OF HUJI SITT MEDLEMSKAP I ELLS ALLIANSEN 24
2659.5 VEDLEGG 5 ADDITIONAL INFORMATION OM ELSA 25
2659.6 VEDLEGG 6 ØKONOMIREGLEMENTET FOR STUDENTDEOMKRATIET 27
2659.7 VEDLEGG 7 PRINSIPPROGRAMMET FOR STUDENTDEMOKRATIET 29
2659.8 VEDLEGG 8 INSTRUKS FOR KOMITEEN FOR TILDELING AV VELFERDSMIDLER 32
2659.9 VEDLEGG 9 FORESLÅTT BUDSJETT FOR STUDENTDEMOKRATIET FOR 2027 34
2659.10 VEDLEGG 10: FORELØPIG REGNSKAP FOR STUDENTDEMOKRATIET FOR 2026 35
2659.11 VEDLEGG 11: NÅVÆRENDE LANGTIDSSTRATEGI FOR STUDENTDEMOKRATIET 2024 – 2026 36
VEDTATTE DOKUMENTER FRA STUDENTTING 5 39

VEDTATT VELFERDSMIDDELUTDELING FOR HØST 2026 39
VEDTATT RESOLUTION OF DIGITAL SOVEREIGNTY AT NMBU 40
VEDTATT RESOLUTION OF HUJI SITT MEDLEMSKAP I ELLS ALLIANSEN 43
VEDTATT ØKONOMIREGLEMENT FOR STUDENTTINGET VED NMBU 44
VEDTATT PRINSIPPROGRAM FOR STUDENTDEMOKRATIET 46

Studenttingets Arbeidsutvalg
Epost: studenttinget@nmbu.no
Nettside: www.studentdemokratiet.no

2651 Konstituering

2651.1 Godkjenning av innkalling og dagsorden

Godkjent uten innvendinger. Sak 2655.3 Resolusjonen om HUJI til rett etter orienteringssakene. Det er en sak til eventuelt. Sak 2657.1 NSO Sitt tilbud og regulering av kontingent.

2651.2 Godkjenning av protokoll fra forrige møte

Protokollene legges ut på vår hjemmeside (www.studentdemokratiet.no) ca en uke etter hvert Studentting. De som ønsker det kan få protokollen i papirutgave ved å henvende seg til Studenttingskontoret.
Godkjent uten innvendinger

2651.3 Oppnevnelse av tellekorps

1. Kristoffer Kjelling
2. Karl Adrian Woutila
3. Sverre Johan Bakke Dahl

Studentting godkjente tellekorps

2652 Hilsen til Studentting

UKA i ås kommer og presenterer seg for Studentting.
Marlene leder av UKA i Ås holdt hilsen om UKA og organisasjonen rundt.

2653 Orienteringssaker

2653.1 Referatsaker

Referatene skal offentliggjøres innen kl. 12.00 torsdag før Studentting.

Referatene sendes ut på mail til studenttingsrepresentantene. Dette gjøres for å få mest mulig oppdaterte referater, samt minske papirforbruket.

De som har referatplikt til Studentting, er:

- Studenttingets Arbeidsutvalg (AU)
- Universitetsstyret (US)
- Studentsamskipnaden i Ås (SiÅs)

Studentting ser seg orientert.

2653.2 Orientering fra Arbeidsutvalget

Saksansvarlig: Arbeidsutvalget

Arbeidsutvalget orienterer muntlig.
Arbeidsutvalget orienterte om sine aktiviteter.
Studentting ser seg orientert.

2653.3 Orientering om høstens Urnevalg

Saksansvarlig: Arbeidsutvalget v/ David

Hensikt:
Formålet med orienteringen er å informere alle studentene ved NMBU om mulighetene de har til å tiltre i disse vervene så tidlig som mulig.

Bakgrunn:
Det skal gjennomføres et elektronisk valg av mannlig representant til Universitetsstyret og mannlige representanter til Fakultetsstyrene. Frist for å stille er satt til 01 november og urnevalget skal gjennomføres 25 nov.-02. des, slik som fastsatt i datoplanen. Man melder sitt kandidatur via skjema som vil bli tilgjengeliggjort på Studenttinget NMBU sin hjemmeside: https://www.studentdemokratiet.no/
Vi ber dere ta kontakt med valgnemnda dersom dere vurderer å stille til valg: studenttingets.valgnemnd@nmbu.no

Hvis dere har øvrige spørsmål til stillingene, ta kontakt med AU: studenttinget@nmbu.no
Representantene i samtlige styrene tiltrer 1. januar 2027, og sitter i vervet i ett (1) år

AU ved David presenterte saken.
Studentting ser seg orientert.

2653.4 Orientering om semesterets beste underviser.

Saksansvarlig Arbeidsutvalget v/ Ingrid

Semesterets beste underviser

Har du en foreleser eller underviser som har inspirert deg, og fortjener en liten oppmerksomhet?
Hvert semester kåres semesterets beste underviser, og til det trenger vi dine innspill!
Scann qr koden og nominer den underviseren du synes fortjener det.

AU ved Ingrid presenterte saken.
Studentting ser seg orientert.

2654 Valg og oppnevninger

2654.1 Valg av Faddergeneral

Saksansvarlig: Valgnemnda

Vedlegg 1: Fadderuka instruks

Studenttingets Arbeidsutvalg
Epost: studenttinget@nmbu.no
Nettside: www.studentdemokratiet.no

Hensikt:
Velge Faddergeneral. Vervet tiltres umiddelbart etter ST5, og varer til og med ST5 2027.

Bakgrunn:
Faddergeneralen har hovedansvaret for organisering av Fadderuka 2027, og miniuka på våren 27, sammen med to faddersekretærer som hen selv utnevner. Som Faddergeneral får man et godt innblikk i livet på Campus, og man får erfaring med å koordinere et stort arrangement.

Faddergeneralen skaper trivsel, et inkluderende miljø, og er en nøkkelperson for informasjonsflyten rettet mot nye studenter, og til NMBU, SiÅs og kommunen. Faddergeneralen leder fadderstyret, der faddersjefer, og andre relevante aktører er representert.

Man bør kunne stå foran store folkemengder, jobbe kontinuerlig og selvstendig gjennom året. Det er en stor fordel å ha deltatt i fadderuker før, som aktiv student, fadder eller Faddersjef.

Vervet er honorert, og har ett års varighet.

AU ved David presenterte saken.
Studentting utsatte saken til slutten av dette studentting.

Kandidater:
Remy Alexander Busch
Raymond Bjørgen

Forslag til vedtak:
Xx er valgt til Faddergeneral for 2026/2027.

Kandidatene presenterte seg selv.

Votering:
Skriftlig votering
Raymond ble valgt til Faddergeneral

Vedtak:
Studentting valgte Raymond Bjørgen til Faddergeneral for 2026/2027.

2654.2 Valg av ett komitemedlem til Studiemiljøprisen

Saksansvarlig: Valgnemnda

Hensikt:
Velge ett medlem til komiteen som gir ut Studiemiljøprisen. Vervet har et halvt års varighet, med tiltredelse 1. januar.

Beskrivelse:
Som et ledd i arbeidet med å øke kvaliteten i det sosiale miljøet ved NMBU, gis ut Studiemiljøprisen. Alle studenter og ansatte ved NMBU kan nominere organisasjoner, foreninger, og enkeltpersoner. I komiteen for Studiemiljøprisen skal det sitte én student, i tillegg til læringsmiljøansvarlig i AU, og vervet varer ett semester med tiltredelse 1. januar. Komiteen møtes etter behov og har ansvar for å ta imot nominasjoner,

gå igjennom de innsendte nominasjonene og til slutt innstille en vinner som skal vedtas av Læringsmiljøutvalget.

AU ved Ingrid presenterte saken.

Kandidat:
Sangavi Kumaragurunathan

Kandidaten presenterte seg.
Akklamasjon ble foreslått.

Kandidaten ble valgt ved akklamasjon.

Vedtak:
Studentting valgte Sangavi Kumaragurunathan til representant i komiteen til utdeling av studiemiljøprisen.

2655 Vedtakssaker

2655.1 Behandle tildeling av Velferdsmidler høst 26

Saksansvarlig: Arbeidsutvalget v/David

Vedlegg 2: Forslag til tildeling av velferdsmidler høst 2026

Hensikt:
Vedta tildeling av velferdsmidler

Bakgrunn:
Hvert år deler Studenttinget ut velferdsmidler til lag og foreninger ved NMBU. 92% av midlene deles ut på våren, og 8% på høsten. Vedlagt er sammendrag av høstens velferdsmiddelsøknad, samt en oversikt over foreslått fordeling fra komitéen for velferdsmidler.

Vi mottok kun 1 søknad i høst. Her har vi fokusert på hvem som kan motta støtte på høsten, samt på at alle foreninger skal ha foreningskonto. Vi har likevel valgt å innvilge grunnstøtte uten å kreve foreningskonto.
Flere foreninger har tatt kontakt med oss og blitt anbefalt å søke på våren, så for å behandle alle likt har vi ikke innvilge søknader om arrangementsstøtte som ikke er å anse som uforutsette utgifter fra etablerte foreninger, da høstutdelingen, etter regelverket, skal dekke støtte til nyoppstartede foreninger og uforutsette utgifter.

Forslag til vedtak:
Studentting vedtar tildelingen for velferdsmidler for høsten 2026.

AUs innstilling:
Forslaget vedtas
Au ved David presenterte saken.

Votering:
Telle stemmeberettigede 18

For: 18

Mot: 0
Avholdne: 0
Tildelingen ble vedtatt

Vedtak:
Studentting vedtok tildelingen av Velferdsmidler høst 2026.

2655.2 Behandle resolusjonen om Digital Sovereignty at NMBU

Saksforbereder: Clèment Pfeiffer

Vedlegg 3: Resolution about Digital Sovereignty at NMBU

Purpose
To consider the Student Parliament's position on digital sovereignty at NMBU and the university's future use of open-source and self-hosted digital solutions.

Background:
NMBU currently relies on a range of commercial digital services and software for teaching, research, and administration. At the same time, issues related to privacy, data security, costs, and control over institutional data have received increasing attention both nationally and internationally. Several European countries and public institutions are exploring or implementing transitions to open-source software in order to reduce their dependence on major technology companies.
The proposer argues that the use of free and open-source software could provide the university with greater control over student, staff, and research data, while potentially reducing software licensing costs in the long term. The proposal also highlights challenges related to storing data in external cloud services and emphasizes the importance of ensuring that research data and personal information are handled securely.

Against this background, it is proposed that NMBU investigate the possibility of a gradual transition to open-source and self-hosted digital solutions where appropriate. Such a process would require assessments of technical, financial, and practical implications, as well as dialogue with relevant academic communities and institutions that have experience with similar transitions.

Forslag til vedtak:
The Student Parliament demands that NMBU gradually phases out proprietary/big tech software in favour of self-hosted open source alternatives.
Where proprietary programs are strictly necessary, European alternatives should be chosen.

AUs innstilling:
Resolusjonen blir vedtatt.

Clèment Presenterte saken.

Votering:
18 stk
For: 18
Mot: 0
Avholdne: 0
Resolusjonen ble vedtatt

Vedtak:
Studentting vedtok resolusjonen om Digital Sovereignty at NMBU med Goal to vote:

"The Student Parliament demands that NMBU gradually phases out proprietary/big tech software in favour of self-hosted open source alternatives. Where proprietary programs are strictly necessary, European alternatives should be chosen."

2655.3 Behandle saken om Huji resolusjonen

Saksforbereder: Arbeidsutvalget v/ Thomas og Eilif Rønning ELSA representant

Attachment 4: Resolution of HUJI
Attachment 5: Additional information supporting the HUJI resolution

Purpose
To vote on the proposed resolution on how NMBU should relate to HUJI's (The Hebrew University of Jerusalem, Israel) membership in the ELLS alliance.

Background
NMBU is a member of the EuroLeague for Life Sciences (ELLS) alliance, and within this framework, two student representatives from NMBU are represented in the ELLS Student Association (ELSA). ELLS has ten member universities and two partner universities, one of which is The Hebrew University of Jerusalem (HUJI) in Israel.

In light of Israel's invasion of Gaza in 2023 and HUJI's connections to the Israeli military (IDF), students from other ELLS universities have raised questions regarding HUJI's membership status in the ELLS alliance (see Appendix # for further information).

To date, NMBU has not taken a strong position on this matter. Following the discussion case concerning this issue at ST2 and ST3, the Student Board (AU) has prepared a draft resolution regarding HUJI's membership in the ELLS network. The proposal calls for NMBU to take a clear position advocating for a reassessment of this cooperation within ELLS.

Forslag til vedtak:
Studentting vedtar resolusjonen.

AUs innstilling:
Resolusjonen vedtas.

Eilif, ELSA representant presenterte saken.

Votering:
Telle stemmeberettigede: 18
For: 16
Mot:
Avholdne: 2
Resolusjonen ble vedtatt.

Vedtak:
Studentting vedtok resolusjonen about how NMBU should relate to HUJI's (The Hebrew University of Jerusalem, Israel) membership in the ELLS alliance.

2655.4 Behandle saken om videre bruk av Sandoren

Saksansvarlig: Arbeidsutvalget v/ David

Hensikt
Behandle saken om studenttingets syn på videre bruk av studenthytta Sandoren.

Bakgrunn
NMBU-studentenes hytte, Sandoren, ble i høst stengt etter at brannvesenet hadde en inspeksjon og oppdaget alvorlige feil, og NMBU er usikre på hva de skal gjøre i forhold til videre drift. Eiendomsavdelingen har nedsatt et utvalg som utreder en rapport med anbefalinger for hva som skal skje med NMBUs hytter, denne vil behandles av Universitetsstyret i høst. Studentene Frida Rushfeldt og David Frøytland (leder av AU) sitter i dette utvalget, og vil få sterkere forhandlingskraft med et vedtak fra studenttinget i ryggen.

Dette er Sandoren:
NMBU har et hytteanlegg for studenter som ligger ca. 15 km fra Kongsberg på Sandoren.
Anlegget ligger ved Fossevannet og består i utgangspunktet av 4 hytter. På grunn av manglende vedlikehold er det nå er det ikke mulig å benytte seg av noen av fasilitetene. bare hovedhytta og badstuhytta som kan benyttes + utedo og bod. Det er ikke innlagt strøm eller vann. Det er sommervei helt frem, men om vinteren må en gå ca. 3 km fra vei. Det er vanligvis oppgåtte løyper.

Hovedhytta er oppført i 1,5 etasje i laftet plank. Det er 14 sengeplasser i 2 etg + 16 ekstra madrasser. Første etg. inneholder stue, kjøkken, bod, gang.
Kjøkkenet er utstyret med kjøleskap og komfyr på gass. Det er 2 vedovner og peis i hytta. Kjøkkenutstyr til ca. 30 personer. Besøkende må ta med egnet sengetøy (dyner, puter, soveposer etc.) kjøkkenhåndklær og kluter. Ta også med andre forbruksvarer som vaskemidler, t-lys ,dopapir, såpe etc. Ved til badstua er ikke inkludert i leieprisen og må besøkende må ta dette med selv.
Hytta leies fortrinnsvis ut til studentlag og foreninger ved NMBU

Forslag til vedtak:
Studentdemokratiet ønsker at NMBU skal legge til rette for studenters videre bruk av studenthytta Sandoren.

AU`s innstilling:
Forslaget vedtas.

Arbeidsutvalget v/ David presenterte saken.

Telle stemmeberettigede: 17

Votering
Endringsforslag 1
Original tekst:
Studentdemokratiet ønsker at NMBU skal legge til rette for studenters videre bruk av studenthytta Sandoren

Ny tekst:
Studentdemokratiet ønsker at NMBU skal legge til rette for studenters videre bruk av studenthytta, ved å for eksempel danne et hytte-styre og overføre Sandoren, inkludert alt av kostnader, til hytte-styret. NMBU skal ikke ha fokus på å tjene penger på denne overføringen.
For: 12
Mot: 2
Avholdne: 3
Endringsforslaget ble vedtatt

Votering for hele forslaget inkludert vedtatte endringsforslag.
For: 12
Mot: 1
Avholdne: 4
Hele forslaget med vedtatt endring ble vedtatt.

Vedtak:
Studentdemokratiet ønsker at NMBU skal legge til rette for studenters videre bruk av studenthytta, ved å for eksempel danne et hytte-styre og overføre Sandoren, inkludert alt av kostnader, til hytte-styret. NMBU skal ikke ha fokus på å tjene penger på denne overføringen.

2655.5 Behandle Forslag til endring i paragraf i Økonomireglementet.

Saksansvarlig: Arbeidsutvalget v/ David

Vedlegg 6: Økonomireglementet for Studentdemokratiet.

Hensikt:
Endre sum i §1 i Økonomireglementet, som AU har fullmakt til å flytte på i budsjettet slik at AU oppnår større handlingsrom innenfor budsjett og regnskapsperiode.

Bakgrunn:
I henhold til **§1 I** Økonomireglementet til Studentdemokratiet har «Arbeidsutvalget fullmakt til å foreta omdisponeringer mellom poster på vedtatt budsjett med inntil kr 5000,-. Dette gjelder enkelt tilfelle. Dette skal orienteres om muntlig og skriftlig på påfølgende Studenttingsmøte.
Denne summen har etter AU sin viten ikke blitt justert siden økonomireglementet ble laget.

Foreslått endring i §1:
Arbeidsutvalget har fullmakt til å foreta omdisponering mellom poster på vedtatte budsjett med inntil kr. 20 000,- pr inneværende regnskapsår. Dette skal orienteres i en orienteringssak ved det siste Studentting i året, Studentting 6.

Forslag til vedtak:
Forslaget om endring i **§1** blir vedtatt.

AU's innstilling
Forslaget blir vedtatt.

AU ved David presenterte saken.

Votering:
Endringsforslag 1
Original tekst:
Dette skal orienteres i en orienteringssak ved det siste Studentting i året, Studentting 6.

Ny tekst:
Dette skal orienteres om i en orienteringssak på påfølgende Studenttingsmøte.
For: 12
Mot: 0
Avholdne: 5
Endringsforslaget ble vedtatt

Endringsforslag 2
Original tekst:
Arbeidsutvalget har fullmakt til å foreta omdisponering mellom poster på vedtatte budsjett med inntil kr. 20 000,- pr inneværende regnskapsår
Ny tekst:
Arbeidsutvalget har fullmakt til å foreta omdisponering mellom poster på vedtatte budsjett med inntil kr. 10 000,- pr inneværende regnskapsår.
For: 8
Mot: 6
Avholdne: 3
Endringsforslag 2 ble vedtatt

Votering for hele forslaget inkludert vedtatte endringer:
For: 16
Mot: 1
Avholdne: 0
Hele forslaget ble vedtatt

Vedtak:
Studentting vedtok følgende endring til §1 i Økonomireglementet: Arbeidsutvalget har fullmakt til å foreta omdisponering mellom poster på vedtatte budsjett med inntil kr. 10 000,- pr inneværende regnskapsår. Dette skal orienteres i en orienteringssak ved påfølgende studentting.

2655.6 Behandle revidering av Prinsipprogrammet

Saksansvarlige: Arbeidsutvalget v/ David

Vedlegg 7: Prinsipprogrammet

Hensikt:
Å behandle Prinsipprogrammet for Studentdemokratiet.

Bakgrunn:
Prinsipprogrammet var oppe til diskusjon på Studentting 4. Prinsipprogrammet sier noe om grunnsynet vårt, og viser hvilken holdning vi har til overordnede spørsmål. Langtidsstrategien og handlingsplanen baserer seg på prinsipprogrammet. Det skal revideres hvert fjerde år. Arbeidsutvalget hadde ingen innsigelser til dette dokumentet slik det står og foreslår da at det vedtas for nye 4 år slik det står i dag. Studentting må gjerne komme med forslag til endring, strykning eller tillegg dersom det skulle være ønskelig.

Forslag til vedtak:
Prinsipprogrammet blir vedtatt slik det står i dag.

AU's innstiling:
Prinsipprogrammet vedtas slik det står i dag.

AU ved David presenterte saken.

Stemmeberettigede: 19
Votering:
Endringsforslag 1
Original tekst:

Studenttinget ved NMBU mener
studiestøtten skal løfte studenter over fattigdomsgrensa slik at deltidsjobb ikke er en nødvendighet som går på bekostning av de akademiske resultatene. Et delmål er derfor å øke studiestøtten til 1,5 G (grunnbeløpet i folketrygden).
- Studiestøtten skal økes til 1,5 G og fordeles over 12 måneder.
-Stipendandelen av studiestøtten skal økes.

Ny tekst:
For å sikre god helse og høy kvalitet i utdanningen er det viktig at studenter kan bruke tiden sin på studier. Det er derfor viktig å øke den økonomiske støtten til studenter slik at heltidsstudier blir mulig. Dette er avgjørende for å redusere behovet for deltidsarbeid som kan påvirke studieresultatene negativt. For å oppnå dette bør studentstøtten økes til 1,5 G.

- Studentstøtten må økes til 1,5 G og fordeles over 11 måneder.
- Andelen stipend i studiestøtten bør økes.

For: 14
Mot: 3
Avholdne: 2
Endringsforslaget ble vedtatt.

Votering for hele prinsipprogrammet inkludert Vedtatte endring.
For: 18
Mot: 0
Avholdne: 1
Vedtatt

Vedtak:
Studentting vedtok Studentdemokratiets Prinsipprogram slik det står i dag inkludert vedtatte endring.

2656 Diskusjonssaker

2656.1 Diskusjon om innføring av Instruks for Komite for tildeling av Velferdsmidler

Saksansvarlig: Arbeidsutvalget v/ David

Vedlegg 8: Instruks for komite for tildeling av Velferdsmidler

Hensikt
Diskutere saken om innføring av Instruks til komite for utdeling av velferdsmidler.

Bakgrunn
Velferdsmiddelreglementet inneholder i dag mye informasjon som er unødvendig for de som søker på midler. Vi ønsker å forenkle reglementet ved å flytte slik informasjon til en instruks for komiteen. Denne vil være tilgjengelig for alle, men ikke være nødvendig lesing for den som søker. Formålet er å forenkle reglementet slik at vi får ned antall feilskrevne søknader, for å dermed forenkle arbeidet til komiteen. Vi vil også her spesifisere prioriteringene komiteen skal følge, slik at man lettere kan bestemme hvem som skal få midler. Instruks for utdeling av faglige og politiske midler vil også legges inn her, på samme måte som i Reglement for utdeling av velferdsmidler.

Punkter til diskusjon

Arbeidsutvalget ønsker endringsforslag og tilbakemeldinger.

AU ved David
Studentting diskuterte saken.

2656.2 Førstegangsbehandling av Studentdemokratiets budsjett

Saksansvarlig: Arbeidsutvalget v/David

Vedlegg 9: Foreslått budsjett for 2027
Vedlegg 10: Foreløpig regnskap 2026

Hensikt: Diskutere Studenttingets budsjett for 2027.

Bakgrunn:
Førsteutkastet til budsjett for 2027 ligger som vedlegg. Vi beregner et normalt driftsår. Tallene for lønn til AU, og tilskuddet fra NMBU er foreløpige. Dette er fordi disse summene er ikke bekreftet ennå så tallene vil endres før neste gjennomgang av budsjettet. De siste årene har lønnsoppgjør blitt avgjort på slutten av året. Ytterligere justeringer på budsjettet vil også bli foretatt før neste runde ved behov.

AU ved David presenterte saken
ST diskuterte saken.

2656.3 Førstegangsbehandling av Studentdemokratiets Langtidsstrategi 2027 - 2029

Vedlegg 11: Nåværende Langtidsstrategi for Studentdemokratiet 2024 – 2026.

Hensikt:
Hente inn innspill til revidering av langtidsstrategien til Studentdemokratiet.

Bakgrunn:
Studenttingets langtidsstrategi skal revideres da den går ut ved slutten av 2026. Dette dokumentet sier noe om hvilke mål studentdemokratiet har satt seg, og kommer til å jobbe mot de kommende årene. Langtidsstrategien skal vare frem til 2029, og det er derfor viktig å tenke på at dokumentet skal være relevant i flere år. Langtidsstrategien er et høytstående politisk dokument som inneholder vide formuleringer av store mål.

AU ønsker at studentting gjennomgår dagens langtidsstrategi og kommer med tilbakemeldinger på denne. Ny langtidsstrategi vil bli utformet på bakgrunn av diskusjonen på studentting 5 og presentert for vedtak på studentting 6.

AU ved David presenterte saken.
ST diskuterte saken

2657 Eventuelt

2657.1 NSO sitt tilbud og regulering av kontingent.

Saksansvarlig: Arbeidsutvalget ved David Frøytland

Bakgrunn:
Norges Studentorganisasjon (NSO) er en landsdekkende organisasjon som kjemper for studentsaker gjennom lobbyvirksomhet opp mot politikere, samt fasilitere samarbeids på tvers av institusjoner. NSO styres av landsmøtet, hvor alle medlemslagene sender representanter basert på medlemstall, samt landsstyret, hvor hver institusjon sender en representant, hvis stemmer baseres på studenttall ved institusjonen. Leder av AU er NMBU sin representant, og skal her fremme studenttingets politikk.
NSO har nedsatt en ad-hoc komité for å se på årskontingenten, som de kaller fremtidskomiteen. NSO-kontingent er per nå ikke regulert etter KPI, hvilket fører til at inntektene til NSO i praksis synker hvert år, hvilket vil bety at de på sikt vil måtte kutte i sitt aktivitetsnivå. Dette har allerede ført til at flere av møtene er flyttet til Østlandet, i hovedsak Oslo. Flere kutt vil være nødvendig dersom de ikke øker sin kontingent. Kontingent regnes per student og tas fra semesteravgiften. SiÅs har tidligere vært kritisk til å øke kontingent. Kontingenten er per i dag på 33.85 kr per student.

Diskusjon:
Arbeidsutvalget ønsker studenttingets meninger rundt NSO og kontingent. Fremtidskomiteen ønsker spesifikt svar på hva vi ønsker at NSO skal være, og hvilke tilbud vi ønsker fra NSO. De spurte hva som skal til fra NSO for at vi skal akseptere en økning i kontingent.

Au ved David presenterte saken.
Studentting diskuterte saken

2658 Møteevaluering

Link til Møteevalueringsskjema

Møteevaluering ble foretatt.

2659 Vedlegg

2659.1 Vedlegg 1 Instruks for Fadderuka

Instruks for Fadderuka ved NMBU

Vedtatt på Studentting 5, 20.10.2025

1 Fadderuka

- Fadderuka ved NMBU har som formal å gi nye studenter ved NMBU en trygg og imøtekommende velkomst, og er tuftet på verdiene inkludering, mangfold og respekt.
- Fadderuka skal sørge for at nye studenter får muligheten til å skape et godt grunnlag for resten av studietiden sin.
- Fadderuka skal tilby et variert utvalg av arrangementer, slik at nye studenter kan finne noe som passer deres individuelle interesser og preferanser.

2 Fadderukas oppbygning

- Fadderuka bruker en samlet plattform for intern kommunikasjon og dokumentlagring.
- Fadderstyret er en komite under Studenttinget, som består av Faddergeneral, 2 Faddersekretærer og faddersjefer. Dette er et rådgivende organ for Faddergeneralen, og skal brukes til å diskutere planene for Fadderuka.
- Faddergeneral og Fadderbrigaderer omtales i fellesskap som fadderledelsen
- Fadderuka skal maks ha 11 dager med sosiale arrangementer i forbindelse med studiestart for å fremme pausedager.
- Kickoff, omvisning, grillfest og NMBU-cup er faste arrangementer i Fadderuka, og arrangeres i løpet av den første uka.
- Alle som har verv i fadderuka skal skrive under på taushetserklæring og kontrakt som videre presiserer arbeidsoppgaver.

2.1 Faddere

- Fadderne har ansvar for å ta imot nye studenter ved NMBU. Dette innebærer å kontakte fadderbarna før semesterstart, og at fadderen er tilgjengelig til å svare på spørsmål og informere gjennom fadderuka
- Faddere er tilgjengelige til minst en frivilligaktivitet i løpet av Fadderuka. Dette kan være velkomstvakt, edruvakt, opprigg/nedrigg av fadderseminar og introduksjonsdag.
- Faddere er rollemodeller for de nye studentene, og skal ta dette ansvaret på alvor.
- Faddere skal videreformidle informasjon fra faddersjefer til fadderbarn.

2.2 Faddersjefer

- Hvert fakultet skal ha minst 2 faddersjefer, som blir valgt av studentmassen ved hvert fakultet. Er ansvarlig for Fadderuka på fakultetsnivå , og er bindeledd mellom fadder og fadderledelsen.
- Faddersjefer har ansvar for å verve tilstrekkelig med faddere fra sitt fakultet.
- Skal være tilgjengelig gjennom fadderuka.
- Har ansvar for inndeling av faddergrupper på sitt fakultet.

- Skal levere rapporter og andre relevante dokumenter til digitalt arbeidssted for fadderstyret. Skal også skrive et erfaringsskriv.
- Faddersjefer skal publisere programmet for Fadderuka ved sitt fakultet, og samarbeide med markedsføringsansvarlig i AU for publisering på studentdemokratiet sine nettsider
- Faddersjefer skal bruke eposten til Fadderuka for kommunikasjon med eksterne aktører

2.3 Faddersekretærer

- Faddersekretærene oppnevnes av faddergeneral, og godkjennes av AU
- Skal bistå i faddergeneralens oppgaver, og fungerer som sparringspartner.
- Er Fadderstyrets nestledere og fører referat.
- Innkaller og avholder minst ett fadderseminar for alle faddere, sammen med faddergeneral.
- Har ansvar for økonomien i fadderuka.
- Har ansvar for rombooking, booking av uteområder og utstyrsbooking.
- Skal godkjenne faddersjefenes erfaringsskriv.

2.4 Faddergeneral

- Er øverste ansvarlig for organisering og gjennomføring av Fadderuka ved NMBU på våren og høsten
- Fungerer som bindeledd mellom AU, Studentsamfunnet, NMBU og faddersjefene.
- Innstilles av arbeidsutvalget etter en stillingsutlysning, og velges på studentting 5.
- Skal legge til rette for fremtidig utvikling av Fadderuka, og skal ta stilling til om det er behov for revidering av dokumentet «Instruks for Fadderuka».
- Skal samarbeide med ISU og ESN om planlegging av Introduction week for internasjonale studenter

2.4.1 Administrasjon

- Har ansvar for at faddere får nødvendig informasjon for gjennomføringen av Fadderuka. Transparens skal etterstrebes for å sikre at alle aktører involvert i Fadderuka har nødvendig informasjon tilgjengelig.
- Koordinere systemet for tildeling av fadderbarn sammen med faddersjefer.
- Arrangerer sosiale hendelser for faddersjefene.
- Administrerer fadder- og faddersjefkontrakter samt attester.
- Sørger for at fadder t-skjorter blir bestilt og distribuert.
- Har ansvar for god overlapp med sin etterfølger.

2.4.2 Samarbeid

- Planlegger, kaller inn og leder fadderstyremøtene.
- Sørger for jevnlig kontakt med eksterne aktører, deriblant Helsestasjonen.
- Skal arrangere Grillfest i samarbeid med leder av AU, leder av Studentsamfunnet, Ukesjef, leder og sponsoransvarlig i NU og redaktørene i Tuntreet.
- Tilrettelegge for og informere om universitetets registreringshelg.

2.5 Fadderstyret

- Skal ha jevnlige møter for diskusjon om planlegginga av Fadderuka, hvor Fadderledelse og faddersjefer orienterer om sine aktiviteter.

2.5.1 Styrets oppbygning

- Består av Faddergeneral, Fadderbrigaderer og minst en faddersjef fra hvert fakultet
- Sikkerhetssjefen ved NMBU, SiT seksjonsleder og en representant fra SiÅs, Samfunnsstyret, ESN og ISU skal inviteres til alle møter.
- Representant fra AU inviteres ved behov.
- I UKE år kan fadderstyret vurdere om UKA skal inviteres

3 Sikkerhet

3.1 Trygge arrangementer

- Sikkerhetssjef ved NMBU skal involveres i planleggingen og risikovurderingen av arrangementer under Fadderuka
- Det skal v æ r e tilstrekkelig med edruvakter under Fadderuka sine arrangementer. Antallet bestemmes etter behov

3.2 Varsling

Studentombud, Faddergeneral og AU skal utarbeide gode interne rutiner for varslingssaker.

4 Honorar

Honorar kobles opp mot 1G etter statens satser. Vekting av honorar mellom faddergeneral og Faddersekretærer skal være 40% til general og 30% til hver av sekretærene. % fordelingen tilsvarer arbeid i rollen.

2659.2 Vedlegg 2 Foreslått tildeling av Velferdsmidler høst 2026

Forening	Formue	Grunnstøtte	Oppstarts støtte	Åpen forening	Aktivitetsmidler søkt	Aktivitetsmidler tildelt	Totalt tildelt
Rockeklubben	kr 34 000	kr 1 700	Nei	Ja	kr 52 686	kr 0	kr 1 700
Sum							kr 1 700

693 2659.3 Vedlegg 3 Resolution of Digital Sovereignty at NMBU
694

Digital Sovereignty at NMBU

Clément Pfeiffer

6 October 2026

Table of contents

Background 1
Definitions 1
Relevance 1
Solution 2
Suggested action plan 3

Background

Due to the increasing appropriation and selling of personal and confidential data and information by software giants and the simultaneously expensive licence fees, the Parliament agreed to investigate whether it is time to move to an NMBU-owned IT infrastructure. This would result in a cheaper and more accessible software stack for students and employees, while also ensuring greater self-control over our own data.

Definitions

- Proprietary software: software which obstructs the source code, disallowing code sharing and modifications and often only made available under a paid licence.
- (Free) and Open source software (FOSS): software with a publicly available source code and a licence allowing free distribution and usage.
- Self-hosting: deploying open source software on your own local IT infrastructure, enabling full control and ownership over your data. The costs mainly results from acquiring and maintaining the required servers.

Relevance

With the recent political tensions on the global scale, the question of European software independence, referred to as "Digital Sovereignty", is more relevant than ever before.

Many European countries (notably Switzerland, Germany, France, and Denmark) actively work towards making themselves independent of Big Tech corporations (Microsoft, Google, Meta, Amazon, etc.). Their move consists in deploying open source alternatives to expensive and licensed programs like, amongst others, Microsoft Office 365 and Windows.

Open Source Software is transparent and openly available software (hosted on online repositories like GitHub or Codeberg), which ensures ownership over student, employee and scientific data,

thus guaranteeing confidentiality and user privacy. Confidential research data should not be stored on externally hosted services (Clouds), especially outside European jurisdiction. Indeed, data placed on OneDrive or exchanged over Teams can be accessed and thus abused by the US government, because they fall under US jurisdiction (cf. US CLOUD Act).

Additionally, well established open source solutions are extensively used by companies worldwide and sometimes audited against security and reliability. The availability of the source code allows for the prompt discovery and patching of vulnerabilities and exploits, thus increasing overall security.

Furthermore, self-hosting open source solutions can significantly cut expenses related to commercial licences, since costs only result from the local IT infrastructure to deploy and maintain them, and the migration of the current data.

The exact costs related to software licences at NMBU "are subject to restrictions in agreements, and cannot be shared" (Geir Tutturen, assistant CISO - NMBU, 2026). To get an idea, in 2024 a German state migrated computers from their public administration running Microsoft software to open source alternatives. The estimated yearly saving will account for 15 million Euros (or 162 million Norwegian Crowns) (https://interoperable-europe.ec.europa.eu/collection/open-source-observatory-osor/news/schleswig-holsteins-open-source-strategy-year).

Solution

NMBU should investigate the possibility of gradually moving away from proprietary and usually costly software and migrating to open source alternatives. Since this process takes time, it is essential to initiate is as soon as possible. A timely transition has the added benefit of increased user adoption.

Newly acquired software should only be proprietary when there are absolutely no viable open alternatives. This transition on the university level should however not impede on the student's and employee's user experience. Indeed, they would not have to use a certain operating system to access the academic software stack. On the contrary, the user choice should only become wider, since open source software is often available on more platforms than proprietary ones. For this reason, it would be advantageous if NMBU cooperated with other Norwegian or European universities to enjoy experience from previously successful transitions. If needed, NMBU could rely on European companies offering services to migrate IT stacks to open solutions.

Instead of relying on Microsoft for account management, NMBU should adopt broadly utilized open source solutions, safeguarding sensitive user data and improving user freedom (e.g. using a different email client than Outlook).

Fully fledged self-hosted alternatives like Nextcloud are preferable as they ensure confidentiality. Moreover, NMBU should mainly recommend free and open source programs instead of the proprietary licensed ones, which may not be covered by other universities and institutions (e.g. Zotero instead of EndNote). This prevents skill sets from being tied to paid programs not available in a different working and studying environment.

698
699

Suggested action plan

1. Assess current reliance on external IT services and software and analyse needs
2. Determine capability of current NMBU servers and whether they are sufficient
3. Cooperate with academic and institutional partners having experience with open source migration or that are planning on undertaken it as well
4. Deploy an initial self-hosted open source software stack on NMBU servers and make them available to small test groups (certain research groups/certain student classes)
5. Test the reliance and stability of said self-hosted tools and acquire feedback
6. Scale up the open source/server stack as needed
7. Progressively phase out superfluous proprietary services

Goal to vote on

The Student Parliament demands that NMBU gradually phases out proprietary/big tech software in favour of self-hosted open source alternatives.
Where proprietary programs are strictly necessary, European alternatives should be chosen.

2659.4 Vedlegg 4 Resolusjon of HUJI sitt medlemskap i ELLS Alliansen

Resolution of HUJI (Israel)'s Membership in the ELLS Alliance

NMBU is a member of the EuroLeague for Life Sciences (ELLS), an alliance of European universities within the life sciences that cooperates in education, research, innovation, and exchange. NMBU also has two student representatives in the ELLS Student Association (ELSA). ELLS consists of ten member universities and two partner universities, one of which is The Hebrew University of Jerusalem (HUJI) in Israel.

In light of Israel's invasion of Gaza in 2023 and HUJI's connections to the Israeli military (IDF), questions have been raised regarding HUJI's membership in ELLS, including within ELSA. Parts of HUJI's campus are built on occupied Palestinian territory. HUJI offers training programs for the Israel Defense Forces (IDF) and has stated that it provided logistical equipment to the military following the invasion of Gaza in 2023. The chair of Israel's largest arms manufacturer is a member of HUJI's Board of Trustees (EUR, 2025).

Several universities have already severed ties with HUJI, and in 2025 both Erasmus University Rotterdam (EUR) and Maastricht University, both in the Netherlands, assessed the ethics of cooperation with HUJI. EUR concluded that there are credible indications that HUJI is involved in structural violations of human rights and international law, and that continued cooperation may compromise the university's values. To date, NMBU has not taken a position on the collaboration with HUJI within the ELLS alliance. The Student Democracy believes that NMBU must set ethical standards for its academic partners. Without seeking to harm individual students, it must be acknowledged that academic cooperation in this situation may have serious consequences. NMBU should therefore take the lead in calling for a reassessment of HUJI's membership in ELLS.

The Student Parliament calls for:

- NMBU to take an active position within the ELLS alliance to ensure that HUJI's membership is reassessed.

Studenttingets Arbeidsutvalg Epost: studenttinget@nmbu.no Nettside: www.studentdemokratiet.no

2659.5 Vedlegg 5 Additional information om ELSA

What are ELLS and ELSA?

The EuroLeague for Life Sciences (ELLS) is an alliance of European universities committed to life sciences for sustainability. Rooted in scientific excellence and societal engagement, ELLS drives the transformation of agri-food systems through collaboration in education, research, and innovation. ELLS has ten member universities in Europe, including NMBU, and two partner universities outside of Europe: Lincoln University in New Zealand and the Hebrew University of Jerusalem in Israel (HUJI).

The ELLS Student Association (ELSA) is made up of two representatives from each member university (with voting rights) and one observing representative from partner universities. The primary aim of the ELSA group is to ensure that the student voice is included in decisions made by ELLS and to raise student issues through the appropriate channels. At present there are representatives in ELSA from all universities except HUJI.

What is the situation?

Given the invasion of Gaza by the state of Israel, concern has been raised by students from ELLS universities that a collaboration with HUJI is problematic and unethical. Many also recognize that not all students or faculties may agree with the views of their government or the actions of their national military, thus collaboration with individuals is not necessarily in question. However, there are concerns about this institutional-level collaboration as HUJI is a public university with ties to the national military, the Israeli Defense Force (IDF).

How does HUJI engage in ELLS and by extension with NMBU?

The Hebrew University of Jerusalem (HUJI) is currently a partner university of the ELLS Alliance. HUJI is an Israeli public research university based in Jerusalem. As a partner university, HUJI pays for membership into ELLS. Students from HUJI are able to study abroad at ELLS universities (including NMBU), enroll in ELLS summer schools, and participate in ELLS conferences. It also opens opportunities for faculty mobility and joint research. As of now, it appears participation of HUJI is minimal, with a few students participating in exchanges and conferences, but at this time, we do not have further concrete statistics.

Why might this affiliation pose an ethical dilemma?

Part of HUJI's campus is built on occupied Palestinian territory. HUJI hosts an Israeli Defense Force (IDF, national military) training programme and has promoted its provision of logistical equipment to military units after the invasion of Gaza began in 2023. The chairman of the largest Israeli arms manufacturer sits on HUJI's Board of Trustees.

Several universities have cut ties with HUJI to date, and in 2025, both the Erasmus University Rotterdam (EUR) and Maastricht University, both in the Netherlands, assessed the ethics of collaborating with HUJI. EUR found that:

"Overall, the committee considers that there are credible indications of Hebrew University's involvement in structural violations of human rights and/or international humanitarian law (including war crimes), directly with respect to its physical presence in Occupied Palestinian Territory (especially on land acquired since the Occupation in 1967) and indirectly with respect to its structural entanglement with the State of Israel and the IDF through its military programmes. Under these circumstances, collaboration with Hebrew University puts the EUR in a position in which it may become indirectly connected to these violations, which would in turn seriously compromise the fundamental values and academic responsibilities of the EUR."

You can read the full assessment from EUR here: https://www.eur.nl/media/2025-05-20250526-advice-collaborations-israeli-universities-publication and the assessment from Maastricht University here: https://www.maastrichtuniversity.nl/file/c2502557rbmd-annex-1executive-board-reaction-advice-hrac30-oktpdf

How has ELLS discussed this to date?
As student representatives in ELLS, we have little insight into the discussions on this. Our sense is that there is reluctance in ELLS to take any action and rather to keep engagement at low levels. No public statements have been made and no official positions have been taken to our knowledge.

In 2025, ELLS skirted on making the decision on whether HUJI students should be allowed to participate in the annual Student Scientific Conference and placed it on the host university in Sweden, Svensk Landbruks University (SLU). As a public institution, SLU opted to follow the national guidelines and allow HUJI students to participate.

2659.6 Vedlegg 6 Økonomireglementet for Studentdeomkratiet

Økonomireglement for Studenttinget ved NMBU:

Vedtatt på Studentting 5, 21.10.2024

Økonomireglementet for Studenttinget ved NMBU er i samsvar med vedtektene for Studentdemokratiet ved NMBU og i sammenheng med instruks for semesteravgift gitt av styret i SiÅs 19.03.98, og er underordnet disse.

Økonomireglementet skal holde tillitsvalgte i Studentdemokratiet ved NMBU orientert om de gjeldende økonomirutiner. Prosedyre og ansvarsforhold mellom Studentdemokratiet ved NMBU og SiÅs når det gjelder fastsetting og bruk av semesteravgiften i SiÅs sitt budsjett er ivaretatt i instruksen for semesteravgiften.

Studenttinget:
Studenttinget har ansvaret for behandling av budsjettet til Studenttinget. Økonomireglementet skal opp annen hvert år for evaluering og eventuelt revidering. Ved endringer som berører SIÅS, skal SIÅS gis anledning til å uttale seg før vedtaket fattes.

Arbeidsutvalget:
Har det daglige økonomiske ansvaret i Studentdemokratiet, og er forpliktet til å opptrå i tråd med dette reglement.

I situasjoner hvor Arbeidsutvalget har fraveket eller ser seg nødt til å fravike fra dette reglementet skal Studenttinget bli orientert på førstkommende Studentting.

SiÅs:
Plikter å opptre i tråd med instruksen for semesteravgift når det gjelder beslutningsprosessen mellom Studentdemokratiet og SiÅs i forbindelse med fastsetting og bruk av semesteravgiften i SiÅs sitt budsjett.

§1. Fullmakter

Arbeidsutvalget har fullmakt til å foreta omdisponeringer mellom poster på vedtatt budsjett med inntil kr. 5000,- dette gjelder enkelt tilfelle. Dette skal det orienteres om muntlig og skriftlig på påfølgende Studenttingsmøte.

§2. Utbetalinger

a. Leder i Arbeidsutvalget og organisasjonssekretær skal attestere på at faktura/regning er i samsvar med avtale og at varen eller tjenesten er mottatt.
b. Regninger skal være attestert og anvist før utbetaling finner sted.
c. Ved leders fravær (ferier, sykdom eller ved andre lengre fravær) har nestleder i Arbeidsutvalget fullmakt til å attestere utbetaling sammen med organisasjonssekretæren
d. Ingen kan anvise utbetalinger til seg selv. Dette betyr at stedfortreder i Arbeidsutvalget må anvise utbetalinger til leder i Arbeidsutvalget eller organisasjonssekretær.
e. Alle utbetalinger fra Studenttinget gjøres over bankkonto.

§3. Reisekostnader

a. Alle reiser som skal betales av Studenttinget skal forhåndsgodkjentes av Leder i Arbeidsutvalget.

Studenttingets Arbeidsutvalg
Epost: studenttinget@nmbu.no
Nettside: www.studentdemokratiet.no

b. Som hovedregel skal det velges tog, buss, eller andre miljøvennlige transportmidler, fremfor fly. Studenttinget kan dekke sovekupé ved behov. Unntak kan gjøres dersom miljøvennlig transport innebærer en urimelig merkostnad eller vesentlig ulempe for Studenttinget eller den reisende

c. Studenttinget dekker reisegodtgjørelse for tillitsvalgte som representerer organisasjonen på arrangementer.

d. Hovedregel er at reiser skal gjøres opp etter regning.

e. Representantene for Studenttinget gis kjøregodtgjørelse i henhold til statens gjeldende satser der bil er nødvendig. Bruk av egen sykkel godtgjøres etter samme sats som ved bruk av egen bil.

§4. Utgifter til mat

a. Utgifter til mat dekkes ved reiser. Dette skal refunderes etter framlagt kvittering. Satsene for mat er regulert av Norsk studentorganisasjon sitt miljø- og økonomireglement for det gjeldene året. I tilfeller hvor dette ikke er innenfor den økonomiske rammen, foretar Arbeidsutvalget en særskilt vurdering.

b. Utgifter til mat dekkes ikke ved møter/kurs/arrangementer dersom dette dekkes av arrangøren eller er inkludert i en evt. deltakeravgift.

2659.7 Vedlegg 7 Prinsipprogrammet for Studentdemokratiet

Prinsipprogram for Studenttinget ved NMBU

Vedtatt på Studentting 5, 11.10.2021 - revideres hvert 4. år

Samfunnsansvar

Høyere utdanning er et gode som skal være tilgjengelig for alle. Studenttinget mener gratisprinsippet i høyere utdanning er den viktigste faktoren for dette og vil aldri akseptere innføring av skolepenger eller utestenging av noen grupper fra det akademiske felleskapet. Studenttinget mener også at dette skal ligge til grunn på alle universiteter og høyskoler i verden. Kunnskap er bærebjelken i et moderne samfunn og en forutsetning for demokratiet. En grunnstein i demokratiske samfunn er informerte borgere som gjennom meningsbrytning kommer fram til løsninger som sikrer det felles beste. Studieprogrammene ved NMBU skal være gratis. Dette innebærer at studentene ikke skal dekke kostnader for forbruksmateriell, arbeidstøy og annet som trengs i undervisningen.

- Alle skal ha reell lik rett til utdanning på NMBU, og i resten av verden.
- NMBU har et samfunnsansvar, som innebærer å gi utdanning og dannelse, samt å bidra til den offentlige debatten.
- NMBU har en sentral rolle i å finne løsninger på dagens og fremtidens utfordringer, samt å sikre en bærekraftig utvikling.

Akademisk frihet og institusjonenes autonomi

Akademisk frihet er forutsetningen for at akademia skal kunne oppfylle sitt samfunnsansvar. Forskere har retten til selv å velge tema, metode og kilder for sitt vitenskapelige arbeid, i henhold til sine egne faglige vurderinger. Institusjonens autonomi er viktig for å støtte opp om den frie og kritiske forskningen og utdanningen. Hver enkelt institusjon skal kunne gjøre strategiske prioriteringer innenfor rammene som settes nasjonalt.

- Studenttinget støtter prinsippet om akademisk frihet.
- Studenttinget mener institusjonenes autonomi skal støttes.

Studiekvalitet

Kvalitet i utdanning er viktig, der studentaktiv tverrfaglig læring og en arbeidslivsrelevant tilnærming skal være normen ved NMBU. Utdanning og forskning være internasjonal, universelt tilgjengelig og av høy faglig kvalitet. Derfor skal det legges til rette for praksis og utveksling i alle studieprogram ved NMBU, sammen med et godt fagtilbud og pensum. Videre skal alle utdanninger ved NMBU ha gode faglige og psykososiale miljø.

- Utdanning og studiehverdag ved NMBU skal være av høy kvalitet.
- Undervisningsmetoder skal være fremtidsrettede, forskningsbaserte, relevante, varierte, pedagogiske og tydeliggjøre sammenhengen mellom teori og praksis.

Vi mener at mangfold i akademia er nødvendig for fremgang og utvikling. Derfor ønsker vi at det skal iverksettes tiltak for å sikre et mangfold blant studenter og ansatte ved NMBU. Med dette forventes tilstrekkelig tilrettelegging fra alle parter.

- Det skal aktivt arbeides for mangfold i studie- og fagmiljøene ved NMBU.
-

Studenter skal delta aktivt i forskning, og forskning skal bli brukt i all undervisning. Vi mener forskningsresultater og offentlig finansierte publikasjoner skal være tilgjengelig for alle og ikke en gode kun for de få. Derfor må det også lages infrastrukturer ved NMBU som legger til rette for brukervennlighet.

- Studenttinget støtter «Open Access» og «Plan S».
-

NMBU skal fortsette å være miljø- og bærekrafts universitetet og dette skal prege apparatet rundt studentene. NMBU, Ås kommune og studentsamskipnaden i Ås skal derfor legge til rette for en miljøvennlig drift som sikrer et bærekraftig samfunn. NMBU har også et ansvar for at bærekraftsdimensjonen sikres i alle studieprogrammer, samtidig som det skal fremmes bærekraftige holdninger fra universitetet.

- NMBU og deres samarbeidspartnere skal ha en bærekraftig drift.
- Det skal være relevant bærekraftssatsing i alle studieprogram.

Velferd

For å sikre gode helse og høy kvalitet i utdanningen må studenter ha tid til å studere. Derfor må studiestøtten økes slik at vi kan få realisert heltidsstudenten. Studenttinget ved NMBU mener studiestøtten skal løfte studenter over fattigdomsgrensa slik at deltidsjobb ikke er en nødvendighet som går på bekostning av de akademiske resultatene. Et delmål er derfor å øke studiestøtten til 1,5 G (grunnbeløpet i folketrygden).

- Studiestøtten skal økes til 1,5 G og fordeles over 12 måneder.
- Stipendandelen av studiestøtten skal økes.

For å sikre miljøvennlige reisemåter og NMBU som attraktivt arbeids- og studiested må tilbudet innen kollektivtransport forbedres. Transport til og fra campus må bli bedre, og toget bør gå hvert 15. minutt mellom Ås og Oslo.

- Kollektivtransporttilbudet til og fra campus Ås skal forbedres.

Alle studenter og ansatte skal oppleve gode og trygge lærings- og arbeidsmiljø på NMBU. Det skal være tydelig hvor man kan henvende seg i varslingssaker.

- Det skal være et trygt lærings- og arbeidsmiljø hos NMBU og SiÅs.
- NMBU skal ha gode rutiner og trygge systemer for varsling av uønskede hendelser og trakassering.

Samskipnaden skal være hovedleverandør av bolig for studenter ved NMBU, og det er derfor nødvendig at det bygges flere studentboliger. For å sikre høy trivsel og god helse hos studentene må boligeier sikre et godt bomiljø for studenten. Samskipnaden skal også sikre andre velferdstilbud som kantine og idrett til en lav pris for studenter.

- Samskipnaden skal levere boliger i tilstrekkelig grad slik at studenter opplever gode bosituasjoner.
- NMBU skal i samarbeid med SiÅs og Ås kommune, legge forholdene til rette for et godt studentmiljø og sørge for et tilfredsstillende studentvelferdstilbud.
- Alle studentvelferdstilbud skal være tilgjengelige for både heltidsstudenter og deltidsstudenter.
-

Ås kommune må ta sitt ansvar som vertskommune og sikre hurtig behandling av boligsøknader og bidra med tiltak som kan styrke studentenes psykiske helse. Det må legges til rette for at studenter har mulighet for å ta vare på sin fysiske helse både gjennom utvikling av fastlegeordningen og treningsmuligheter.

- Tilbudet fra helsestasjon for studenter og ungdom skal videreutvikles, med særlig satsing på tilbud innen psykisk helsehjelp.
- Ås kommune skal sikre et seriøst utleiemarked, samtidig som de skal legge til rette for at SiÅs forsetter sin studentboligdrift.

2659.8 Vedlegg 8 Instruks for komiteen for tildeling av Velferdsmidler

Instruks til komite for velferdsmidler
Instruks til Komite for tildeling velferdsmidler

1 Behandling av søknader og komiteen for tildeling av velferdsmidler

1.1 Mandat

Komiteen for tildeling av velferdsmidler behandler alle søknadene og foreslår en tildeling av velferdsmidlene for Studenttinget. Komiteen vurderer søknadenes innhold opp mot reglement for utdeling av velferdsmidler. Komiteen evaluerer tildelingsprosessen og foreslår eventuelle endringer i reglement og søknadsskjema, se for øvrig kapittel 7 Revisjon. Leder for komiteen står fritt til å gjennomføre redaksjonelle endringer av instruks for komite for velferdsmidler og reglement for utdeling av velferdsmidler. Leder for komiteen kan gjøre endringer i skjema for velferdsmidler. Ved større strukturelle endringer, deriblant endring av plattform eller betydelige endringer i innhold, skal studenttinget orienteres.

1.2 Sammensetning

Komiteen for tildeling av velferdsmidler består av:

- Ansvarlig for velferd fra Studenttingets Arbeidsutvalg (leder av komiteen).
- Leder av komiteen for inkluderingsmidler (dersom dette også er ansvarlig for velferdsmidler, trer en annen representant fra Arbeidsutvalget inn i rollen).
- Økonomisjefen i Samfunnsstyret.
- En studentrepresentant i SiÅs-styret.
- En person som har vært med på tidligere års tildeling.
- 2 representanter valgt av Studenttinget. Representantene velges på Studentting 4 om høsten for å sitte i komiteen det påfølgende studieåret.

1.3 Beslutningsdyktighet

Komiteen er beslutningsdyktig når minst tre representanter er stemmeberettigede. Medlemmer i komiteen er ikke stemmeberettiget og skal ikke være tilstede når komiteen diskuterer foreninger de selv er eller har vært medlem av. Om dette gjelder ansvarlig for velferdsmidler presenterer vedkommende søknaden og forlater så rommet. Ansvarlig for velferdsmidler kan kun hentes inn for direkte spørsmål ang. søknaden.

1.4 Arbeidsmåte

Ansvarlig for Velferdsmidler leser gjennom alle søknadene og setter opp en oversikt over søknadene og et foreløpig forslag til tildeling. Ansvarlig for Velferdsmidler kan be komiteen bistå i søknadslesing. Komiteen møtes 1-2 ganger før Studentting 2, og 1-2 ganger før Studentting 5. Komiteen går gjennom alle søknadene og justerer forslaget til ansvarlig for velferdsmidler. Leder for komiteen kan ellers kalle inn medlemmene når det er nødvendig.
Om det skulle oppstå et tilfelle hvor det er tvil om en søker har rett på velferdsmidler, så er det opp til komiteen for tildeling av velferdsmidler, etter samtale og diskusjon med kontaktpersonen bak søknaden, å ta en skjønnsmessig vurdering på om søkeren har rett på støtte fra velferdsmidlene. Ansvarlig for velferdsmidler presenterer komiteens innstilling på Studentting. I forkant av studenttingsmøtet kan lag/foreninger få et møte med ansvarlig for velferdsmidler for å drøfte tildeling og eventuelle uklarheter. Spørsmål/kommentarer rettes til ansvarlig for velferdsmidler og ikke personlig til komiteens medlemmer.

2 Vedtak

Studentting vedtar tildelingen av velferdsmidler i henhold til velferdsmiddelreglementet. Studentting kan gjøre endringer i forslaget til komiteen for tildeling av velferdsmidler. Velferdsmidlene har hovedtildeling på Studentting 2 om våren og en mindre tildeling på Studentting 5 om høsten.

3. Prioriteringer

Alle tildelinger skal følge Reglement for utdeling av velferdsmidler. Utover dette skal komiteen følge følgende prioriteringer. Grunnstøtte, oppstartsstøtte og uniformstøtte (bare åpne foreninger) skal gis til alle kvalifiserte søkere. Tradisjonsrike arrangementer som opprettholder Ås sitt særpreg, skal prioriteres. Åpne Foreninger skal prioriteres over lukkede foreninger. I utgangspunktet skal arrangementer prioriteres over støtte til utstyr, men i tilfeller der utstyrsstøtte åpenbart er bedre for studentvelferd enn et gitt arrangement kan komiteen velge å prioritere dette.

4. Omfordeling av midler

Leder av komiteen kan godkjenne søknader om omfordeling. Dersom leder er inhabil, vil arbeidsutvalget gjøre en beslutning. Omfordeling av midler må følge det samme regelverket som utdeling av midler.

Fordeling av midler

Midler fordeles mellom velferdsmidler (85%) og faglige og politiske midler (15%). Av velferdsmidlene skal 92% av midlene brukes på våren, og 8% på høsten. Midler som igjen fra vårutdelingen kan benyttes på høstutdelingen. Midler som er igjen fra høstutdelingen kan deles ut gjennom faglige og politiske midler. Gjenværende midler blir satt inn i studentenes velferdsfond. Dersom det det finnes betydelige midler igjen fra vårutdelingen kan velferdsmiddelansvarlig unntaksvis og ved kapasitet velge å åpne for en mer generell høstutdeling enn det som velferdsmiddelreglementet normalt åpner for. Dette skal da informeres om til foreningene minst 4 uker før søknadsfristen. Det ligger da i komiteens mandat å foreslå en tildeling av midler etter samme regelverk som ved vårutdelingen.

Faglige og politiske midler

Leder for komite for tildeling av velferdsmidler er ansvarlig for å hver måned gjennomgå søknader om faglige og politiske midler. I saker der leder er inhabil, definert som medlem eller tidligere medlem av foreningen som søker, skal resten av Arbeidsutvalget fatte en beslutning. Dersom hele Arbeidsutvalget er inhabilt, skal komiteen for utdeling av velferdsmidler fatte et vedtak.
Arrangementer som skal støttes gjennom faglige og politiske midler må følge de etiske retningslinjene til studentdemokratiet. Foreninger som grunnet brudd med etiske retningslinjer ikke kan søke velferdsmidler kan heller ikke søke faglige og politiske midler.
I tråd med gjeldende praksis dekker faglige og politiske midler også kulturelle og religiøse arrangementer så lenge disse er å anse som faglige. Dette inkluderer det meste av foredrag og kurs. Arrangementene skal være åpne for alle studenter, men det kan settes antallsbegrensinger på arrangementet. Åpne Foreninger kan få støtte til lukkede arrangementer. Det gis ikke penger til gave til foredragsholdere, men honorar kan dekkes.

2659.9 Vedlegg 9 Foreslått budsjett for Studentdemokratiet for 2027

Budsjett 2027

Studenttinget	B-2027	B-2026	B-2025	B-2024	B-2023
Tilskudd NMBU 3,3%	*2 313 920*	2 259 000	2 181 000	1 992 859	1 915 000
Inkluderingsmidler	250 000	250 000	250 000	250 000	250 000
Semesteravgift	*1 324 000*	1 324 000	1 100 000	1 000 000	1000000
SUM INNTEKTER	**3 887 920**	**3 833 000**	**3 531 000**	**3 242 859**	**3 165 000**
Lønn AU	*1 552 953*	1 479 003	1 457 595	1 321 450	1 273 965
Honorar faddergeneral/brigaderer	136 549	130 160	124 551	118 620	112 782
Honorar oversettere	5 000	5 000	10 000	20 000	20 000
Arb.giveravg.	*271 213*	237 906	206 565	185 003	179 629
Personalforsikringer	*107 000*	92 935	79 756	40 000	15 000
SUM PERSONALKOSTN.	**2 072 715**	**1 945 004**	**1 878 467**	**1 685 073**	**1 601 376**
Kurs, utdanning, opplæring	45 000	45 000	50 000	140 000	140 000
Kontorhold	5 000	5 000	9 000	10 000	10 000
Markedsføring mv	30 000	30 000	30 000	45 000	45 000
Reiser/representasjon/ ELSA	80 000	75 000	75 000	70 600	70 600
NSO kontingent	*574 422*	574 422	504 365	400 000	416 000
Studenttingsmøter	28 000	28 000	26 000	28 000	28 000
Organisasjonsutgifter	45 000	45 000	38 000	40 000	40 000
Grønn UKE ny pr 2025					
Fadderuka ny pr 2024	60 000	60 000	60 000		
Grillfest ny pr 2024	33 000	33 000	23 000		
SUM ANDRE DR.KOSTN.	**900 422**	**895 422**	**815 365**	**733 600**	**749 600**
Velferdsmidler	740 800	749 578	595 635	589 000	584 000
Inkluderingsmidler	*210 000*	200 000	200 000	195 000	190 000
ESN NMBU øremerkede midl	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000
ISU NMBU øremerkde midler	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000
SUM KULT/SOS TILTAK	**990 800**	**989 578**	**835 635**	**824 000**	**814 000**
SUM DRIFTSKOSTNADER	**3 963 937**	**3 830 004**	**3 529 467**	**3 242 673**	**3 164 977**
ÅRSRESULTAT	**- 76 017**	**2 996**	**1 533**	**186**	**22**

2659.10 Vedlegg 10: Foreløpig regnskap for Studentdemokratiet for 2026

REGNSKAP 2026	pr september				
Studenttinget	***R-2026***	**R-2025**	**R-2024**	**R-2023**	**R-2022**
Diverse inntekter	43 200	49 330		20 100	123 644
Tilskudd NMBU	2 240 000	2 181 000	2 151 000	1 916 000	1 899 000
Inkluderingsmidler	250 000	250 000	250 000	250 000	250 000
Semesteravgift	993 000	1 100 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000
Tilbakebetalte velferdsmidler					159 339
SUM INNTEKTER	**3 526 200**	**3 580 330**	**3 401 000**	**3 186 100**	**3 431 983**
Lønn AU +feriepenger(minus ref sykepenger)	1 035 063	1 420 919	1 373 922	1 277 785	1 237 573
Honorar faddergeneral/brigaderer/oversetter	41 708	124 883	122 331,00	127 695	118 941
Arb.giveravg.	151 824	218 396	211 387	198 565	191 547
Personalforsikringer, pensjon	64 389	81 537	79 883	65 553	37 242
OU fond	126	- 168	- 126	- 168	- 168
SUM PERSONALKOSTN.	**1 293 110**	**1 845 567**	**1 787 397**	**1 669 430**	**1 585 134**
Kurs, utdanning, opplæring	63 017	35 717	115 904	111 933	249 890
Kontorhold + rekvisita		740	5 619	13 338	20 114
Div driftsutg. utgått konto pr 2020					3
Telefon/porto					209
Markedsføring mv,	15 629	28 749	28 394	41 282	95 046
Reiser og representasjon	62 111	65 358	56 627	57 347	74 492
NSO kontingent	259 866	494 176	423 091	387 008	378 944
Studenttingsmøter +studentrådsmiddager	14 538	18 002	22 530	23 157	13 368
Organisasjonsutgifter	35 566	40 478	12 715	37 796	48 374
Grønn uke ny pr 2025		- 15 415			
Grillfest ny pr 2024	30 427	15 698	26 870	20 200	21 759
Fadderuka ny pr 2024	77 074	45 457	83 227		
SUM ANDRE DR.KOSTN.	**558 228**	**728 960**	**774 977**	**692 061**	**902 198**
Velferdsmidler	558 756	487 274	564 588	555 513	679 352
Inkluderingsmidler	116 907	168 713	140 734	198 451	217 430
ESN NMBU øremerkede midl	10 000	20 000	20 000	20 000	15 000
ISU NMBU øremerkde midler	20 000	20 000	20 000	20 000	25 000
SUM KULT/SOS TILTAK	**705 663**	**695 987**	**745 322**	**793 964**	**936 782**
SUM DRIFTSKOSTNADER	**2 557 001**	**3 270 514**	**3 307 696**	**3 155 455**	**3 424 114**
ÅRSRESULTAT	**969 199**	**309 816**	**93 304**	**30 645**	**7 869**

2659.11 Vedlegg 11: Nåværende Langtidsstrategi for Studentdemokratiet 2024 – 2026

Langtidsstrategi for Studentdemokratiet ved NMBU 2024-2026

Vedtatt på Studentting 6, 13.11.23

Dette er langtidsstrategien til studentdemokratiet. Den er vedtatt av Studentting og sier noe om hvilke mål studentdemokratiet har satt seg, og kommer til å jobbe mot de kommende årene. Det legges til grunn at det hele tiden gjøres fortløpende vurderinger og det er forståelse for at både behov kan endres og at uforutsette ting kan oppstå. Den inneholder vide formuleringer av store mål. Til daglig brukes Handlingsplanen, som inneholder konkrete mål for hvordan studentdemokratiet skal jobbe.

Miljø

NMBU skal være anerkjent som bærekraftsuniversitetet og være en pådriver lokalt, nasjonalt og internasjonalt for fortgang i det grønne skiftet. Studentene ved NMBU skal få opplæring i å tenke tverrfaglig. Studenter skal gå ut fra universitetet med konkrete verktøy til å løse morgendagens komplekse utfordringer, innenfor samtlige utdanningsløp. Studenter skal inkluderes i framtidsrettet forskning. Universitetet skal bidra til verdenssamfunnet med kunnskap om en bærekraftig verden.

- Det skal jobbes for og sikres at NMBU er et framtidsrettet bærekraftsuniversitet, som tilrettelegger for bærekraft i praksis.
- Campusutvikling skal skje i tråd med bærekraftig utvikling.
- Campus og områder der studenter og ansatte ferdes skal være tilrettelagt for en helhetlig bærekraftig livsstil og tankegang.
- Det skal være lett å ferdes miljøvennlig på, til og fra NMBU.
- NMBU skal ta en aktiv rolle i samfunnsutviklingen.

Studentlivet

Det er viktig å sikre et godt læringsmiljø og en god studiehverdag for at studentene skal ha god livskvalitet. Studentene skal ha tilgang på alt de trenger i hverdagen i sitt nærmiljø. Det etterstrebes at så mange studenter som mulig har mulighet til å bo i studentboliger av god standard gjennom SiÅs, dersom de ønsker det. Det skal jobbes for at Eika treningssenter opprettholder dagens standard, og har et bredt tilbud som passer til alle. Studentmiljøet skal være åpent og inkluderende for alle studenter. Helsetilbudene til studentene skal være bredt og tilpasset studenter som brukergruppe, og skal ha tid og kapasitet til å hjelpe studentene med sine helseutfordringer.
Dårlig psykisk helse er et økende og alvorlig problem blant studenter. Det er derfor viktig å ha et økt fokus på dette, og at de som trenger hjelp får hjelp - når de trenger det. Derfor må vi ha et større og bredere forebyggende tilbud for psykisk helse.

- Det skal jobbes for at studenter skal ha velferdstilbud av ypperste kvalitet, herunder gode studenthybler, treningssenter, helsetjenester og kantiner.
- Det skal jobbes for et økt fokus på psykisk helse, og for et bedre og bredere forebyggende tilbud for psykisk helse.

- Helsestasjonen for ungdom og studenter skal bestå, og tilbudet skal utvikles for å møte studentenes behov.
- Det skal undersøkes muligheter for en studenthelsetjeneste på campus.
- Studentdemokratiet skal jobbe for et godt mattilbud på campus som tilfredsstiller studentenes behov for rimelig og sunn mat.
- Boksmia skal opprettholde et godt tilbud som akademisk bokhandel for studentene.

Internasjonalisering

NMBU skal fortsette å være et internasjonalt universitet, og det skal jobbes for at universitetet er attraktivt for omverden. Det er viktig at det er tilrettelagt for at internasjonale studenter kan engasjere seg i Studentdemokratiet i NMBU og være representert i råd og utvalg ved universitetet. Det er også viktig å sørge for at det blir tilrettelagt for at internasjonale studenter kan inkluderes i lag, foreninger, organisasjoner og andre fritidsaktiviteter ved NMBU. Alle studenter og ansatte ved NMBU er tjent med kulturutveksling, og å legge til rette for å inkludere internasjonale studenter i større grad skal være en prioritet.

- Det skal tilrettelegges for at internasjonale studenter skal inkluderes i alle aspekter i studenthverdagen.
- Det skal jobbes for at NMBU er en tydelig stemme i kampen om å gjeninnføre gratisprinsippet.
- Det skal tilrettelegges for at alle kan dra på utveksling og at flere benytter seg av muligheten.
- NMBU sin deltakelse i universitetsalliansen ELLS skal gi studenter ved NMBU muligheter til å delta på internasjonale samlinger og kurs med faglig påfyll.

Studentdemokratiet

Studentdemokratiet er viktig for at studentenes stemme skal bli hørt. For å sikre et godt demokrati skal alle studenter føle tilhørighet til Studentdemokratiet. Alle studenter skal vite hvor de kan henvende seg for å få svar på sine spørsmål, og hjelp til sine utfordringer. Tillitsvalgte studenter skal bistå med dette, fra klassenivå til sentralt nivå. Alle tillitsvalgte, på alle ledd i studentdemokratiet, skal inneha den kunnskapen om studentdemokratiet og NMBU de trenger for å veilede og hjelpe sine medstudenter. Veien fra å ha en sak til å løfte den fram i råd og utvalg skal være kort, og studenter med noe på hjertet skal bli lyttet til.

- Studentdemokratiet ved NMBU skal fortsette å være det universitetet med høyest oppslutning, og skal stadig etterstrebe høyere valgdeltakelse.
- Det skal jobbes for aktiv deltakelse i alle ledd i Studentdemokratiet.
- Det skal jobbes for synliggjøring av Studentdemokratiet.
- Det skal jobbes for flere honorerte verv for studenter ved NMBU.
- Det skal undersøkes om dagens struktur for Arbeidsutvalget er den mest hensiktsmessige.

Studiekvalitet

Studiekvaliteten på NMBU skal være god. Studiene ved NMBU skal gi studenter kompetansen som kreves for en bærekraftig framtid og et arbeidsliv i endring. De fysiske undervisningsrommene skal ha god plass til studentene som skal være der. Det skal være gode læringsforhold i samtlige undervisningsrom, og universitetet skal oppleves som en trygg plass å være. Læringsressurser skal være tilgjengelige for alle studenter, og alle programmer som kreves i undervisning skal være lett tilgjengelig. Undervisningen som

gis skal være variert, og samtlige undervisere skal inneha pedagogisk og didaktisk kompetanse. En digital studiehverdag kan aldri erstatte fysisk studiehverdag, og når digitale hjelpemidler benyttes skal det være som et supplement til den fysiske undervisningen.

- Det skal jobbes kontinuerlig med at studentene får dagsaktuell, relevant utdanning som ruster for morgendagens arbeidsliv.
- Det skal jobbes for at campus skal kunne romme alle studenter ved NMBU og være tilrettelagt for et mangfold av studenter
- Det skal være attraktivt og trygt å oppholde seg på campus.

Samfunnet rundt

Det skal jobbes for at studentene blir en inkludert og aktiv del av lokalsamfunnet i Ås, ved at tilbudene til kommunen oppleves som attraktive for studentmassen. Det skal jobbes for at kommunen i større grad ser på studentene som en ressurs. Åsbobla skal ivaretas, og studenter skal ha grunn til å være stolte av Ås som vertskommune. Studenttingets Arbeidsutvalg skal være i kontinuerlig dialog med kommunen, og det oppfordres også til at andre studentstyrer blir involvert når det skjer noe i kommunen. Det skal legges til rette for at studentene har mulighet til å engasjere seg i lokale og globale spørsmål, og oppfordres til å være aktive verdensborgere. Fylkeskommunen og kommunen skal i sitt arbeid legge til rette for at velferdstilbud underlagt deres mandat imøtekommer studentenes behov og ønsker.

- Det skal jobbes for at studentene kan engasjere seg i lokalsamfunnet, både gjennom lag og foreninger, men også ved å være synlige medborgere.
- Det skal tilrettelegges for at studentdrevne lag og interesseorganisasjoner ved NMBU i større grad kan engasjere seg i samfunnsspørsmål.
- Politikere i kommunen og fylkeskommunen skal lytte til og legge til rette for alle aspekter ved studenttilværelsen.

Forskning og innovasjon

NMBU har gjennom innovasjon og forskning en nøkkelrolle i å forme framtidens samfunn. Dette handler om å tenke nytt rundt hvordan samfunnet organiseres, hvordan vi forvalter ressursene våre og hvordan vi bruker teknologien vår. Det skal derfor stimuleres til en kultur som verdsetter nysgjerrighet, kreativitet og verdiskaping. Studentene skal spille en sentral rolle i å skape fremtidens løsninger, og det er derfor viktig at alle som uteksamineres fra NMBU har kunnskapen og erfaringen de trenger. Det skal legges til rette for at studenter fra alle årstrinn har mulighet til å inkluderes i forskning. Veien fra en idé til en nyskapning skal være kort, og universitetet skal tørre å prøve nye ting.

- Det skal jobbes for at det er lettere for studenter å engasjere seg i forskningsprosjekter ved NMBU.
- Alle studenter ved NMBU skal i løpet av sitt studieløp få muligheten til å tilegne seg innovasjonskompetanse innenfor sitt fagfelt.
- Forsknings- og innovasjonsprosjekter skal i større grad implementeres på campus.
- Forskningen ved NMBU skal skje i tråd med bærekraftsmålene til FN.

Vedtatte dokumenter fra Studentting 5

Vedtatt Velferdsmiddelutdeling for høst 2026

Forening	Formue	Grunnstøtte	Oppstarts støtte	Åpen forening	Aktivitetsmidler søkt	Aktivitetsmidler tildelt	Totalt tildelt
Rockeklubben	kr 34 000	kr 1 700	Nei	Ja	kr 52 686	kr 0	kr 1 700
Sum							kr 1 700

Studenttingets Arbeidsutvalg **Epost:** studenttinget@nmbu.no **Nettside:** www.studentdemokratiet.no

1213 Vedtatt Resolution of Digital Sovereignty at NMBU
1214
1215

Resolution about Digital Sovereignty at NMBU

Clément Pfeiffer

Approved at Student Parliament 5 19.10.2026

6 October 2026

Table of contents

Background 1
Definitions 1
Relevance 1
Solution 2
Suggested action plan 3

Background

Due to the increasing appropriation and selling of personal and confidential data and information by software giants and the simultaneously expensive licence fees, the Parliament agreed to investigate whether it is time to move to an NMBU-owned IT infrastructure. This would result in a cheaper and more accessible software stack for students and employees, while also ensuring greater self-control over our own data.

Definitions

- Proprietary software: software which obstructs the source code, disallowing code sharing and modifications and often only made available under a paid licence.
- (Free) and Open source software (FOSS): software with a publicly available source code and a licence allowing free distribution and usage.
- Self-hosting: deploying open source software on your own local IT infrastructure, enabling full control and ownership over your data. The costs mainly results from acquiring and maintaining the required servers.

Relevance

With the recent political tensions on the global scale, the question of European software independence, referred to as "Digital Sovereignty", is more relevant than ever before.

Many European countries (notably Switzerland, Germany, France, and Denmark) actively work towards making themselves independent of Big Tech corporations (Microsoft, Google, Meta, Amazon, etc.). Their move consists in deploying open source alternatives to expensive and licensed programs like, amongst others, Microsoft Office 365 and Windows.

Open Source Software is transparent and openly available software (hosted on online repositories like GitHub or Codeberg), which ensures ownership over student, employee and scientific data,

thus guaranteeing confidentiality and user privacy. Confidential research data should not be stored on externally hosted services (Clouds), especially outside European jurisdiction. Indeed, data placed on OneDrive or exchanged over Teams can be accessed and thus abused by the US government, because they fall under US jurisdiction (cf. US CLOUD Act).

Additionally, well established open source solutions are extensively used by companies worldwide and sometimes audited against security and reliability. The availability of the source code allows for the prompt discovery and patching of vulnerabilities and exploits, thus increasing overall security.

Furthermore, self-hosting open source solutions can significantly cut expenses related to commercial licences, since costs only result from the local IT infrastructure to deploy and maintain them, and the migration of the current data.

The exact costs related to software licences at NMBU "are subject to restrictions in agreements, and cannot be shared" (Geir Tutturen, assistant CISO - NMBU, 2026). To get an idea, in 2024 a German state migrated computers from their public administration running Microsoft software to open source alternatives. The estimated yearly saving will account for 15 million Euros (or 162 million Norwegian Crowns) (https://interoperable-europe.ec.europa.eu/collection/open-source-observatory-osor/news/schleswig-holsteins-open-source-strategy-year).

Solution

NMBU should investigate the possibility of gradually moving away from proprietary and usually costly software and migrating to open source alternatives. Since this process takes time, it is essential to initiate is as soon as possible. A timely transition has the added benefit of increased user adoption.

Newly acquired software should only be proprietary when there are absolutely no viable open alternatives. This transition on the university level should however not impede on the student's and employee's user experience. Indeed, they would not have to use a certain operating system to access the academic software stack. On the contrary, the user choice should only become wider, since open source software is often available on more platforms than proprietary ones. For this reason, it would be advantageous if NMBU cooperated with other Norwegian or European universities to enjoy experience from previously successful transitions. If needed, NMBU could rely on European companies offering services to migrate IT stacks to open solutions.

Instead of relying on Microsoft for account management, NMBU should adopt broadly utilized open source solutions, safeguarding sensitive user data and improving user freedom (e.g. using a different email client than Outlook).

Fully fledged self-hosted alternatives like Nextcloud are preferable as they ensure confidentiality. Moreover, NMBU should mainly recommend free and open source programs instead of the proprietary licensed ones, which may not be covered by other universities and institutions (e.g. Zotero instead of EndNote). This prevents skill sets from being tied to paid programs not available in a different working and studying environment.

1218
1219

Suggested action plan

1. Assess current reliance on external IT services and software and analyse needs
2. Determine capability of current NMBU servers and whether they are sufficient
3. Cooperate with academic and institutional partners having experience with open source migration or that are planning on undertaken it as well
4. Deploy an initial self-hosted open source software stack on NMBU servers and make them available to small test groups (certain research groups/certain student classes)
5. Test the reliance and stability of said self-hosted tools and acquire feedback
6. Scale up the open source/server stack as needed
7. Progressively phase out superfluous proprietary services

Goal to vote on

The Student Parliament demands that NMBU gradually phases out proprietary/big tech software in favour of self-hosted open source alternatives.
Where proprietary programs are strictly necessary, European alternatives should be chosen.

Studenttingets Arbeidsutvalg
Epost: studenttinget@nmbu.no
Nettside: www.studentdemokratiet.no

Vedtatt Resolution of HUJI sitt medlemskap i ELLS Alliansen

Resolution of HUJI (Israel)'s Membership in the ELLS Alliance

Approved at Student parliament 5, 19.10.2026

NMBU is a member of the EuroLeague for Life Sciences (ELLS), an alliance of European universities within the life sciences that cooperates in education, research, innovation, and exchange. NMBU also has two student representatives in the ELLS Student Association (ELSA). ELLS consists of ten member universities and two partner universities, one of which is The Hebrew University of Jerusalem (HUJI) in Israel.

In light of Israel's invasion of Gaza in 2023 and HUJI's connections to the Israeli military (IDF), questions have been raised regarding HUJI's membership in ELLS, including within ELSA. Parts of HUJI's campus are built on occupied Palestinian territory. HUJI offers training programs for the Israel Defense Forces (IDF) and has stated that it provided logistical equipment to the military following the invasion of Gaza in 2023. The chair of Israel's largest arms manufacturer is a member of HUJI's Board of Trustees (EUR, 2025).

Several universities have already severed ties with HUJI, and in 2025 both Erasmus University Rotterdam (EUR) and Maastricht University, both in the Netherlands, assessed the ethics of cooperation with HUJI. EUR concluded that there are credible indications that HUJI is involved in structural violations of human rights and international law, and that continued cooperation may compromise the university's values. To date, NMBU has not taken a position on the collaboration with HUJI within the ELLS alliance. The Student Democracy believes that NMBU must set ethical standards for its academic partners. Without seeking to harm individual students, it must be acknowledged that academic cooperation in this situation may have serious consequences. NMBU should therefore take the lead in calling for a reassessment of HUJI's membership in ELLS.

The Student Parliament calls for:

- NMBU to take an active position within the ELLS alliance to ensure that HUJI's membership is reassessed.

Vedtatt Økonomireglement for Studenttinget ved NMBU

Økonomireglement for Studenttinget ved NMBU:

Vedtatt på Studentting 5, 19.10.2026

Økonomireglementet for Studenttinget ved NMBU er i samsvar med vedtektene for Studentdemokratiet ved NMBU og i sammenheng med instruks for semesteravgift gitt av styret i SiÅs 19.03.98, og er underordnet disse.

Økonomireglementet skal holde tillitsvalgte i Studentdemokratiet ved NMBU orientert om de gjeldende økonomirutiner. Prosedyre og ansvarsforhold mellom Studentdemokratiet ved NMBU og SiÅs når det gjelder fastsetting og bruk av semesteravgiften i SiÅs sitt budsjett er ivaretatt i instruksen for semesteravgiften.

Studenttinget:
Studenttinget har ansvaret for behandling av budsjettet til Studenttinget. Økonomireglementet skal opp annen hvert år for evaluering og eventuelt revidering. Ved endringer som berører SIÅS, skal SIÅS gis anledning til å uttale seg før vedtaket fattes.

Arbeidsutvalget:
Har det daglige økonomiske ansvaret i Studentdemokratiet, og er forpliktet til å opptrå i tråd med dette reglement.

I situasjoner hvor Arbeidsutvalget har fraveket eller ser seg nødt til å fravike fra dette reglementet skal Studenttinget bli orientert på førstkommende Studentting.

SiÅs:
Plikter å opptre i tråd med instruksen for semesteravgift når det gjelder beslutningsprosessen mellom Studentdemokratiet og SiÅs i forbindelse med fastsetting og bruk av semesteravgiften i SiÅs sitt budsjett.

§3. Fullmakter

Arbeidsutvalget har fullmakt til å foreta omdisponeringer mellom poster på vedtatt budsjett med inntil kr. 10 000,- pr inneværende regnskapsår. Dette skal det orienteres om i en orienteringssak på påfølgende Studenttingsmøte.

§4. Utbetalinger

f. Leder i Arbeidsutvalget og organisasjonssekretær skal attestere på at faktura/regning er i samsvar med avtale og at varen eller tjenesten er mottatt.
g. Regninger skal være attestert og anvist før utbetaling finner sted.
h. Ved leders fravær (ferier, sykdom eller ved andre lengre fravær) har nestleder i Arbeidsutvalget fullmakt til å attestere utbetaling sammen med organisasjonssekretæren
i. Ingen kan anvise utbetalinger til seg selv. Dette betyr at stedfortreder i Arbeidsutvalget må anvise utbetalinger til leder i Arbeidsutvalget eller organisasjonssekretær.
j. Alle utbetalinger fra Studenttinget gjøres over bankkonto.

§3. Reisekostnader

f. Alle reiser som skal betales av Studenttinget skal forhåndsgodkjentes av Leder i Arbeidsutvalget.
g. Som hovedregel skal det velges tog, buss, eller andre miljøvennlige transportmidler, fremfor fly. Studenttinget kan dekke sovekupé ved behov. Unntak kan gjøres dersom miljøvennlig

transport innebærer en urimelig merkostnad eller vesentlig ulempe for Studenttinget eller den reisende

h. Studenttinget dekker reisegodtgjørelse for tillitsvalgte som representerer organisasjonen på arrangementer.

i. Hovedregel er at reiser skal gjøres opp etter regning.

j. Representantene for Studenttinget gis kjøregodtgjørelse i henhold til statens gjeldende satser der bil er nødvendig. Bruk av egen sykkel godtgjøres etter samme sats som ved bruk av egen bil.

§4. Utgifter til mat

c. Utgifter til mat dekkes ved reiser. Dette skal refunderes etter framlagt kvittering. Satsene for mat er regulert av Norsk studentorganisasjon sitt miljø- og økonomireglement for det gjeldene året. I tilfeller hvor dette ikke er innenfor den økonomiske rammen, foretar Arbeidsutvalget en særskilt vurdering.

d. Utgifter til mat dekkes ikke ved møter/kurs/arrangementer dersom dette dekkes av arrangøren eller er inkludert i en evt. deltakeravgift.

Vedtatt prinsipprogram for Studentdemokratiet

Prinsipprogram for Studenttinget ved NMBU

Vedtatt på Studentting 5, 19.10.2026 - revideres hvert 4. år

Samfunnsansvar

Høyere utdanning er et gode som skal være tilgjengelig for alle. Studenttinget mener gratisprinsippet i høyere utdanning er den viktigste faktoren for dette og vil aldri akseptere innføring av skolepenger eller utestenging av noen grupper fra det akademiske felleskapet. Studenttinget mener også at dette skal ligge til grunn på alle universiteter og høyskoler i verden. Kunnskap er bærebjelken i et moderne samfunn og en forutsetning for demokratiet. En grunnstein i demokratiske samfunn er informerte borgere som gjennom meningsbrytning kommer fram til løsninger som sikrer det felles beste. Studieprogrammene ved NMBU skal være gratis. Dette innebærer at studentene ikke skal dekke kostnader for forbruksmateriell, arbeidstøy og annet som trengs i undervisningen.

- Alle skal ha reell lik rett til utdanning på NMBU, og i resten av verden.
- NMBU har et samfunnsansvar, som innebærer å gi utdanning og dannelse, samt å bidra til den offentlige debatten.
- NMBU har en sentral rolle i å finne løsninger på dagens og fremtidens utfordringer, samt å sikre en bærekraftig utvikling.

Akademisk frihet og institusjonenes autonomi

Akademisk frihet er forutsetningen for at akademia skal kunne oppfylle sitt samfunnsansvar. Forskere har retten til selv å velge tema, metode og kilder for sitt vitenskapelige arbeid, i henhold til sine egne faglige vurderinger. Institusjonens autonomi er viktig for å støtte opp om den frie og kritiske forskningen og utdanningen. Hver enkelt institusjon skal kunne gjøre strategiske prioriteringer innenfor rammene som settes nasjonalt.

- Studenttinget støtter prinsippet om akademisk frihet.
- Studenttinget mener institusjonenes autonomi skal støttes.

Studiekvalitet

Kvalitet i utdanning er viktig, der studentaktiv tverrfaglig læring og en arbeidslivsrelevant tilnærming skal være normen ved NMBU. Utdanning og forskning være internasjonal, universelt tilgjengelig og av høy faglig kvalitet. Derfor skal det legges til rette for praksis og utveksling i alle studieprogram ved NMBU, sammen med et godt fagtilbud og pensum. Videre skal alle utdanninger ved NMBU ha gode faglige og psykososiale miljø.

- Utdanning og studiehverdag ved NMBU skal være av høy kvalitet.
- Undervisningsmetoder skal være fremtidsrettede, forskningsbaserte, relevante, varierte, pedagogiske og tydeliggjøre sammenhengen mellom teori og praksis.

Vi mener at mangfold i akademia er nødvendig for fremgang og utvikling. Derfor ønsker vi at det skal iverksettes tiltak for å sikre et mangfold blant studenter og ansatte ved NMBU. Med dette forventes tilstrekkelig tilrettelegging fra alle parter.

- Det skal aktivt arbeides for mangfold i studie- og fagmiljøene ved NMBU.

Studenter skal delta aktivt i forskning, og forskning skal bli brukt i all undervisning. Vi mener forskningsresultater og offentlig finansierte publikasjoner skal være tilgjengelig for alle og ikke en gode kun for de få. Derfor må det også lages infrastrukturer ved NMBU som legger til rette for brukervennlighet.

- Studenttinget støtter «Open Access» og «Plan S».

NMBU skal fortsette å være miljø- og bærekrafts universitetet og dette skal prege apparatet rundt studentene. NMBU, Ås kommune og studentsamskipnaden i Ås skal derfor legge til rette for en miljøvennlig drift som sikrer et bærekraftig samfunn. NMBU har også et ansvar for at bærekraftsdimensjonen sikres i alle studieprogrammer, samtidig som det skal fremmes bærekraftige holdninger fra universitetet.

- NMBU og deres samarbeidspartnere skal ha en bærekraftig drift.
- Det skal være relevant bærekraftssatsing i alle studieprogram.

Velferd

For å sikre god helse og høy kvalitet i utdanningen er det viktig at studenter kan bruke tiden sin på studier. Det er derfor viktig å øke den økonomiske støtten til studenter slik at heltidsstudier blir mulig. Dette er avgjørende for å redusere behovet for deltidsarbeid som kan påvirke studieresultatene negativt. For å oppnå dette bør studentstøtten økes til 1,5 G.

- Studentstøtten må økes til 1,5 G og fordeles over 11 måneder.
- Andelen stipend i studiestøtten bør økes.

For å sikre miljøvennlige reisemåter og NMBU som attraktivt arbeids- og studiested må tilbudet innen kollektivtransport forbedres. Transport til og fra campus må bli bedre, og toget bør gå hvert 15. minutt mellom Ås og Oslo.

- Kollektivtransporttilbudet til og fra campus Ås skal forbedres.

Alle studenter og ansatte skal oppleve gode og trygge lærings- og arbeidsmiljø på NMBU. Det skal være tydelig hvor man kan henvende seg i varslingssaker.

- Det skal være et trygt lærings- og arbeidsmiljø hos NMBU og SiÅs.
- NMBU skal ha gode rutiner og trygge systemer for varsling av uønskede hendelser og trakassering.

Samskipnaden skal være hovedleverandør av bolig for studenter ved NMBU, og det er derfor nødvendig at det bygges flere studentboliger. For å sikre høy trivsel og god helse hos studentene må boligeier sikre

et godt bomiljø for studenten. Samskipnaden skal også sikre andre velferdstilbud som kantine og idrett til en lav pris for studenter.

- Samskipnaden skal levere boliger i tilstrekkelig grad slik at studenter opplever gode bosituasjoner.
- NMBU skal i samarbeid med SiÅs og Ås kommune, legge forholdene til rette for et godt studentmiljø og sørge for et tilfredsstillende studentvelferdstilbud.
- Alle studentvelferdstilbud skal være tilgjengelige for både heltidsstudenter og deltidsstudenter.

Ås kommune må ta sitt ansvar som vertskommune og sikre hurtig behandling av boligsøknader og bidra med tiltak som kan styrke studentenes psykiske helse. Det må legges til rette for at studenter har mulighet for å ta vare på sin fysiske helse både gjennom utvikling av fastlegeordningen og treningsmuligheter.

- Tilbudet fra helsestasjon for studenter og ungdom skal videreutvikles, med særlig satsing på tilbud innen psykisk helsehjelp.
- Ås kommune skal sikre et seriøst utleiemarked, samtidig som de skal legge til rette for at SiÅs forsetter sin studentboligdrift.

Studenttingets Arbeidsutvalg **Epost:** studenttinget@nmbu.no **Nettside:** www.studentdemokratiet.no