

Studentting 4 2023



Studenttinget
VED NMBU

Mandag 11. september 2023

Gullvepsen i BIKUBEN

Kl. 16.30-20.30

Protokoll

Ordstyrere: Amanda Seeger Halvorsen og Maren Sofie Foss Gulliksen
Protokollfører: Elisabeth Breiland

Møtepapirene er også å finne på
<http://www.studentdemokratiet.no>

Tilstede ved	Studentting 4, Gullvepsen i Bikuben	Mandag 11.09.2023 kl 1630			
Fakultet	Studenttingsrepresentanter	ST 4			
HH	Jonathan Stormo Petersen	X			
HH	Kristian Støvne Berg	X			
HH	Ingelin Verlo				
HH	Solveig Anna Blindheim Synes	X			
RealTek	Celine Sophie Dolly Tveter	X			
RealTek	William Fredrik Bakke Dahl	X			
RealTek	Emil Langsrud Westlie	X			
RealTek	Jorid Holmen	X			
RealTek	Nicolai Lütken Terland	X			
VET	Ingeborg Skei	X			
VET	Linda Lindstad				
VET	Sara Nesse	X			
MINA	Lise Tidemann	X			
MINA	Martine Skistad	X			
MINA	Ingrid Helene Lunde Nilssen	X			
BioVit	Aurora Moe Moltubak	X			
BioVit	Elfrid Vold Aarnes	X			
BioVit	vara Helene Bechmann-Hansen	X			
LandSam	Viktor Talgoe Syvertsen	X			
LandSam	Andres Diaz	X			
LandSam	Elias Henriksen	X			
LandSam	vara Hermine Fagerheim Halvorsen	X			
KBM	Oskar Solberg Lægland	X			
KBM	Vilde Grindahl	X			
KBM	Martin Hansebråten	X			
Totalt stemmeberettigede tilstede på møtet		23			
Representanter med oppmøteplikt, uten stemmerett.					
AU	Wilhelm Olav Anthun	X			
	Martine Bingen	X			
	Camila Noel Moreno	X			
	Elisabeth Breiland	X			
Kontrollkomite	Vegard Sjaastad Hansen				
	Emily Espeland	X			
Ordstyrere	Amanda Seeger Halvorsen	X			
	Maren Sofie Foss Gulliksen	X			
Valgnemnda					
SiÅs	Selma Sollihagen	X			
	Kim Andrè Nielsen				
US	Eirik Mathias Rummelhoff				
	Emiline Frantzen	X			
ISU					
ESN		X			
SAIH					
		2			

SAKSLISTE

STUDENTTING 4 - 2023, MANDAG 11. SEPTEMBER KL. 16:30 GULLVEPSEN I BIKUBEN
FULLSTENDIGE SAKSPAPIRER SENDES KUN TIL STUDENTTINGETS FASTE REPRESENTANTER. SAKSPAPIRENE
LEGGES OGSÅ UT PÅ STUDENTDEMOKRATIET S HJEMMESIDE:

<https://www.studentdemokratiet.no/ressurser-dokumenter>

Registrering fra klokken 16:15!

2341	KONSTITUERING	4
2341.1	GODKJENNING AV INNKALLING OG DAGSORDEN.....	4
2341.2	GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA FORRIGE MØTE	4
2341.3	OPPNEVNELSE AV TELLEKORPS	4
2342	HILSEN TIL STUDENTTING FRA STUDENTFRIVILLIGHETEN	4
2343	ORIENTERINGSSAKER.....	4
2343.1	REFERATSAKER	4
2343.2	ORIENTERING FRA FADDERGENERAL.....	5
2343.3	ORIENTERING FRA ARBEIDSUTVALGET.....	5
2344	VALG OG OPPNEVNINGER	5
2344.1	SUPPLERINGSVALG AV MEDLEM TIL KONTROLLKOMITEEN	5
2344.2	VALG AV KOMITEEN FOR TILDELING AV VELFERDSMIDLER	6
2344.3	VALG AV ELSA REPRESENTANT.....	7
2344.4	VALG AV STUDENTREPRESENTANT TIL FORSKNINGSETISK UTVALG NMBU-FEU.....	7
2345	DISKUSJONSSAKER	9
2345.1	DISKUSJON AV FADDERUKE INSTRUKS	9
2345.2	DISKUSJON AV STUDENTDEMOKRATIETS ETISKE RETNINGSLINJER.....	9
2345.3	DISKUSJON REVIDERING AV MILJØPOLITISK DOKUMENT	10
2346	VEDTAKSSAKER	11
2346.1	VEDTA VELFERDSPOLITISK DOKUMENT.....	11
2346.2	VEDTA REVIDERINGEN AV REGLER FOR INKLUDERINGSMIDLER.....	13
2347	EVENTUELT.....	14
2348	MØTEEVALUERING	14
2349	VEDLEGG	15
2349.1	VEDLEGG 1 KANDIDATUR FORSKNINGSETISK UTVALG OG ELSA – JOHANNE IVERSEN	15
2349.2	VEDLEGG 2 GJELDENE STILLINGSINSTRUKS FOR FADDERGENERAL.....	16
2349.3	VEDLEGG 3 FORSLAG TIL NY FADDERUKE INSTRUKS	18
2349.4	VEDLEGG 4 FORSLAG TIL ETISKE RETNINGSLINJER FOR STUDENTDEMOKRATIET VED NMBU	21
2349.5	VEDLEGG 5 MILJØPOLITISK DOKUMENT.....	23
2349.6	VEDLEGG 6 FORSLAG TIL VELFERDSPOLITISK DOKUMENT	25
2349.7	VEDLEGG 7 FORESLÅTTE REVIDERTE RULES FOR INCLUSION FUNDS	29
GODKJENTE DOKUMENTER FRA STUDENTTING 4.....		31
	REVIDERT VELFERDSPOLITISK DOKUMENT	31
	REVIDERTE RULES FOR INCLUSION FUNDS	36

2341 Konstituering

2341.1 Godkjenning av innkalling og dagsorden

Godkjent uten innvendinger. Leder foreslår å gi Selma styreleder i SiÅs forslagsrett under dette studentting.

Studentting godkjente dette.

2341.2 Godkjenning av protokoll fra forrige møte

1 Protokollene legges ut på vår hjemmeside (<http://www.nmbu.no/student/studenttinget>) en uke etter
2 hvert Studentting. De som ønsker det kan få protokollen i papirutgave ved å henvende seg til
3 Studenttingskontoret.
4 Godkjent uten innvendinger.

5

6 2341.3 Oppnevning av tellekorps

7

8 1. Selma Sollihagen

9

10 2. Emily Espeland

11

12 3. Emiline Frantzen

13

14 Tellekorps er godkjent.

15

16 2342 Hilsen til Studentting fra Studentfrivilligheten

17 Birte Una Liset leder av Næringslivsutvalget, Celine Våga ansvarlig redaktør og Martin Hansebråten
18 journalist redaktør fra Tuntreet, Ingeborg Berli Tuften Ukesjef og Maja Raz Karterud leder av
19 Samfunnet presenterer seg.

20

21 Alle presenterte seg.

22

23

24 2343 Orienteringssaker

25 2343.1 Referatsaker

26 Referatene skal offentliggjøres innen kl. 12.00 torsdag før Studentting.

27 Referatene sendes ut på mail til studenttingsrepresentantene. Kopi av referatene vil bli skrevet ut og
28 oppbevart på Studenttingets kontor sammen med sakspapirene fra det gjeldende Studentting. Dette
29 gjøres for å få mest mulig oppdaterte referater, samt minske papirforbruket.

30 De som har referatplikt til Studentting, er:

31 - Studenttingets Arbeidsutvalg (AU)

- 32 - Universitetsstyret (US)
33 - Studentsamskipnaden i Ås (SiÅs)

34 Studentting ser seg orientert.

35
36

37 2343.2 Orientering fra Faddergeneral

38 *Saksforbereder: Faddergeneral Ben Børilden*

39

40 **Hensikt:**

41 Faddergeneral orienterer om Fadderuka 2023

42

43 **Forslag til vedtak**

44 Studenttinget ser seg orientert.

45

46 Faddergeneral orienterte om Fadderuka.

47

48 Studentting ser seg orientert.

49

50

51 2343.3 Orientering fra Arbeidsutvalget

52 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget*

53

54 **Hensikt:**

55 Arbeidsutvalget orienterer muntlig om aktuelle saker

56

57 **Forslag til vedtak**

58 Studenttinget ser seg orientert.

59

60 AU orienterte om de sakene de har jobbet med hittill.

61

62 Studentting ser seg orientert.

63

64

65 2344 Valg og oppnevninger

66 2344.1 Suppleringsvalg av medlem til Kontrollkomiteen

67 *Saksforbereder: Valgnemnda*

68

69 **Hensikt:**

70 Velge et medlem til kontrollkomiteen. Vervet tiltres umiddelbart etter ST4, og varer ut ST 3.

71

72 **Bakgrunn:**

73 Kontrollkomiteen er et rådgivende organ som plikter å rapportere til Studenttinget ved brudd av

74 vedtekter, retningslinjer og forretningsorden. Dersom det er grunnlag for å tro at det foreligger brudd

75 på vedtekter eller retningslinjer, kan Kontrollkomiteen både på forespørsel og på eget initiativ

76 undersøke saken. Kontrollkomiteen møter på Studentting, samtidig som de er med på planleggingsmøte

77 og studentrådsmiddag i forkant. KK jobber tett med AU og ordstyrerbordet.

78
79 Dette vervet passer for mennesker som er strukturerte og detaljorienterte.
80

81 **Kandidater:**

82 Ole Josef Pinaas

83
84 Valgnemnda v/ Emil presenterte vervet.
85 Valgnemnda presenterte kandidaten.

86
87 Opptelling av stemmeberettigede 23.

88
89 **Votering:**

90 Akklamasjon ble forslått.

91
92 Kandidaten ble valgt ved akklamasjon.

93
94 **Vedtak:**

95 Ole Josef Pinaas ble valgt til medlem av KK med varighet ut ST 3 2024

96
97

98 **2344.2 Valg av Komiteen for tildeling av Velferdsmidler**

99 *Saksforbereder: Valgnemnda v/ Emil*

100 **Hensikt:** Velge to representanter til komiteen for tildeling av velferdsmidler

101

102 **Bakgrunn:** Komiteen for tildeling av velferdsmidler behandler alle søknadene om velferdsmidler fra
103 lag/foreninger og kommer med en innstilling til Studentting. Komiteen har ett møte per semester; ett
104 på høsten for å fordele resterende velferdsmidler (8%), og ett lengre om våren for å dele ut ordinære
105 velferdsmidler (92%).

106

107 Komiteen består av totalt syv personer: To AU-medlemmer, Økonomiansvarlig på Samfunnet, en
108 studentrepresentant fra SiÅs-styret, en person som tidligere har sittet i komiteen og to representanter
109 som blir valgt på Studentting. Vervet har umiddelbar tiltredelse og varer ett år.

110

111 **Kandidater:**

112 Sverre Bakke Dahl

113 William Fredrik Bakke Dahl

114

115 Valgnemnda v/ Emil presenterte vervet.

116

117 Kandidatene ble presentert og presenterte seg.

118

119 **Votering:**

120 Akklamasjon ble foreslått

121 Kandidatene ble valgt ved akklamasjon.

122

123 **Vedtak:**

124 Sverre Bakke Dahl og William Fredrik Bakke Dahl ble valgt til representanter til komiteen for tildeling av
125 Velferdsmidler.

126

127

128

129 2344.3 Valg av ELSA representant

130 *Saksforbereder: Valgnemnda v Emil*

131

132 **Vedlegg 1:** Kandidatur til ELSA og forskningsetisk utvalg

133

134 **Hensikt:**

135 Velge en representant til ELSA-alliansen. Vervet tiltres umiddelbart etter ST4.

136

137 **Bakgrunn:**

138 NMBU er observatør i den Europeiske universitetsalliansen [Euroleague for Life Sciences \(ELLS\)](#). ELLS
139 har en studentorganisasjon, [ELSA](#), hvor det skal sitte to representanter fra NMBU. Den ene vil være fra
140 AU, og den andre skal velges av Studenttinget.

141

142 Det vil være minst tre fysiske møter i året for ELSA-representantene, hvor man må regne med reising til
143 noen av de andre universitetene i alliansen. Reisekostnader dekkes av universitetet. På våren er det
144 Spring Meeting, på høsten vil det være både Scientific student Conference og Fall Meeting. Som ELSA-
145 representant må man regne med månedlige online møter, måtte holde seg oppdatert på plattformen ELSA
146 bruker, og medberegne møter ved behov. Man må også velge seg et ansvarsområde innad i
147 organisasjonen. Ved å være med får man muligheten til å bli kjent med studenter fra hele Europa, og
148 oppleve den europeiske universitetskulturen.

149

150 Dette er et sosialt og spennende verv, men det krever også en del av de som stiller. Man må være
151 komfortabel med å både skrive og snakke engelsk. Man kan måtte snakke engelsk for både små og større
152 forsamlinger.

153

154 Grunnet suppleringsvalg velges representanten for inneværende periode og en ny periode, tilsvarende
155 1,5 år (Frem til ST1 2025).

156

157 **Kandidater:**

158 Johanne Sofie Iversen

159

160 Valgnemnda v/ Emil presenterte vervet.

161

162 Kandidaten presenterte seg.

163

164 **Votering:**

165 Akklamasjon ble foreslått.

166

167 Kandidaten ble valgt ved akklamasjon

168

169 **Vedtak:**

170 Johanne Sofie Iversen ble valgt til ELSA - representant med varighet til og med ST 1 2025.

171

172

173 2344.4 Valg av Studentrepresentant til forskningsetisk utvalg NMBU-FEU

174 *Saksforbereder: Valgnemnda v/ Emil*

175

176 **Vedlegg 1:** Kandidatur til forskningsetisk utvalg og ELSA – Johanne Iversen

177 **Hensikt:**

178 Det skal velges to faste representanter og to vara til forskningsetisk utvalg. Vervet varer i 1 år, og
179 tiltres umiddelbart.

180 **Bakgrunn:** Forskningsetisk utvalg skal gi råd og informasjon i etiske problemstillinger knyttet til
181 forskning, undervisning og administrasjon, og skal være en pådriver i å fremme etisk bevissthet hos alle
182 ansatte ved NMBU.

183 Forskningsetisk utvalg kan få oppgaver som å godkjenne forskningsprosjekter, og skal bidra til å sikre at
184 forskningsetikk blir systematisk innlemmet i forsker- og kandidatutdanningen ved NMBU.

185 Utvalget kan behandle saker på initiativ fra studenter og ansatte. Vervet er honorert.

186 **Kandidater:**

187 Johanne Sofie Iversen

188 Maren Sofie Foss Gulliksen

189 **Vara:**

190 Salma Arakia

191 Even Georg Myklebust

192 Valgnemnda v/Emil presenterte vervet.

193 Kandidatene presenterte seg

194 Studentting voterte om at man skal gjøre et unntak for Even som sitter i Valgnemnda i denne
195 sammenheng.

196 For: 23

197 Mot: 0

198 Avholdne: 0

199 Unntaket ble vedtatt. Even fra Valgnemnda kan bli vara representant til NMBU FEU

200 **Votering:**

201 Akklamasjon ble foreslått

202

203 Kandidatene ble valgt ved akklamasjon

204

205 **Vedtak:**

206 Johanne Sofie Iversen og Maren Sofie Foss Gulliksen ble valgt til faste representanter til NMBU FEU.

207 Salma Arakia og Even Georg Myklebust ble valgt til vara representanter til NMBU FEU

208

209

210 2345 Diskusjonssaker

211 2345.1 Diskusjon av Fadderuke instruks

212 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget v/ Wilhelm*

213

214 **Vedlegg2:** Gjeldene instruks for Faddergeneral215 **Vedlegg 3:** Forslag til ny instruks for Fadderuka

216

217 **Hensikt:**

218 Diskutere utkast til instruks for Fadderuka

219

220 **Bakgrunn:**221 Etter tilbakemeldinger fra nåværende Faddergeneral og andre samarbeidsaktører er det enighet om at
222 instruksen for faddergeneral burde oppdateres og endres.

223

224 Hensikten med arbeidet er å tydeliggjøre arbeidsoppgavene til de som er involvert i Fadderuka, og
225 innføre minimumskrav knyttet til hver rolle. Målet med dette er å gjøre det lettere å forstå hva som kreves
226 for å engasjere seg i fadderuka, og at det skal enklere for de involverte å stille krav til hverandre.

227

228 Når vi utarbeider en ny instruks, er det viktig å tenke på at den skal være relevant over flere år og samtidig
229 gi rom for at Faddergeneral med Fadderstyret kan sette sitt eget preg på Fadderuka. Det er også ønskelig
230 at instruksen skal gjelde hele fadderuka, og ikke bare faddergeneral.

231

232 Arbeidsutvalget har sammen med Ben Børildsen og Isak Høiby utarbeidet et utkast til dokument. Vi har
233 også hatt møter med SiT, SiÅs og studiedirektøren for å samle erfaringer inn i arbeidet med en ny
234 instruks. Før behandling på ST5 skal instruksens finskrives, og det er i hovedsak innholdet vi ønsker
235 tilbakemeldinger på.

236

237 **Punkter til diskusjon:**

238 - Hva synes du fungerer godt med Fadderuka? Hva kan forbedres?

239 - Hvordan skal Fadderuka se ut i fremtiden?

240 - Savner du noen punkter eller underoverskrifter?

241

242 AU ved Wilhelm presenterte saken.

243 Studentting diskuterte saken.

244

245

246 2345.2 Diskusjon av Studentdemokratiets etiske retningslinjer

247 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget v/ Camila*

248

249 **Vedlegg 4:** Forslag til etiske retningslinjer

250

251 **Hensikt:**

252 Diskutere utkast til etiske retningslinjer.

253

254 **Bakgrunn:**255 I studentdemokratiet skal alle møteplasser være trygge. Det er et mål at studentdemokratiet skal være
256 en organisasjon med et godt sosialt miljø med takhøyde for å diskutere og si meningene våre. Dette
257 gjelder også de uformelle delene av alle organisasjonens arrangementer. Derfor ønsker vi at
258 studenttinget skal diskutere det vedlagte utkastet for etiske retningslinjer.

259

260 Etiske retningslinjer er regler for hva som er riktig handlemåte (atferd) i forskjellige situasjoner, og er en
261 vanlig måte for organisasjoner å kommunisere hvilke forventninger en stiller sine medlemmer. Etiske
262 retningslinjer skal hjelpe oss når vi er i et etisk dilemma, og skal bidra til korrekt håndtering av
263 konfliktsituasjoner.

264

265 **Spørsmål til diskusjon:**

- 266 • Hva bra/dårlig med utkastet?
- 267 • Skal en introdusere en overskrift som tar for seg organisasjonens holdninger og forventninger
268 angående bærekraftige valg?
- 269 • Savner du punkter eller overskrifter i utkastet?

270

271 AU ved Camila presenterte saken.

272 ST diskuterte denne saken.

273

274

275 **2345.3 Diskusjon revidering av Miljøpolitisk dokument**

276

Saksforbereder: Arbeidsutvalget v/ Camila

277

278 **Vedlegg 5:** Miljøpolitisk dokument

279

280 **Hensikt:** diskutere revideringen av miljøpolitisk dokument

281

282 **Bakgrunn:**

283 Et politisk dokument er et større dokument som skal inneholde den viktigste politikken på det gjeldende
284 området. Eksempler på politiske dokumenter vi har er læringsmiljøpolitisk dokument (vedtatt 2020) og
285 velferdspolitisk dokument (som er oppe til vedtak på ST4). I arbeidet med revidering av politiske
286 dokumenter må man tenke på at det skal være gjeldene i en femårsperiode, og at arbeidet med
287 miljøpolitiske spørsmål vil basere seg på dette.

288 Vi ønsker at våre politiske dokumenter skal være oppdaterte slik at vi kan ha tydelig politikk som kan
289 brukes opp mot andre aktører som NMBU, kommunen og SiÅs. Miljøpolitisk dokument ble vedtatt i
290 2020 og skal derfor revideres i år. I denne skal vi ha kravene våre angående miljø og bærekraft. Siden vi
291 allerede har et dokument på dette ønsker vi å ta utgangspunkt i denne og tilføye andre relevante
292 punkter.

293

294 *Vi ønsker at dere diskuterer spørsmålene:*

- 295 • Hva mangler i det nåværende dokumentet?
- 296 • Hvordan ønsker vi at NMBU skal styrke sin posisjon som *Bærekraftsuniversitetet*?
- 297 • Hvilke tiltak ønsker vi å se fra kommunen, SiÅs og universitetet for at vi skal kunne ta flere
298 bærekraftige valg i hverdagen?

299

300 AU ved Camila presenterte saken.

301 Studentting diskuterte saken.

302

303

304

305

306

307

- 308 2346 Vedtakssaker
- 309 2346.1 Vedta Velferdspolitisk dokument
- 310 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget v/ Camila*
- 311
- 312 **Vedlegg 6:** Velferdspolitisk dokument
- 313
- 314 **Hensikt:**
- 315 Vedta Velferdspolitisk dokument
- 316
- 317 **Bakgrunn:**
- 318 Et politisk dokument er et større dokument som skal inneholde den viktigste politikken på det gjeldende
- 319 området. I arbeidet med politiske dokumenter må man tenke på at det skal være gjeldene i en
- 320 femårsperiode, og at arbeidet med velferdspolitiske spørsmål vil basere seg på dette.
- 321 Vi ønsker at våre politiske dokumenter skal være oppdaterte slik at vi kan ha tydelig politikk som kan
- 322 brukes opp mot andre aktører som NMBU, kommunen og SiÅs. Velferdspolitisk dokument er utviklet med
- 323 tilbakemeldinger fra Studentting 3.
- 324
- 325 **Forslag til vedtak:**
- 326 Revidert Velferdspolitisk dokument vedtas.
- 327
- 328 AU ved Camila presenterte saken
- 329
- 330 Opptelling av stemmeberettigede: 23
- 331
- 332
- 333 **Votering: om man skal stemme for punkt 3 som en helhet:**
- 334 For: 20
- 335 Mot:
- 336 Avholdne: 3
- 337 Det ble vedtatt at Punkt 3 skal stemmes for som en helhet.
- 338
- 339 **Tilleggsforslag 2** til linje nr 858 i sakspapirene
- 340 Original tekst:
- 341 -
- 342 Ny tekst:
- 343 Kommunen skal sørge for at skoger og friluftslivtilbud ivaretas.
- 344 For: 22
- 345 Mot:
- 346 Avholdne: 1
- 347 Forslaget ble vedtatt
- 348
- 349 **Tilleggsforslag 3** til linje nr 865 i sakspapirene
- 350 Original tekst:
- 351 -
- 352 Ny tekst:
- 353 - Tilskuddet fra staten til studentsamskipnadenes langsiktige velferdstilbud skal økes til 83 millioner
- 354 kroner.
- 355 - Helseledelse og tilskuddsordning til tiltak for studenters psykiske helse og rus
- 356 skal økes til 45 millioner kroner.
- 357 -Tilskuddssatsen for studentboligbygging ved studentsamskipnadene skal settes til 40 prosent av
- 358 kostnadsrammen.
- 359 - Kostnadsrammen for studentboligbygging skal justeres årlig i henhold til byggekostnads-indeks.

- 360 - Forskrift om tilskudd til studentboliger § 3 endres slik at det åpnes opp for tilskudd
361 til oppgradering av studentboliger.
362 - Det må etableres ordninger som bidrar til økt bærekraft i studentsamskipnadens studentboliger.
363 For: 13
364 Mot: 1
365 Avholdne: 9
366 Forslaget ble vedtatt
367
368 **Tilleggsforslag 6** til linje nr 726 i sakspapirene
369 Original tekst:
370 -
371 Ny tekst:
372 Medlemskap på Eika skal være billigere for de som ikke ønsker å delta på gruppetimer
373 For: 12
374 Mot: 3
375 Avholdne: 8
376 Forslaget ble vedtatt
377
378 **Endringsforslag 7** til linje 718 i sakspapirene
379 Original tekst:
380 Mattilbudene skal ha lavt eller positivt klimaavtrykk. En skal ha fokus på bærekraftig produksjon, velge
381 lokalprodusert og kortreist mat så lenge dette lar seg gjøre uten å medføre unødig prisvekst for
382 studentene.
383
384 Ny tekst:
385 Mattilbudene skal ha lavt eller positivt klimaavtrykk. En skal jobbe for økt bruk av lokalprodusert og
386 kortreist mat med fokus på bærekraftig produksjon.
387 For: 15
388 Mot: 1
389 Avholdne: 7
390 Forslaget ble vedtatt
391
392 **Endringsforslag 9** til linje 826 i sakspapirene
393 Original tekst:
394 Toget mellom Oslo og Ås bør gå hvert 15. minutt i rushtiden.
395
396 Ny tekst:
397 Det skal være minst 4 togavganger i timen fra Ås stasjon i begge retninger, og ha senere avganger i helgen.
398 For: 23
399 Mot:
400 Avholdne: 0
401 Forslaget ble vedtatt
402
403 **Endringsforslag 10** til linje 742 i sakspapirene
404 Original tekst:
405 -
406 Ny tekst:
407 NMBU skal sikre at SiÅs mottar informasjon om nødvendig undervisningsmateriell i god tid i forkant av
408 semesterstart.
409 For: 18
410 Mot: 0
411 Avholdne: 5
412 Forslaget ble vedtatt.
413

414 **Endringsforslag 11** til linje 838 i sakspapirene.

415 Original tekst:

416 Studenter skal få 1,5 G i studiestøtte som skal redusere behovet for ekstra deltidsjobb for å dekke
417 levekostnadene. Studiestøtten skal være utbetalt over 12 måneder.

418 Samskipnaden skal sammen med resten av landets samskipnader jobbe aktivt for at studiestøtten økes
419 til 1,5G.

420

421 Ny tekst:

422 Studenter skal få 2,0 G i studiestøtte som skal redusere behovet for ekstra deltidsjobb for å dekke
423 levekostnadene. Studiestøtten skal være utbetalt over 12 måneder.

424 Samskipnaden skal sammen med resten av landets samskipnader jobbe aktivt for at studiestøtten økes
425 til 2,0G

426 For: 8

427 Mot:5

428 Avholdne: 10

429 Forslaget ble vedtatt

430

431

432 **Endringsforslag 12** til linje 830 i sakspapirene

433 Original tekst:

434 Parkeringsavgift på campus skal være lavere for studenter enn ansatte.

435

436 Ny tekst:

437 Parkeringsavgift skal så langt det lar seg gjøre unngå å påvirke studenter som bruker parkeringsplassene,
438 så lenge de bor utenfor en viss avstand fra universitetet, der det ikke er et tilfredsstillende kollektivtilbud

439 Inntekt fra parkeringsavgift burde komme fra de ansatte ved NMBU, siden de ansatte er bedre økonomisk
440 disponert for en parkeringsavgift.

441 For: 9

442 Mot: 8

443 Avholdne 6

444 Forslaget ble vedtatt

445

446 **Votering for dokumentet i sin helhet:**

447 For: 22

448 Mot: 0

449 Avholdne: 1

450 Dokumentet i sin helhet ble vedtatt.

451

452 **Vedtak:**

453 Studenttinget vedtok Revideringen av Velferdspolitisk dokument i sin helhet inkludert endringsforslag.

454

455

456 **2346.2 Vedta revideringen av Regler for Inkluderingsmidler**

457

458 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget v/ Camila*

459

459 **Vedlegg 7:** Rules for Inclusion Funds

460

461 **Hensikt:**

462 Vedta revideringen av Regler av Inkluderingsmidlene

463

464 **Bakgrunn:**

465 Inclusion Funds er midler som er satt av spesielt for arrangementer, aktiviteter og initiativer som skal
466 bringe studenter fra forskjellige kulturer tettere sammen. Disse er til spesielt for å bygge broer mellom
467 norske og internasjonale studenter.

468 Midlene blir tildelt forløpende gjennom skoleåret og søknadene blir da behandlet hver måned av en
469 komite som skal representere de mest sentrale gruppene. Her har tidligere SiT (Studentenes
470 informasjonstorg) hatt en representant, men har nå trukket seg. Derfor blir det nødvendig å revidere
471 vedtektene for tildeling av midlene.

472

473 **Forslag til vedtak:**

474 Reviderte Regler av Inkluderingsmidlene vedtas.

475

476

477 AU ved Camila presenterte saken

478

479 ST godtok at man skulle stemme for begge forslagene på en gang.

480

481 **Votering:**

482 For: 23

483 Mot: 0

484 Avholdne: 0

485 Forslaget ble vedtatt.

486

487 **Vedtak:**

488 Studentting vedtok revidering av Regler for Inkluderingsmidler slik det er fremlagt i vedlegg 7.

489

490

491 **2347 Eventuelt**

492 Ingen saker

493

494 **2348 Møteevaluering**

495 Møteevaluering ble gjennomført.

496 [Link til Møteevalueringsskjema](#)

497

498 2349 Vedlegg

499 2349.1 Vedlegg 1 Kandidatur forskningsetisk utvalg og ELSA – Johanne
500 Iversen501 **Representant forskningsetisk utvalg & ELSA-alliansen**

502

503 Mitt navn er Johanne og jeg ønsker å uttrykke min sterke interesse for å bli
504 representant i Forskningsetisk utvalg og representant i ELSA-alliansen.

505

506 Min nysgjerrighet og interesse for forskningsetikk, og ønsket om å bidra til NMBUs
507 forpliktelse til integritet i forskning gjør at jeg mener jeg vil være en god kandidat
508 til dette vervet. Jeg er sterkt opptatt av rettferdighet, og mener dette er dypt
509 sammenvevd med forskningsetikk. Dette engasjementet motiverer meg til å ønske
510 en aktiv rolle i miljøer hvor jeg kan bidra til en fremtid med mer rettferdighet og
511 integritet.

512

513 Den samme nysgjerrigheten strekker seg videre til internasjonalt samarbeid. Samarbeid er noe jeg mener
514 er essensielt i dagens globaliserte verden. ELSA's mål om å styrke universitetssamarbeidet og gi
515 studenter muligheten til å arbeide i en internasjonal kontekst resonnerer sterkt med mine personlige og
516 akademiske ambisjoner. Jeg er overbevist om at ved å delta aktivt i ELSA, kan jeg bidra med mitt
517 perspektiv og samtidig lære av mine medstudenter fra hele Europa.

518

519 Fra tidligere studier ved Høgskulen på Vestlandet bidro jeg aktivt i en rekke verv og utvalg som jeg mener
520 vil gjøre meg ideell for disse vervene. I to år var jeg institutt-tillitsvalgt for institutt for miljø og
521 naturvitenskap. Her jobbet jeg aktivt for studentenes rettigheter og ønsker i studentcampusrådet.

522

523 Senere har jeg sittet ett år som Campustillitsvalgt, hvor jeg ledet studentcampusrådet og jobbet for å
524 gjennomføre ønskene fra studentene. Som Campustillitsvalgt gjennomførte vi flere konkrete tiltak for å
525 øke velferden til studentene på campus, dette innebar blant annet å få gjennomslag for å senke prisene i
526 kantinen og treningsstudio, vern og restaurering av naturområde på campus samt å opprette
527 kjønnsnøytrale toaletter ved alle fakultetsbygg.

528

529 Samtidig med dette vervet satt jeg og som studentrepresentant for Rådet for Likestilling, Mangfold og
530 Inkludering. Som studentrepresentant hjalp jeg høyskoleadministrasjonen med å ivareta
531 likestillingslover og styrke mangfold og inkludering. Jeg var aktivt involvert i strategisk planlegging,
532 overvåket prosesser og arbeidet for høyskoleomfattende tiltak. Også her fikk jeg gjennomslag for å styrke
533 inkluderingen av skeives rettigheter inn mot høyskolen.

534

535 Mine tidligere verv har gitt meg kunnskap og ferdigheter jeg mener vil gjøre meg godt rustet til å være
536 representant for forskningsetisk utvalg og ELSA. På bakgrunn av dette og uttrykt engasjement for
537 rettferdighet og internasjonalt samarbeid, er jeg overbevist om at jeg vil være en sterk kandidat. Med min
538 utadvendte natur, positive holdning og løsningsorienterte tilnærming, tror jeg at jeg kan bringe verdifull
539 innsikt og energi til vervene. Jeg er drevet av et ønske om å bidra aktivt og gjøre en meningsfull forskjell
540 i de miljøene jeg er en del av, og derfor mener jeg at studenttinget burde stemme på meg! :D

541

542 Tusen takk for oppmerksomheten! Godt valg!

543



544 2349.2 Vedlegg 2 Gjeldene Stillingsinstruks for Faddergeneral

545
546 **Stillingsinstruks for faddergeneral ved NMBU**

547
548 *Vedtatt på Studentting 4, 13.09.2021*

549
550 **Ansvarsområder:**

- 551 • Faddergeneralen har hovedansvaret for organisering og gjennomføring av Fadderuka ved NMBU
552 på våren og høsten.
- 553 • Har hovedansvar for Introduksjonsuka (Introduction week), fadderarrangement i Psykisk
554 helseuke, og videreføring av fadderordningen utover semesteret.
- 555 • Faddergeneralen skal fungere som et bindeledd mellom studentorganene, NMBU og
556 faddersjefene.
- 557 • Faddergeneral skal oppnevne en faddersekretær som kan bistå i faddergeneralens oppgaver og
558 være sparringspartner.
- 559 • Faddergeneral er en del av Fadderstyret.
- 560 • Har ansvar for god overlapp og fremtidig utvikling av Fadderuka

561
562
563 *Fadderstyret består av:*

- 564 • Alle faddersjefer fra fakultetene
- 565 • Sikkerhetsjefen ved NMBU
- 566 • SiT seksjonsleder
- 567 • SiÅs-representant Følgende inviteres ved behov:
- 568 • AU-medlem
- 569 • Arrangementsansvarlig på Samfunnet

570
571 **Arbeidsoppgaver:**

572
573 *Faddere*

- 574 • Etterse at alle faddere får nødvendig informasjon for gjennomføringen av Fadderuka. Det må
575 opprettes planleggings- og oversiktsdokumenter og transparenthet må etterstrebtes slik at alle aktører
576 involvert i Fadderuka har nødvendig informasjon tilgjengelig for en god gjennomføring av Fadderuka.
- 577 • Sørge for at fadder t-skjorter blir bestilt og distribuert
- 578 • Innkalle og avholde fadderseminar for alle faddere.
- 579 • Koordinere systemet for tildeling av faddere sammen med SiT og faddersjefer.

580
581 *Faddersjefer*

- 582 • I samarbeid med Arbeidsutvalget følge opp at det blir valgt faddersjef på alle fakultetsallmøtene.
- 583 • Følge opp faddersjefene.
- 584 • Administrere fadderkontrakter, faddersjefkontrakter og attester.
- 585 • Etterse at alle faddersjefer leverer rapporter og relevante dokumenter til digitalt arbeidssted for
586 Fadderstyret og gjennomfører nødvendig overlapp med sine etterkommere.
- 587 • Arrangere sosiale arrangement (bli-kjent-kveld) for faddersjefene.

588
589 *Fadderstyret:*

- 590 • Planlegge, innkalle og lede fadderstyremøtene.
- 591 • Sørge for at det blir skrevet referat.
- 592 • Organisere jevnlig møter med fadderstyret hvor man planlegger og koordinerer aktiviteter.

593
594
595
596

597
598
599
600
601
602
603
604
605
606
607
608
609
610
611
612
613
614
615
616
617
618
619
620
621
622
623
624
625

Eksternt samarbeid:

- Organisere jevnlig møter med Studenttinget Arbeidsutvalg (AU), Samfunnet i Ås, International Student Union NMBU (ISU), Erasmus Student Network Ås (ESN), og Studentenes Informasjonstorg (SiT) hvor man planlegger og koordinerer Fadderuka på våren og Introduksjonsuka på høsten.
- Sørge for jevnlig kontakt med eksterne aktører, deriblant Helsestasjonen og Ås kommune.
- Faddergeneral skal arrangere Grillfest i samarbeid med leder av AU og leder av Samfunnet.

Kontinuerlig arbeid:

- Planlegge registreringshelgen sammen med SiT.
- Være tilgjengelig på e-post og telefon gjennom hele stillingsperioden.
- Sørge for et godt overlapp med etterkommer, dette innebærer oppdatering av overlappsdokumenter, møter og klargjøring av alle nødvendige dokumenter i digitalt arbeidssted for Fadderstyret.
- Godkjenne at aktiviteter er planlagt i henhold til fastsatte regler omhandlende inkludering, sosialt press, sikkerhet og helse.
- Følge opp at disse aktivitetene blir gjennomført etter de rammene som er satt.
- Etterse at tilstrekkelig informasjon blir gitt ut i relevante kanaler for nye studenter.

Varslingskanaler:

- Behandle klager i henhold til fastsatte rutiner
- Klage/varslingssaker - AU-leder og Studentombud – opprette infrastruktur og kanaler for klagesaker under Fadderuka.
- Faddergeneral og Fadderstyre skal skrive under taushetserklæring.

Honorar:

Honorar kobles opp mot 1G etter statens satser. Vekting av honorar mellom faddergeneral og faddersekretær skal være 65% til general og 35% til sekretær som utbetales jevnt over hele stillingsperioden.

626 2349.3 Vedlegg 3 Forslag til ny Fadderuke instruks
627

628 Instruks for Fadderuka ved NMBU

629 Fargekoder

630 **Blå** = nytt

631 **Gult** = ekstra viktig

632

633 **Fadderuka**

- 634 • Fadderuka ved NMBU har som formål å gi nye studenter ved NMBU en trygg og
635 imøtekommende velkomst, og er tuftet på verdiene inkludering, mangfold og respekt.
- 636 • Fadderuka skal sørge for at nye studenter får muligheten til å skape et godt grunnlag for resten
637 av studietiden sin.
- 638 • Fadderuka skal tilby et variert utvalg av arrangementer, slik at nye studenter kan finne noe som
639 passer deres individuelle interesser og preferanser.

640

641

642

643

1. Fadderukas oppbygning

- 644 • Fadderuka bruker en samlet plattform for intern kommunikasjon og dokumentlagring.
- 645 • Fadderstyret er en komité under Studenttinget, som består av faddegeneral, Faddersekretær
646 og faddersjefer. Dette er et rådgivende organ for faddegeneralen, og skal brukes til å diskutere
647 planene for Fadderuka.
- 648 • Faddegeneral og Faddersekretær omtales i fellesskap som fadderledelsen
- 649 • Fadderuka skal maks ha 11 sosiale arrangementer i forbindelse med studiestart for å fremme
650 pausedager.
- 651 • Kickoff, omvisning, grillfest og NMBU-cup er faste arrangementer i Fadderuka.

652

653

2.1 Faddere

654

655

656

657

658

659

660

661

662

2.2 Faddersjefer

663

664

665

666

667

668

669

670

671

672

673

- Hvert fakultet skal ha minst 2 faddersjefer, som blir valgt på fakultetsallmøte.
- Er ansvarlig for Fadderuka på fakultetsnivå, og er bindeledd mellom fadder og fadderledelsen.
- Har ansvar for inndeling av faddergrupper på sitt fakultet.
- Skal levere rapporter og andre relevante dokumenter til digitalt arbeidssted for fadderstyret.
- Skal skrive et erfaringskriv.
- Faddersjefer skal publisere programmet for Fadderuka ved sitt fakultet, og samarbeide med
markedsføringsansvarlig i AU for publisering på studentdemokratiet.no
- Faddersjefer har ansvar for å verve tilstrekkelig med faddere fra sitt fakultet.
- Faddersjefer skal bruke eposten til Fadderuka for kommunikasjon med eksterne aktører

674 2.3 Faddersekretær

- 675
- 676 • Faddersekretæren oppnevnes av faddegeneral.
- 677 • Skal bistå i faddegeneralens oppgaver, og fungerer som sparringspartner.
- 678 • Er Fadderstyrets nestleder og fører referat.
- 679 • Innkaller og avholder minst ett fadderseminar for alle faddere, sammen med faddegeneral.
- 680 • Har ansvar for faddergruppegjennomføring i psykisk helseuke.
- 681 • Faddersekretær har taushetsplikt og skal signere skjema hos organisasjonssekretæren til
- 682 Arbeidsutvalget
- 683 • Skal godkjenne faddersjefenes erfaringskriv.

684 2.4 Faddegeneral

- 685 • Er øverste ansvarlig for organisering og gjennomføring av Fadderuka ved NMBU på våren og
- 686 høsten
- 687 • Fungerer som bindeledd mellom studentorganene (AU, Studentsamfunnet), NMBU og
- 688 faddersjefene.
- 689 • Innstilles av arbeidsutvalget etter en stillingsutlysning, og velges på studentting 5.
- 690 • Skal legge til rette for fremtidig utvikling av Fadderuka, og skal ta stilling til om det er behov for
- 691 revidering av dokumentet «Instruks for Fadderuka».
- 692 • Skal samarbeide med ISU og ESN om planlegging av Introduction week for internasjonale
- 693 studenter

694 2.4.1 Administrasjon

- 695 • Har ansvar for at faddere får nødvendig informasjon for gjennomføringen av Fadderuka.
- 696 Transparens skal etterstrebes for å sikre at alle aktører involvert i Fadderuka har nødvendig
- 697 informasjon tilgjengelig.
- 698 • Koordinere systemet for tildeling av fadderbarn sammen med faddersjefer.
- 699 • Arrangerer sosiale hendelser for faddersjefene.
- 700 • Administrerer fadder- og faddersjefkontrakter samt attester.
- 701 • Sørger for at fadder t-skjorter blir bestilt og distribuert.
- 702 • Har ansvar for god overlapp med sin etterfølger.

703 2.4.2 Samarbeid

- 704 • Planlegger, kaller inn og leder fadderstyremøtene.
- 705 • Sørger for jevnlig kontakt med eksterne aktører, deriblant Helsestasjonen.
- 706 • Skal arrangere Grillfest i samarbeid med leder av AU, leder av Samfunnet, Ukesjef, leder og
- 707 sponsoransvarlig i NU og redaktørene i Tuntreet.
- 708 • Tilrettelegge for og informere om universitetets registreringshelg.
- 709 • Faddegeneral har taushetsplikt og skal signere skjema hos organisasjonssekretæren til
- 710 Arbeidsutvalget.

- 711 •

712 2.5 Fadderstyret

- 713 • Skal ha jevnlig møter for diskusjon om planlegginga av Fadderuka, hvor Fadderledelse og
- 714 faddersjefer orienterer om sine aktiviteter.

715 2.5.1 Styrets oppbygning

- 716 • Består av Faddegeneral, Faddersekretær og minst en faddersjef fra hvert fakultet

- 723
- 724
- 725
- 726
- 727
- En representant fra Samfunnsstyret, sikkerhetssjefen ved NMBU, SiT seksjonsleder og en representant fra SiÅs skal inviteres til alle møter.
 - Representant fra AU inviteres ved behov.
 - I UKEår kan fadderstyret vurdere om UKA skal inviteres

2. Sikkerhet

3.1 Trygge arrangementer

- 731
- 732
- 733
- 734
- 735
- Sikkerhetssjef ved NMBU skal involveres i planleggingen og risikovurderingen av arrangementer under Fadderuka
 - Det skal tilstrekkelig med edruvakter under Fadderuka sine arrangementer. Antallet bestemmes etter behov

3.2 Varsling

- 737
- 738
- 739
- Studentombud, Faddergeneral og AU skal utarbeide gode interne rutiner for varslingsaker.

3. Honorar:

- 740
- 741
- 742
- 743
- 744
- Honorar kobles opp mot 1G etter statens satser. Vekting av honorar mellom faddergeneral og Faddersekretær skal være 65% til general og 35% til sekretær.

745 2349.4 Vedlegg 4 Forslag til etiske retningslinjer for Studentdemokratiet
746 ved NMBU

747

748 UTKAST

Åse VN, Studenttingets Arbeidsutvalg juni 2023

749

V2023

750

751 **Etiske retningslinjer for Studentdemokratiet ved NMBU**

752 Alt av arbeid, beslutninger og praksis tilknyttet Studentdemokratiet ved Norges miljø- og
753 biovitenskapelige universitet (SD-NMBU) skal utføres med ærlighet, tillit og respekt til grunn. Dette
754 dokumentet sammenfatter organisasjonens etiske praksis, samt retningslinjer for å overholde denne.
755 Retningslinjene er inndelt i åtte overordnede kategorier. Siste del av dokumentet tar for seg fremgang
756 ved brudd på retningslinjene.

757 Retningslinjene gjelder for tillitsvalgte og engasjerte studenter i alle ledd og nivå innenfor SD-NMBU, og
758 samtlige deltakende og besøkende ved aktiviteter i regi av organisasjonen.

759 SD-NMBUs etiske retningslinjer bygger på organisasjonens prinsippprogram, vedtekter og andre styrende
760 politiske og organisatoriske dokumenter og retningslinjer vedtatt av Studenttinget ved NMBU (ST).

761 Retningslinjene bygger også på de etiske retningslinjene utformet av Norsk Studentorganisasjon (NSO).

762 Retningslinjene utarbeides av Studenttingets Arbeidsutvalg (AU) og vedtas av ST. AU er ansvarlige for
763 årlig gjennomgang av de etiske retningslinjene, samt presentasjon av eventuelle revideringsforslag for
764 ST ved behov. Revidering av disse må skje hvert femte år.

765 Alle tillitsvalgte samt deltakere på organisasjonens arrangementer må til enhver tid kjenne til og følge
766 organisasjonens etiske retningslinjer, som vedtas av ST.

767

768

1. Respekt for person, integritet og grenser

769 SD-NMBU skal være en trygg organisasjon hvor den enkeltes integritet og grenser respekteres til alle
770 tider. Vold, seksuell trakassering, seksuell overskridende atferd og seksuelle overgrep, samt brudd på og
771 urettmessig innsyn i personlige forhold som omfattes under personvern, aksepteres ikke. Verbal
772 trakassering er uakseptabelt og vil bli tatt på alvor.

773

774

2. Likeverd og inkludering

775 SD-NMBU tar avstand fra alle former for utestenging, diskriminering, trakassering og mobbing.

776 Alle tillitsvalgte i SD-NMBU samt deltakere på organisasjonens arrangementer skal vise respekt for
777 samtlige, og skal oppleve trygghet og samhold i organisasjonens miljø. Det skal under ingen
778 omstendigheter foregå noen former for utestenging, diskriminering, trakassering eller mobbing.

779

780

3. Representasjon

781 Tillitsvalgte som representerer SD-NMBU er ansvarlige for å opprettholde tilliten og omdømmet til SD-
782 NMBU gjennom sin opptreden. Alle som reiser på vegne av SD-NMBU plikter å følge SD-NMBUs etiske
783 retningslinjer. Tillitsvalgte og deltakere skal ha et ansvarlig forhold til alkohol på SD-NMBUs
784 arrangementer. Press rundt bruk av alkohol og andre rusmidler skal under ingen omstendigheter finne
785 sted. **Brudd på de etiske retningslinjene i sammenheng med uforsvarlig bruk av alkohol og/eller andre**
786 **rusmidler anses som særlig alvorlig.**

787

788

4. Rolleforståelse

789 Alle tillitsvalgte i SD-NMBU skal være bevisste på den makt og påvirkningskraft de innehar i relasjon til
790 andre både i og utenfor organisasjonen, og ikke misbruke den tillit eller makt de har i kraft av sitt verv
791 eller sin stilling. Tillitsvalgte skal ikke utsette seg selv eller andre for fare når de opptrer på vegne av SD-
792 NMBU. Tillitsvalgte i SD-NMBU skal være bevisste på muligheten for at verv kan gi uforholdsmessige
793 fordeler i relasjon til andre.

794 Makten og tilliten et høytstående verv kan medføre skal være en faktor i vurderingen av alvorlighetsgrad
795 av eventuelle brudd på etiske retningslinjer.

796
797

5. Debattkultur

798 Studenttingsmøter og andre arrangementer skal oppleves som trygge og inkluderende. Alle har ansvar for å
799 bidra til et debattklima hvor alle føler seg velkomne og uenigheter ytres på en saklig måte. Dette vil bidra til å
800 skape et inkluderende og innbydende miljø for alle deltakere på både formelle og uformelle arenaer.

801

802 - **Hersketeknikker:** dette er metoder en person bruker for indirekte å herske over andre personer
803 eller grupper. Hersketeknikker kan utøves gjennom for eksempel tale, stemmeleie og
804 kroppsspråk, og aksepteres ikke i SD-NMBU

805

806

6. Habilitet

807 SD-NMBUs retningslinjer for habilitet, jf. §6-1 i SD-NMBUs vedtekter, gjelder enhver som deltar i
808 behandlingen av en sak i AU, ST, andre organer i SD-NMBU. Ved andre organer i NMBU eller eksterne
809 aktører der det sitter en studentrepresentant valgt inn gjennom SD-NMBU, er det interne vedtekter som
810 gjelder.

811 Praksis rundt spørsmål om inhabilitet skal tolkes strengt, og får man inhabilitet vedtatt mot seg, fratrer
812 man midlertidig den gjeldende saken jf. §3-13 i vedtektene.

813

814

7. Åpenhet og fortrolighet

815 SD-NMBU skal utvise åpenhet i vedtak og prosesser.

816 STs møter er åpne for alle, samt rutiner for møter, innkalling og eventuell møtelukking reguleres jf.
817 henholdsvis §3-5 og §3-7 i vedtektene, samt følger vedtatt forretningsorden og dagsorden for ST.
818 Protokoller og vedtak skal som hovedregel være tilgjengelig for alle studenter.

819

820

8. Økonomisk ansvarlighet

821 Det skal utvises ansvarlighet ved forvaltning av organisasjonen, forvaltning av midler og administrasjon
822 av økonomiske midler. Alle tillitsvalgte plikter å gjøre seg kjent med de til enhver tid gjeldende
823 retningslinjer for økonomi og forvaltning tilknyttet sitt arbeidsområde og verv.

824 Organisasjonens økonomiske drift og ansvarlighet styres av Økonomireglementet for Studenttinget ved
825 NMBU, i samsvar med organisasjonens Vedtekter, Instruks for semesteravgift, og Samarbeidsavtalen
826 mellom Studenttinget ved NMBU og Studentsamskipnaden i Ås (SiÅs).

827

828

9. Brudd på retningslinjene og varsling

829 Brudd på de etiske retningslinjene skal meldes til leder for AU eller STs organisasjonssekretær, og kan
830 medføre sanksjoner etter vurdering av bl.a. alvorlighetsgrad og organisasjonens vedtekter. Dersom
831 tillitsvalgte eller deltakere på organisasjonens arrangementer bryter SD-NMBUs etiske retningslinjer, har
832 AU myndighet til å fatte vedtak om disiplinærtiltak. Slike vedtak kan ankes til ST. Mindre brudd kan
833 sanksjoneres med muntlig eller skriftlig advarsel, utestengelse fra arrangementer eller oppfordring om
834 å fratse sitt verv.

835 Alvorlige brudd kan sanksjoneres med suspensjon eller eksklusjon.

836

837

838

839

840

841 2349.5 Vedlegg 5 Miljøpolitisk dokument

842

843 Miljøpolitisk dokument for Studenttinget ved NMBU

844 Dokumentet inneholder kravene studentene ved NMBU har til sitt miljø og sine omgivelser.

845

846

Vedtatt Studentting 4, 14.09.2020

847

NMBU drift:

- 848 • NMBU skal årlig utvikle klimaregnskap og klimabudsjett, med mål for utslippsreduksjon, ansvarfordeling og rapportering i forbindelse med annen økonomisk rapportering
- 849
- 850 • Det bør minimum opprettes en 100% stilling som miljørådgiver på universitetet,
- 851 rådgiveren skal blant annet sørge for at bærekraftsarbeidet på NMBU skal være godt
- 852 synlig for studentmassen
- 853 • Alle NMBUs kjøretøy, med unntak av landbruksmaskiner, skal ved kommende innkjøp være
- 854 fossilfrie.
- 855 • Det skal være parkeringsavgift på campus
- 856 • NMBU skal kun servere mat med lavt eller positivt klimaavtrykk, herunder fokusere på økt
- 857 bruk av lokalt produsert mat samt innføre vegonorm ved alle tilstelninger i regi av
- 858 universitetet
- 859 • Miljø skal vektlegges ved innkjøp, og det bør stilles krav om utslippsfri transport fra
- 860 leverandører
- 861 • I utformingen av etiske retningslinjer og innkjøpsavtaler skal klima og bærekraft være den
- 862 avgjørende faktoren
- 863 • BREEAM-excellent må være minstestandard for alle nye bygg ved NMBU.
- 864 Materialgjennbruk skal prioriteres og plusshus bør etterstrebes
- 865 • NMBU skal fase ut all bruk av fossile brennstoff til oppvarming i løpet av 2021, og bl.a. gjennom
- 866 smart miljøstyring av bygg redusere energibruken med 10%. All innkjøpt strøm skal ha
- 867 opprinnelsesgaranti
- 868 • NMBUs midler skal ikke investeres i fossil energi, og skal forvaltes på en måte som
- 869 stimulerer til grønn vekst og utvikling.
- 870 • NMBU skal ha et nullmål for nedbygging av natur, matjord og myr. Biologisk mangfold skal
- 871 ivaretas i avgjørelser vedrørende arealforvaltning
- 872 • NMBUs forbruk og avfallshåndtering skal basere seg på EUs avfallsdirektiv og
- 873 avfallspyramiden. Avfallsreduksjon, ombruk og gjenvinning skal prioriteres
- 874

875 **Miljø og bærekraft i utdanningen:**

- 876 • Bærekraft skal implementeres som en del av pensum i alle emner hvor det er
- 877 hensiktsmessig
- 878 • Ved utførelsen av praktiske oppgaver som en del av et emne skal bærekraft vektlegges
- 879 • Studentene skal få øvd tverrfaglighet og interdisiplinært samarbeid for å sikre faglig
- 880 bredde og kvalitet
- 881 • Det skal være områder på campus som kan brukes til å reparere og fikse ødelagte gjenstander.
- 882 Det skal være verktøy tilgjengelig til dette formålet. NMBU skal promotere områdene for å
- 883 gjøre dem mer tilgjengelige og attraktive
- 884 • NMBU skal tilby et heldekkende tilbud av digitalt pensum. E-bøker og e-kompendier skal
- 885 være tilgjengelige i alle emner
- 886 • Så langt det er hensiktsmessig, skal alle eksamener være digitale
- 887 • Undervisere skal ha kompetanse og verktøy til å utnytte digitale muligheter, og bruk av papir
- 888 skal begrenses til et minimum
- 889

890
891
892
893
894
895
896
897
898
899

Forskning:

- NMBU skal være et ledende universitet på internasjonalt nivå når det kommer til forskning på miljø, klima og bærekraft
- Det skal legges til rette for oppstart av studentinitiert og studentaktiv forskning, særlig innenfor miljø, klima og bærekraft
- Bærekraft skal være et overordnet mål for forskningen ved NMBU
- Det bør bli lagt til rette for at resultater av forskning blir brukt på campus og i undervisningen. Forskningen skal være tilgjengelig, slik at den bidrar til studentenes akademiske utvikling

900
901
902
903
904
905
906
907
908
909
910
911
912
913
914
915
916
917
918

919
920
921

Øvrige aktører: SiÅs, Ås kommune, andre

- Eksisterende studentboliger må systematisk gjennomgås med tanke på energieffektivisering, etterisolering og nødvendig renovasjon, heller enn å bygge nytt
- Ved prosjektering av nye bygg skal bærekraft være en tungtveiende faktor
- Studentboligene bør produsere så mye som mulig av energien de bruker. Plusshus bør etterstrebes
- Det skal tilrettelegges sykkelvei mellom sentrum og universitetet, langs Drøbakveien. Det skal være god dekning på sikre oppstillingsplasser til sykler
- Det skal tilbys lokalprodusert, kortreist og bærekraftig mat i alle instanser
- Studentene er en ressurs, og øvrige aktører skal benytte seg av kompetansen studentene sitter på
- Det skal være gode lademuligheter for EL-biler
- Det skal opprettes en bildelingsordning eller bedre muligheter for å lease bil. Slike ordninger skal bestå av EL-biler
- SiÅs skal utarbeide en handlingsplan for klima og miljø, inkludert en strategi for å minske matsvinn og ha en ordning for overskuddsmat
- Sørge for at det blir opprettet et tilbud for å bytte møbler, som et byttetelt/byttehall e.l. gjerne som et samarbeid mellom Ås kommune og SiÅs. Det forventes at SiÅs ta ansvar for et slikt tilbud.
- Det skal være minst 4 togavganger i timen fra Ås stasjon i begge retninger

922 2349.6 Vedlegg 6 Forslag til velferdspolitisk dokument

923

924 **Velferdspolitisk dokument for Studenttinget ved NMBU**

925

926 Velferdspolitisk dokument for Studenttinget inneholder kravene og ønskene fra studentene som
927 omhandler velferdstilbudet, både på universitetet, hos Samskipnaden, lokalt og nasjonalt. Dokumentet
928 er basert på innspill hentet fra studentene i flere omganger og skal være gyldig i 5 år. Dokumentet skal
929 legges til grunn når vi jobber med velferdspolitikken fram til dokumentet skal revideres.

930

931 **Samskipnadens ansvar**

932 Samskipnaden er studentenes største og viktigste tilbyder av velferdstjenester. Samskipnaden bør
933 gjennom alt sitt arbeid ha fokus på sitt formål, som er å tilby gode velferdstjenester til studenter.

934

935 **Kantine og mat**

936 • Studenter har en økonomisk presset og uforutsigbar hverdag, og et godt kantinetilbud må derfor
937 være på plass for å sikre studentenes velferd i studiehverdagen. Tilbudet må være variert, og til
938 en slik pris at studenter både har mulighet og lyst til å benytte seg av tilbudet.

939

940 • NMBU skal bidra økonomisk til kantinedriften på campus, for å presse prisene ned.
941 • Samskipnaden skal ha et attraktivt og allsidig mattilbud, som til enhver tid tilbyr gode vegetar og
allergivennlige tilbud i sine kantiner.

942

943 • Samskipnaden skal jobbe for økt bruk av lokale/ kortreiste råvarer.
944 • Det skal jobbes for å kutte matsvinn, og Samskipnaden skal kontinuerlig jobbe med å finne gode
løsninger for bruk av overskuddsmat.

945

946 • Kantinene skal tilby kaffetilbud som innebærer at man får rimeligere kaffe dersom man har med
egen kaffekopp.

947

948 • Mattilbudene skal ha lavt eller positivt klimaavtrykk. En skal ha fokus på bærekraftig produksjon,
velge lokalprodusert og kortreist mat så lenge dette lar seg gjøre uten å medføre unødig prisvekst
949 for studentene.

950

•

951

Trening

952 Samskipnadens treningstilbud er viktig i arbeidet for studenters fysiske og psykiske helse. Eika er mye
953 brukt av studentmassen og er viktig for både enkeltstudenter og studentidretten.

954

955 • Treningstilbudet skal være tilgjengelig for alle studentene ved NMBU.
956 • Samskipnaden skal arbeide for at EIKA har moderne og brukbart utstyr som treffer
brukermassen.

957

958 • Det skal tilbys gruppetimer av varierende aktivitet og vanskelighetsgrad.
959 • Samskipnaden skal i takt med den økende studentmassen jobbe for å kunne utvide
treningstilbudet, blant annet gjennom økt utendørs trening og samarbeid med kommunen om
960 haller.

961

962 • Samskipnaden skal jobbe for å tilby et konkurransedyktig tilbud målt opp mot andre aktører på
Ås, og ha rimelige priser for studenter.

963

964 • Samskipnaden skal samarbeide med NMBUI for å skape et attraktivt og allsidig treningstilbud.
965 • Samskipnaden skal sammen med kommunen jobbe for at studentene skal ha tilgang på
svømmehall.

966

967 *Bokhandel*

968 For å kunne studere krever det og at man har tilgang på pensumlitteraturen, her spiller Boksmia en viktig
969 rolle som den eneste fysiske tilbyderen av pensumlitteratur på Ås.

- 970 • Bokhandelen skal tilstrebe å ha pensumlitteraturen som kreves i de forskjellige fagene dersom
971 denne ikke er mulig å laste ned fra nett.
- 972 • Bokhandelen skal arbeide for å holde konkurransedyktig pris på pensumlitteratur og skrivesaker.
973 • Bokhandelen skal jobbe for å drive på en mest mulig bærekraftig måte.
974 • Bokhandelen skal også tilrettelegge for salg av brukte bøker.
975 •

976 *Bolig*

977 Studentenes hovedleverandør av studentboliger skal være Samskipnaden, men studenter er og avhengig
978 av de private aktørene for å kunne tilby alle studentene som ønsker det bolig på Ås. Studenter skal bo i
979 trygge boliger, herunder skal sikring av studentenes boforhold være i samsvar med lovpålagte
980 standarder og forskrifter. Boligtilbudet skal dekke behovene til hele studentmassen uavhengig av
981 livssituasjon.

- 982 • Samskipnaden skal ha nok boliger til at man unngår boligkøer.
983 • Samskipnadens videre utvikling av studentbyer og studentboliger skal skje i samråd med
984 Studenttinget.
985 • Studenter skal kunne bo i Samskipnadens boliger i til sammen 6 år. Ved behov skal dette kunne
986 utvides.
987 • Det skal sørges for tilstrekkelig sikkerhetstiltak i boligene som allerede eksisterer og i nybygg.
988 • Boligtilbudet skal inneholde tilstrekkelige parkeringsplasser for både bil og sykkel, samt
989 sykkelparkeringer under tak.
990 • Samskipnaden skal på sine nettsider ha lett tilgjengelig hvilke rettigheter man har som leietaker
991 og hvor man kan få bistand i forhold til leieforhold. Dette skal også være på engelsk.
992 • Informasjon om hvordan tildeling av studentboliger foregår skal være lett tilgjengelig for alle, på
993 både norsk og engelsk.
994 • Samskipnaden skal ha en drift som har et langsiktig perspektiv. Dette vil si at prissetting og drift
995 skal ta høyde for fremtidige oppussinger, oppgraderinger og nybygg.
996 • Samskipnaden skal ha boliger som legger til rette for at man kan ha dyr.
997 • Samskipnaden skal ha familieleiligheter der studenter med barnefamilier skal ha førsteprioritet.
998 •

999 **Helse**

1000 En viktig faktor for studentvelferden er god tilgang på helsetilbud av høy kvalitet. Dette inkluderer
1001 behovet for tilstrekkelige og rimelige helsetjenester for å sikre en god livskvalitet for studenter.

- 1002 • Studenttinget krever at Helsestasjonen for studenter og ungdom prioriteres fra alle de tre
1003 økonomiske bidragsyterne, og at tilbudet imøtekommer studentenes behov.
1004 • NMBU og Samskipnaden skal samarbeide og jobbe proaktivt til å ivareta studentenes fysiske og
1005 psykiske helse.
1006 • Det skal jobbes for at studentene på Ås har minst et tilbud av fastlege, tannlege, psykolog,
1007 fysioterapi og andre helsetilbud som enten er gratis eller har studentrabatt. Disse bør helst også
1008 ligge i gangavstand fra campus.
1009 • Studenter skal få studentrabatt hos optiker, samt på briller og linser.
1010 • Det skal være gratis sanitærprodukter som bind og tampong tilgjengelig på offentlige
1011 institusjoner.
1012 • Studenttinget krever at studenter skal ha tilgang til kostnadsfri prevensjon.
1013 • Samskipnaden og NMBU skal anerkjenne at eksamensperioden medfører forhøyet stress for
1014 studentene, og bistå med tilbud som bidrar til å senke stressnivået.

1015

1016 **Universitet**

1017 Universitetet har det overordnede ansvaret for studentvelferden. Alle studenter har krav på en trygg
1018 studiehverdag. Ingen skal utsettes for trakassering eller andre uønskede hendelser, verken av
1019 medstudenter eller ansatte.

- 1020 • NMBU skal ha gode varslingsrutiner og ha ressurspersoner som kan bistå i varslingssaker.
- 1021 • NMBU skal, i samarbeid med SiÅs og Ås kommune, jobbe aktivt med å sikre trygghet på campus.
- 1022 Herunder tilstrekkelig belysning på campus, og ressurspersoner å prate med.
- 1023 • NMBU skal bidra økonomisk til finansiering av studentvelferd.
- 1024 • NMBU skal tilrettelegge for studentaktivitet på campus, også på kveldstid.
- 1025 • NMBU skal ha god kommunikasjon og godt samarbeid med studentfrivilligheten og
- 1026 samskipnaden.
- 1027 •

1028 **Sosialt liv og studentfrivillighet**

1029 Frivilligheten er hjørnesteinen i studentlivet på Ås. Studentsamfunnet på Ås er den primære
1030 leverandøren av kulturelle aktiviteter, og sammen med foreninger og Studentdemokratiet, gir de
1031 betydningsfulle fritidstilbud til studentene på Ås.

- 1032 • Studentsamfunnet skal sammen med andre aktuelle aktører jobbe for et mangfoldig kulturtilbud
- 1033 til alle studenter på Ås.
- 1034 • Studentsamfunnet skal jobbe for å øke kapasiteten for bruk av lokalene til aktiviteter som øvinger
- 1035 og treff.
- 1036 • Det skal jobbes med utvidelse av Studentsamfunnet, slik at kapasiteten samsvarer i større grad
- 1037 med studentmassen.
- 1038 • Det skal tilrettelegges for studenter som engasjerer seg i større studentfrivillige verv i
- 1039 Studentdemokratiet, NMBU, SiÅs og Studentsamfunnet.
- 1040 • Det er nødvendig at alle studenter har mulighet til å bli medlem i en forening.
- 1041 • Arbeidsutvalget skal sammen med Samskipnaden jobbe for å opprettholde og videreutvikle
- 1042 konseptet Åpen forening.
- 1043 • Det skal jobbes for å at det finnes en plattform som viser alle åpne arrangementer fra NMBU,
- 1044 Studentsamfunnet, foreninger og andre aktører.
- 1045 • Samskipnaden og Samfunnet skal bidra til å synliggjøre åpne foreninger.
- 1046 • Det skal jobbes for å fremme en trygg og inkluderende kultur i studentmiljøet på Ås og samtidig
- 1047 oppmuntre flere foreninger til å være åpne.
- 1048 •

1049 **Transport**

1050 Studenter utgjør en mangfoldig gruppe. Enkelte kommer langveisfra og er avhengige av
1051 kollektivtransport, mens andre benytter seg av privatbil. Det er derfor behov for gode løsninger som
1052 imøtekommer studentenes forskjellige behov, både når det gjelder kollektivtransport og tilrettelegging
1053 for bruk av privatbil.

- 1054 • Alle studenter, uavhengig av alder, skal ha studentrabatt på minst 50% på offentlig transport.
- 1055 • Toget mellom Oslo og Ås bør gå hvert 15. minutt i rushtiden.
- 1056 • Ås kommune, NMBU og SiÅs skal sammen sørge for at det finnes et lånetilbud på sykkel på Ås,
- 1057 med blant annet sykler med kasser.
- 1058 • Det skal oppfordres til samkjøring for både studenter og ansatte.
- 1059 • Parkeringsavgift på campus skal være lavere for studenter enn ansatte.
- 1060 • NMBU skal sørge for goder til ansatte og studenter som velger å pendle med kollektiv transport
- 1061 •

1062 **Økonomi**

1063 For en god studenttilværelse og god akademisk prestasjon er det også viktig å ha muligheten til å koble
1064 av med kulturelle og sosiale aktiviteter på siden av studiene sine. Derfor er man avhengig av
1065 tilstrekkelig studiestøtte. For de studentene som går ut i arbeidslivspraksis mister mange og mulighet for
1066 inntekt over tid, spesielt dersom man må reise vekk i praksis.

- 1067 • Studenter skal få 1,5 G i studiestøtte som skal redusere behovet for ekstra deltidsjobb for å dekke
- 1068 levekostnadene. Studiestøtten skal være utbetalt over 12 måneder.
- 1069 • Samskipnaden skal sammen med resten av landets samskipnader jobbe aktivt for at studiestøtten
- 1070 økes til 1,5G.
- 1071 • Obligatorisk studieaktivitet og eventuell reise til og fra disse skal være gratis.
- 1072 • Det skal jobbes for at studenter får honorar for arbeidslivspraksis.
- 1073 • Studenter i obligatorisk arbeidslivspraksis/ praksis skal ikke ha noen utgifter knyttet til bopel
- 1074 eller reise i praksis.

1075

1076 **Ås Kommune**

1077 Som vertskommune har Ås kommune et ansvar for å ivareta studentene på lik linje med de som er fast
1078 bosatt i kommunen. Kommunen har ansvar for å ha et tilbud som studentene også kan bruke, blant annet
1079 innen helse. Dette innebærer og å markedsføre dette tilbudet ut mot studentene.

- 1080 • Kommunen skal ha tilstrekkelig med barnehageplasser til studenter som trenger det, med
- 1081 fleksible opptak som ikke begrenses til spesielle deler av året.
- 1082 • Kommunen skal sørge for at studenter skal kunne få fastlege i kommunen.
- 1083 • Kommunen skal anerkjenne og støtte det arbeidet som legges i Studentsamfunnet i Ås og
- 1084 viktigheten av det kulturtilbudet det gir til studentene.
- 1085 • Kommunen skal legge maksimalt til rette for aktiviteten ved og rundt Studentsamfunnet i Ås.
- 1086 • Kommunen skal støtte opp om studentidrettstilbudet blant annet ved å se på mulighetene for å
- 1087 gi studentene brukstid i kommunens anlegg.
- 1088 • Arbeidsutvalget ved leder skal orientere om studentaktuelle saker ved minst et
- 1089 kommunestyremøte i året. Ved behov skal andre aktuelle aktører innenfor studentfrivillighet
- 1090 involveres.
- 1091 • Studentene skal bli både orientert og ha muligheten til å bidra med sine synspunkter på saker i
- 1092 kommunen som påvirker dem.

1093
1094
1095

1096 2349.7 Vedlegg 7 Foreslåtte reviderte Rules for Inclusion Funds

1097 **Rules for Inclusion funds**1098 *Approved at SP x, xx.xx.xxxx*1099 **Objectives:**

1100 The main objective for the inclusion funds is to promote the inclusion of international students to the
1101 student environment at NMBU. The inclusion funds will contribute to this by creating contact between
1102 Norwegian and International students, and to give International and Norwegian students an arena to
1103 share knowledge involving culture, language and history. Students applying for larger social/pro-active
1104 activities or initiatives will be prioritized (i.e. groups larger than ten).

1106 **Entitled for support:**

- 1107 • The funds must be used for socio-cultural activities/initiatives.
- 1108 • The applicant(s) must be (a) student(s) from NMBU. Both individual persons and
1109 groups/associations can apply for funding.
- 1110 • Both upcoming and previous activities/initiatives can be applied for. Applications for previous
1111 activities/initiatives should be applied for within one month.
- 1112 • Applicants also applying for Welfare Funds for their event may still be eligible for funding,
1113 however, the amount may be reduced.

1116 **Not entitled for support:**

- 1117 • Expenses for tobacco and alcohol
- 1118 • Expenses for activities/initiatives which are only educational and/or political.
- 1119 • Expenses for fieldwork.
- 1120 • As a general rule costs for transportation will not be covered by Inclusion Funds, however,
1121 transportation may be covered in special circumstances.
- 1122 • If the requirements for the application and/or the applicant are not fulfilled.

1124 **Requirements for the application and the applicant:**

- 1125 • The application and the report must be written in English.
- 1126 • The application must contain a budget with explanations for each post.
- 1127 • The applier must advertise the activities/initiatives in both English AND Norwegian. Posters can
1128 be printed for free at the Student Board Office within reason.
- 1129 • A report with receipts must be sent to the International Officer during the first three weeks after
1130 the activity/initiative.
- 1131 • The organization must seek to make as many students as possible benefit from the
1132 activities/initiatives to which it is applying for. Closed or internal activities/initiatives will
1133 normally not be taken into consideration.

1135 **The Inclusion Funds Committee:**

- 1136 • One representative from the Student Board (leader of the committee)
- 1137 • One representative from the Samfunnet Board
- 1138 • One representative from ISU
- 1139 • One representative from ESN
- 1140 • **One representative from SIT.**
- 1141
- 1142 • **If necessary, AU can supplement with an extra member to be capable of passing decisions**
- 1143

1144 Committee members who themselves are board members of the organizations applying for funding or
1145 are actively involved in planning the event will not be allowed to participate or be present in the

1146 processing of the application. This includes the general discussions and outcome of the application.
1147
1148 There should be at least 3 committee members present in order to make decisions concerning
1149 applications.

1150
1151 **Other:**

- 1152 • Decisions made by the committee are final and cannot be appealed.
- 1153 • The deadline for application is the 5th every month. Funds will be transferred within the 15th every
1154 month.
- 1155 • Applications will not be processed in July.
- 1156 • All funds not spent must be reimbursed within one month of the event to account
1157 1654.20.29092. Include organization name, mark it as Inclusion Funds repayment and notify
1158 the International Officer about the transfer.
- 1159 • All funds not spent must be reimbursed within one month of the event to account 1654.20.29092.
1160 Include organization name, mark it with "Project 112 inclusion funds [name of organization]",
1161 and notify the International Officer about the transfer.
- 1162
- 1163
- 1164

1165 Godkjente dokumenter fra Studentting 4

1166 Revidert Velferdspolitisk Dokument

1167 **Velferdspolitisk dokument for Studenttinget ved NMBU**1168 *Vedtatt på Studentting 4, 11.09.2023*

1169

1170 Velferdspolitisk dokument for Studenttinget inneholder kravene og ønskene fra studentene som
1171 omhandler velferdstilbudet, både på universitetet, hos Samskipnaden, lokalt og nasjonalt. Dokumentet
1172 er basert på innspill hentet fra studentene i flere omganger og skal være gyldig i 5 år. Dokumentet skal
1173 legges til grunn når vi jobber med velferdspolitikken fram til dokumentet skal revideres.

1174

1175 **Studentsamskipnaden i Ås sitt ansvar**

1176 Studentsamskipnaden er studentenes største og viktigste tilbyder av velferdstjenester. Samskipnaden
1177 bør gjennom alt sitt arbeid ha fokus på sitt formål, som er å tilby gode velferdstjenester til studenter.

1178

1179 *Kantine og mat*

- 1180 • Studenter har en økonomisk presset og uforutsigbar hverdag, og et godt kantinetilbud må derfor
1181 være på plass for å sikre studentenes velferd i studiehverdagen. Tilbudet må være variert, og til
1182 en slik pris at studenter både har mulighet og lyst til å benytte seg av tilbudet.
- 1183 • NMBU skal bidra økonomisk til kantinedriften på campus, for å presse prisene ned.
- 1184 • Samskipnaden skal ha et attraktivt og allsidig mattilbud, som til enhver tid tilbyr gode vegetar og
1185 allergivennlige tilbud i sine kantiner.
- 1186 • Samskipnaden skal jobbe for økt bruk av lokale/ kortreiste råvarer.
- 1187 • Det skal jobbes for å kutte matsvinn, og Samskipnaden skal kontinuerlig jobbe med å finne gode
1188 løsninger for bruk av overskuddsmat.
- 1189 • Kantinene skal tilby kaffetilbud som innebærer at man får rimeligere kaffe dersom man har med
1190 egen kaffekopp.
- 1191 • Mattilbudene skal ha lavt eller positivt klimaavtrykk. En skal jobbe for økt bruk av lokalprodusert
1192 og kortreist mat med fokus på bærekraftig produksjon.
- 1193 •

1194 *Trening*

1195 Samskipnadens treningstilbud er viktig i arbeidet for studenters fysiske og psykiske helse. Eika er mye
1196 brukt av studentmassen og er viktig for både enkeltstudenter og studentidretten.

- 1197 • Treningstilbudet skal være tilgjengelig for alle studentene ved NMBU.
- 1198 • Medlemskap på Eika skal være billigere for de som ikke ønsker å delta på gruppetimer.
- 1199 • Samskipnaden skal arbeide for at Eika har moderne og brukbart utstyr som treffer brukermassen.
- 1200 • Det skal tilbys gruppetimer av varierende aktivitet og vanskelighetsgrad.
- 1201 • Samskipnaden skal i takt med den økende studentmassen jobbe for å kunne utvide
1202 treningstilbudet, blant annet gjennom økt utendørs trening og samarbeid med kommunen om
1203 haller.
- 1204 • Samskipnaden skal jobbe for å tilby et konkurransedyktig tilbud målt opp mot andre aktører i Ås,
1205 og ha rimelige priser for studenter.
- 1206 • Samskipnaden skal samarbeide med NMBUI for å skape et attraktivt og allsidig treningstilbud.
- 1207 • Samskipnaden skal sammen med kommunen jobbe for at studentene skal ha tilgang på
1208 svømmehall.

1209

1210 *Bokhandel*

1211 For å kunne studere krever det at man har tilgang på pensumlitteraturen. Boksmia spiller en viktig rolle
1212 som den eneste fysiske tilbyderen av pensumlitteratur i Ås.

- 1213 • Bokhandelen skal tilstrebe å ha pensumlitteraturen som kreves i de forskjellige fagene dersom
1214 denne ikke er mulig å laste ned fra nett. NMBU skal sikre at SiÅs mottar informasjon om
1215 nødvendig undervisningsmaterieell i god tid i forkant av semesterstart.
- 1216 • Bokhandelen skal arbeide for å holde konkurransedyktig pris på pensumlitteratur og skrivesaker.
- 1217 • Bokhandelen skal jobbe for å drive på en mest mulig bærekraftig måte.
- 1218 • Bokhandelen skal også tilrettelegge for salg av brukte bøker.

1219

1220 *Bolig*

1221 Studentenes hovedleverandør av studentboliger skal være Samskipnaden, men studenter er og avhengig
1222 av de private aktørene for å kunne tilby alle studentene som ønsker det bolig i Ås. Studenter skal bo i
1223 trygge boliger, herunder skal sikring av studentenes boforhold være i samsvar med lovpålagte
1224 standarder og forskrifter. Boligtilbudet skal dekke behovene til hele studentmassen uavhengig av
1225 livssituasjon.

- 1226 • Samskipnaden skal ha nok boliger til at man unngår boligkøer.
- 1227 • Samskipnadens videre utvikling av studentbyer og studentboliger skal skje i samråd med
1228 Studenttinget.
- 1229 • Studenter skal kunne bo i Samskipnadens boliger i til sammen 6 år. Ved behov skal dette kunne
1230 utvides.
- 1231 • Det skal sørges for tilstrekkelig sikkerhetstiltak i boligene som allerede eksisterer og i nybygg.
- 1232 • Boligtilbudet skal inneholde tilstrekkelige parkeringsplasser for både bil og sykkel, samt
1233 sykkelparkeringer under tak.
- 1234 • Samskipnaden skal på sine nettsider ha lett tilgjengelig hvilke rettigheter man har som leietaker
1235 og hvor man kan få bistand i forhold til leieforhold. Dette skal også være på engelsk.
- 1236 • Informasjon om hvordan tildeling av studentboliger foregår skal være lett tilgjengelig for alle, på
1237 både norsk og engelsk.
- 1238 • Samskipnaden skal ha en drift som har et langsiktig perspektiv. Dette vil si at prissetting og drift
1239 skal ta høyde for fremtidige oppussinger, oppgraderinger og nybygg.
- 1240 • Samskipnaden skal ha boliger som legger til rette for at man kan ha dyr.
- 1241 • Samskipnaden skal ha familieleiligheter der studenter med barnefamilier skal ha førsteprioritet.
- 1242 •

1243 *Helse*

1244 En viktig faktor for studentvelferden er god tilgang på helsetilbud av høy kvalitet. Dette inkluderer
1245 behovet for tilstrekkelige og rimelige helsetjenester for å sikre en god livskvalitet for studenter.

- 1246 • Studenttinget krever at Helsestasjonen for studenter og ungdom prioriteres fra alle de tre
1247 økonomiske bidragsyterne, og at tilbudet imøtekommer studentenes behov.
- 1248 • NMBU og Samskipnaden skal samarbeide og jobbe proaktivt for å ivareta studentenes fysiske og
1249 psykiske helse.
- 1250 • Det skal jobbes for at studentene i Ås har minst et tilbud av fastlege, tannlege, psykolog,
1251 fysioterapi og andre helsetilbud som enten er gratis eller har studentrabatt. Disse bør helst også
1252 ligge i gangavstand fra campus.
- 1253 • Studenter skal få studentrabatt hos optiker, samt på briller og linser.
- 1254 • Det skal være gratis sanitærprodukter som bind og tampong tilgjengelig på offentlige
1255 institusjoner.
- 1256 • Studenttinget krever at studenter skal ha tilgang til kostnadsfri prevensjon, samt lavere pris for
1257 andre prevensjonsmidler som p-piller, p-stav, p-ring og spiral..

- 1258 • Samskipnaden og NMBU skal anerkjenne at eksamensperioden medfører forhøyet stress for
1259 studentene, og bistå med tilbud som bidrar til å senke stressnivået.

1260

1261 Universitet

1262 Universitetet har det overordnede ansvaret for studentvelferden. Alle studenter har krav på en trygg
1263 studiehverdag. Ingen skal utsettes for trakassering eller andre uønskede hendelser, verken av
1264 medstudenter eller ansatte.

- 1265 • NMBU skal ha gode varslingsrutiner og ha ressurspersoner som kan bistå i varslingssaker.
1266 • NMBU skal, i samarbeid med SiÅs og Ås kommune, jobbe aktivt med å sikre trygghet på campus.
1267 Herunder tilstrekkelig belysning på campus, og ressurspersoner å prate med.
1268 • NMBU skal bidra økonomisk til finansiering av studentvelferd.
1269 • NMBU skal tilrettelegge for studentaktivitet på campus, også på kveldstid.
1270 • NMBU skal ha god kommunikasjon og godt samarbeid med studentfrivilligheten og
1271 samskipnaden.
1272 •

1273 Sosialt liv og studentfrivillighet

1274 Frivilligheten er hjørnesteinen i studentlivet i Ås. Studentsamfunnet i Ås er den primære leverandøren
1275 av kulturelle aktiviteter, og sammen med foreninger og Studentdemokratiet, gir de betydningsfulle
1276 fritidstilbud til studentene i Ås.

- 1277 • Studentsamfunnet skal sammen med andre aktuelle aktører jobbe for et mangfoldig kulturtilbud
1278 til alle studenter i Ås.
1279 • Studentsamfunnet skal jobbe for å øke kapasiteten for bruk av lokalene til aktiviteter som øvinger
1280 og treff.
1281 • Det skal jobbes med utvidelse av Studentsamfunnet, slik at kapasiteten samsvarer i større grad
1282 med studentmassen.
1283 • Det skal tilrettelegges for studenter som engasjerer seg i større studentfrivillige verv i
1284 Studentdemokratiet, NMBU, SiÅs og Studentsamfunnet.
1285 • Det er nødvendig at alle studenter har mulighet til å bli medlem i en forening.
1286 • Arbeidsutvalget skal sammen med Samskipnaden jobbe for å opprettholde og videreutvikle
1287 konseptet Åpen forening.
1288 • Det skal jobbes for å at det finnes en plattform som viser alle åpne arrangementer fra NMBU,
1289 Studentsamfunnet i Ås, foreninger og andre relevante aktører.
1290 • Samskipnaden, og Studentsamfunnet i Ås skal bidra til å synliggjøre åpne foreninger.
1291 • Det skal jobbes for å fremme en trygg og inkluderende kultur i studentmiljøet i Ås og samtidig
1292 oppmuntre flere foreninger til å være åpne.
1293 •
1294 •
1295 •

1296 Transport

1297 Studenter utgjør en mangfoldig gruppe. Enkelte kommer langveisfra og er avhengige av
1298 kollektivtransport, mens andre benytter seg av privatbil. Det er derfor behov for gode løsninger som
1299 imøtekommer studentenes forskjellige behov, både når det gjelder kollektivtransport og tilrettelegging
1300 for bruk av privatbil.

- 1301 • Alle studenter, uavhengig av alder, skal ha studentrabatt på minst 50% på offentlig transport.
1302 • Det skal være minst 4 togavganger i timen fra Ås stasjon i begge retninger, og ha senere avganger
1303 i helgene.

- 1304 • Ås kommune, NMBU og SiÅs skal sammen sørge for at det finnes et lånetilbud på sykkel i Ås, med
1305 blant annet sykler med kasser.
1306 • Det skal oppfordres til samkjøring for både studenter og ansatte.
1307 • Parkeringsavgift skal så langt det lar seg gjøre unngå å påvirke studenter som bruker
1308 parkeringsplassene, så lenge de bor utenfor en viss avstand fra universitetet, der det ikke er et
1309 tilfredsstillende kollektivtilbud. Inntekt fra parkeringsavgift burde komme fra de ansatte ved
1310 NMBU, siden de ansatte er bedre økonomisk disponert for en parkeringsavgift.
1311 • NMBU skal sørge for goder til ansatte og studenter som velger å pendle med kollektiv transport
1312 •

1313 Økonomi

1314 For en god studenttilværelse og en god akademisk prestasjon er det også viktig å ha muligheten til å koble
1315 av med kulturelle og sosiale aktiviteter på siden av studiene sine. Derfor er man avhengig av tilstrekkelig
1316 studiestøtte. For de studentene som går ut i arbeidslivspraksis mister mange og mulighet for inntekt over
1317 tid, spesielt dersom man må reise vekk i praksis.

- 1318 • Studenter skal få 2,0 G i studiestøtte som skal redusere behovet for ekstra deltidsjobb for å dekke
1319 levekostnadene. Studiestøtten skal være utbetalt over 12 måneder.
1320 • Samskipnaden skal sammen med resten av landets samskipnader jobbe aktivt for at studiestøtten
1321 økes til 2,0G
1322 • Obligatorisk studieaktivitet og eventuell reise til og fra disse skal være gratis.
1323 • Det skal jobbes for at studenter får honorar for arbeidslivspraksis.
1324 • Studenter i obligatorisk arbeidslivspraksis/ praksis skal ikke ha noen utgifter knyttet til bopel
1325 eller reise i praksis.

1326 Ås Kommune

1327 Som vertskommune har Ås kommune et ansvar for å ivareta studentene på lik linje med de som er fast
1328 bosatt i kommunen. Kommunen har ansvar for å ha et tilbud som studentene også kan bruke, blant annet
1329 innen helse. Dette innebærer og å markedsføre dette tilbudet ut mot studentene.

- 1330 • Kommunen skal ha tilstrekkelig med barnehageplasser til studenter som trenger det, med
1331 fleksible opptak som ikke begrenses til spesielle deler av året.
1332 • Kommunen skal sørge for at studenter skal kunne få fastlege i kommunen.
1333 • Kommunen skal anerkjenne og støtte det arbeidet som legges i Studentsamfunnet i Ås og
1334 viktigheten av det kulturtilbudet det gir til studentene.
1335 • Kommunen skal legge maksimalt til rette for aktiviteten ved og rundt Studentsamfunnet i Ås.
1336 • Kommunen skal støtte opp om studentidrettstilbudet blant annet ved å se på mulighetene for å
1337 gi studentene brukstid i kommunens anlegg.
1338 • Kommunen skal sørge for at skoger og friluftslivstilbud ivaretas.
1339 • Arbeidsutvalget ved leder skal orientere om studentaktuelle saker ved minst et
1340 kommunestyremøte i året. Ved behov skal andre aktuelle aktører innenfor studentfrivillighet
1341 involveres.
1342 • Studenter skal bli både orientert og ha muligheten til å bidra med sine synspunkter på saker i
1343 kommunen som påvirker dem.
1344 • Tilskuddet fra staten til studentsamskipnadens langsiktige velferdstilbud skal økes til 83
1345 millioner kroner.
1346 • Helseinspektorens tilskuddsordning til tiltak for studenters psykiske helse og rus skal økes til 45
1347 millioner kroner.
1348 • Tilskuddssatsen for studentboligbygging ved studentsamskipnadene skal settes til 40 prosent av
1349 kostnadsrammen.
1350

- 1351
- 1352
- 1353
- 1354
- 1355
- 1356
- Kostnadsrammen for studentboligbygging skal justeres årlig i henhold til byggekostnads-indeks.
 - Forskrift om tilskudd til studentboliger § 3 endres slik at det åpnes opp for tilskudd til oppgradering av studentboliger.
 - Det må etableres en ordning som bidrar til økt bærekraft i studentsamskipnadens studentboliger.
- 1357
- 1358
- 1359

1360 Reviderte Rules for Inclusion Funds

1361

1362

Rules for Inclusion funds

1363

Revised at Student Parliament 4, 11.09.2023

1364

Objectives:

1365

1366

1367

1368

1369

1370

1371

Entitled for support:

1372

1373

1374

1375

1376

1377

1378

1379

1380

1381

Not entitled for support:

1382

1383

1384

1385

1386

1387

1388

1389

Requirements for the application and the applicant:

1390

1391

1392

1393

1394

1395

1396

1397

1398

1399

The Inclusion Funds Committee:

1401

1402

1403

1404

1405

1406

1407

1408

Committee members who themselves are board members of the organizations applying for funding or are actively involved in planning the event will not be allowed to participate or be present in the

1409 processing of the application. This includes the general discussions and outcome of the application.

1410
1411 There should be at least 3 committee members present in order to make decisions concerning
1412 applications.

1413
1414 **Other:**

- 1415 • Decisions made by the committee are final and cannot be appealed.
- 1416 • The deadline for application is the 5th every month. Funds will be transferred within the 15th every
1417 month.
- 1418 • Applications will not be processed in July.
- 1419 • All funds not spent must be reimbursed within one month of the event to account 1654.20.29092.
1420 Include organization name, mark it with "Project 112 inclusion funds [name of organization]",
1421 and notify the International Officer about the transfer.
1422