

Studentting 6 2024



Studenttinget
VED NMBU

Mandag 18. november 2024
INNSIKTEN – VET bygningen
Kl. 16.45-20.45

Studentting er åpent for alle. Velkommen!

Studenttingets Arbeidsutvalg oppfordrer alle til å ta med seg egen asjett, bestikk, kopp og vannflaske.

Møtepapirene er også å finne på
<http://www.studentdemokratiet.no>



SAKSLISTE

STUDENTTING 6 - 2024, MANDAG 18. NOVEMBER KL. 16:45 INNSIKTEN VET BYGNINGEN
FULLSTENDIGE SAKSPAPIRER SENDES KUN TIL STUDENTTINGETS FASTE REPRESENTANTER. SAKSPAPIRENE
LEGGES OGSÅ UT PÅ CANVAS OG PÅ STUDENTDEMOKRATIET S HJEMMESIDE:

<http://www.studentdemokratiet.no>

Registrering fra klokken 16:30!

2461	KONSTITUERING	4
2461.1	GODKJENNING AV INNKALLING OG DAGSORDEN.....	4
2461.2	GODKJENNING AV PROTOKOLL FRA FORRIGE MØTE	4
2461.3	OPPNEVNELSE AV TELLEKORPS	4
2462	HILSEN TIL STUDENTTING	4
2463	ORIENTERINGSSAKER.....	4
2463.1	REFERATSAKER	4
2463.2	ORIENTERING HALVÅRSRAPPORT AU	5
2463.3	ORIENTERING OM URNEVALGET HØST 2024	5
2463.4	ORIENTERING HALVÅRSRAPPORT FRA SIÅS OG US	5
2463.5	ORIENTERING ÅRSRAPPORT FRA KONTROLLKOMITEEN	5
2463.6	ORIENTERING OM STATUS PÅ HANDLINGSPLANEN FOR STUDENTDEMOKRATIET	6
2464	VALG OG OPPNEVNINGER	7
2464.1	VALG AV LEDER AV KONTROLLKOMITEEN.....	7
2464.2	VALG AV FAST ORDSTYRER OG VARA	7
2464.3	VALG AV VALGNEMNDA	8
2464.4	VALG AV DELEGATER OG VARADELEGATER TIL NSO LANDSMØTE 2025	9
2465	DISKUSJONSSAKER	9
2465.1	DISKUSJON – RESOLUSJON OM ETISK ANSVAR	9
2465.2	DISKUSJON – RESOLUSJON OM KONTEEKSAMEN.....	9
2465.3	DISKUSJON – RESOLUSJON OM HOTELLPROSJEKTET I TÅRNBYGNINGEN	10
2466	VEDTAKSSAKER	10
2466.1	VEDTA HANDLINGSPLAN FOR STUDENTDEMOKRATIET 2025	10
2466.2	VEDTA BUDSJETT FOR 2025	11
2467	EVENTUELT.....	11
2468	MØTEEVALUERING	11
2469	VEDLEGG	12
2469.1	VEDLEGG 1 HALVÅRSRAPPORT FOR AU	12
2469.2	VEDLEGG 2 HALVÅRSRAPPORT US	15
2469.3	VEDLEGG 3 HALVÅRSRAPPORT SIÅS.....	16
2469.4	VEDLEGG 4 ÅRSRAPPORT KONTROLLKOMITEEN	17
2469.5	VEDLEGG 5 HANDLINGSPLAN FOR 2024 MED OPPDATERT STATUS PR NÅ	20
2469.6	VEDLEGG 6 INSTRUKS FOR KONTROLLKOMITEEN	24
2469.7	VEDLEGG 7 INSTRUKS FOR VALGNEMNDA	26
2469.8	VEDLEGG 8 RESOLUSJON OM ETISK ANSVAR	27
2469.9	VEDLEGG 9 RESOLUSJON OM KONTEEKSAMEN	28
2469.10	VEDLEGG 10 RESOLUSJON HOTELL I TÅRNBYGNINGEN	29
2469.11	VEDLEGG 11 HANDLINGSPLAN FOR 2025	30
2469.12	VEDLEGG 12 BUDSJETT 2025 OG FORELØPIG REGNSKAP 2024	32

2461 Konstituering

2461.1 Godkjenning av innkalling og dagsorden

2461.2 Godkjenning av protokoll fra forrige møte

1 Protokollene legges ut på vår hjemmeside (<https://www.studentdemokratiet.no/>) en uke etter hvert
2 Studentting. De som ønsker det kan få protokollen i papirutgave ved å henvende seg til
3 Studenttingskontoret.
4

5 2461.3 Oppnevning av tellekorps

6

7 1.

8

9 2.

10

11 3.

12

13 2462 Hilsen til Studentting

14 Rektoratet kommer og hilser til Studentting.
15

16 2463 Orienteringssaker

17 2463.1 Referatsaker

18 Referatene skal offentliggjøres innen kl. 12.00 torsdag før Studentting.

19 Referatene sendes ut på mail til studenttingsrepresentantene.

20 De som har referatplikt til Studentting, er:

21 - Studenttingets Arbeidsutvalg (AU)

22 - Universitetsstyret (US)

23 - Studentsamskipnaden i Ås (SiÅs)

24

25 2463.2 Orientering halvårsrapport AU

26 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget*

27

28 **Vedlegg 1:** Halvårsrapport fra Arbeidsutvalget

29

30 **Hensikt:**

31 Arbeidsutvalget orienterer om sin aktivitet høstsemesteret 2024

32

33

34 **Forslag til vedtak:**

35 Studenttinget ser seg orientert i saken

36

37

38 2463.3 Orientering om Urnevalget høst 2024

39 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget v/ Oskar*

40

41

41 **Hensikt:**

42 Det orienteres om høstens urnevalg, og Universitetsstyre kandidatene presenteres.

43

44

44 **Forslag til vedtak:**

45 Studenttinget ser seg orientert i saken

46

47

48 2463.4 Orientering halvårsrapport fra SiÅs og US

49 *Saksforbereder: US v/ Eirik-Mathias og SiÅs v/ Kim-André*

50

51 **Vedlegg 2:** Halvårsrapport fra US - blir ettersendt

52 **Vedlegg 3:** Halvårsrapport fra SiÅs

53

54 **Hensikt:**

55 SiÅs og US skal orientere om sin aktivitet høstsemesteret 2024

56

57

58 **Forslag til vedtak:**

59 Studenttinget ser seg orientert i saken

60

61

62 2463.5 Orientering årsrapport fra Kontrollkomiteen

63 *Saksforbereder: Kontrollkomiteen v/Emily*

64

65 **Vedlegg 4:** Kontrollkomiteens årsrapport

66

67

67 **Hensikt:**

68 Orienterer Studentting om kontrollkomiteens arbeid i 2024.

69

70

71

72 **Bakgrunn:**
73 Kontrollkomiteen rapporterer i henhold til leders funksjonstid. Da det velges ny leder av
74 kontrollkomiteen (KK) på ST6, skal KK samtidig rapportere om sitt arbeid det siste året. Rapporten
75 ligger vedlagt, og det blir som vanlig mulig å stille oppklarende spørsmål
76
77

78 **2463.6 Orientering om status på Handlingsplanen for Studentdemokratiet**
79 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget v/ Oskar*

81 **Vedlegg 5:** Fargekodet statusoppdatering på Studentdemokratiets Handlingsplan for 2024

82
83 **Hensikt:**
84 Orientering om status på Studentdemokratiets Handlingsplan for 2024, samt legge grunnlag for vurdering
85 og vedtak av Studentdemokratiets Handlingsplan for 2025.

86
87 **Bakgrunn:**
88 Studentdemokratiets Handlingsplan for 2024, som ble vedtatt ved Studentting 6 ifjor, har lagt grunnlaget
89 for organisasjonens prioriteringer dette året, og Studenttingets Arbeidsutvalg (AU) sitt arbeid.
90 Handlingsplanen er inndelt i seks (6) overordnede arbeidsområder, med kulepunkter som har lagt føring
91 for arbeidet innenfor hvert av områdene. I vedlegget er disse kulepunktene fargekodet etter AUs
92 vurdering av punktets gjennomføringsgrad per November 2024:

93
94 **Lilla** indikerer at punktet er gjennomført
95 **Gul** indikerer at punktet er underveis i prosessen
96 **Rød** indikerer at punktet ikke har blitt gjennomført.

97
98 Det er nevneverdig at mange av punktene omfavner arbeid som er vanskelig å måle gjennomføringsgrad
99 av, da de er ordlagt med begrep som «jobbe med» og «arbeide for». Selv ved mye nedlagt arbeid for at
100 noe skal gjennomføres, kan ikke med disse punktene med god samvittighet markeres som lilla da det man
101 jobber for i sin helhet, ikke er gjennomført.

102
103 Det bør også påpekes at et gulmarkert kulepunkt ikke direkte representerer nivået av
104 gjennomføringsgrad utover det faktum at det er påbegynt eller underveis, da flere kulepunkt markert
105 gule f.eks. i høyeste grad har blitt *arbeidet med*, men ikke kan defineres som fullførte.

106
107
108 **Forslag til vedtak:**
109 Studentting ser seg orientert om statusen Studentdemokratiets Handlingsplan for 2024.

110
111
112
113
114
115
116
117

118 2464 Valg og oppnevninger

119 2464.1 Valg av leder av kontrollkomiteen

120 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget v/ Ingeli*

121

122 **Vedlegg 6:** Arbeidsinstruks for Kontrollkomiteen

123

124

125 **Hensikt:**

126 Velge Leder av Kontrollkomiteen for kommende periode.

127

128 **Bakgrunn:**129 Leder av Kontrollkomiteen sitter i komiteen sammen med to øvrige medlemmer, som sammen utgjør et
130 rådgivende organ som plikter å rapportere til Studenttinget ved brudd av vedtekter, retningslinjer og
131 forretningsorden.132 Dersom det er grunnlag til å tro at det foreligger brudd på vedtekter eller retningslinjer kan
133 Kontrollkomiteen både på forespørsel og på eget initiativ undersøke saken. Kontrollkomiteen møter på
134 studenttingsmøtene og er også med på planleggingsmøte og studentrådsmiddag i forkant. Komiteen har
135 møteplikt på Studentting, og minst to (2) fra komiteen må møte. Minst ett (1) medlem av komiteen skal
136 være med i tellekorpset. Kontrollkomiteen skal også være representert med minst ett (1) medlem på
137 studentrådsmiddagene.

138

139 Vervet har ett års varighet. Etter valg av ny Leder, skal det foretas overlappsmøte(r) mellom av- og
140 påtroppende leder før neste studentting (altså før konstituerende studentting). Møtet skal omhandle
141 praksisen i komiteen, samt en orientering om aktuelle saker.

142

143 Som både Medlem og Leder av Kontrollkomiteen, kan man ikke inneha følgende verv/være medlem av:

144

145 - Studenttingets Arbeidsutvalg (AU)

146

147 - Studenttinget (representanter og ordstyrere)

148

149 - Universitetsstyret (US)

150

151 - Valgnemda

152

153 - Leder i SiÅs-styret

154

155

156

157

158

159

160

161

162

163

164

165

166

167

168

169

170

171

172

173

174

175

176

177

178

179

180

181

182

183

184

185

186

187

188

189

190

191

192

193

194

195

196

197

198

199

200

156 2464.2 Valg av fast ordstyrer og vara

157 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget v/ Ingeli*

158

159

160

161

162

163

164

165

166

167

168

169

170

171

172

173

174

175

176

177

178

179

180

181

182

183

184

185

186

187

188

189

190

191

192

193

194

195

196

197

198

199

200

165 styrer ordet gjennom sakslistens forløp, og gjennomfører valg. Man forholder seg i stor grad til vanlig
166 møtepraksis, og det er derfor gunstig at man kjenner til dette.
167 Ordstyrerne bør ha erfaring med å lede møter og helst ha vært på større møter eller opplevd Studentting
168 før. Ordstyrerne har formøte med Studenttingets Arbeidsutvalg (AU) og Kontrollkomitéen (KK), hvor
169 man gjennomgår sakene slik at man kan legge en plan for tidsbruken for de enkelte sakene før
170 Studentting. Ordstyrerne inviteres også til studentrådsmiddag.
171 Vervet gir mye erfaring med strukturert møteledelse, samt god innsikt i studentdemokratiets arbeid her
172 ved NMBU. Vervet har ett års varighet og varer fram til Studentting 6 2025, med umiddelbar tiltredelse.

173
174
175
176
177

Forslag til vedtak:

Xx er valgt til Ordstyrer og Xx er valgt til Varaordstyrer.

178 **2464.3 Valg av Valgnemnda**

179 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget v/Marthe*

180
181

Vedlegg 7: Arbeidsinstruks til Valgnemnda

182
183

Hensikt:

185 Velge fire (4) medlemmer til Studenttingets Valgnemnd.

186
187

Bakgrunn:

188 Valgnemnda har hovedansvaret for å finne kandidater til alle verv til valg på Studentting og andre
189 studentvalg på Universitetsnivå, markedsføre valgene og forberede sakspapir til valgsaker. Valgnemnda
190 har muligheten til å legge frem sin innstilling, og bør gjøre dette om det anses som hensiktsmessig. Som
191 medlem av Valgnemnda får man en viktig rolle i studentdemokratiet, da man her er med på å sikre at vi
192 har gode folk i de mange ulike vervene innenfor organisasjonen. Man jobber aktivt med å nå ut til alle
193 studenter ved NMBU og promoterer de ulike vervene gjennom året for å sikre og ivareta NMBU-
194 studentenes interesser gjennom gode representanter.

195

196 Medlemmer av Valgnemnda har ikke anledning til å stille til valg innenfor Valgnemndas virkeperiode,
197 med unntak av ved gjenvalg til Valgnemnda. Medlemmene i Valgnemnda bør møte på Studenttingets
198 møter og arrangementer. Man kan forvente seg et tett samarbeid med Studenttingets Arbeidsutvalg og
199 studentrådene ved hvert fakultet. Som Valgnemnd må en regne med en del arbeid via sosiale medier, mail
200 og design av kampanjer.

201 Vervet har ett års varighet med øyeblikkelig tiltredelse.

202
203

Forslag til vedtak:

205 Xx er valgt som medlemmer til Studenttingets Valgnemnd for kommende periode.

206
207

Kandidater:

208
209
210
211
212

213 2464.4 Valg av delegater og varadelegater til NSO Landsmøte 2025

214 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget v/Oskar*

215
216 **Hensikt:**
217 Velge fire (4) delegater og fire (4) varadelegater til NSOs landsmøte 2025.

218
219 **Bakgrunn:**

220 Norsk Studentorganisasjon (NSO) fremmer og ivaretar interessene til omtrent 270 000 studenter
221 nasjonalt. Som delegat til NSOs landsmøte vil du være del av beslutningstakingen i NSOs øverste organ,
222 hvor til sammen opptil 350 deltakere møter for å ta for seg vedtekter, handlingsplan, politiske plattformr,
223 regnskap, budsjett, rapporter og orienteringer, valg av arbeidsutvalg, nye komitémedlemmer osv.
224 Landsmøtet arrangeres én gang i året og består av representanter fra alle medlemslagene i NSO.

225
226 Som delegat forventes man å delta på formøter på Ås, der sakslisten diskuteres, i forkant av Landsmøtet.
227 Landsmøtedelegatene får reise og opphold til Landsmøtet dekket. Landsmøtet i 2025 er i Tønsberg,
228 fredag 28. mars til søndag 30. mars. I tillegg er det et formøte som det er anbefalt å delta på, torsdag 27.
229 mars.

230
231 Vervet har ett års varighet med øyeblikkelig tiltredelse.

232
233
234 **Forslag til vedtak:**

235 Xx er valgt til delegater og varadelegater til NSOs Landsmøte 2025.

236
237

238 2465 Diskusjonssaker

239 2465.1 Diskusjon – Resolusjon om etisk ansvar

240 *Saksforbereder: Håvard Zackarias Pettersen*

241
242 **Vedlegg :8** Resolusjon om etisk ansvar

243
244 **Hensikt:**

245 Behandle den innsendte resolusjonen "Etisk Ansvar".

246
247 **Bakgrunn:**

248 SAIH Ås har sendt inn resolusjonen "Etisk ansvar" for behandling i Studenttinget. Resolusjonen handler
249 om akademisk frihet og etisk ansvar i academia.

250
251

252 2465.2 Diskusjon – Resolusjon om konteeksamen

253 *Saksforbereder: Adrian Nilsen Botland*

254
255 **Vedlegg 9:** Resolusjon om konteeksamen ved NMBU

256
257 **Hensikt:**

258 Diskutere den innsendte resolusjonen "Resolusjon om konteeksamen".

259 **Bakgrunn:**
260 Adrian Nilsen Botland har sendt inn resolusjonen "Resolusjon om konteeksamen" for behandling i
261 studentting. Resolusjonen handler om dagens plassering av konteeksamen og et ønske om å flytte den.
262

263 **Spørsmål til diskusjon:**

- 264 1. Er det noen problemer dere kan tenke kan oppstå ved flytting av konteeksamen ?
265 2. Er det noen aspekter som ikke har blitt med i argumentasjonen som kunne ha vært med?

266
267

268 **2465.3 Diskusjon – Resolusjon om hotellprosjektet i Tårnbygningen**

269 *Saksforbereder: Thomas Blomkvist*

270

271 **Vedlegg 10:** Resolusjon om hotellprosjektet i Tårnbygningen

272

273 **Hensikt:**

274 Diskutere den innsendte resolusjonen "resolusjon om hotellprosjektet i Tårnbygningen".
275

276 **Bakgrunn**

277 Thomas Blomkvist har sendt inn en resolusjon med ønske om at NMBU ikke oppretter et hotell i
278 Tårnbygningen.
279

280

281 **2466 Vedtakssaker**

282 **2466.1 Vedta Handlingsplan for Studentdemokratiet 2025**

283 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget v/Oskar*
284

285 **Vedlegg 11:** Handlingsplan for studentdemokratiet 2025

286

287 **Hensikt:**

288 Vedta studentdemokratiets handlingsplan for 2025.
289

290 **Bakgrunn:**

291 Handlingsplanen er ledende for hva organisasjonen prioriterer å jobbe med det kommende året.
292 Handlingsplanen skal revideres hvert år, og er i sin helhet knyttet opp mot langtidsstrategien.
293 Arbeidsutvalget har bevisst lagt seg på en linje med langt færre punkter enn handlingsplanen for 2024.
294 Det er fordi den nåværende handlingsplanen oppleves som for stor og tidvis uspesifikk. Arbeidsutvalget
295 oppfordrer på det sterkeste til at dersom man ønsker å legge til et punkt i handlingsplanen, må det
296 spesifiseres hvilket punkt som samtidig må fjernes.
297

298 **Forslag til vedtak:**

299 Studenttinget vedtar Handlingsplan for 2025
300

301 **AU sin innstilling:**

302 Handlingsplanen for 2025 vedtas
303
304

305 2466.2 Vedta Budsjett for 2025

306 *Saksforbereder: Arbeidsutvalget v/ Oskar*

307

308 **Vedlegg 12:** Budsjett for 2025 og foreløpig regnskap for 2024

309

310 **Hensikt:**

311 Studenttinget skal vedta budsjett for 2025.

312

313 **Bakgrunn:**

314 Forsalg til budsjett for 2025 ble diskutert på ST5, og skal nå vedtas.

315

316 Budsjettet inneholder noen kraftige kutt fra ST6. Dette er innenfor kategoriene opplæring,
317 markedsføring, fadderuka og grillfesten.

318

319 Tiltak for å sikre annen finansiering av fadderuka er iverksatt, og faddegenerelan har allerede begynt
320 dette arbeidet sammen med sine fadderbrigaderer. AU er sikre på at vi får gjennomført et godt 2025, men
321 året vil dessverre være preget av mindre ressurser.

322

323 **Forslag til vedtak:**

324 Studentting vedtar Budsjettet for 2025

325

326 **Arbeidsutvalgets innstilling:**

327 Studentting vedtar Budsjettet for 2025.

328

329

330 2467 Eventuelt

331

332

333

334 2468 Møteevaluering

335 [Link til Møteevalueringsskjema](#)

336

337 2469 Vedlegg

338 2469.1 Vedlegg 1 Halvårsrapport for AU

339 Oskar

340 **Velferdsmidler**

341 Høstens velferdsmidler har blitt delt ut, etter møte i komiteen og vedtak i Studentting 5. I tillegg har
342 faglige og politisk midler blitt delt ut i henhold til reglementet. Arbeidet med å forberede vårutdelingen
343 er også i gang.

344

345 **Promotering**

346 Det har gått mye tid til å oppdatere nettsiden, både daglig drift, men også en del oppryddingsarbeid. Den
347 engelske nettsiden er oppe og går igjen, etter å ha vært nede en lengre periode. Dette medfører at det er
348 enklere for internasjonale studenter å engasjere seg, samt vite hvem de kan kontakte innad i
349 Studentdemokratiet.

350 Ellers har Oskar i samarbeid med resten av AU lagt ut innhold på Facebook og Instagram.

351

352 **U5**

353 Vi i AU er en del av U5-nettverket, som også består av AU ved UiO, UiB, NTNU og UiT – Norges arktiske
354 universitet. Det var en samling i juni i Oslo, og en i Trondheim i september. U5 er en arena for
355 erfaringsutveksling, diskusjoner og faglig påfyll. For oss i AU er det et nyttig samarbeid, og vi ser fram til
356 videre møter og samlinger.

357

358 **ULT**

359 Oskar har deltatt i regelmessige møter og samlinger med Universitetets Leder Team (ULT). Her sitter
360 også rektoratet, dekanene, og administrasjonsdirektør Lars Atle Holm. I høst har det vært et ekstra fokus
361 på den økonomiske situasjonen ved NMBU, og veien videre.

362

363 **NSO**

364 Norsk studentorganisasjon (NSO) har gjennomført sitt første Landsstyremøte, helgen uke 42. Her var
365 Oskar NMBU sin representant. Det ble diskutert og vedtatt politikk, og møtet var en stor suksess. Det
366 neste møtet er i Trondheim, helgen uke 48.

367 Helgen uke 44 gjennomførte NSO sin årlige høstkonferanse i Drammen. Her møtte studenttillitsvalgte fra
368 hele Norge til foredrag, diskusjoner og workshops. I tillegg var det fokus på nettverksbygging og sosial.
369 Oskar deltok sammen med to andre representanter med NMBU, og alle var fornøyde etter helgens
370 opplegg.

371

372 **Valg**

373 Det har gått en del tid til å forberede høstens urnvalg, spesielt med å finne kandidater. Dette er ingen
374 lett oppgave, men er likevel kritisk for å sikre studentrepresentasjon i alle ledd.

375

376 Marthe

377 **Læringsmiljø**

378 I rollen som representant i Læringsmiljøutvalget (LMU) har det blitt arbeidet for å opprettholde LMU-
379 midlene, til tross for forslag om å kutte disse fra eiendomsavdelingen.

380 Videre har Marthe vært aktiv i planlegging og gjennomføring av psykisk helseuke i uke 41, med deltakelse
381 på flere av arrangementene gjennom uka. Årets psykisk helseuke så et stort oppmøte av studenter ved
382 alle de ulike arrangementene og ved bålpannen utenfor ur. Det har også blitt gjennomført en revidering
383 av studiestartundersøkelsen, som retter seg mot førsteårsstudenter og evaluere trivsel og opplevelser
384 rundt studiestart.

385 I starten av semestret kom det inn en bekymring fra en student som opplevde at klasserommet booket
386 til et obligatorisk emne ikke hadde nok sitteplasser til alle studentene meldt opp i faget, og med en
387 foreleser som nektet å ta opp forelesningene for de studentene som ikke fikk plass. Dette har det blitt
388 jobbet med og fulgt opp på for å sikre at dette ikke skjer på nytt neste semester. Der man opplever at det
389 blir booket for små rom skal hybridløsninger tilgjengeliggjøres.

390

391 **Studiekvalitet**

392 Når det gjelder studiekvalitet har Marthe deltatt på to møter med studieutvalget dette semesteret. På
393 forrige møte i oktober ble det foreslått at man skulle øke studieavgiften for internasjonale studenter for
394 høsten 2025, noe Marthe sammen med de to andre studentrepresentantene tok til orde for at man ikke
395 burde gjøre og fikk gjennomslag for.

396 Det har også blitt jobbet en del med KI. Marthe fikk på et møte med KI-strategi gruppen sikret at saken
397 om KI retningslinjer måtte gå gjennom studenttinget for å sikre at studenter fikk mulighet til å gjøre seg
398 hørt i saken, og basert på de tilbakemeldingene som kom på ST4 ble det sendt inn et høringsinnspill på
399 vegne av studentmassen til NMBU med deres bekymringer og meninger om saken. Som følge av dette ble
400 retningslinjene revidert og endret i tråd med bekymringene fra studentene. Det jobbes videre
401 kontinuerlig med å følge opp arbeidet med at disse retningslinjene ligger ute på NMBU sine nettsider i et
402 lett og tilgjengelig format på NMBU sine nettsider som er søkbart og lett å finne fram til.

403 Videre har det også blitt jobbet med å følge opp arbeidet om felles retningslinjer for digital tilrettelegging
404 for studenter som har krav på det og promotering og kåring av semesterets beste underviser. I tillegg
405 deltok Marthe på SITRAP sin årskonferanse hvor vurdering som et læringsverktøy sto som et sentralt
406 tema.

407

408 **Velferd**

409 Før sommeren ble det varslet om at det nye flertallet i kommunestyret i Ås ønsket å se gjennom
410 samarbeidsavtalen om helsestasjonen for studenter i Ås og utrede om det var mulig å gjøre kutt i
411 kostnaden av å drifte helsestasjonen. Gjennom høsten har Marthe sammen med Oskar deltatt på to møter
412 med Ås kommune, samt samarbeidet tett med NMBU og SiÅs for å jobbe med å bevare dagens samarbeid.
413 Det har også blitt jobbet med å videreføre arbeidet med «Åpne foreninger», som nå har fått sin egen side
414 på studenttingets nettsider med en oversikt over søknadskrav og fordeler. Sammen med SiÅs har vi
415 jobbet med å synliggjøre disse foreningene, inkludert oppdatering av logoen.

416 Videre har det blitt avholdt et møte med Boligmiljøutvalget for å diskutere studentboligenes behov, og et
417 nytt møte er planlagt i slutten av november. I oktober deltok Marthe også på Velferdsting-samling i
418 Kristiansand for erfaringsutveksling med fokus på studentboliger og frivillighet. I tillegg er det blitt
419 utforsket muligheten for en aktivitetskalender, med inspirasjon fra kalenderen til Samskipnaden i Agder,
420 hvor det har blitt avholdt møter med både SiO og SiA for å høre om deres aktivitetskalendere, hvordan
421 de har organisert seg og kostnadene bak dem.

422

423 **Ingeli**

424 **Bærekraft**

425 I samarbeid med lederen av Bærekraftskomiteen har Ingeli utviklet styrende dokumenter og tydelig
426 definert roller og ansvarsområder i komiteen. Sammen har de etablert en ny komité, som nå består av en
427 leder, nestleder, kommunikasjonsansvarlig, to prosjektledere og to komitémedlemmer.

428 Framtiden i Våre Hender planlegger å arrangere en nasjonal klimakonkurranse mellom norske
429 universiteter i mars 2025, med mål om å redusere CO2-utslipp gjennom kutt i forbruk blant studenter og
430 ansatte. Ingeli har sikret NMBUs deltakelse, og konkurransen vil arrangeres parallelt med Grønn Uke,

431 som allerede er under planlegging. Det forventes at dette blir et stort arrangement med bredt samarbeid
432 mellom studentorganisasjoner, foreninger og NMBU-ansatte.
433 Ingeli og komiteen har også hatt tett dialog med Bærekraftshuben og var medarrangør av en workshop
434 for studentorganisasjoner knyttet til bærekraftsarbeid ved NMBU. Under workshopen ble det diskutert
435 muligheten for å etablere en felles organisasjon med representanter fra de ulike organisasjonene for å
436 fremme samarbeid. Planer for Grønn Uke og klimakonkurransen ble også diskutert.

437 **Forskning**

438 Prosjektet *Studenter i forskning* (SIF) ved NMBU, som opprinnelig ble initiert av tidligere AU, har nå Ingeli
439 som prosjektansvarlig. En arbeidsgruppe med representanter fra Studieveilingen,
440 Forskningsavdelingen og Kommunikasjonsavdelingen er etablert, sammen med en styringsgruppe ledet
441 av prorektorene for forskning, innovasjon og utdanning.

442 Betydelig innsats er lagt ned for å ferdigstille en prosjektbeskrivelse som skal presenteres for NMBU-SU
443 den 4. desember og NMBU-FU den 12. desember. Prosjektet har blitt presentert ved flere møter med
444 relevante NMBU-ansatte, og det er arrangert workshops for å innhente forskeres innspill. Studentenes
445 tilbakemeldinger har blitt samlet inn gjennom SR og ST, og flere møter er avholdt for å utarbeide utkast
446 til retningslinjer og maler, samt for å planlegge plattformen og strategien for formidling.

447

448 **Innovasjon**

449 Ingeli har etablert en samarbeidsgruppe for studentinnovasjon, inkludert initiativer som Eik Lab, Urban
450 Lab, Cre8, Helix, Start NMBU, og StartUpSmia, sammen med ansatte fra NMBU og BIT innovasjonssenter.
451 Gruppen fungerer som en møteplass for effektiv kommunikasjon og samarbeid i innovasjonslandskapet
452 ved NMBU. Det første møtet var vellykket, og to ytterligere møter er planlagt for semesteret, med mål om
453 å utvikle gode samarbeid mellom initiativene. Det er også planer om felles søknader for å skaffe midler
454 til felles arrangementer.

455

456 **Internasjonalt**

457 Ingeli, sammen med komiteen for inkluderingsmidler, har fordelt støtte til flere organisasjoner utenom
458 ISU og ESN, som vanligvis er de mest hyppige søkerne. Dette bidrar til et bredere sosialt tilbud for
459 internasjonale studenter og fremmer inkludering og samarbeid mellom norske og internasjonale
460 studenter.

461

462 I oktober deltok Ingeli på Fall Meeting med Euroleague for Life Sciences (ELSA) i Tartu, Estland. Det var
463 en spennende og lærerik helg der ELSA-representanter oppdaterte hverandre om aktuelle saker ved
464 universitetene, diskuterte fremtidige prosjekter og arbeid i ELSA, valgte nye verv og planla Scientific
465 Student Conference i Wageningen i november.

466

467

468

469

470 2469.2 Vedlegg 2 Halvårsrapport US
471 Rapporten ettersendes
472

473 2469.3 Vedlegg 3 Halvårsrapport SiÅs

474
475 **Halvårsrapport – SiÅs styret**

476
477 I starten av høstsemesteret hadde vi et strategisk styreseminar i Stavanger, hvor vi hadde
478 erfaringsutveksling med Studentsamskipnaden der. De viste oss det nesten ferdigstilte Velferdshuset de
479 har bygget, og fortalte om prosessen deres for å samlokalisere ulike velferdstjenester i ett og samme bygg
480 på campus. Vi har tatt med oss disse erfaringene videre i vårt eget arbeid med samlokalisering av SiÅs
481 sine tjenester på campus, som er et arbeid vi er i tett dialog med NMBU om, og som vi vil arbeide med
482 videre neste år også. SiÅs har også engasjert seg under UKA i Ås, hvor vi har vært en av
483 hovedsamarbeidspartnerne, og har særlig samarbeidet om salg av mat.

484
485 I tillegg har vi hatt et særlig fokus på utbyggingsplanene på Pentagon, som skal opp til politisk
486 sluttbehandling i kommunen i desember. Vi er veldig spente på utfallet av behandlingen, og håper at vi
487 får grønt flagg for å starte de videre stegene av prosjektet neste år.

488
489 Vi har også arbeidet oppimot kommunen, i samarbeid med NMBU og AU, i forhold til samarbeidsavtalen
490 SiÅs, NMBU, og kommunen har om helsestasjon for unge og studenter. Kommunen behandler i november
491 hvilket standpunkt de vil ha i dette samarbeidet, hvor det fra kommunedirektøren har blitt fremmet
492 innstilling om å redusere kostnadene for kommunen med 2 millioner, og sette en generell øvre
493 aldersgrense på 25 år for både studenter og andre som er bosatt i kommunen. Vi i SiÅs-styret og
494 administrasjonen jobber for å fronte konsekvensene eventuelle vedtak i saken vil ha på
495 studentvelferden, og vi håper å være med på å forhindre en nedskalering av det felles helsetilbudet.

496 Til slutt har vi også allerede begynt å bli orientert om hvordan administrasjonen følger opp vår nylig
497 vedtatte langtidsstrategi for SiÅs. Vi i styret vil følge opp arbeidet og se til at vi holder oss på stø kurs for
498 å øke studentvelferden for dagens og morgendagens studenter.

499
500

501 2469.4 Vedlegg 4 Årsrapport Kontrollkomiteen

502
503 **Årsrapport Kontrollkommiteen (KK) 2024**
504

505 I 2024 har Kontrollkommiteen (KK) utført sitt arbeid etter sin gjeldende arbeidsinstruks for KK. KK
506 har deltatt på alle Studentråds middager og alle studentting (ST), samt svart på spørsmål og deltatt
507 på møter i regi av AU inni mellom.

508
509 I år har vi sett en positiv endring med å sende inn endringsforslag før ST. Dette speiler engasjement
510 og øker debatten, også ofte effektiviteten under møtene. Vi synes også dette er positivt og tenker det
511 kan være et tegn på økt engasjement på fakultets og klassenivå.

512
513 I vår, etter avsparkskonferansen, har KK på eget initiativ gått gjennom flere av dokumentene til
514 studentdemokratiet for å sjekke at de blir jevnlig oppdatert iht. vedtekende, sjekke skrivefeil og
515 kontinuitet. Vi fant et par redaksjonelle feil i vedtekene, f.eks feil føring av paragraftegn. Disse hadde
516 AU fullmakt til å redigere. Andre ting som var tvetydige ble diskutert på møtet med AU og evt tatt
517 videre med ST om AU så dette hensiktsmessig.

518
519 Kontrollkomiteen har bistått forrige AU og gjeldende AU med saker om studentrepresentanternes roller
520 og plikter i ulike verv, og hvordan man kan håndtere brudd på dette. Spesielt har vi hatt flere runder
521 og diskutert hvorvidt det lar seg bytte roller mellom fast representant og vara uten å holde nytt valg. I
522 tillegg har vi også diskutert hvordan vi håndterer saker der representanter særlig bryter med sine
523 plikter som tillitsvalgt, og hvor vidt dette bryter med arbeidsinstrukturer og vedtekter. Vi har også
524 jobbet med hvordan vi kan håndtere mistillitsforslag, varsling av dette og hvordan evt. mistillit kan
525 utføres på best mulig måte. Dette har vært særlig aktuelt på fakultetsnivå og eksterne organer.

526
527 På studentting har vi observert gode diskusjoner og effektivisering av votering, der man voterer
528 fra mest radikal til minst.

529
530 Positivt fra ST 5 at AU er åpen for å ikke ha alle saker oppe fra diskusjon. Vi stiller likevel spørsmål
531 til hvorvidt det er demokratisk i alle settinger og ber AU tenke godt gjennom hvor det vil være
532 hensiktsmessig å ikke åpne for debatt og ber ST om å gi beskjed dersom det er saker og vedtak de
533 ønsker mer diskusjon på.

534

535 **Mandatfordeling:**

536 Basert på følgende tall for studenter i vår og høstsemester lagt sammen:

537

Fakultetsnavn	2024
	Studenter totalt
Fakultet for biovitenskap	1 110
Fakultet for kjemi, bioteknologi og matvitenskap	1 040
Fakultet for landskap og samfunn	2 580
Fakultet for miljøvitenskap og naturforvaltning	1 175
Fakultet for realfag og teknologi	2 750
Handelshøyskolen	5 265
NMBU (uspesifisert underenhet)	510
Veterinærhøgskolen	1 220
Sum	15 650

538

539

540 Blir mandatfordelingen i studenttinget i 2025 som følger:

541 HH: 5, REALTEK: 4, LANDSAM: 4, VET: 3, MINA: 3, BIOVIT: 3, KBM: 3

542 Ingen endringer fra i fjor.

543

544

545

546

547

548

549

550

551 **Punkter til ettertanke:**

- 552 1. Litt stress når KK er både teknisk support og skal følge opp. Når vi er fulltallige er det lettere,
 553 men når vi har redusert oppmøte gjør dette det vanskelig å effektivt sjekke opp ting med
 554 politiske dokumenter og vedtekter.
- 555 2. Oppdatere arbeidsinstruks på fakultet- og studentråds nivå slik at det er bedre oversikt over
 556 arbeidsoppgaver, og lett for utenforstående og sette seg inn i dette.
- 557 3. Mange instruksjoner og vedtekter bør konkretiseres og oppdateres til å følge gjeldende praksis.
- 558 4. Arbeide for å lage en bedre ordning for å kunne varsle om ugreie opplevelser i
 559 studentdemokratiet. I tillegg til dette lage en enkel ordning for å kunne varsle om brudd
 560 på plikter og spørsmål om mistillit
- 561 5. Ønsker klarer instruks om hvordan man går fram med spørsmål om mistillit, fra varsling, til
 562 hva man skal vektlegge, hva som utgjør et brudd og ikke, samt hvordan man håndterer et
 563 mistillitsforslag på lavere nivå, som fakultetnivå.

564

 565 **God jul og godt nyttår** 🎅🎁🧑🏻🎄

 566 **Hilsen Kontrollkomiteen**

567

568

 569 **Kontrollkomiteen 2024 har bestått av følgende medlemmer:**

570

571

<u>Vår 2024:</u>	<u>Høst 2024:</u>
Emily Espeland - Leder	Emily Espeland - Leder
Ole Josef Pinaas - Valgt inn på ST 4 (2023)	Ole Josef Pinaas - Valgt inn på ST 3
Borgar Sandtrø - Valgt inn på ST 1	Borgar Sandtrø - Valgt inn på ST 3

572

573

574

575 2469.5 Vedlegg 5 Handlingsplan for 2024 med oppdatert status pr nå

576
577 **Lilla** = gjennomført **Gul** = påbegynt **Rødt** = ikke gjennomført

578 579 Handlingsplan for Studentdemokratiet 2024

580
581 Vedtatt på Studentting 6, 13.11.2023

582
583 Dette er handlingsplanen for Studentdemokratiet ved NMBU, som er vedtatt av Studenttinget og skal
584 være ledende for hva organisasjonen prioriterer å jobbe med det kommende året. Det legges til grunn at
585 det hele tiden gjøres fortløpende vurderinger, med forståelse for at behov kan endres og uforutsette
586 situasjoner kan oppstå. I tillegg til tiltakene i denne handlingsplanen, skal også den daglige driften av
587 Studentdemokratiet sikres. I Studenttingets Arbeidsutvalgs årsrapport skal det redegjøres for hvor hvert
588 handlingsplanspunkt ligger i gjennomføringsprosessen, og hvilke vurderinger som har blitt gjort.
589 Handlingsplanen er i sin helhet knyttet opp mot Studentdemokratiets Langtidsstrategi for 2024-2026.

590 591 Internasjonalisering og likestilling

- 592 • Sørge for at alle internasjonale studenter får en verdig velkomst ved NMBU. I samarbeid med SiT,
593 Fadderuka, ISU, and ESN skal det jobbes for en god gjennomføring av Introduction Week, og at
594 alle internasjonale studenter inkluderes i Fadderuka.
- 595 • Lage en oversikt over hvilke råd og utvalg (på universitets- og fakultetsnivå) som er villige til å
596 ha møter på engelsk ved behov, og oppdatere denne årlig.
- 597 • Jobbe målrettet for at flere råd og utvalg skal være villige til å ha møter på engelsk ved behov,
598 etter en prioritert liste.
- 599 • Jobbe målrettet for at NMBU skal ta en aktiv deltakelse i utformingen av stipendordninger.
- 600 • Jobbe med påvirkningsarbeid slik at stipendordninger går til studenter fra det globale sør som
601 ikke har tilgang på andre tilsvarende støtteordninger.

602 603 Innovasjon og forskning

- 604 • Forbedre koordinering og videreutvikling av studentinnovasjonsmiljøet i praksis, med mål
605 om å (1.) bidra til tilrettelegging for eksisterende og nye studentinnovasjonsinitiativ og (2.)
606 tilgjengeliggjøre og oppfordre til innovasjon blant studenter ved alle fakulteter. og (3.)
607 opprettholde kostnadsfri bruk av fasiliteter på campus for studentinnovasjonsinitiativ.
- 608 • Stille krav til at det er en fast stilling som studentinnovasjonskoordinator hos NMBU som
609 følger opp og videreutvikler studentinnovasjon.
- 610 • Jobbe for økt deltagelse i studentinnovasjonsinitiativ, herunder blant annet ved å undersøke
611 mulighetene for å opprette en fast kommunikasjonskanal ut mot studenter i samarbeid med
612 kommunikasjonsavdelingen.
- 613 • Jobbe for at det skal bli enklere for studenter å starte opp egne innovasjonsinitiativ,
614 herunder gjennom samarbeid med Innovasjonssenteret BIT.
- 615 • Opprette en møteplass for erfaringsutveksling mellom studentinnovasjonsinitiativ.
- 616 • Stifte og opprettholde kontakt og samarbeid med relevante eksterne aktører (også innenfor
617 andre studentinnovasjonsmiljø som f.eks. det i Trondheim).
- 618 • Lage en oversikt over prosjekter som kan involvere studenter i forskning.
- 619 • Jobbe for at det skal være lettere for studenter å tilegne seg erfaring innenfor forskning.

620 621 Miljø og bærekraft

- 622 • Utfordre universitetet til å ta sin rolle som bærekraftsuniversitetet på alvor, og bidra til at
- 623 bærekraft reflekteres i valg som tas på universitets- og fakultetsnivå.
- 624 • Samarbeide med studentfrivilligheten og relevante aktører for å utarbeide et veiledende
- 625 dokument for bærekraftige studentarrangement.
- 626 • Bidra til koordinering av Grønn Uke gjennom gode samarbeid med relevante aktører fra
- 627 studentmiljøet, lokalmiljøet, næringslivet og politikken.
- 628 • Arbeide for at SiÅs skal bli mer bærekraftige, blant annet med fokus på bedre systemer for
- 629 gjenbruk av møbler.
- 630 • Gjennomgå bærekraftkomiteens rolle og arbeidsoppgaver.
- 631 • Jobbe for å etablere Grønt kontor.
- 632 • Utfordre tilbydere til å benytte seg av lokalt produsert mat og mindre plast.

Læringsmiljø

- 635 • Jobbe for at 18. mai holdes fri for alle skoleeksamener, hjemmeeksamener og andre former
- 636 for innleveringer som teller i vurdering.
- 637 • Jobbe for at alle studenter som fullfører en grad ved NMBU får en verdig og høytidelig
- 638 akademisk avslutning.
- 639 3. Arbeidsutvalget skal kartlegge status for faglige hjem på de ulike fakultetene og støtte
- 640 studentrådene i videre arbeid.
- 641 • Følge opp handlingsplan for universell utforming og psykososialt studiemiljø.
- 642 • Arbeidsutvalget skal følge opp BUA-prosjektet og jobbe videre med å sikre finansiering.
- 643 4. Jobbe for at midveisevaluering og emneevaluering gjennomføres i alle emner.
- 644 • Bidra aktivt i utformingen av programmet for mental helse uke.
- 645 • Undersøke mulighetene for at studenter kan bruke NMBU sine arealer på kveldstid for sosiale
- 646 aktiviteter, og tilgjengeliggjøre dette tilbudet.
- 647 5. Jobbe for at alle læringsarealer har tilstrekkelig med stikkontakter og/eller skjøteledninger.
- 648 6. Jobbe for at leseplasser organiseres på en måte som gjør at flest mulig studenter drar nytte av
- 649 disse.
- 650 • Jobbe for flere sykkelstativer under tak på campus.
- 651 7. Jobbe for at alle studenter får demokratitime.
- 652 8. Undersøke mulighetene for å innføre meråpent bibliotek.
- 653 9. Følge opp arbeidet med etablering av kennel for studenter og ansatte.
- 654 • Bidra med innspill i Campus-Øst utviklingen, og sørge for at studentene blir hørt i planlegging
- 655 og utviklingsprosessen.
- 656 • Jobbe for flere vannstasjoner på campus.

Studiekvalitet

- 659 • Delta i og være med på å evaluere det gjenoppstartede faget AOS234 – studenter i ledelse.
- 660 • Jobbe for at budsjettkutt ikke rammer studiekvalitet.
- 661 • Jobbe for høy deltakelse i Studiebarometeret, og resultatene fra undersøkelsen blir fulgt opp
- 662 på alle nivå.
- 663 • Jobbe for at resultatene fra SHoT-undersøkelsen følges opp og at det settes i gang tiltak i
- 664 samarbeid med relevante aktører.
- 665 10. Jobbe for tydelige formelle krav for innleveringer og gradsoppgaver på tvers av alle fakulteter.
- 666 • Jobbe for at NMBU utvikler gode retningslinjer for bruk av KI i utdanning, og at
- 667 studentperspektivet prioriteres i denne diskusjonen.
- 668 • Jobbe for at NMBU sentralt skal utvikle klare retningslinjer for studentassistenter.

- 669 11. Kreve rettingsmetoder på eksamen som er tilpasset fagenes innhold, eksempelvis skal det
670 etterstrebes at matte- og fysikkeksamner rettes manuelt.
- 671 12. Etterstrebe at alle fakulteter har en internship-ordning der studenter kan få studiepoeng for
672 arbeidslivspraksis, og sørge for at regelverket rundt dette ivaretar studentenes interesser.

Velferd

- 674 • Studentdemokratiet skal jobbe for et godt fysisk og psykisk helsetilbud for alle studenter ved
675 NMBU, og bidra til synliggjøring av det eksisterende tilbudet.
- 676 • Studentdemokratiet skal sørge for at tilbudet til Helsestasjonen for ungdom og studenter blir
677 opprettholdt og videreutviklet.
- 678 • Synliggjøre linjeforeningenes rolle for å skape gode faglige og sosiale miljøer ovenfor NMBU.
- 679 • Jobbe for å forbedre samarbeidet mellom studentfrivilligheten, NMBU og SiÅs.
- 680 • Studentdemokratiet skal være delaktig i videre prosess rundt Pentagon 1-prosjektet.
- 681 • Sammen med SiÅs skal studentdemokratiet kartlegge og sette opp et plan for å dekke tilstrekkelig
682 treningsfasiliteter og idrettstilbud til den voksende studentmassen.
- 683 • Studentdemokratiet skal sammen med SiÅs arrangere en workshop hvor resultatene skal
684 utfordre SiÅs til å omstrukturere kantinetilbudet.
- 685 • Synliggjøre og bidra til bred og inkluderende aktivitet i studentfrivilligheten, blant annet gjennom
686 Åpen Forening-sertifisering.
- 687 • Det skal jobbes med å videreutvikle Åpen forening gjennom å undersøke ytterligere goder som
688 tilfaller disse foreningene.
- 689 • Samarbeide med NMBU, SiÅs, Samfunnet og andre relevante aktører for et tryggere campus
690 gjennom blant annet workshops, kampanjer og seminarer
- 691 • Studentdemokratiet skal ha en aktiv rolle i utforming av varslingsrutiner sentralt på
692 universitetet.
- 693 • Det skal opprettes et pantesytem på campus der pengene fra pantestasjonene går til tiltak som
694 styrker studentvelferden.
- 695 • Øke synligheten til sykkelbua slik at dette tilbudet gagnar flest mulig studenter.
- 696 • Undersøke muligheten for billigere kollektivbilletter for studenter.

Synlighet

- 699 • Være en synlig organisasjon på campus og formidle hva studentdemokratiet er, gjør og jobber
700 med gjennom relevante fysiske og digitale kanaler.
- 701 • Kjøre målrettede promoteringskampanjer i forbindelse med valg, og være gode på promotering
702 gjennom hele året, med utgangspunkt i at valg er et helårsprosjekt.
- 703 • Formidle engasjement i studentdemokratiet som givende, attraktivt og gøy gjennom kreativ
704 promotering.
- 705 • Etablere jevnlige møter mellom kommunikasjonsavdelingen og arbeidsutvalget.

Studentdemokratiet og organisasjon

- 708 • Jobbe for god intern kommunikasjon i studentdemokratiet, blant annet gjennom samlinger for
709 tillitsvalgte med lignende verv.
- 710 • Sikre god opplæring og kunnskapsoverføring til tillitsvalgte når en ny kandidat tiltrer sitt verv.
- 711 • Arrangere klassetillitsvalgsamling for å engasjere nye klassetillitsvalgte og gi relevant opplæring
712 i studentdemokratisk arbeid.
- 713 • Arbeidsutvalget skal jobbe for å få et fjerde Arbeidsutvalgsmedlem.
- 714 • Jobbe videre for en god toveis integrering av VET-studentene på campus Ås.
- 715 • Være en aktiv stemme i kommunale saker som angår studentene ved NMBU.

716
717
718
719
720
721

- Ha et godt samarbeid med Norsk Studentorganisasjon og andre studentdemokratier, og være en aktiv deltager og bidragsyter i studentpolitiske saker på nasjonalt nivå.

722 2469.6 Vedlegg 6 Instruks for Kontrollkomiteen

723

724 **Arbeidsinstruks for Kontrollkomiteen**

725

Revidert på Studentting 4, 09.09.19

726

Myndighet

727

Kontrollkomiteen er et rådgivende organ som plikter å rapportere til Studenttinget ved brudd av vedtekter, retningslinjer og forretningsorden. Dersom det er grunnlag til å tro at det foreligger brudd på vedtekter eller retningslinjer kan Kontrollkomiteen både på forespørsel og på eget initiativ undersøke saken.

730

731

732

Sammensetning og virketid

733

Kontrollkomiteen består av leder og 2 medlemmer. Leder har ikke dobbeltstemme. Komiteen velges av Studenttinget. Leder velges på Studentting 6, mens de ordinære medlemmene velges på Studentting 3.

734

735

Medlemmene i Kontrollkomiteen har en virkeperiode på 1 år.

736

737

Oppgaver

738

Kontrollkomiteens arbeidsoppgaver:

739

740

741

742

743

744

745

746

747

748

749

750

751

Før Studentting kan Kontrollkomiteen ha møte(r) med AU, og eventuelt ordstyrere, for å gjennomgå sakene.

750

751

752

Mistillit

753

Ved mistillitsforslag kan Studentting og involverte parter etterspørre en eventuell uttalelse fra Kontrollkomiteen. Denne uttalelsen kan kun omtale direkte brudd på vedtekter, forretningsorden eller arbeidsinstruks vedtatt av Studentting. Kontrollkomiteen skal ikke komme med vurderinger av annen natur enn innstilling på direkte brudd eller ikke.

754

755

756

757

758

Overlapp

759

Nestleder i AU er ansvarlig for at de påtroppende medlemmer av Kontrollkomiteen får overlapp. Overlapp innebærer at det blant annet gjennomføres møter mellom avtroppende og påtroppende medlemmer før neste Studentting. Overlapp skal omhandle praksisen i Kontrollkomiteen samt en orientering om aktuelle saker.

760

761

762

763

764

Øvrige verv

765

Medlemmer av kontrollkomiteen kan ikke samtidig inneha verv og posisjoner i Studentdemokratiet som kan skade deres habilitet. Medlemmer av komiteen kan ikke i sin virkeperiode sitte i følgende utvalg:

766

767

768

769

770

- Arbeidsutvalget (AU)
- Studenttinget (representanter og ordstyrere)
- Universitetsstyret
- Valgnemnda

771 - Leder i SiÅs

772

773

774 **Endringer i arbeidsinstruks**

775 Arbeidsinstruksen for kontrollkomiteen vedtas av Studenttinget med kvalifisert flertall. Forslag til
776 endring i arbeidsinstruksen må fremmes for, og vedtas av Studenttinget.

777

778

779 2469.7 Vedlegg 7 Instruks for Valgnemnda

780 Arbeidsinstruks for Studenttingets Valgnemnd NMBU

781 Vedtatt på Studentting 1 - 08.02.2021

782

783 *Med «valg» forstås alle valg gjort av studentting og alle urnevalg hvor hele studentmassen har stemmerett.*

784 *Dvs. ikke fakultetsvise valg.*

785

786 Formål

- 787 • Valgnemnda skal sørge for at valg til studentdemokratiet ved NMBU blir gjennomført etter
- 788 vedtektene, spesielt «Kapittel 5: Valg og oppnevninger» og at «instruks for valg i
- 789 Studentdemokratiet» følges

790

791 Sammensetning og møter

- 792 • Valgnemnda består av fire medlemmer
- 793 • Valgnemnda velger sin egen leder. Ved stemmelikhet teller leders stemme dobbelt
- 794 • Leder i valgnemnda kan kalle inn til møter. Medlemmer av Arbeidsutvalget kan kalles inn til
- 795 møter etter behov. Alle valgnemndas representanter har møteplikt til valgnemndas møter
- 796 • Valgnemnda er vedtaksdyktige når minst 60% av medlemmene er tilstede
- 797 • Medlemmer av valgnemnda kan ikke stille til valg i valgnemndas virkeperiode, med unntak
- 798 av gjenvalg til valgnemnda

799

800 Arbeidsoppgaver

- 801 • Valgnemnda skal sørge for at det er gode kandidater til alle valg som valgnemnda er
- 802 ansvarlig for
- 803 • Valgnemnda skal samarbeide med Studentrådene for å få en oversikt over mulige
- 804 kandidater
- 805 • Valgnemnda skal søke blant alle NMBUs studenter for å finne gode kandidater til valg, og
- 806 etterstrebe at kandidatene gjenspeiler mangfoldet av studenter ved NMBU
- 807 • Valgnemnda er saksforbereder til og legger fram alle valgsaker på Studentting, og kan
- 808 innstille på kandidater
- 809 • Medlemmer av valgnemnda kan ta ut dissens på innstillingen ved uenighet. Valgnemnda
- 810 skal, sammen med studentrådene og Arbeidsutvalget, sørge for god informasjon til alle
- 811 studenter om aktuelle verv og oppfordre kandidater til å stille

812

813 Annet

- 814 • Medlemmene i valgnemnda bør inviteres og møte på Studenttingets møter og
- 815 arrangement

816

817

818 2469.8 Vedlegg 8 Resolusjon om etisk ansvar

819

820 **Resolusjon om etisk ansvar**

821 **Bakgrunn:**

822 Universiteter som NMBU har en særlig rolle i å fremme kunnskap og etisk ansvar. I land der akademisk
823 frihet er under press, møter akademikere ofte motstand og fare for sanksjoner når de kritiserer
824 regjeringen eller landets krigsførende aktiviteter. Dette innebærer at disse landene aktivt hindrer fri
825 akademisk ytring og utøver press for å hindre uavhengig forskning og kritikk.

826 **Formål:**

827 Formålet med denne resolusjonen er å sikre at NMBU ikke inngår eller fortsetter akademiske samarbeid
828 med institusjoner finansiert av eller lokalisert i land der akademikere risikerer straff, trusler eller annen
829 motstand hvis de uttaler seg kritisk om regjeringen, dens politikk, eller krigførende handlinger.

830 **Vi krever at:**

831 1. **Klarere retningslinjer og etisk vurdering av samarbeid:**

832 NMBU skal utvikle retningslinjer som vektlegger akademisk frihet og menneskerettslige hensyn
833 ved vurdering av samarbeid med institusjoner i land med dokumentert mangel på akademisk
834 frihet. Eksisterende samarbeid som ikke oppfyller disse kriteriene skal vurderes på nytt,
835 spesielt med institusjoner i land der akademikere møter represalier for kritikk mot
836 myndighetene.

837 2. **Åpenhet og ansvar i samarbeidsprosesser:**

838 NMBU forplikter seg til åpenhet i sine samarbeidsprosesser og vil offentliggjøre avtaler med
839 institusjoner i land med begrenset akademisk frihet, slik at vurderinger om etikk og akademisk
840 frihet kan foretas grundig og i tråd med universitetets verdier.

841 **Begrunnelse:**

842 Som en ledende akademisk institusjon må NMBU stå opp for menneskerettigheter og akademisk frihet.
843 Våre samarbeidsavtaler bør reflektere våre grunnleggende prinsipper for ytringsfrihet, etikk og
844 internasjonal rettferdighet.

845

846

847

848 2469.9 Vedlegg 9 Resolusjon om konteeksamen

849

850 Resolusjon om konteeksamen ved NMBU

851 I henhold til §11-6 i Universitets- og høyskoleloven (2024) tredje avsnitt har universiteter og høyskoler
852 rett til å fastsette egne regler og vilkår for gjennomføring av eksamen gjennom institusjonenes egne
853 forskrifter. Om vurdering står det i Forskrift om studier ved NMBU (2023) § 29-1 (1) at vurderinger ved
854 NMBU skal skje på en *'faglig betryggende'* måte og i følge § 36-1 (2) skal "Ny eksamen (konte) for et emne
855 arrangeres i den påfølgende høst-/vårparallellen". Videre står det uttypt på NMBU sine nettsider at
856 konteksamener fra vårparallellen (inkludert juniblokk og augustblokk) skal avholdes i januar, mens
857 høstparallellen (inkludert januarblokk) gjennomføres i mai. Dagens ordning hvor konteeksamen legges
858 til neste ordinære eksamensperiode mener vi at bryter med § 29-1 (1) i Forskrift om Studier ved NMBU
859 (2023).

860 Det at konteksamener avholdes samtidig som ordinære eksamener medfører at studenter kan ende opp
861 med et økt press i en allerede presset eksamensperiode. Studenten risikerer ikke bare at konteeksamen
862 kan kollidere med ordinære eksamen og andre vurderinger, men det kan også bidra til et økt stress for
863 studenten. Dette kan medføre en skjevbalansert vurderingsarena for studenter, hvor enkelt studenter
864 som av ulike grunner har måtte gå glipp av en eksamen en periode, om det er av psykiske grunner,
865 familiesituasjoner eller andre belastende forhold, kan risikere en enda tyngre eksamensperiode i
866 semesteret etter. Dette kan i verstefall forverre deres situasjon og få negative konsekvenser for deres
867 læringsfremgang og prestasjoner i andre emner.

868 Videre kan dagens ordning også skape problematikk for studenter som er på siste året av studie sitt
869 og/eller planlegger å bytte studie plass eller begynne nye studier et annet sted. Dersom disse studentene
870 er nødt til å vente et halvt år til neste ordinære eksamensperiode før de kan gå opp til eksamen på nytt
871 kan dette medføre at de er nødt til å utsette videre studieprogresjon. Dersom de skulle være nødt til å
872 flytte i mellomtiden, vil det også medføre problemer ved at ikke alle har kapasitet eller mulighet for å
873 reise fra f.eks fra andre siden av landet bare for å ta en eksamen.

874

875 Vi, studentmassen ved NMBU, mener derfor at dagens ordning med plassering av konteeksamen bryter
876 med prinsippet om en faglig betryggende vurdering (Forskrift om studier ved NMBU (2023)). Vi mener at
877 dersom man flytter konteeksamen vil gi en mer rettferdig og stabil vurderingsform, og samtidig styrke
878 studentenes læringsutbytte. Vi mener dette også vil kunne positivt påvirke både læringsmiljøet og
879 hverdagen for studentene.

880

881 Studentdemokratiet ved NMBU mener at:

- 882 • NMBU bryter med sin egen forskrift «Forskrift om studier ved Norges miljø- og biovitenskapelige
883 universitet» om at vurdering skal gjennomføres på en faglig betryggende måte. Dette ved at
884 dagens plassering av konteksammener stiller studentene i en faglig stressende situasjon som
885 også kan svekke prestasjonen, videre fremgang i studiene og hverdagen til studenter.
- 886 • Plasseringen av konteksamen for Høst- og Vår-semesteret endres fra 4-8 måneder ventetid til
887 de 2 første månedene i det påfølgende semesteret. Derav at konteksamen fra høstparallellen skal
888 gjennomføres i februar-mars og vårparallellen i september-november.
- 889 • Konteksamener skal legges utenom de ordinære eksamensperiodene.

890

891

892 2469.10 Vedlegg 10 Resolusjon hotell i Tårnbygningen

893

894 **Resolusjon om hotellprosjektet i Tårnbygningen**

895 Hotellprosjektet i tårnbygningen har fått grønt lys hos myndighetene, ledelsen på universitetet og den
896 mulige hotelldriveren Festningshotellene. Det planlegges minst 100 rom og bespisningsfasiliteter i første
897 etasje. Fra et studentperspektiv er det flere utfordringer med at Tårnbygningen blir til et hotell. Vi vil
898 miste mye plass og undervisningskapasitet dersom vi mister tårnbygningen til hotellvirksomhet. I dag
899 tar Tårnbygningen unna 20% av undervisningskapasiteten til universitetet, det er vanskelig å finne nye
900 rom til en så stor mengde undervisning. Det kan for eksempel medføre at det blir mindre og færre
901 studentarealer og flere emner som blir digitale fordi det ikke er nok undervisningsrom. Det vil også føre
902 til at universitetet får flere og mindre bygninger som vil splitte opp studenter og ansatte.

903

904 **Denne resolusjonen vedtar at studenttinget skal arbeide for disse kulepunktene.**

905 **Studenttinget skal jobbe for:**

- 906 - At studentarealer og undervisningsrom i tårnbygningen forblir og at de ikke blir leid ut til andre
907 formål som for eksempel hotelldrift.
- 908 - Å bevare tårnbygningen til undervisningsformål og kontorer slik at studenter og ansatte kan
909 forenes sammen i bygningen.
- 910 - At undervisningsbyggene til universitetet ikke blir oppsplittet og forminsket slik at alle kan
911 samles i samme bygning.
- 912 - At Tårnbygningen ikke blir overlatt til en entreprenør for hotellombygging.
- 913 - At universitetsbygningene har ro og fred for studentenes fokus og konsentrasjon uten unødvendig
914 støy fra byggeprosjekter.

915

916

917

918 2469.11 Vedlegg 11 Handlingsplan for 2025

919

920 Handlingsplan for Studentdemokratiet 2024

921

Vedtatt på Studentting x, xx.xx.xxxx

922

923 Dette er handlingsplanen for Studentdemokratiet ved NMBU, og tydeliggjør oppgaver som Studenttingets
924 Arbeidsutvalg skal prioritere høyt.

925

926 **Miljø og bærekraft:**

927 Bærekraftskomiteen har tidligere hatt et lavt aktivitetsnivå, men det er nå iverksatt tiltak for å øke
928 engasjementet og aktiviteten. Videre innsats og oppfølging er nødvendig for å støtte komiteens arbeid og
929 styrke deres bidrag til en mer bærekraftig campus ved NMBU.

930

- 931 • **Mål:** Styrke samarbeidet mellom Bærekraftskomiteen, Bærekraftshuben og relevante
932 studentorganisasjoner ved å sørge for god dialog, og gjennomføre felles arrangementer i løpet av
933 hvert semester.

934 **Internasjonalisering:**

935 Per i dag er det primært ISU og ESN som tilbyr sosiale arrangementer for de internasjonale studentene.
936 For å styrke inkluderingen og skape flere møteplasser mellom norske og internasjonale studenter, er det
937 behov for et bredere utvalg av slike tilbud gjennom hele året.

938

- 939 • **Mål:** Motivere flere foreninger og organisasjoner til å inkludere internasjonale studenter i sine
940 arrangementer. Dette kan oppnås ved å markedsføre inkluderingsmidlene tydeligere og
941 oppmuntre flere organisasjoner til å søke om disse midlene.

942 **Forskning:**

943 For å øke studentenes involvering i forskning og gi dem mulighet til å tilegne seg verdifull
944 forskningserfaring, har AU initiert prosjektet «Studenter i forskning» (SIF). Dette prosjektet er
945 omfattende og krever nøye planlegging.

946

- 947 • **Mål:** Fremme realiseringen av prosjektet «Studenter i forskning» ved å fokusere på videre
948 kvalitetssikring og emneutforming. I tillegg til å sette i gang pilotprosjekter for å teste SIF som
949 emne i praksis. Ambisjonen er å ha SIF klart til høstsemesteret 2025.

950 **Innovasjon:**

951 Det finnes flere initiativer for studentinnovasjon ved NMBU, men mangelen på samarbeid mellom disse
952 har preget innovasjonslandskapet. Det er opprettet en samarbeidsgruppe for studentinnovasjon ved
953 universitetet som skal bidra til styrket samarbeid på tvers av initiativene.

954

- 955 • **Mål:** Følge opp samarbeidsgruppen ved å sikre at det holdes minst to møter per semester. Det
956 skal også utforskes muligheter for å skaffe midler til organisasjonene og arrangere felles
957 aktiviteter mellom de ulike innovasjonsinitiativene.

958 **Læringsmiljø:**

959 I dag finnes det ingen felles retningslinjer ved NMBU for tilrettelegging for studentene som har krav på
960 det. Dette medfører at ansvaret for å følge opp kravet tilrettelegging hviler på den enkelte student, og den
961 enkelte foreleser velger om de imøtekomme dette eller ikke.

- 962 • **Mål:** Utarbeide og implementere felles retningslinjer for digital tilrettelegging, slik at studenter
963 med behov for dette sikres lik tilgang på tilrettelagt undervisning.

964 **Studiekvalitet:**

965 Universitet- og høyskolesektoren står overfor krevende økonomiske tider, og NMBU er ikke et unntak.
966 Dette kan skape utfordringer for opprettholdelsen av god studiekvalitet.

- 967 • **Mål:** Jobbe for at den økonomiske situasjonen ved NMBU ikke svekker studiekvaliteten, ved å
968 sørge for en tydelig studentstemme inn i studieutvalget.

969 **Velferd:**

970 Mange lag og foreninger ved NMBU opplever at det er vanskelig å nå ut til studentene med sine
971 arrangementer. Samtidig opplever studentene at det mangler en felles plattform med oversikt over
972 aktivitetstilbudet på campus.

- 973 • **Mål:** Arbeide for å etablere en digital plattform der alle lag, foreninger og andre aktører kan legge
974 inn sine arrangementer ved NMBU.

975 **Promotering og synlighet:**

976 Å nå ut til hele studentmassen er en vanskelig og krevende oppgave. Likevel er det kritisk for å sikre god
977 informasjonsflyt, valgdeltagelse samt sikre et reelt studentdemokrati.

- 979 • **Mål:** Jobbe tett opp mot kommunikasjonsavdelingen og andre relevante aktører ved NMBU for å
980 sikre at arbeidet rundt interkommunikasjon forbedres.

981 **Studentdemokratiet:**

982 Klassetillitsvalgte spiller en veldig viktig rolle i Studentdemokratiet. Dessverre er dette et verv få stiller
983 til, og hvor potensialet for medvirkning ikke benyttes i stor nok grad.

- 985 • **Mål:** Lage et opplærings- og oppfølgingsprogram for nyvalgte klassetillitsvalgte, i samarbeid med
986 studentrådene.

987
988

989 2469.12 Vedlegg 12 Budsjett 2025 og foreløpig regnskap 2024

 990
991
992

Budsjett 2025					
Studenttinget	B-2025	B-2024	B-2023	B-2022	B-2021
Frifond NSO			0	0	0
Tilskudd NMBU	2 181 000	1 992 859	1 915 000	2 000 000	1 692 000
Inkluderingsmidler	250 000	250 000	250 000	250 000	250 000
Semesteravgift	1 100 000	1 000 000	1 000 000	1 000 000	920 000
Tilbaketalte velferdsmidler fra 2021 (engangstilfelle)				165 000	
SUM INNTEKTER	3 531 000	3 242 859	3 165 000	3 415 000	2 862 000
Lønn AU	1 457 595	1 321 450	1 273 965	1 184 000	1 149 000
Honorar faddergeneral/brigaderer	124 551	118 620	112 782	106 399	
Honorar oversettere	10 000	20 000	20 000	30 000	27 000
Arb.giveravg.	206 565	185 003	179 629	169 000	164 000
Personalforsikringer	79 756	40 000	15 000	14 000	14 000
SUM PERSONALKOSTN.	1 878 467	1 685 073	1 601 376	1 503 399	1 354 000
Kurs, utdanning, opplæring	50 000	140 000	140 000	290 000	190 000
Kontorhold	9 000	10 000	10 000	15 000	15 000
Div driftsutgifter utgått konto			0	0	5 000
Telefon/porto			0	1 000	1 000
Markedsføring mv	30 000	45 000	45 000	70 000	40 000
Reiser/representasjon/ ELSA	75 000	70 600	70 600	50 000	40 000
NSO kontingent	504 365	400 000	416 000	380 000	371 000
Studenttingsmøter	26 000	28 000	28 000	28 000	27 000
Reiser(alt av reiser) utgått konto			0	0	24 000
Organisasjonsutgifter	38 000	40 000	40 000	5 000	20 000
Sosialt (kun engangstilfelle konto)				50 000	
Fadderuka ny pr 2025	60 000				
Grillfest ny pr 2025	23 000				
SUM ANDRE DR.KOSTN.	815 365	733 600	749 600	889 000	733 000
Velferdsmidler	595 635	589 000	584 000	785 000	530 000
Inkluderingsmidler	200 000	195 000	190 000	195 000	195 000
ESN NMBU øremerkede midl	20 000	20 000	20 000	15 000	15 000
ISU NMBU øremerkde midler	20 000	20 000	20 000	25 000	25 000
SUM KULT/SOS TILTAK	835 635	824 000	814 000	1 020 000	765 000
SUM DRIFTSKOSTNADER	3 529 467	3 242 673	3 164 977	3 412 399	2 852 000
ÅRSRESULTAT	1 533	186	22	2601	10000

993

REGNSKAP					
Studenttinget	*R-2024	R-2023	R-2022	R-2021	R-2020
Diverse inntekter		20100	123 644	182 357	94 285
Frifond NSO					
Spons grillfest	15 500				
Tilskudd NMBU	2 151 000	1 916 000	1 899 000	1 590 000	1 590 000
Inkluderingsmidler	250 000	250 000	250 000	250 000	250 000
Semesteravgift	587 920	1 000 000	1 000 000	920 000	470 000
Tilbaketalte velferdsmidler fra 2021 (kun 1 gang)			159 339		
SUM INNTEKTER	3 004 420	3 186 100	3 431 983	2 942 357	2 404 285
Lønn AU +feriepenger(minus ref sykepenger)	972 988	1 277 785	1 237 573	1 179 777	1 071 242
Honorar faddergeneral/brigaderer/oversetter	38 663	127 695	118 941	8 270	1 955
OU fond	- 126	- 168	- 168		
Arb.giveravg.	142 941	198 565	191 547	167 876	152 047
Personalforsikringer, pensjon	60 863	65 553	37 242	5 361	12 047
SUM PERSONALKOSTN.	1 215 329	1 669 430	1 585 134	1 361 283	1 237 291
Kurs, utdanning, opplæring	115 904	111 933	249 890	103 392	163 383
Kontorhold + rekvisita	4 383	13 338	20 114	11 729	9 200
Div driftsutg. utgått konto pr 2020			3		
Telefon/porto			209		1 272
Markedsføring mv,	27 220	41 282	95 046	109 460	45 870
Reiser og representasjon	34 669	57 347	74 492	33 474	16 041
NSO kontingent	190 068	387 008	378 944	333 728	299 008
Studenttingsmøter +studentrådsmiddager	10 620	23 157	13 368	16 615	16 718
Organisasjonsutgifter	6 854	37 796	48 374	30 783	22 284
Grillfest ny pr 2024	25 678	20 200	21 759	22 169	
Fadderuka ny pr 2024	88 170				
SUM ANDRE DR.KOSTN.	503 566	692 061	902 198	661 350	573 776
Velferdsmidler	513 437	555 513	679 352	498 922	426 374
Inkluderingsmidler	81 867	198 451	217 430	189 162	133 112
ESN NMBU øremerkede midl	20 000	20 000	15 000	15 000	15 000
ISU NMBU øremerkde midler	20 000	20 000	25 000	25 000	
SUM KULT/SOS TILTAK	635 304	793 964	936 782	728 084	574 486
SUM DRIFTSKOSTNADER	2 354 199	3 155 455	3 424 114	2 750 718	2 385 552
ÅRSRESULTAT	650 221	30 645	7 869	191 639	18 733