

# En mangfoldig campus

*Vedtatt på Studentting 3, 19.04.21*

I følge Universitet- og høyskoleloven skal universiteter og høyskoler arbeide aktivt, målrettet og planmessig for likestilling mellom kjønnene og for mangfold i alle ledd i institusjonene. Dette trekkes frem som spesielt viktig da mangfold i ledelsen og blant de ansatte bedrer innovasjonen og lønnsomheten, og vil derfor være til det beste for storsamfunnet. Siri Fjellheim, prorektor for forskning og innovasjon ved NMBU, belyste dette viktige temaet i sin kronikk i Aftenposten på den internasjonale dagen for kvinner i forskning 11. februar 2021. Her viser hun til at universitet- og høyskolesektoren ikke innfrir, og viser til at kun 26 prosent av professorene ved NMBU per 2021 er kvinner, når målet innen 2020 var 30 prosent. Dette målet er langt under par med tanke på en 50/50 visjon. Også blant studenter er det ved flere studieprogram en stor overvekt av både mannlige og kvinnelige studenter ved enkelte kull, og lite fokus på viktigheten av mangfold for å fostre gode læringsmiljøer og akademisk progresjon. Fjellheim understreker videre hvor vanskelig det er å komme som et underrepresentert individ inn i en gruppe. Her er det lett å bli både overkjørt og overveldet av majoriteten, og vanskelig å se muligheter når miljøet og rammene for suksess ikke er der.

Studentdemokratiet ved NMBU ønsker å skape dette inkluderende miljøet, ved å belyse styrkene ved mangfold over hele universitet. For å sikre at fremtidens universitetsansatte blir mer mangfoldige, bør det arbeides for tidlig rekruttering inn i academia. Det bør arbeides for at alle kjønn og alle minoriteter skal kunne lykkes i academia, og sikres at for eksempel svangerskapspermisjon ikke er et hinder. Dette ønsker vi å jobbe med strukturelt, ved å jobbe for at alle med tilhørighet til NMBU føler seg inkludert og velkommen på vår campus. Det er viktig at vi skaper et miljø der alle føler seg sett, myndiggjort og satset på, uavhengig av kjønn, etnisitet, nasjonalitet, livssyn, alder, seksuell legning og funksjonsvariasjoner. Mer enn noen gang er det viktig at vi endrer både holdninger og kultur slik at vi kan realisere fremtidige generasjoners fulle potensiale. I dag er NMBU sammensatt av ulike små og store grupper i samfunnet, og dette mangfoldet må styrkes og videreutvikles.

## **Studentdemokratiet ved NMBU mener at:**

- Det skal systematisk og målrettet jobbes for en mangfoldig Campus Ås.
- Det skal aktivt jobbes for like muligheter og inkludering blant studenter, administrasjonen og akademisk ansatte.
- Vi skal drive holdningsskapende arbeid, med fokus på diskriminering, utenforskap, trakassering og mobbing.
- Det skal etableres en "Mangfoldsuke" en gang i året, med inspirasjon fra Universitetet i Agder, i samarbeid med NMBU sentralt.