

# Etiske retningslinjer for Studentdemokratiet ved NMBU

*Vedtatt på Studentting 5, 09.10.2023*

Alt av arbeid, beslutninger og praksis tilknyttet Studentdemokratiet ved Norges miljø- og biovitenskapelige universitet (SD-NMBU) skal utføres med ærlighet, tillit og respekt til grunn. Dette dokumentet sammenfatter organisasjonens etiske praksis, samt retningslinjer for å overholde denne. Retningslinjene er inndelt i åtte overordnede kategorier. Siste del av dokumentet tar for seg fremgang ved brudd på retningslinjene.

Retningslinjene gjelder for tillitsvalgte og engasjerte studenter i alle ledd og nivå innenfor SD-NMBU, og samtlige deltakende og besøkende ved aktiviteter i regi av organisasjonen.

SD-NMBUs etiske retningslinjer bygger på organisasjonens prinsippprogram, vedtekter og andre styrende politiske og organisatoriske dokumenter og retningslinjer vedtatt av Studenttinget ved NMBU (ST). Retningslinjene bygger også på de etiske retningslinjene utformet av Norsk Studentorganisasjon (NSO).

Retningslinjene utarbeides av Studenttingets Arbeidsutvalg (AU) og vedtas av ST. AU er ansvarlige for årlig gjennomgang av de etiske retningslinjene, samt presentasjon av eventuelle revideringsforslag for ST ved behov. Revidering av disse må skje hvert femte år.

Alle tillitsvalgte samt deltakere på organisasjonens arrangementer må til enhver tid kjenne til og følge organisasjonens etiske retningslinjer, som vedtas av ST.

## **1. Respekt for person, integritet og grenser**

SD-NMBU skal være en trygg organisasjon hvor den enkeltes integritet og grenser respekteres til alle tider. Vold, seksuell trakassering, seksuell overskridende atferd og seksuelle overgrep, samt brudd på og urettmessig innsyn i personlige forhold som omfattes under personvern, aksepteres ikke. Verbal trakassering er uakseptabelt og vil bli tatt på alvor.

## **2. Likeverd og inkludering**

SD-NMBU tar avstand fra alle former for utestenging, diskriminering, trakassering og mobbing.

Alle tillitsvalgte i SD-NMBU samt deltakere på organisasjonens arrangementer skal vise respekt for samtlige, og skal oppleve trygghet og samhold i organisasjonens miljø. Det skal under ingen omstendigheter foregå noen former for utestenging, diskriminering, trakassering eller mobbing.

## **3. Representasjon**

Tillitsvalgte som representerer SD-NMBU er ansvarlige for å opprettholde tilliten og omdømmet til SD-NMBU gjennom sin opptreden. Alle som reiser på vegne av SD-NMBU plikter å følge SD-NMBUs etiske retningslinjer. Tillitsvalgte og deltakere skal ha et ansvarlig forhold til alkohol på SD-NMBUs arrangementer. Press rundt bruk av alkohol og andre rusmidler skal under ingen omstendigheter finne sted. Studentdemokratiet har nulltoleranse for bruk av ulovlige rusmidler.

#### 4. Rolleforståelse

Alle tillitsvalgte i SD-NMBU skal være bevisste på den makt og påvirkningskraft de innehar i relasjon til andre både i og utenfor organisasjonen, og ikke misbruke den tillit eller makt de har i kraft av sitt verv eller sin stilling. Tillitsvalgte skal ikke utsette seg selv eller andre for fare når de opptrer på vegne av SD-NMBU. Tillitsvalgte i SD-NMBU skal være bevisste på muligheten for at verv kan gi uforholdsmessige fordeler i relasjon til andre.

Makten og tilliten et høytstående verv kan medføre skal være en faktor i vurderingen av alvorlighetsgrad av eventuelle brudd på etiske retningslinjer.

#### 5. Debattkultur

Studenttingsmøter og andre arrangementer skal oppleves som trygge og inkluderende. Alle har ansvar for å bidra til et debattklima hvor alle føler seg velkomne og uenigheter ytres på en saklig måte. Dette vil bidra til å skape et inkluderende og innbydende miljø for alle deltakere på både formelle og uformelle arenaer.

- **Hersketeknikker:** dette er metoder en person bruker for indirekte å herske over andre personer eller grupper. Hersketeknikker kan utøves gjennom for eksempel tale, stemmeleie og kroppsspråk, og aksepteres ikke i SD-NMBU

#### 6. Habilitet

SD-NMBUs retningslinjer for habilitet, jf. §6-1 i SD-NMBUs vedtekter, gjelder enhver som deltar i behandlingen av en sak i AU, ST, andre organer i SD-NMBU. Ved andre organer i NMBU eller eksterne aktører der det sitter en studentrepresentant valgt inn gjennom SD-NMBU, er det interne vedtekter som gjelder.

Praksis rundt spørsmål om inhabilitet skal tolkes strengt, og blir en vedtatt inhabil fratrer man midlertidig den gjeldene saken jf. §3-13 i vedtektene..

#### 7. Åpenhet og fortrolighet

SD-NMBU skal utvise åpenhet i *vedtak* og prosesser.

STs møter er åpne for alle, samt rutiner for møter, innkalling og eventuell møtelukking reguleres jf. henholdsvis §3-5 og §3-7 i vedtektene, samt følger vedtatt forretningsorden og dagsorden for ST. Protokoller og vedtak skal som hovedregel være tilgjengelig for alle studenter.

#### 8. Økonomisk ansvarlighet

Det skal utvises ansvarlighet ved forvaltning av organisasjonen, forvaltning av midler og administrasjon av økonomiske midler. Alle tillitsvalgte plikter å gjøre seg kjent med de til enhver tid gjeldende retningslinjer for økonomi og forvaltning tilknyttet sitt arbeidsområde og verv.

Organisasjonens økonomiske drift og ansvarlighet styres av Økonomireglementet for Studenttinget ved NMBU, i samsvar med organisasjonens Vedtekter, Instruks for semesteravgift, og Samarbeidsavtalen mellom Studenttinget ved NMBU og Studentsamskipnaden i Ås (SiÅs).

## **9. Brudd på retningslinjer**

Dersom man opplever uønsket atferd rettet mot en selv eller andre, skal det oppleves som lav terskel å varsle. Ingen skal bli straffet uten å få anledning til å først få forklare sin side av saken. Varsling er oppfordret uansett hendelsenes alvorlighetsgrad. Det er varslingsutvalget som tar imot, følger opp og innstiller på eventuelle vedtak om sanksjoner i varslingsaker. AU fungerer som SD-NMBUs primære varslingsutvalg, men dersom varslers mener at AU har for nær tilknytning til saken, så skal KK fungere som varslingsutvalg. Varslingsutvalget har taushetsplikt.

Brudd på etiske retningslinjer skal rapporteres til AU-leder eller STs organisasjonssekretær. Sanksjoner vurderes basert på bruddets alvor og organisasjonens vedtekter. Varslingsutvalget kan fatte disiplinære vedtak ved brudd på de etiske retningslinjene, med mulighet for å anke til ST. Kontrollkomiteen skal involveres ved behov. Mindre brudd kan føre til suspensjon eller eksklusjon. Ved svært alvorlige saker eller mulige lovbrudd suspenderes den tillitsvalgte inntil saken er ferdig behandlet.