

Etiske retningslinjer for **sett inn lag/foreningens navn**

Alt av aktiviteter og det praktiske tilknyttet **sett inn lag/foreningens navn** skal utføres med ærlighet, tillit og respekt til grunn. Dette dokumentet sammenfatter **organisasjonens/foreningens/lagets** etiske praksis, samt retningslinjer for å overholde denne. Retningslinjene er inndelt i åtte overordnede kategorier. Siste del av dokumentet tar for seg fremgang ved brudd på retningslinjene.

Retningslinjene gjelder for medlemmene og engasjerte studenter i foreningen/laget, og samtlige deltakende og besøkende ved aktiviteter i regi av organisasjonen. Disse må til enhver tid kjenne til og følge organisasjonens etiske retningslinjer

Retningslinjene utarbeides av Styret og vedtas lagets/foreningens på årsmøte. Styret er ansvarlige for årlig gjennomgang av de etiske retningslinjene, samt presentasjon av eventuelle revideringsforslag ved behov. Revidering av disse må skje hvert tredje år.

1. Respekt for person, integritet og grenser

Sett inn foreningens navn skal være en trygg organisasjon hvor den enkeltes integritet og grenser respekteres til alle tider. Vold, seksuell trakassering, seksuell overskridende atferd og seksuelle overgrep, samt brudd på og urettmessig innsyn i personlige forhold som omfattes under personvern, aksepteres ikke.

1. Likeverd og inkludering

Sett inn lagets/foreningens navn tar avstand fra alle former for diskriminering, trakassering og mobbing.

Alle medlemmene i **...navn...** samt deltakere på organisasjonens/lagets/foreningens arrangementer skal vise respekt for samtlige, og skal oppleve trygghet og samhold i **organisasjonens/lagets/foreningens** miljø. Det skal under ingen omstendigheter foregå noen former for utestenging, diskriminering, trakassering, overgrep eller mobbing.

2. Økonomisk ansvarlighet

Det skal utvises ansvarlighet ved forvaltning av organisasjonen, forvaltning av midler og administrasjon av økonomiske midler. Økonomi ansvarlig plikter til å gjøre seg kjent med de til enhver tid gjeldende retningslinjer for økonomi og forvaltning tilknyttet sitt verv.

3. Brudd på retningslinjer

Dersom man opplever uønsket atferd rettet mot en selv eller andre, skal det oppleves som lav terskel å varsle. Ingen skal bli straffet uten å få anledning til å først få forklare sin side av saken. Varsling er oppfordret uansett hendelsenes alvorlighetsgrad. Det er varslingsutvalget som tar imot, følger opp og innstiller på eventuelle vedtak om sanksjoner i varslingsaker. **Organisasjonensstyret/lagetsstyret/foreningensstyret** fungerer som **foreningens/lagets/organisasjonens** primære varslingsutvalg. Varslingsutvalget har taushetsplikt.

Brudd på etiske retningslinjer skal rapporteres til foreningens-leder/lagets-leder (eller evt nestleder i hendelser hvor det er leder som det blir varslet i mot). Sanksjoner vurderes basert på bruddets alvor og organisasjonens vedtekter. Varslingsutvalget kan fatte disiplinære vedtak ved brudd på de etiske retningslinjene, med mulighet for å anke til foreningen/laget. Mindre brudd kan føre til suspensjon eller eksklusjon. Ved svært alvorlige saker eller mulige lovbrudd suspenderes vedkommende inntil saken er ferdig behandlet.